216
FEB 5 31 A

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 1 ЯНВАРЬ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

УСЛОВИЯ
ФЕВРАЛЬСКОГО ПРИЕМА 1931 г.
В НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ КОЛХОЗНЫЙ ИНСТИТУТ.

1. Научно-Исследовательский Колхозный Институт (НИКИ) проводит новый прием в аспиранты в феврале месяце 1931 г. в количестве 80 человек.

2. Срок аспирантской подготовки — три года.

3. К приему могут быть допущены члены ВКП(б), имеющие не менее пятилетнего партийного стажа и трехлетний производственный стаж. Отсутствие производственного стажа может быть заменено наличием большого опыта, ответственной партийной, советской или колхозно-кооперативной работы.

Примечание. Члены ВКП(б) из индустриальных и сельскохозяйственных рабочих, двадцатипятитысячники могут быть приняты с трехлетним партийным стажем.

4. В институт принимаются лица возрастом не старше 35 лет, окончившие ВУЗ, КОМВУЗ и не окончившие ВУЗ'а, но обладающие знанием в об'еме требований, пред'являемых для поступления в аспирантуру НИКИ (см. об'явление в «Правде»).

5. Желающие поступить в аспиранты должны представить в адрес Дирекции Института (адрес: Москва, Б. Дмитровка, 4) 1) Рекомендацию районной парторганизации, по разверстке ЦК Нац. Ком. Партии, Обкома или Крайкома ВКП(б); 2) партхарактеристику, утвержденную Райкомом ВКП(б); 3) заявление с указанием адреса и места работы; 4) краткую автобиографию; 5) засвидетельствованную Райкомом ВКП(б) справку о парт. стаже и соц. положении; 6) копию документов об образовании и печатные работы (если имеются); 7) справку врачебного учреждения о состоянии здоровья.

6. Допущенные Мандатной Комиссией к поступлению товарищи вызываются Институтом для проверки знаний по политической экономии, эконом. политике и диамату с 1/II по 1/III 1931 г.

7. Принятые в аспиранты получают стипендию в размере 200 руб. в месяц и общежитие. В общежитие в первую очередь зачисляются иногородние.

Примечание. НИКИ не берет на себя никаких обязательств по обеспечению жилплощадью членов семьи аспирантов.

ПРОДОЛЖЕНИЕ (О подготовительной группе). См. на след. обложке.

PUBLIC LIBRARY
523490A
ASTOR, LENOX AND
TILDEN FOUNDATIONS
R 1931 L

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

ЯНВАРЬ 1931 г.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая.	Год победы генеральной лин и партии	3
М. Икс.	Комсомол как приводной ремень партии	8
ПАРТРАБОТА НА 3-ем ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ.		
Ж. Меерзон	В борьбе за промфинплан 1931 года	17
Шпигельглясс и Шапиро.	За большевистское руководство транспортом	30
А. Островский.	Опыт борьбы за ускорение темпов	34
М. Гаврилов.	Выполнить качественные показатели	38
НА ОБСУЖДЕНИЕ.		
Г. Пескарев.	Партийное строительство—на научную высоту	42
ПРАКТИКА МЕСТ.		
Ф. Маркус.	О роли коммуниста на производстве	53
П. Притыко.	Нужна не формальная, а действительная перестройка	58
В. Грай.	Решающие звенья партработы в Сов. Белоруссии	61
Н. Крапивин.	Борьба с оппортунизмом в практике хлебозаготовок	65
ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА.		
В. А.	„Ленинский путь"—орган Севкавкрайкома	68
РЕЗОЛЮЦИИ ДЕКАБРЬСКОГО ПЛЕНУМА.		
О народнохозяйственном плане на 1931 г. Отчетный доклад Наркомснаба о снабжении мясом и овощами. Отчетный доклад Центросоюза о работе потребкооперации. О перевыборах советов:		72

нают важнейшее для советов указание Ленина: «Мы плохо проводим лозунг: выдвигайте беспартийных, проверяйте беспартийными работу партийных» (Ленин, т. XVIII, ч. 1, стр. 342). Во время перевыборов в деле выдвижения в советы беспартийных рабочих и колхозников, а также единоличников из бедняков и середняков и особенно в деле выдвижения работниц, крестьянок и молодежи необходимо добиться серьезного сдвига с тем, чтобы как в городских советах, так и районных исполкомах беспартийным было полностью обеспечено подобающее место. При этом понятно, что не должно быть фактов случайного «выдвижения» таких «беспартийных», которые не только не имеют никакой поддержки со стороны трудящейся массы, но и прямо являются социально чуждыми элементами,—это свидетельствовало бы лишь о неудовлетворительности связи с массами у руководящих органов этих парторганизаций и советов.

8. Настоящие перевыборы советов имеют особенно большое значение для деревни в связи с проведенным в последние месяцы упразднением округов и с перенесением центра тяжести работы партии и советской власти в районы. Этим созданы важнейшие предпосылки к приближению партийного и советского аппарата к массам, к селу, к колхозам, а также к более своевременной проверке идущих на места указаний со стороны областных и центральных органов. Перевыборы должны закрепить проведенные меры по укреплению советов и их органов в районах и в виду явной недостаточности принятых пока в этом отношении мероприятий обеспечить дальнейшее всемерное усиление партийно-советскими кадрами районных органов. Со стороны областных, республиканских и союзных органов советов должна быть оказана большая помощь и содействие районам, особенно по линии установления надлежащей связи и конкретного руководства, а также улучшения материально-культурных условий работы в районах.

9. В деле развития пролетарского демократизма советское государство имеет значительные достижения. Так, рост социалистического соревнования и ударничества на заводах и фабриках и в колхозах, а также принятие массами встречных промфинпланов являются выражением новых и притом высших форм советской демократии. Необходимо также поддержать и всячески развивать контроль рабочих и крестьян снизу над работой госаппарата (напр., групповые обследования совторганов под руководством РКИ, бригады рабочих по ознакомлению с работой учреждений) и новые формы добровольного участия рабочих в выполнении государственной работы (например, по милиции). Вместе с тем необходимо в работе советов добиться твердого проведения режима экономии в госаппарате и большей активности в разрешении повседневных, бытовых и культурных запросов трудящихся (снабжение, жилище, коммунальное дело). Для этого наряду с усилением дисциплины и ответственности в госорганах нужно с еще большей решительностью и настойчивостью развернуть на основе пролетарской самокритики борьбу с бюрократизмом в соваппарате. Достигнутые в этой области успехи еще совершенно недостаточны и поэтому борьба с бюрократизмом в советском аппарате и обеспечение действительной проверки исполнения принятых партией и совластью решений—важнейшая задача партии и всех действительно активных участников социалистического строительства.

Перевыборы советов, вовлекающие всю массу рабочих и трудящихся крестьян в дело проверки политики и всей практической работы советской власти, являются одним из основных средств развития советского демократизма, т.-е. дальнейшего усиления активности масс во всем деле социалистического строительства. Особенно это необходимо именно теперь, когда рабочий класс приступает к осуществлению заданий третьего года пятилетки — решающего года для безусловного осуществления пятилетки в четыре года.

С этими задачами мы справимся тем успешнее, чем активнее вся масса рабочих и трудящихся крестьян, а также жены рабочих, служащие, домашние работницы, кустари и др. будут участвовать в новых выборах в советы. Действительно активное участие пролетариата и всей массы трудящихся в перевыборах обеспечит на деле необходимый сдвиг в перестройке работы советов и тем самым будет важнейшим шагом в деле поднятия роли советов в проведении на практике ленинской политики партии.

ПОПРАВКА

В № 23—24 „Партийного строительства“ в статье „Популяризация решений XVI с'езда в партжурналах“, на стр. 64 (второй столбец), по недосмотру допущена ошибка: написано—„Ленин в своей речи на XIII с'езде партии“..., следует читать—„на VIII с'езде партии“.

Отв. редактор Д. БУЛАТОВ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ
Булатов Д., Гилинский А., Губерман С., Каспаров В., Меерзон Ж., Рябоконь В.

MAR 12'31 C

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Partiinoye stroitelstvo.

№ 2 ЯНВАРЬ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА“

ВНИМАНИЮ ВСЕХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ И ПАРТАКТИВА

Учитывая громадную потребность партактива в повседневном пользовании материалами, напечатанными в „Правде", и трудность хранения индивидуальными читателями комплектов „Правды", с 1931 года издательство „Правда" начинает периодически выпускать

БЮЛЛЕТЕНЬ „ПРАВДЫ"

ВЫХОДИТ 2 РАЗА в МЕСЯЦ

№ 1 БЮЛЛЕТЕНЯ ВЫЙДЕТ в БЛИЖАЙШИЕ ДНИ

В бюллетене будут печататься важнейшие статьи, речи и другие материалы, опубликованные в „Правде".

Кроме того, в каждом номере бюллетеня будет дана библиография-указатель всего материала, печатаемого в „Правде" и журналах „Большевик", „Коммунистический Интернационал", „Партийное Строительство" и „Коммунистическая Революция" за истекшие 15 дней.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА на БЮЛЛЕТЕНЬ:

1 месяц (два номера) . . .	— р. 35 к.
3 месяца	1 р. 05 к.
6 месяцев	2 р. 10 к.
12 месяцев	4 р. 20 к.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: на почте, письмоносцами и уполномоченными по партпечати при партячейках.

ЗАКАЗЫ ПРИНИМАЮТСЯ С ПЕРВОГО ЯНВАРСКОГО НОМЕРА.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

ЯНВАРЬ 1931 г.

Jan.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая.	За большевитское преодоление трудностей	3
А. Кнорин.	Поставить транспорт в центре внимания	7
П. Заславский.	Темпы и руководство на крупных новостройках	15
Ф. Густи.	Развернуть работу в животноводческих совхозах	24
З. Бурас.	Слабость руководства—основной тормоз партпросвещения	32
ПРАКТИКА МЕСТ.		
В. Каспаров.	Партийный инструктаж на боевом участке	37
Б. Аристархов.	Добиться конкретного руководства производством	41
Л. Работкин.	Перестроить работу на транспорте	45
И. Богачев.	Руководство районами и укрепление сельского звена	48
И. Кощеев.	Опыт перестройки партработы на селе.	51
НА ОБСУЖДЕНИЕ.		
А. Петухов.	В цех, в смену, в бригаду	53
ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА.		
В. Анчков.—П. Федин.	„За перестройку партийной работы в деревне"	56
В ЦК ВКП(б).		
	О восстановлении транспортной кооперации. О состоянии животноводческих совхозов. О состоянии и работе комсомола. О подготовке к весенней посевной кампании. О партийно-массовой работе в вечерних и ночных сменах. О положении нефтяной промышленности	59

10) ВСНХ СССР обеспечить дальнейшее расширение производства парафина, мылонафта, уайт-спирита, сажи, асфальта и др. продуктов переработки.

11) Директивы СТО (по докладу ЦКК — НК РКИ СССР 6 января 1930 г.), по рационализации использования нефтепродуктов не выполнены, и до сих пор еще не приступлено к практической работе по применению для тракторов различных видов утяжеленных и тяжелых видов нефтяного топлива, исследовательские институты до сего времени не обеспечены необходимыми для опытных работ автотракторными двигателями, с недопустимой медленностью ведутся работы по применению для автотранспорта дизельных двигателей, весьма недостаточны результаты, достигнутые в деле снижения расходов горючего и смазки, а также регенерации смазки. ВСНХ СССР немедленно усилить темпы научно-исследовательских работ по рационализации использования горючего и смазки и в особенности по применению для тракторов утяжеленных и тяжелых видов нефтяного топлива.

12) В целях улучшения руководства низовыми звеньями нефтепромышленности и придания больших прав предприятиям, поручить ВСНХ, НК—РКИ и ЦК горняков разработать ряд организационных мероприятий, улучшающих общую систему управления нефтепромышленностью.

13. Наркомтруду СССР не допускать впредь переброску специалистов нефтяной промышленности в другие отрасли промышленности.

14. Наркомтруду СССР, ВСНХ СССР и ЦК горняков устранить разнобой в уровне зарплаты рабочих одной и той же квалификации в различных предприятиях нефтяной промышленности.

Хозяйственным, партийным и профессиональным организациям нефтяных районов добиться значительного улучшения рабочего снабжения и культурно-бытового обслуживания рабочих.

15) Все партийные и профорганизации нефтяных районов должны считать важнейшей частью партийной и союзной работы выполнение плана 3-го года пятилетки по нефтяной промышленности.

Партийные и союзные органы должны, на основе развертывания социалистического соревнования и ударничества, мобилизовать вокруг задачи выполнения плана 3-го года пятилетки рабочих-нефтяников и технический персонал, широко раз'ясняя, что успешное выполнение плана нефтяной промышленности является одной из важнейших предпосылок быстрой индустриализации СССР и перестройки сельского хозяйства на основе машинной техники и коллективизации.

Отв. редактор Д. БУЛАТОВ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ
Булатов Д., Гилинский А., Губерман С., Каспаров В., Меерзон Ж., Рябоконь В.

Partiinoye stroitelstvo.
216
PRESS

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 3-4 Feb. ФЕВРАЛЬ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ВСЕМ ПАРТИЙНЫМ КОМИТЕТАМ И ЯЧЕЙКАМ ВКП(б)

За последние годы, в связи с огромными задачами нашего социалистического строительства, значительно усложнилась и перестроилась партийная и массовая работа. Тем более необходимо тщательно изучать и обобщать весь опыт партийного строительства в условиях реконструктивного периода, анализируя новые формы и методы работы партийных организаций. В этом состоит основная цель организованного Центральным Комитетом партии журнала «Партийное Строительство», посвященного разработке проблем партстроительства.

Журнал «Партийное Строительство» ставит перед собой следующие задачи:

1) Давать установку, на основе генеральной линии партии, по наиболее важным и злободневным вопросам политической и хозяйственной жизни страны, с точки зрения участия в их разрешении партийных организаций, осуществления партийного руководства и борьбы на два фронта.

2) Вести теоретическую разработку очередных проблем партийного строительства, изучение, анализ, и критику опыта, форм, методов и системы работы местных парторганизаций.

3) Изучать вопросы работы партийных организаций в области подбора, подготовки и распределения кадров.

4) Ставить на обсуждение новые вопросы практики партийного строительства и партруководства.

5) Освещать практику партийного строительства местных, особенно низовых, организаций и выявлять образцовые мероприятия местных парткомов.

6) Информировать партийные организации о работе ЦК ВКП(б).

7) Вести критику и библиографию литературы, посвященной вопросам партстроительства.

«Парт. Стр-во», как орган ЦК партии, является действительным помощником низовых парторганизаций в их повседневной работе, а поэтому он должен получить массовое распространение, стать настольным пособием для каждого члена партии.

Организуйте подписку на журнал «Партийное Строительство» среди членов райкомов и ячеек ВКП(б)!

Включайте журнал «Партийное Строительство» в список литературы, выписываемой райкомом для ячеек.

Изд-во ЦК ВКП(б) «Правда».

Подписная цена: на 1 мес. — 30 к., на 3 мес. — 90 к., на 6 мес. — 1 р. 80 к., на 12 мес. — 3 р. 60 к. Цена отдельного номера — 20 к.

Подписка принимается: на почте, письмоносцами и уполномоч. по партпечати при ячейках ВКП(б).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

ФЕВРАЛЬ 1931 г.

3-4

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Женский коммунистический день и задачи парторганизаций	3
В. Винокуров	За большевистский перелом на речном транспорте	11
С. Котляр	Деревенские организации — лицом к производству	16
ОПЫТ ПЕРЕДОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ		
	Авангардная роль коммуниста на производстве (Из стенограммы Оргсовещания ЦК)	21
Г. Войлошников Ч. Соммерс	О партийно-массовой работе с иностранными рабочими	42
ПРАКТИКА МЕСТ		
В. Алексеева	Перестроить работу среди женщин	47
П. Притыко	По-боевому поставить партработу в колхозах	53
И. Богачев	Результаты недооценки работы с беднотой	58
В. Гусев	Оппортунистический самотек тормозит рост партии	61
А. Калашников	Укрепить низовое звено партийной организации	64
В. Морозенков	Район не обеспечен кадрами	67
НА ОБСУЖДЕНИЕ		
П. Саченко	Против единого центра	69
М. Рабовой	Больше ясности в работе пропгрупп	71
А. Шманов	Еще о пропагандистских группах	73
ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА		
Л. Перчик	П. Лысаков—„Партработа в цеху“	75
ДИРЕКТИВЫ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА		
	О контрактации яровых посевов. О железно-дорожном транспорте. О речном транспорте	77
В ЦК ВКП (б)		
	О коллективизации на Северном Кавказе. О руководстве районами на Северном Кавказе. О производственной программе Тракторцентра. О работе Зернотреста. О строительстве Магнитогорского металлургического завода.	89

ревозку руды и угля для обоих заводов как к Магнитогорску, так и от Магнитогорска до Кузнецка, учитывая необходимость выхода на Белорецк и Уфу.

14. Отмечая совершенно неудовлетворительное состояние провозоспособности ветки Карталы — Магнитная, обязать персонально тов. Рухимовича принять все необходимые меры для приведения ветки в рабочее состояние, обеспечивающее бесперебойные перевозки грузов, необходимых для строительства Магнитогорского завода.

Через месяц доложить ЦК ВКП(б) о принятых мерах в этом отношении и о достигнутых результатах.

15. Предложить НКПС и ВСНХ приступить к подготовке организации приема и перевозки имеющего в ближайшее время поступить импортного тяжелого оборудования для Магнитостроя, для чего Востокостали представить в НКПС в двухдекадный срок разработанный план направления тяжелых перевозок с указанием об'ема, веса и единиц тяжелых грузов.

16. Предложить ВСНХ и НКПС в течение двухдекадного срока определить тип и количество вагонного и паровозного парка на линии Кузнецк — Магнитная для обслуживания перевозок руды и угля.

17. Считая, что транспортная проблема Кузнецк — Магнитная до сих пор не разработана во всех своих частях с достаточной тщательностью, заслушать в ЦК ВКП(б) в мае 1931 г. специальный доклад НКПС и ВСНХ по этому вопросу.

18. Предложить Центросоюзу в 2-месячный срок перестроить всю работу кооперации Магнитогорска, включив строительство Магнитостроя в первоочередное снабжение.

19. Обязать Наркомздрав обеспечить строительство Магнитогорского завода в срочном порядке надлежащим врачебным персоналом, а равно необходимым оборудованием для усиления медико-санитарной сети на площадке.

20. Отмечая недостаточную активность, проявленную парторганизациями Урала в деле помощи Магнитогорскому строительству, ЦК ВКП(б) предлагает уральскому областному комитету ВКП(б) и местным партийным организациям Магнитогорска принять все необходимые практические меры к осуществлению строительства и широкому раз'яснению политического и хозяйственного значения Магнитогорского завода.

21. Признать необходимым, чтобы профессиональные организации Урала приняли действительно серьезные меры к вовлечению широких рабочих масс в содействие строительству, внедрению на строительстве новых форм социалистического труда, широкому развертыванию ударничества, соцсоревнования, общественных буксиров, обеспечению активного участия рабочих масс в разработке и выполнении строительных планов, постановке на надлежащую высоту культурно-бытового обслуживания рабочих, решительному прекращению текучести, рвачества и т. д., и т. п.

22. ЦК ВКП(б) считает, что со стороны хозяйственных организаций, связанных в своей оперативной работе со строительством, должно быть достигнуто точное выполнение оперативных заданий по срокам и качеству выполняемой и поставляемой продукции, должно быть изжито казенно-бюрократическое отношение к заказам и поручениям строительства и оказано максимальное техническое содействие строительству в монтаже и эксплоатации поставляемого оборудования в соответствии со сроками пуска завода

От культпропотдела ЦК ВКП(б).

КУЛЬТПРОПОТДЕЛ ЦК ВКП(б) ИЗВЕЩАЕТ, что 5—15 февраля партийным комитетам послана следующая литература:

1. **И. СТАЛИН — О задачах хозяйственников. Речь на первой всесоюзной конференции работников социалистической промышленности.**
2. **Л. КАГАНОВИЧ — Международное и внутреннее положение и задачи комсомола. Доклад и заключительное слово на IX с'езде ВЛКСМ.**
3. **Н. ШЕВЕРНИК — О дальнейшем улучшении работы профсоюзов. Доклад на V пленуме ВЦСПС.**
4. **Н. ХАРИТОНОВ — К. Е. Ворошилов. Биография.**
5. **Г. КРЖИЖАНОВСКИЙ — 10 лет ГОЭЛРО.**
6. **Г. ГРИНЬКО — Единый финансовый план на госбюджет на 1931 г. Доклад на III сессии ЦИК СССР.**
7. **А. МУРАЛОВ — Проблема социалистической реконструкции животноводства. Доклад на III сессии ВЦИК.**
8. **А. ВЫШИНСКИЙ — Что должны знать крестьяне о «Промпартии» и об угрозе войны.**
9. **М. РУБИНЧИК — Боевые задачи технической пропаганды.**
10. **Н. ПОПОВ — Очерк истории всесоюзной коммунистической партии (большевиков). Выпуск второй.**

Отв. редактор Д. БУЛАТОВ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ
Булатов Д., Гилинский А., Губерман С., Каспаров В., Меерзон Ж., Рябоконь, В., Готфрид Л.

APR 24 1931

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 5 МАРТ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА“

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА“

ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА **1931** ГОД

НА ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ФИЛОСОФСКИЙ И ОБЩЕСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА

10-й год издания

Журнал выходит под редакцией: **Покровского М. Н., Адоратского В. В., Митина М. В., Кольмана Э., Юдина П., Максимова А. А., Деборина А. М., Тимирязева А. К.**

Журнал «ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА» — боевой орган марксизма-ленинизма, ведет решительную борьбу за генеральную линию партии, против всяких уклонов от нее, проводя последовательно во всей своей работе ленинский принцип партийности философии.

В области философии журнал «ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРСИЗМА» будет вести непримиримую борьбу на два фронта, с механистической ревизией марксизма, как главной опасностью современного периода, так и с идеалистическим извращением марксизма группой тт. Деборина, Карева, Стэна и др.

Важнейшей задачей «ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА» является действительное выполнение намеченной для него Лениным программы, разработка ленинского этапа развития диалектического материализма, беспощадная критика всех антимарксистских и, следовательно, антиленинских установок в философии, общественных и естественных науках, как бы они ни маскировались.

Журнал «ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА» разрабатывает теорию материалистической диалектики, вопросы исторического материализма в тесной связи с практикой социалистического строительства и мировой революции.

Журнал «ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА» об'единяет для выполнения этих задач воинствующих материалистов-диалектиков, систематически выращивая большевистски выдержанные философские кадры.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА» имеет постоянные отделы: Ленин и ленинизм, актуальные проблемы философии, диалектического материализма, истории материализма, современные течения философской мысли, исторический материализм, статьи по вопросам теоретической экономии, статьи по теории советского хозяйства, история социализма, вопросы литературы и искусства в материалистическом освещении психологии и марксизма, диалектика и естествознание, дискуссионный отдел, критика и библиография, отдел переписки с читателями, сообщения и заметки.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА» рассчитан на активных работников партии, преподавателей и слушателей комвузов, вузов, рабфаков, марксистских кружков, товарищей, занимающихся самообразованием и т. п.

Подписная цена:

На 1 мес.—1 р. 25 к., на 3 мес.—3 р. 75 к., на 6 мес.—7 р. 50 к., на 12 мес.—15 р.

Цена отдельного номера — 1 р. 50 к.

Подписка принимается на почте, письмоносцами и уполномоченными по партпечати при ячейках ВКП(б).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

МАРТ 1931 г.

5

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
П. Постышев	Некоторые задачи организационной работы партии	3
Введение к плану Оргбюро	Некоторые практические выводы работе парторганов в связи с ликвидацией округов	10
	План работы Оргбюро ЦК ВКП(б)	14
Ж. М.	Укрепить партийное руководство на морском транспорте	21
С. Комиссаренко Р. Ш.	Конкретизировать работу с беднотой Мобилизовать массы вокруг лесозаготовок	24 29

ПРАКТИКА МЕСТ

Е. Шенцис	Результаты слабой организационной работы	35
И. Федотко	Партийно-массовая работа в животноводческих совхозах	39
Я. Лекс	О роли коммуниста на производстве	43
А. Воронков	Парторганизация в борьбе за лес	46
С. Детина	Структура партийной организации в цехе	49
А. Калашников	На отсталом участке	52
Д. С.	За полный охват масс. (Из писем в редакцию)	54

В ЦК ВКП (б)

Об укреплении кадров Союзрыбы в связи с предстоящей весенней путиной. О сети и контингенте комвузов. О наборе в счет „5000“. О журнале „Под Знаменем Марксизма“. . . . 58

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б)

ОБ УКРЕПЛЕНИИ КАДРОВ СОЮЗРЫБЫ В СВЯЗИ С ПРЕДСТОЯЩЕЙ ВЕСЕННЕЙ ПУТИНОЙ

(ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВКП(б)

Несмотря на то, что за 1930 год в рыбное хозяйство направлено 1.000 новых работников, однако, ни количество посланных товарищей, ни их квалифицированность не обеспечивают действительного руководства предстоящей путиной и в особенности того огромного размаха, который ныне принимает рыбное хозяйство Союза. ЦК считает необходимым принять самые срочные меры по укреплению в рыбных районах всех важнейших звеньев Союзрыбы и рыбацкой кооперации крупными руководящими работниками как по линии хозяйственной, так и для руководства партийно-массовой работой.

Исходя из этого, ЦК постановил:

1. Предложить нижневолжскому, северному, дальневосточному, сев.-кавказскому крайкомам и дагестанскому обкому, ЦК Азербайджана на время весенней путины мобилизовать достаточное количество ответственных партийных, профсоюзных и комсомольских работников для организации массовой работы и проведения производственной агитации на промыслах, шаландах, приемных судах и в ловецких колхозах.

2. Предложить Союзрыбе не позже 1 марта направить из Московского рыбного института 50 студентов в Астрахань и 50 на Дальний Восток в помощь местным организациям на время весенней путины.

3. Для усиления органов Союзрыбы и рыбацкой кооперации поручить нижегородскому крайкому, московскому, ленинградскому, уральскому, ивановскому, центрально-черноземному обкомам и ЦК Украины отобрать и направить не позже 15 марта в рыбные районы 150 крупных работников, согласно представленной распредотделом ЦК разверстке.

4. Предложить парткомитетам рыболовецких районов на время весенней путины добиться: организации лова бригадным способом, тщательного подбора бригадиров, доведения оперативных планов до ловецких колхозов, бригад и отдельных ловцов. Организуя всю работу методами социалистического соревнования и ударничества, перенести производственную агитацию и массовую работу непосредственно на шаланды, промысла и приемочные суда.

5. Центральная и местная печать, особенно рыболовецких районов, должна немедленно развернуть широкое освещение вопросов подготовки к весенней путине, выделяя районы, идущие впереди, резко критикуя отстающие.

6. Опыт прошлого года показал, что значительная часть колхозов и кооперативных организаций оказалась неспособной выполнить производственные задания. Обязать местные парторганизации немедленно, не дожидаясь путины, провести строжайшую проверку рыбацких колхозов и кооперативов, укрепив их работниками, обеспечивающими действительную работу их.

ЦК признает важнейшей задачей обеспечение механиками и судоводителями траллеров и рыбацких судов. С этой целью поручено подобрать необходимый персонал из бывших судоводителей речного и морского транспорта, работающих в настоящее время на другой работе, и из оканчивающих высшие и средние учебные заведения молодых специалистов. Подбор этих работников по срокам должен быть произведен с расчетом обеспечения ими вступающих в работу судов.

Наркомснабу СССР, правлению Союзрыбы и Всерыбаксоюзу предложено обеспечить в 1931 г. организацию краткосрочных курсов для подготовки и переподготовки квалифицированных приемщиков, засольщиков, икряников, судоводителей, судомехаников, счетоводов не менее чем на 8 тыс. чел. с тем, чтобы к будущему году эти курсы целиком обеспечивали полностью потребное количество этих кадров Обязать партийные комитеты рыболовецких районов обеспечить своевременное комплектование, развертывание, выпуск через краткосрочные курсы таким порядком, чтобы не позже 1 марта с. г. было выпущено указанных выше квалификаций не менее 2 тыс. человек и направлено для работы в рыбацкие хозяйства.

Распредотделу ЦК поручено в 5-дневный срок представить список лиц и районов, куда направить представителей ЦК ВКП(б) для проверки работы местных партийных, профессиональных и хозяйственных организаций по их подготовленности к весенней путине и принятия всех необходимых мероприятий к обеспечению успешного ее проведения.

О СЕТИ И КОНТИНГЕНТЕ КОМВУЗОВ

(ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ОТ 26 ДЕКАБРЯ 1930 ГОДА)

а) Целевая установка областных комвузов остается в соответствии с решением ЦК от 11 мая 1930 г., а именно: подготовка руководящих партийных (не менее 50%), советских и комсомольских кадров. Поэтому ЦК, учитывая потребности районов в работниках, считает необходимым, чтобы в течение ближайших трех лет общая цифра подготовки работников по линии комвузов, совпартшкол и системы подготовки краткосрочных курсов (не менее 5—6 мес.) достигала не менее 150 тыс. чел. с тем, чтобы каждый район в течение этого времени мог получить для руководящей районной работы не менее 10 человек. Исходя из этого, ЦК считает необходимым подготовить и переподготовить по линии:

1) Основного и курсового секторов комвузов не менее 20.450 раб.

2) Непрерывно действующих курсов партактива 74.715 раб.

3) Совпартшкол II ступени 85.000 раб.

б) Представленные культпропом ЦК контрольные цифры на 1931 г. контингента основного сектора комвузов в размере 24.915 чел. и курсового сектора в размере 5.627 чел. (с указанным в сводке культпропа ЦК подразделением приема) на 1931 г., контингента совпартшкол в размере 72.000 чел. и непрерывно действующих курсов партактива при комвузах в 17.220 чел.—утвердить (см. приложения №№ 1, 2, 3 и 4).

в) Помимо существующих утвердить создание в 1931 г. новых комвузов в следующих местах:

УССР—2 (в Киеве и Донбассе).
Московская область—2 (в Туле и Рязани).
ЗСФСР — 1 (в Азербайджане).
Сред. Азия — 2 (в Узбекистане и Туркмении-стане).
Уральская область — 1 (в Перми).
Сев.-Кав. край—1 (на Сев. Кавказе—Горский).
Зап.-Сиб. край — 2 (в Омске).
Н.-Волжск. край—2 (в Покровске для немцев и Сталинграде).
Башкирия — 1.
Крым — 1.

г) Предложить всем обкомам, крайкомам и ЦК нацкомпартий обеспечить набор 1931 г. на 35—40% в течение весеннего (март и апрель) и остальных в течение осеннего (сентябрь) приема. Культпропу ЦК совместно с оргинстром, в рамках предложенного контингента, установить наметку приема по отделениям основного сектора, оформив при этом особое внимание на вовлечение в комвузы национальностей через систему подготовительных и параллельных отделений.

д) Определить общий бюджетный контингент института аспирантов при комвузах на 1931 г. в 1.560 чел. (из них 440 чел. переходных и 1.120 вновь принимаемых весной и осенью), оставив из выпуска 1931 г. не более 10%. Разверстку контингента по комвузам установить культпропу ЦК, Наркомпросу РСФСР и комитету по

Приложение № 1

КОНТРОЛЬНЫЕ ЦИФРЫ

сети и контингента центральных, республиканских и краевых (областных) комвузов на 1931 бюдж. г.

Наименование комвуза.	На 1930 учебн. г.		На 1931 учебн. г.	
	Прием с спови. сектор.	Общий конт. основи сект.	Прием основного сектора.	Общий конт. основ. сектора.
КУ им. Свердлова	400	900	600	1340
КУТВ	220	720	305	840
КУНМЗ	500	[illegible]	410	1040
Лен. отдел. КУНМЗ.	60	210	90	290
КУ им. Артема	240	490	630	1000
Средн.-Азиатский	270	850	320	1090
Белорусский	120	430	420	730
Закавказский	150	400	420	770
Ленинградск всесоюзный	240	710	510	1080
Нижне-Волжский	295	575	390	890
Сев.-Кавказский.	300	520	570	960
Уральский	270	470	570	910
Татарский.	180	420	270	520
Московск. обл.	240	240	570	800
Ивановский	180	290	420	680
Нижегородский	240	340	420	730
Средне-Волжский	170	280	390	690
КУ ЦЧО.	180	280	390	660
Ленинградск. обл.	240	330	270	580
Западный	120	120	300	420
Западно-Сибирский	2[illegible]	210	390	560
Восточно-Сибирск.	120	120	270	390
Дальне-Восточн.	240	240	390	600
Северный	110	110	240	350
Казакстанский	120	120	300	420
Днепропетровский	120	120	180	300
Московск. обл. 2-й	—	—	180	180
Московск. „ 3-й	120	120	150	270
Узбекский	120	120	150	270
Западн.-Сибирский 2-й	—	—	150	150
Урал. области. 2-й.	—	—	150	150
Сев.-Кавказск. 2-й (горский)	—	—	150	150
Башкирский.	—	—	180	180
Крымский	—	—	180	180
Туркменский	—	—	145	145
Нем.-Поволжья	50	50	120	170
Украинский 3-й	—	—	180	180
Н.-Волжский 2-й	—	—	120	120
Азербайджанский.	—	—	145	145
Украинский 4-й	—	—	120	120
Всего	5625	10775	12155	21050
Специальные комвузы.				
Академия им. Крупской	740	1740	810	2145
Лен. ком. пол.-просв.	240	547	370	660
Ком. ин. журн.	132	282	350	560
Укр. КИЖ.	60	140	120	260
Лен. ин. журн.	60	60	180	240
Итого	6737	13351	13985	24915

Приложение № 2

КОНТРОЛЬНЫЕ ЦИФРЫ

сети и контингента курсового сектора центральных, республиканских и краевых (областных) комвузов на 1931 г.

Наименование комвуза	Прием курсов. сект.	Общий контингент курсов сект.	Прием курс. сект. составляется из: 2 года работ. ОНО	2 года газет. работ.	1 год комсом.	1 год курсов парт. работы
КУ им. Свердлова	100	100	—	—	100	—
КУТВ	390	490	150	—	120	120 [1]
КУНМЗ	—	—	—	—	—	—
Лен. отд. КУНМЗ	—	—	—	—	—	—
КУ им. Артема	420	512	—	—	120	300 [3]
Средне-Азиатский	230	320	60	50	60	60 [2]
Белорусский	150	150	60	30	60	—
Закавказский	320	320	—	60	60	200 [3]
Ленинград. Вс.	90	125	—	90	—	—
Нижне-Волжский	180	250	60	60	60	—
Сев.-Кавказский	180	265	60	60	60	—
Уральский	180	266	60	60	60	—
Татарский	140	217	60	30	50	—
Московской области	50	50	—	—	50	—
Ивановский	140	197	60	30	50	—
Нижегородский	140	226	60	30	50	—
Средне-Волжский	140	201	60	30	50	—
КУ ЦЧО	170	256	60	60	50	—
Ленинградской области	60	60	—	—	60	—
Западный	140	197	60	30	50	—
Зап.-Сибирский	180	237	60	60	60	—
Вост.-Сибирский	90	90	30	30	30	—
Дальне-Восточный	120	149	60	30	30	—
Северный	90	119	30	30	30	—
Казакстанский	120	120	30	30	60	—
Днепропетровский	60	60	—	—	60	—
Московской области 2-й	—	—	—	—	—	—
Московской области 3-й	—	—	—	—	—	—
Узбекский	30	30	—	—	30	—
Зап.-Сибирский 2-й	—	—	—	—	—	—
Уральской области 2-й	—	—	—	—	—	—
Сев.-Кавказский 2-й (Горский)	—	—	—	—	—	—
Башкирский	60	60	—	30	30	—
Крымский	60	60	—	30	30	—
Туркменский	30	30	—	—	30	—
Нем. Поволжья	30	30	—	—	30	—
Украинский 3-й	—	—	—	—	—	—
Сталинградский	—	—	—	—	—	—
Азербайджанский	60	60	—	30	30	—
Украинский 4-й	—	—	—	—	—	—
Итого	4.150	5.247	1.020	890	1.560	680
Специальные комвузы.						
АКВ	270 [4]	270	—	—	—	—
ЛППИ	100 [5]	100	—	—	—	—
КИЖ	—	—	—	—	—	—
Укр. КИЖ	—	—	—	—	—	—
Лен. ин. журн.	—	—	—	—	—	—
Всего	4.520	5.627	1.020	890	1.560	680

[1]) Курсы руков. колхозных работников для восточных республик и районов.
[2]) „ „ „ работников.
[3]) „ женработников для С.-Аз. республик.
[4]) Одногодичн. курсы по подготовке рабочих в ДКВ—150 чел.; 1-годичн. курсы культраб. колхозн. системы—60 чел.; 1-годичн. курсы выдвиженцев—60 чел.
[5]) Годичные курсы культ.-быт. [illegible]

Приложение № 3

КОНТРОЛЬНЫЕ ЦИФРЫ

сети и контингентов непрерывно действующих курсов переподготовки партактива при комвузах на 1931, 1932 и 1933 годы.

Наименование комвуза	1931 г. Партработник. районов	1931 г. Штатн. пропаганд.	1932 г. Партработник. районов	1932 г. Штатн. пропаганд.	1933 г. Партработник. районов	1933 г. Штатн. пропаганд.
КУ им. Свердлова	700	200	1.000	250	1.500	300
КУТВ	—	100	—	150	—	300
КУ им. Артема	1.500	200	2.000	200	2.500	300
Ср.-Азиатский	500	200	750	250	1.200	350
Белорусский	300	100	450	150	650	200
Закавказский	350	100	450	150	650	250
Ленинградский	600	200	900	250	1.400	300
Нижне-Волжский	450	100	600	150	900	200
Сев.-Кавказский	400	100	550	150	900	200
Уральский	650	200	900	250	1.200	300
Татарский	150	50	250	100	400	150
Московск. област.	400	200	500	250	750	300
Ивановский	200	100	300	150	500	200
Нижегородский	450	100	550	150	700	200
Ср.-Волжский	500	200	700	250	1.000	300
КУ ЦЧО	550	200	700	250	900	300
Ленинградской области	350	200	450	250	650	300
Западный	350	100	450	150	600	200
Восточно-Сибирский	270	150	400	200	550	250
Зап.-Сибирский	550	200	700	300	1.100	350
Дальне-Восточный	150	100	300	150	400	200
Северный	200	150	350	200	400	250
Казакстанский	600	200	850	250	1.200	300
Днепропетровский	100	100	200	150	250	200
Азербайджанский	100	50	200	100	250	150
Нижне-Волжский 2-й	100	50	200	100	250	150
Крымский	60	25	120	50	200	75
Башкирский	150	100	200	150	250	200
Узбекский	300	300	400	300	600	400
Немецкий (Покровский)	50	30	100	60	150	90
Туркменский	100	50	200	100	300	150
Московской обл. 2-й	150	150	250	200	350	250
Московской обл. 3-й	300	300	400	300	550	350
Уральской обл. 2-й	150	50	200	100	300	150
Зап.-Сибирский 2-й	100	50	150	100	250	150
Украинский 3-й	300	200	400	250	550	350
Украинский 4-й	150	50	250	100	400	150
Сев.-Кавказский 2-й (Горский)	100	50	150	100	300	150
Всего	12.120	5.100	16.720	6.810	25.000	8.965

Из них руковод. партработ. района 53.840
Штатных пропагандистов 20.875

Всего . . . . . 74.715 работников.

В среднем по 24 работника на район.

Приложение № 4

КОНТРОЛЬНЫЕ ЦИФРЫ

приема и выпусков низовых партийных и комсомольских работников по сети совпартшкол в 1930—1933 г.г.

Республики	Прием		Выпуск			Примечание
	1930 г.	1931 г.	1931 г.	1932 г.	1933 г.	
РСФСР	20.000	30.000	12.800	19.700	29.000	
УССР	2.200	8.000	1.600	2.200	7.600	
БССР	400	600	100	400	500	
ЗСФСР	1.800	4.000	700	1.700	3.900	
Узбекск	1.000	2.000	600	600	1.900	
Туркмен	500	600	100	200	500	
Таджикист	200	700	100	200	600	
СССР	26.100	45.900	16.000	25.000	44.000	

Всего выпуск—85 тыс. курсантов.

заведыванию учеными и учебными учреждениями при ЦИК СССР.

е) Норму материального обеспечения студентов комвузов повысить, установив с 1 января 1931 г. для студентов как основных, так и курсовых отделений среднюю стипендию в размере КУ им. Свердлова и Всесоюзного ленинградского до 165 руб. в мес.; КУТВ, КУНМЗ (с филиалом в Ленинграде), АКВ, Ленинградского ком. ППИ, КУ им. Артема и Моск. обл.: первый—по 110 руб., а во всех остальных по 100 р.

ж) Для обеспечения развертывания намеченных темпов подготовки партработников считать, что Совнарком Союза должен обеспечить ассигнования.

з) Предложить распредотделу и культпропу ЦК совместно с ВЦСПС разработать в двухдекадный срок систему, сеть и контингенты подготовки руководящих кадров профработников на 1931—1933 г. для районов, а также для крупных фабрично-заводских организаций, совхозов и МТС.

Одновременно проработать вопрос о всей системе подготовки руководящих профкадров как через специальную сеть профшкол, так и через сеть совпартшкол и комвузов.

О НАБОРЕ В СЧЕТ „5.000"

(ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ОТ 26 ЯНВАРЯ 1931 ГОДА)

1. Признать необходимым произвести в 1931 г. (согласно решения ноябрьского пленума ЦК 1929 г.) набор «парттысячников» во втузы и сельскохозяйственные вузы в количестве 5.000 чел., из них 2.500 чел. во втузы, 1.500—в с.-х. вузы, 650—в вузы Наркомснаба и 350—Наркомвнешторга.

Набор произвести в два срока: май—2.000 и сентябрь—3.000. Удовлетворить просьбу МК, ЛК и Нижкрайкома и в виде исключения допустить в январский набор прием в счет «5.000» окончивших курсы и вполне подготовленных для поступления на основной курс в целом не более 200 чел.

2. Комплектование набора производить из состава работников, имеющих руководящий опыт партийной, хозяйственной, советской и профессиональной работы не менее 4 лет и партстаж для рабочих, батраков, колхозников не менее 5 лет и служащих—7 лет.

В отношении женщин из состава работниц, батрачек и колхозниц с производства и не имеющих указанного стажа руководящей работы допускается партстаж не менее 3 лет.

Указать парткомитетам на недопустимость снижения партийной, общественной и производственно-хозяйственной квалификации парттысячников, имевшей место при наборе в 1930 г.

3. В числе командируемых должно быть не менее 80% рабочих, не менее 20% женщин. В вузы НКЗ и НКСн в число 80% включаются батраки и колхозники

Возраст командируемых установить не свыше 35 лет.

4. Набор парттысячников производить через местные парторганизации при участии соответствующих хозорганов с окончательным утверждением кандидатур обкомами, крайкомами и ЦК нацкомпартий без представления на утверждение ЦК ВКП(б).

На распредотдел ЦК возложить обязанность регулирования и проверки набора через командируемых на места своих представителей.

5. ВСНХ СССР на основе утвержденной разверстки по областям и отраслям промышленности установить разверстку по об'единениям, втузам с таким расчетом, чтобы в основном принятые парттысячники размещались во втузах своей области, за исключением случаев необходимости переброски по укомплектованию дефицитных втузов и специальностей, что производится ВСНХ по согласованию с распредотделом ЦК.

6. Учет принятых во втузы и вузы парттысячников сосредоточить в соответствующих отраслевых об'единениях и их перемещение производить лишь в исключительных случаях с утверждения сектора кадров наркоматов СССР.

7. Утвержденные кандидатуры в счет «5.000» освобождаются за два месяца до окончания подготовительных курсов или заочного обучения от работы с сохранением заработка.

8. Для обеспечения указанного выше процента набора женщин допускать для работниц на производстве, батрачек и колхозниц, имеющих слабую предварительную подготовку, освобождение от работы на срок до 4 месяцев с сохранением заработка.

Разверстка мест по организации набора „5.000" в 1931 году.

№№ по порядку	Наименование организаций	Всего мест	Из них по наркомат. ВСНХ	НКЗм	НКСнаб.	Наркомвнешторг.
1	Ленинград	707	475	130	22	80
2	Московский К-т	921	650	140	31	100
3	ЦК КП(б) Украины	854	475	180	124	75
4	Сев. Кавк. Крайк.	305	100	120	60	25
5	Уральский Обком.	208	100	60	28	20
6	Закавк Крайк.	216	70	60	70	10
7	Ивановский Обком	123	60	40	8	15
8	Нижегород. Крайк.	149	70	60	4	15
9	Нижневолжск. „	211	60	90	61	—
10	Средневолжск. „	113	35	70	8	—
11	ЦК КП(б) Белорус.	99	45	40	9	5
12	Зап. Сиб. Крайк.	159	40	80	39	—
13	Вост. Сиб. „	69	25	40	4	—
14	Зап. Обком.	84	40	40	4	—
15	Северн. Крайк.	82	20	20	42	—
16	Казак. „	61	20	25	16	—
17	ЦЧО Обком	138	45	80	8	5
18	ПУР	50	50	—	—	—
19	Ср. Аз. Бюро ЦК.	130	35	40	55	—
20	Д.-Вост. Крайк.	74	25	40	9	—
21	Татобком	60	25	25	10	—
22	Крымобком	44	10	25	9	—
23	Башобком	28	8	15	6	—
24	Вотский Обком	13	3	10	—	—
25	Калмыцкий „	7	2	5	—	—
26	Киргизский „	21	2	15	4	—
27	Чувашобком	10	2	8	—	—
28	Коми-Обком	14	2	8	4	—
29	Маробком	10	2	8	—	—
30	Якутск. Обком	12	4	8	—	—
31	Нем. Респ. Повол.	8	—	8	—	—
32	Молд. АССР	6	—	—	6	—
33	Дагестан	19	—	10	9	—
	Итого	5.000	2.500	1.500	650	350

Разверстка „2.500" по отраслям промышленности.

№№ по порядку	Наименование об'единений	Количество мест
1	Горная	300
2	Металл. черная	230
3	„ цветная	100
4	Машиностроительная	250
5	Электротехническая	100
6	Текстильная	60
7	Химическая	250
8	Бум.-полиграфическая	30
9	Кожевенная	20
10	Силикатная	20
11	Лесная	125
12	Строительная	260
13	Транспортная	400
14	С.-х. машиностроение	100
15	Судостроение	50
16	Гражд. возд. авиация	40
17	Союзкино	15
18	Экономическая	50
19	Энергетика	100
	Всего	2.500

О ЖУРНАЛЕ „ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА"

(ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ОТ 25 ЯНВАРЯ 1931 ГОДА)

1. Несмотря на известные достижения, которые были в работе «Под знаменем марксизма», в особенности по борьбе с механицизмом, представляющим попытку своеобразной ревизии марксизма, журнал не сумел осуществить основных указаний Ленина, данных им в статье «О значении воинствующего материализма», не стал боевым органом марксизма-ленинизма. Работа журнала была оторвана как от задач строительства социализма в СССР, так и от задач международного революционного движения. Ни одна из проблем переходного периода, теоретически разрабатываемых и практически разрешаемых партией, журналом не была поставлена.

2. Журнал «Под знаменем марксизма» исходил из совершенно ошибочной установки, вытекающей из непонимания ленинского этапа как новой ступени в развитии философии марксизма, что было обусловлено позицией группы тт. Деборина, Карева, Стэна и др., фактически превратившей журнал, особенно за последнее время, в свой групповой орган.

3. Отрывая философию от политики, не проводя во всей своей работе партийности философии и естествознания, возглавлявшая журнал «Под знаменем марксизма» группа воскрешала одну из вреднейших традиций и догм II Интернационала — разрыв между теорией и практикой, скатываясь в ряде важнейших вопросов на позиции меньшевиствующего идеализма.

4. ЦК ВКП(б) постановляет:

а) Журнал «Под знаменем марксизма» должен быть боевым органом марксизма-ленинизма, ве-

сти решительную борьбу за генеральную линию партии, против всяких уклонов от нее, проводя последовательно во всей своей работе ленинский принцип партийности философии. В области философии журнал должен вести неуклонную борьбу на два фронта: с механистической ревизией марксизма, как главной опасностью современного периода, так и с идеалистическим извращением марксизма группой тт. Деборина, Карева, Стэна и др. Важнейшей задачей «Под знаменем марксизма» должно быть действительное выполнение намеченной для него Лениным программы, разработка ленинского этапа, развития диалектического материализма, беспощадная критика всех антимарксистских и, следовательно, антиленинских установок в философии, общественных и естественных науках, как бы они ни маскировались. Журнал должен разрабатывать теорию материалистической диалектики, вопросы исторического материализма в тесной связи с практикой социалистического строительства и мировой революции. Журнал «Под знаменем марксизма» должен об'единить для выполнения этих задач воинствующих материалистов-диалектиков, систематически выращивая большевистски выдержанные философские кадры.

б) Вместо прежнего состава редакции «Под знаменем марксизма» утвердить редакцию «Под знаменем марксизма» в следующем составе: Покровский М. Н., Адоратский, Митин М. В., Кольман Э., Юдин П., Максимов А. А., Деборин А. М., Тимирязев А. К.

От культпропотдела ЦК ВКП(б).

КУЛЬТПРОПОТДЕЛ ЦК ВКП(б) ИЗВЕЩАЕТ, что 20 февраля—5 марта партийным комитетам послана следующая литература:

1. В. МОЛОТОВ — Основные предпосылки и выполнение хозяйственного плана. Речь на первой всесоюзной конференции работников социалистической промышленности.
2. С. ОРДЖОНИКИДЗЕ—Третий год пятилетки и задачи работников социалистической промышленности. Речь на первой всесоюзной конференции работников социалистической промышленности 31 янв. 1931 г.
3. А. БУБНОВ — Ленин и основные вопросы современного этапа социалистической революции. Доклад на траурном заседании, посвященном VII годовщине смерти В. И. Ленина.
4. М. РУХИМОВИЧ — За социалистическую реконструкцию транспорта. Доклад на V пленуме ВЦСПС.
5. А. ЛОЗОВСКИЙ — Коммунизм, реформизм и безработица.
6. А. КОСАРЕВ — За большевистские темпы плюс качество. (Доклад и заключительное слово на IX Всесоюзном с'езде ВЛКСМ).
7. Б. ТАЛЬ — Социалистическое наступление и платформа право-«левых» капитулянтов.
8. ОТДЕЛ АГИТАЦИИ И МАССОВЫХ КАМПАНИЙ ЦК ВКП(б) — К международному женскому коммунистическому дню 8 марта 1931 г. Материалы для докладчиков и групповых агитаторов.
9. ЦК ВЛКСМ — Итоги девятого с'езда ВЛКСМ. Материалы для докладчиков.
10. ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ И ПРОПАГАНДЫ ЦК ВКП(б). — Программа бесед с леннабором.
11. ЕДИНЫЙ ФИНАНСОВЫЙ план на 1931 г. и мобилизация средств населения. Материалы для докладчиков и беседчиков, составленные Наркомфином СССР и утвержденные Агитмассовым отделом ЦК ВКП(б).
12. РЕЗОЛЮЦИИ. — Пятый пленум ВЦСПС.
13. ДИТРИХ. — Мировая безработица.
14. ОБВИНИТЕЛЬНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ по делу контрреволюционной меньшевистской организации Громана, Шера, Суханова и др.

ПОПРАВКА.

В предыдущем номере «Партийного строительства» (3—4), в материалах оргсовещания ЦК, доклад т. Блата о заводе АМО не отделен подзаголовком от другого доклада—тов. Шамберга о Тульском заводе № 1.

Этот последний доклад начинается с абзаца «Ударный квартал дал заводу...» и т. д.—страница 37, правая колонка снизу.

Отв. редактор Д. БУЛАТОВ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ
Булатов Д., Гилинский А., Губерман С., Каспаров В., Меервон Ж., Рябоконь, В., Готф. и Д.

MAY 18 1931
216

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 6 МАРТ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ЖУРНАЛ

КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛ

Орган ИККИ. 13-й год издания.

«КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛ» — орган Исполкома Коминтерна — освещает вопросы международного революционного движения.

Сохраняя характер руководящего органа ИККИ, «Коммунистический Интернационал» поставил себе задачу обслуживания самых широких слоев партийного актива. Для этого «КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛ» привлекает в 1931 году к участию в журнале более широкий круг авторов как секций Коминтерна, так и из работников Исполкома Коммунистического Интернационала и из теоретических кадров Советского Союза.

В 1931 году в журнал «КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛ» вводится отдел «Хроники международного революционного движения», в котором будут помещаться живые корреспонденции о революционной борьбе и жизни братских компартий, а также статьи и другие материалы по политической и экономической жизни отдельных стран.

Каждый ПАРТИЕЦ, АКТИВИСТ, ПРОПАГАНДИСТ, желающий быть в курсе международной революционной борьбы и желающий ориентироваться в актуальных проблемах Коминтерна и его отдельных секций, должен читать журнал «КОМИНТЕРН».

Подписная цена на 1931 г.: на 1 мес. . 75 к. на 6 мес. . 4 р. 50 к. на 3 мес. . 2 р. 25 к. на 12 мес. . 9 р.

Цена отдельного номера — 80 коп.

Подписка принимается на почте, письмоносцами и уполномоченными по партпечати при парт'ячейках.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ

Во избежание перебоев в доставке журнала

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО“

и всех изданий „ПРАВДЫ“ предлагается **ПОДПИСКУ сдавать исключительно на почту или письмоносцам не позднее 20-го числа перед подписным месяцем.**

Подписка, направленная непосредственно в главную контору издательства „ПРАВДА“, **исполняться не будет.**

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА“.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

МАРТ 1931 г.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Д. Булатов	Поднять качество работы — главная задача перестройки	3
НА ТРАНСПОРТНОМ ФРОНТЕ		
Ж. М.	За действительный поворот лицом к транспорту	11
Г. Питерский	Безоговорочно выполнить директиву партии и правительства	12
Е. Ш.	Опыт работы партсекретаря — организатора	18
ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК		
	Закрепить поворот середняка к социализму	22
ПРАКТИКА МЕСТ		
Э. Ф.	Кишлачная ячейка, как она есть	32
Т. Енукидзе	За правильную оценку хозяйственного руководства	37
С. Слезнев	Образец явного оппортунизма	40
Г. Петров	Развернуть партийную и массовую работу в сменах	43
И. Богачев	На подступах к сплошной коллективизации	46
Н. Н.	Упор на партийное руководство	49
В ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТАХ		
	Организационные мероприятия местных партийных комитетов.	
ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА		
В. Яичков	А. Б. Гилинский. „Партячейка на хозяйственном фронте“	54
В ЦК ВКП(б)		
	Положение о ячейке ВКП(б) в колхозах. Планы работы инструкторов ЦК по транспорту. О привлечении массовой мобилизации коммунистов и комсомольцев-железнодорожников. О работе Гомельской парторганизации. О работе Дриссенской парторганизации. О ходе всеобщего начального обучения. О колхозном строительстве в Западно-Сибирском крае. Об укреплении работниками периферии Союзмяса	57

этих курсов необходимо провести за счет отбора 50 чел. профсоюзами из числа активных профработников, 30 чел. из системы ВСНХ из числа директоров предприятий, их заместителей и помощников и работников трестов и 70 человек из числа работников, работающих в Союзмясе, и в частности мобилизованных ЦК ВКП(б) на укрепление Союзмяса в 1929/30 г. Необходимо также организовать при Союзмясе (в гор. Полтаве) постоянные годичные курсы для подготовки директоров мясокомбинатов в количестве, требуемом для обеспечения новых организуемых предприятий Союзмяса.

В виду крайне недостаточного количества специалистов, работающих в системе Союзмяса, а также засоренности их чуждыми и вредительскими элементами, что на деле привело к срыву программы Союзмяса и громаднейшей потере мясопродуктов, ЦК признал дело укрепления специалистами Союзмяса решающим. Поэтому Союзмясо должен не позднее 1 апреля из вузов и техникумов, находящихся в его ведении, выпустить всех студентов и техников последнего курса. Необходимо также выпустить полностью к 1 апреля всех студентов и техников, законтрактованных Союзмясом по вузам и техникумам, входящим в другие системы (Наркомзема, ВСНХ и др.), с тем, чтобы общее количество выпускаемых было не менее 200 специалистов высшей квалификации и 250 техников. Всю работу по досрочному выпуску этих специалистов необходимо организовать таким образом, чтобы в центре внимания были поставлены ударничество и соцсоревнование в учебе. Студенты, не закончившие учебу к 1 апреля, снимаемые на работу Союзмясом, кончают программу своих занятий на местах по месту работы путем прохождения заочного обучения.

Для обеспечения подготовки кадров специалистов в нужных размерах для последующей работы в Союзмясе Наркомснабу предложено из числа определенных ему контингентов обеспечить прием в вузах Союзмяса не менее 500 человек и техникумах не менее 1.000 человек. Учитывая почти полное отсутствие сколько-нибудь квалифицированного низшего технического персонала мясопромышленности (гуртоправы, альбуминщики, бойцы, кишечники и т. д.), ЦК предложил Союзмясу в течение 1931 года развернуть сеть краткосрочных курсов для подготовки этих специалистов не менее как 5.000 чел. ЦК союза пищевиков должен принять непосредственное активнейшее участие в комплектовании этих курсов, отбирая курсантов совместно с Союзмясом из числа рабочих-ударников мясной промышленности. Одновременно с организацией краткосрочных курсов Союзмясо должен развернуть сеть школ ФЗУ при основных мясокомбинатах (Петропавловск, Вятка, Винница, Полтава и др.).

Отв. редактор Д. БУЛАТОВ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ
Булатов Д., Мильчаков А., Губерман С., Каспаров В., Меерзон Ж., Рябоконь В., Готфрид Л.

MAY 28 1931
216

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 7 April АПРЕЛЬ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА“

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

Бородовая, Техника—решающее звено 1
Е. Рябоконь, Поднять роль советского актива . . . 5
А. Соколов, Уроки колдоговорной кампании 9
О. Митковић, Борьба за кадры в национальной парторганизации 14

НА ТРАНСПОРТНОМ ФРОНТЕ

А. Новиков, Обеспечить транспорт крепкими кадрами 19
Л. Работкин, Боевые задачи вагоно-ремонтных заводов 21

ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК

Там, где отстает партруководство 27

ПРАКТИКА МЕСТ

П. Ейчин, Ликвидировать производственный прорыв 37
С. Ступников, За новый механизированный Донбасс 40
И. Клековкин, Усилить руководство рабочим снабжением 43
С. Комяков, Перестроить работу на лесозаготовках 45
На важнейших участках партработы (обзор) 47

В ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТАХ

Организационные мероприятия местных парткомов 60

ПЕРЕСТРОЙКА ИНСТРУКТАЖА

Работа инструкторских групп ЦК 82

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

В. Аничков, Мимо важнейших проблем. („Известия" Нижегородского Крайкома) . . . 59

ДИРЕКТИВЫ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА

О полном прекращении мобилизации рабочих от станка на нужды текущих кампаний местными партийными, советскими и др. организациями 63

В ЦК ВКП(б)

О партийной и массовой работе в цехе и бригаде. Все силы научных работников—на теоретическую разработку проблем соцстроительства и классовой борьбы пролетариата. О росте партии за 1930 год. О сельской районной и низовой печати. О состоянии партКадров Башкирской области. Обращение ЦК о весенней посевной кампании. Об укреплении кадрами системы Наркомфина. О быстрейшем обеспечении жилищами рабочих угольной промышленности и о развитии облегченного жилищного строительства. Инструкция парторганизациям жел. дорог и секретарям организаторам партработы на транспорте. О ходе выполнения директив ЦК по работе с иностранными рабочими. О работе домов крестьянина. О плакатной литературе. О состоянии и подготовке кадров для обеспечения своевременного пуска Магнитогорского и Кузнецкого заводов. О состоянии и работе Ивановской парторганизации 64

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

АПРЕЛЬ 1931 г. № 7

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ
Москва, Старая площадь, 4, ЦК ВКП(б)

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ТЕХНИКА—РЕШАЮЩЕЕ ЗВЕНО

„Самое важное с точки зрения строительства мы уже сделали. Нам осталось немного: изучить технику, овладеть наукой".

(Сталин).

Современный этап переходного периода является последним этапом борьбы социализма с капитализмом внутри нашей страны. Развернутое наступление социализма по всему фронту уже коренным образом изменило соотношение классовых сил. Абсолютный перевес социалистического сектора не только в промышленности, но и во всем народном хозяйстве, означает, что мы уже близки к завершению построения фундамента социалистической экономики СССР и Советский союз уже вступил в период социализма. Однако ни на минуту нельзя забывать, что мы вступили лишь в первоначальную стадию социализма, когда еще нэп не изжит и ликвидация капиталистических элементов в стране еще продолжается.

Выполнение громадных задач, стоящих перед промышленностью в третьем году пятилетки, происходит в обстановке бешеного сопротивления остатков капиталистических элементов, опирающихся на помощь международной буржуазии. Это значительно затрудняет нашу творческую работу. Но теперь уже ясно, что с точки зрения сотношения внутренних сил в стране «вопрос о победе социализма решен, и победа социализма в СССР полностью обеспечена» (из реш. VI с'езда советов по докладу т. Молотова). Наглядным доказательством этого служат факты успешного выполнения пятилетнего плана на целом ряде предприятий и даже в целых отраслях народного хозяйства в два с половиной года и выполнение пятилетки в текущем, 1931 году в таких решающих отраслях народного хозяйства, как каменноугольная промышленность, с.-х. машиностроение, тракторостроение, автостроение, электротехническая промышленность и др. Задачи, стоящие перед нами в решающем году пятилетки, огромны. «Один только прирост продукции промышленности за 1931 г. должен равняться по своим размерам довоенной промышленной продукции царской России, а общий об'ем продукции в 1931 г. втрое больше довоенного». Мы имеем все об'ективные условия для того, чтобы выпол-

О. Миткевич

БОРЬБА ЗА КАДРЫ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Партия уже по-настоящему повернулась лицом к проблеме выращивания и подготовки кадров, но задача эта еще далека от разрешения. В настоящий период создаются все более и более благоприятные условия для максимального роста активности широчайших масс и быстрого выдвижения новых кадров. Ожесточенная классовая борьба, развертывающаяся на каждом участке и этапе проведения пятилетнего плана, новые стройки, заводы-гиганты, совхозы, МТС и, наконец, ликвидация округов и перенесение центра тяжести социалистической реконструкции деревни в район пред'являют все новые и новые требования к руководству и вместе с тем являются действительно классовой ареной для выковывания и формирования новых кадров.

В этих условиях задачи партийного руководства особенно сложны: максимальная конкретность, оперативность, гибкость в работе и проверка исполнения становятся необходимыми качествами партийного руководителя от бригадного до районного и областного масштаба. Вопрос партийных кадров, их выращивания, выдвижения и подготовки приобретает особую значимость именно теперь, когда происходит процесс огромной передвижки партийных работников на советскую, кооперативную и хозяйственную работу в соответствии с задачей обеспечения всех участков нашего социалистического строительства действительными проводниками генеральной линии партии. Партийные кадры, приобревшие крепчайшую закалку в борьбе за линию партии против правого и «левого» оппортунизма, и в дальнейшем докажут свою способность по-большевистски проводить генеральную линию партии в жизнь.

Важность, неотложность и сложность разрешения вопроса о кадрах удесятеряются для национальных республик и областей, где все еще незначительна прослойка национального пролетариата, где классовое воспитание трудящихся масс сравнительно недостаточно и где велика культурная отсталость масс и их неграмотность. Наряду с этим в национальных республиках и областях происходит тот же процесс бурного роста элементов социализма в народном хозяйстве и не менее бурного роста новых кадров пролетариев и колхозников, закаляющихся в борьбе за строительство социализма.

В этой статье мы остановимся на примере борьбы за национальные кадры в башкирской парторганизации.

* * *

Опыт Башкирии под углом зрения борьбы за кадры дает богатейший материал для выводов. Индустриализация Башкирии совершается главным образом по линии развития тяжелой промышленности — черной (Белорецкий) и цветной (Баймакский завод) металлургии и транспорта, что создает благоприятные условия для роста национального пролетариата (удельный вес башкир и татар на некоторых предприятиях поднялся с 2—3% до 10—12%). Развитие сельского хозяйства (расширение посевной площади за 1930 г. на 20% и т. д.) совпадает с бурным ростом совхозов и МТС (в ближайший год количество совхозов будет доведено до 66 с 3 миллионами га, а количество МТС—до 16) и значительными успехами коллективизации (38,8% на 1/IV). Башкирская партийная организация расширяет свои ряды: за истекший год она выросла на 19%, количество членов и кандидатов партии перевалило за 20.000 чел. Все это свидетельствует о значительных достижениях в работе партийной организации и укреплении ее связи с массами.

Несмотря на это, Центральный комитет партии на примере Башкирии резко подчеркнул недооценку возможностей роста и выдвижения собственных кадров в национальных республиках, а также недопустимость подмены борьбы за выращивание кадров повышенными требованиями к центру на присылку работников из центра. Вот суровая оценка положения, данная ЦК: «Несмотря на это, башобком не подошел вплотную к разрешению задач подготовки и выращивания партийных кадров из националов, ставя ставку на получение работников извне». И в самом деле, отношение к вопросам выращивания партийных кадров еще не соответствует грандиозности тех задач, которые стоят перед организацией, и не отражает того колоссального роста активности пролетарских и бедняцко-середняцких масс деревни, который нашел свое выражение в кампании перевыборов советов, борьбе за промфинплан, темпах коллективизации, ходе сельскохозяйственных кампаний и т. д.

К моменту ликвидации округов башкирская областная партийная организация столкнулась с рядом дополнительных трудностей, проистекших из того, что в Башкирии отсутствовало районное звено, а волостные кадры по качественному составу были чрезвычайно слабы. По отзыву ряда руководящих работников области, многие секретари волкомов, не говоря уже о других работниках, были по уровню не выше среднего секретаря сельячейки. Это обстоятельство существенным образом отразилось на формировании укрупненных райкомов (из 112 волостей было создано 48 районов), которые, несмотря на выполнение обкомом директивы ЦК о переброске всех окружных кантонных работников в районы, получили всего 40 кантонных и 5 областных работников, в остальном же остались с прежними волостными аппаратами. Последующая посылка 10—12 работников из области мало изменила положение. Райкомы получили в среднем по одному работнику кантонного масштаба, при чем из 45 чел. 36 были направлены на работу секретарями РК. Орготделы, культмассотделы и женсекторы почти не получили подкрепления и частично остались несформированными (особенно женсекторы).

Если при этих условиях последние перевыборы районных комитетов дали значительное закрепление состава пленумов, бюро и особенно секретарского состава (на 81%), то это обстоятельство скорее об'ясняется отсутствием резервов, чем действительной критической проверкой пригодности районного руководства. Башкирская организация далеко еще не подошла к задаче, которую поставил ЦК,—проверке в течение ближайшего полугодия руководящего районного актива: руководство районами не дифференцировано, секторы по признаку об'единения однородных районов еще не созданы и инструкторские кадры не укреплены. Если к тому же учесть, что после последних перевыборов районных комитетов произошло ухудшение социального и национального состава секретарей райкомов, то положение с районными партийными кадрами в Башкирии станет еще более очевидным. По сведениям, полученным из 38 районов, удельный вес рабочих среди секретарей снизился с 42% до 34,2%. В районном аппарате недостаточна прослойка башкир: на 48 районов области имеется всего башкир — 11 секретарей, 10 заворгов, 7 культмассовых работников и только 6 женоргов.

Такое положение явилось прямым следствием недостаточного внимания со стороны областного руководства к делу закрепления на руководящей партработе пролетарских кадров, и особенно из коренной национальности — башкир. По существу «обновление» секретарского состава произошло исключительно за счет отсева наименее опытных и подготовленных кадров из националов и рабочих, делу практической помощи и политического воспитания которых не было уделено должного внимания. Тот же процесс уменьшения процента башкир, вовлеченных в партийные руководящие органы, наблюдается и в составе вновь избранных пленумов (сокращение процента башкир с 18% до 17%) и бюро райкомов (сокращение с 21% до 16,2%). Решение ЦК совершенно правильно заостряет внимание именно на этой стороне вопроса.

Областная партийная организация еще очень невнимательно относится к собственным резервам и выдвижению новых кадров на партийную работу уделяет совершенно недостаточное внимание. Эти резервы, растущие за счет новых кадров пролетариата и колхозников, не учитываются и не воспитываются, вследствие чего рост политической активности не только беспартийных рабочих, но и партийцев недостаточно возглавляется. Растущий актив часто распыляется без соответствующего руководства и нередко отсеивается вследствие несвоевременной и недостаточной помощи в работе и учебе. Процесс происходит неорганизованно, самотеком, без достаточного использования всех возможностей для выращивания новых людей.

Утверждение тов. Сталина, что «сейчас центр тяжести колхозного строительства перенесен в районные организации», должно быть учтено областной партийной организацией в тех целях, чтобы именно районное звено своевременно укрепить. Однако, разрешение этой задачи немыслимо без серьезного внимания к низовому—ячейковому и даже бригадному—звену, которое в настоящий момент еще чрезвычайно слабо не только на селе, но и в ряде рабочих организаций. Недостаточная прослойка националов среди рабочих является одной из причин медленного роста новых партийных кадров из башкир. Последние данные о росте партийной организации сигнализируют об ухудшении положения. Именно в этом узловом пункте за полугодие с 1 июля по 1 января партийная организация Башкирии сократила в числе своих членов удельный вес рабочих с 52,4% до 49,5% и удельный вес коренной национальности — башкир — с 17,8% до 17,1%.

Решение обкома о посылке 2.000 комсомольцев-националов для работы на предприятиях является первым решительным шагом в деле выращивания пролетарских кадров из националов, но оно выполнено пока наполовину. На закрепление новых рабочих из комсомольцев и внимательном отборе лучших из них для привлечения в партию и посылки на партийную и комсомольскую работу должно быть сосредоточено повседневное внимание областной партийной организации.

Бурный рост МТС и совхозов создает условия для невиданного роста активности бедняцко-середняцких масс деревни, выдвижения новых кадров из трактористов, рабочих совхозов и колхозников и превращения ячеек совхозов и МТС в действительные опорные пункты на селе. Получаемое из ряда центральных областей подкрепление партработниками животноводческих совхозов должно быть использовано для немедленной перестройки всей работы в направлении укрепления не только районного, но и низового звена, и для создания настоящих опорных пунктов партийной работы на селе.

Для полной характеристики партийных кадров Башкирии остается только сказать несколько слов о аппарате областного комитета. При значительном расширении состава обкома, происшедшем за последние 3 года (1927 г. — 72 чел., 1929 г. — 81 чел. и 1930 г. — 119 чел.), улучшился социальный состав как пленума, так и бюро обкома. Рабочая прослойка в пленуме в 1927 г. была 33,3%, в 1929 г. — 54,3%, в 1930 г.— уже 54,6% и в бюро облисткома в 1927 г. — 36,4% и в 1930 г.— 45,4%. Одновременно произошло также и улучшение состава облисткома по национальному признаку: в 1927 г. в пленум обкома было вовлечено 44,4% башкир, в 1929 г. — 46,9% и в 1930 г. — 41,2%. Однако рабочий аппарат областного партийного комитета по социальному и национальному составу находится в значительно худшем состоянии. Так, среди состава руководящих работников (заведующие отделами, их заместители, инструкторы) рабочих из 18 чел. всего 2 чел., батраков — 1 и националов башкир всего 3 чел. (при чем ни одного инструктора).

Из этих данных следует, что областное партийное руководство должно в кратчайший срок обеспечить решительное исправление линии по отношению вовлечения в партийное руководство партийцев-башкир и добиться более прочного улучшения социального состава руководящих органов, уделить значительно большее внимание выдвижению и использованию полностью резерва.

Как на главнейший источник резервов для выковывания ячейковых районных и областных партийных руководителей областная партийная организация должна обратить внимание на работу среди партийцев — рабочих с производства и колхозников, являющихся членами соответствующих комитетов. Ленин еще на III с'езде партии утверждал, что «вводить рабочих в комитеты есть не только идеологическая, но и политическая задача», — тем более сейчас нужно суметь этих рабочих и колхозников привлечь к делу действительного руководства организацией и тем самым ускорить процесс выращивания новых кадров.

Эти задачи могут быть и будут выполнены, если обком обеспечит переход на дифференцированное руководство районами и укрепит живую связь с ними, одновременно резко повернув руль в сторону значительно большего и конкретного внимания политическому воспитанию партийцев, в том числе партийных руководителей.

Внимание, уделявшееся до настоящего времени политическому воспитанию партийцев, было недостаточным. Политическая подготовка даже секретарей райкомов чрезвычайно слаба: около 50% секретарского состава вовсе не имеют никакой подготовки; окончивших различные комвузы всего 11 чел., окончивших областную СПШ, качество работы которой еще далеко не удовлетворительно, всего 13 чел. Еще хуже положение с подготовкой других ответственных районных партработников: из 193 работников окончило комвузы около 10% и СПШ — 34%, т.-е. свыше 55% районных партруководителей не имеют никакой политической подготовки.

Причина такого положения кроется в том, что основным и почти единственным источником подготовки партийных кадров являлась областная совпартшкола. В то же время эта СПШ по качеству своей учебной работы стоит на недостаточной высоте: ряд руководителей СПШ обнаруживает чрезвычайную неподготовленность и прямую политическую безграмотность. В школе, которая должна выковывать не только низовых, но и районных руководителей, встречаются преподаватели, которые разъясняют, что «правый уклон опаснее «левого», потому что он за капиталистов», что «фундамент социалистического общества будет завершен в 1931 г. и классов не будет», и т. п.

Понятно, что при таком «воспитании» будущие партийные руководители вряд ли обеспечат проведение твердой и четкой генеральной линии партии в жизнь. Если даже отбросить эти вопиющие факты, то и остальные преподаватели далеко не удовлетворительно справляются с работой, так как большинство их ограничивается вопросниками, на которых слушатели дают односложные ответы: «да», «нет», «было», «не было» и т. д. Кроме того, учеба в СПШ совершенно не связана с теми боевыми вопросами, которыми живут вся партийная организация, все трудящиеся массы.

Несмотря на улучшение социального состава слушателей СПШ (рабочая прослойка выросла с 15,7% за 2 года до 21%) и незначительное повышение процента башкир (24,3% в 1928 г., 30,4% в 1930 г.), абсолютное количество учащихся уменьшилось, так как СПШ по своему об'ему не только не расширила размаха своей работы, а наоборот, сократила ее. Если в 1928/29 г. было выпущено 126, то в 1929 30 г.—всего лишь 69 человек. Еще хуже обстоит вопрос с подготовкой через СПШ партийных руководителей для ячеек и районов. Из общего выпуска за последние 3 года в 259 чел. СПШ выделила на организационно-партийную работу всего 38 чел., т.-е. 13%, при чем из года в год происходило уменьшение количества подготовляемых партийных организаторов. Так, в 1928 г. было намечено на оргпартработу 24 чел., в 1929 г. — 10 чел. и в 1930 г. — всего 4 чел. Из 69 окончивших школу при этом на политпросветработу пошел 21 чел. и на пропагандистскую — 16 чел.

Таким образом, основной источник подготовки партийных кадров — СПШ — чрезвычайно ничтожно был использован для целей подготовки руководящих партийных работников. Правда, некоторые из выпущенных курсантов через известное время переходят на партработу, но все это проводится случайно, без изучения людей, без использования для этой цели всей системы партийного воспитания.

Особенного внимания заслуживает подготовка через СПШ женских партийных кадров. За последний год количество башкирок, окончивших СПШ, резко сократилось: с 26% до 14,5%. Это явление не случайно, так как сократился и удельный вес женщин в организации за год с 12,7% до 11,7% и женщин-башкирок—с 9,1% до 7,4%. Надо сказать, что работа областной СПШ проходит в значительной степени вне поля зрения областного партруководства: органической связи СПШ с отделами обкома до последнего времени почти не существовало.

Помимо СПШ в Башкирии существовал ряд курсов и школ, созданных усилиями пропгруппы ЦК в рабочих центрах. Целевая установка этих школ — подготовка рабочих-пропагандистов — дала заметные результаты. За 2 года выпущен 141 рабочий-пропагандист, и в этом году налажена подготовка 150 чел. Однако в партсети работает по ряду причин (в основном переброски на другие работы) всего 38 чел., т.-е. 27%. К тому же пропагандисты чрезвычайно загружены другой работой, ряд пропагандистов имеет не менее 5-6 нагрузок (из 16 проверенных пропагандистов только 3 чел. не имеют дополнительной нагрузки). Это положение является следствием чрезвычайной бедности предприятий политически подготовленными партийцами.

Недостаточно внимания уделялось вопросам подготовки кадров и через курсы пропагандистов. Так, ор-

ганизованные в 1929/30 г. на Герлянском заводе курсы на 24 чел. выпустили только 9 чел. В Баймакском районе вечерняя школа подготовки пропагандистов распалась после 5 занятий. Однако и при этих условиях пропгруппе ЦК удалось к 1931 году в составе пропагандистов по городу иметь 21% рабочих; при нормальной работе курсов в 1931 г. 1 пропагандист будет приходиться на 155 рабочих и 1 пропагандист-националл — на 129 рабочих-башкир.

Совсем плохо положение с курсами подготовки и переподготовки областного и районного актива. Намеченные летом 1930 года курсы на 208 человек не открылись ввиду отсутствия нужного руководства со стороны горкома, в Белорецке курсы переподготовки совсем не организовались и т. п.

Все эти моменты заставляют партийную организацию Башкирии решительно перестроиться для того, чтобы обеспечить проведение в жизнь решений ЦК о создании стройной законченной сети партпросвещения. Важнейшей задачей областной партийной организации является создание областного комвуза с набором уже весной 1931 г. 240 человек, из которых не менее 100 националов должно быть принято на подготовительное отделение. Областной комвуз может и должен стать действительным источником выковывания областных и районных руководителей. Повседневное руководство комвузом со стороны обкома должно быть обеспечено с первых же шагов его работы.

Одновременно областком должен улучшить руководство реорганизующейся СПШ (в 3 межрайонные школы), решительно изжив имевшиеся недочеты, улучшив качество преподавателей и живое руководство совпартшколами.

Наряду с этим в поле зрения обкома особенно должны быть выделены 6-месячные курсы районных работников и краткосрочные курсы переподготовки районных и областных работников. Через эти курсы должен быть пропущен весь актив рабочих и колхозников, состоящих членами областного и районных партийных комитетов и контрольных комиссий. Именно через это русло легче всего обеспечить развертывание работы по поднятию политической грамотности рабочих — членов руководящих партийных органов. Эти же курсы должны быть использованы для подготовки районных инструкторско - пропагандистских групп.

Действительное использование тех колоссальных возможностей организации партийной учебы, которое решением ЦК предоставлено башкирской парторганизации, будет осуществлено только в том случае, если вся партийная организация поймет эту задачу как боевую, требующую неустанного внимания и контроля и повседневной увязки со всей жизнью и практической работой. Никакие задачи выковывания партийных кадров через сеть партийного просвещения не станут реальностью, если задача пополнения курсов, СПШ и комвуза не будет понята, как органическая составная часть общей задачи выращивания и выдвижения партийных кадров. Комвуз в том случае обеспечит подготовку действительных руководящих партработников, если пополнение его слушателями будет производиться на основе тщательного отбора и действительного знакомства с районным и низовым активом.

Задача подготовки кадров, являясь составной частью общей задачи выращивания и выдвижения партийных работников, теснейшим образом увязывается и зависит от задачи перехода к дифференцированному и конкретному руководству районами. На этой основе башобком может и должен добиться результатов в деле выращивания национальных партийных кадров, способных полностью обеспечить нужные темпы строительства и действительную борьбу за генеральную линию партии.

НА ТРАНСПОРТНОМ ФРОНТЕ

А. Новиков

ОБЕСПЕЧИТЬ ТРАНСПОРТ КРЕПКИМИ КАДРАМИ

Со времени опубликования обращения ЦК и Совнаркома о железнодорожном транспорте прошло около 3 месяцев. Это обращение партии и правительства поставило перед нами со всей остротой задачу укрепления кадрами основных районов и важнейших ж.-д. станций, развертывания в связи с этим сети курсов по подготовке и переподготовке кадров. Состояние этой работы в НКПС, в дирекциях дорог и ЦК ж.-д. сигнализирует о явном неблагополучии на этом участке. Что это так, показывает опыт работы парторганизаторов целого ряда районов.

Директива ЦК об укомплектовании в месячный срок руководящим персоналом депо и отделов тяги районов и крупных станций до настоящего времени не выполнена. Большинство руководящих должностей замещается главным образом за счет практикантов в виду отсутствия на местах лиц с инженерно-техническим образованием. Это ярко подтверждают следующие факты:

По Воронежскому району из 51 работников депо (зав. депо, мастера, дежурные) имеется 9 техников и 1 инженер, остальные — практиканты; по дистанции пути из 61 руководящих работников 9 техников, остальные — практиканты. По Брянскому району требуется по штату 42 инженера, а налицо имеется 9 инженеров, остальные вакансии замещаются техниками. Такое же положение и в других районах.

Казалось бы, НКПС, дирекции дорог, ЦК ж.-д. и местные партийные и профорганизации должны были бы использовать все возможности в деле укрепления этого важнейшего участка работы. На самом деле отдельные советские, хозяйственные и другие органы под разного рода предлогами тормозят проведение директив ЦК в жизнь.

Так, например, 3-му району МББ (Орша) промышленные предприятия Белоруссии до сих пор не возвратили 13 инженеров и техников, а часть из них получили путевки, но в распоряжение района не являются.

В своем обращении ЦК и СНК предложили НКПС и дирекциям дорог «к 15 февраля обеспечить надлежащее руководство наиболее крупными станциями в части эксплоатации, в особенности путем укомплектования их за счет выпущенных молодых, так и за счет старых эксплоатационников, работающих не по специальности». Фактически эта директива не только не проводится в жизнь, но в отдельных случаях извращается со стороны отдельных директоров дорог.

Например, парторганизатор Зиманского района сообщает: «В начале февраля распоряжением директора дороги запрещено, в связи с мобилизацией работников из промышленности, расширять существующую сеть курсов и отменена ранее утвержденная сеть на 1931 г.».

До сих пор нет систематической работы по очистке кадров от чуждых элементов и отсутствует качественный учет в целях выдвижения, продвижения и соответствующей расстановки наличных кадров.

В общем нужно отметить, что укомплектование транспорта кадрами происходило, главным образом, за счет внутренних сил района и отчасти (очень мало) за счет возвращенцев из других производств и учреждений. Буквально единицы присланы директорами дорог в отдельные районы, и такие узловые пункты, как Орша, Брянск, Тула и др., не получили ни одного работника.

Откомандирование квалифицированных работников из аппарата НКПС и дирекций дорог (250—300 ч.) для укрепления низовых звеньев ж.-д. транспорта также про-

этом весьма слабый, не дающий анализа состояния партработы на транспорте и по существу не связывающий задач перевыборов с практическими задачами укрепления транспорта.

Нужно отметить грубую ошибку редакции, заключающуюся в том, что в номере, посвященном перевыборам парторганов, нет ни одной статьи, посвященной этим перевыборам на предприятиях и индустриальных строительствах.

Выводы. Журнал не откликнулся на ряд важнейших вопросов партийной работы, вытекающих из очередных решающих хозяйственно-политических проблем.

Критическое обобщение имеющегося опыта партработы на важнейших участках развернуто в высшей степени слабо.

Оперативность руководства журнала в текущих вопросах партработы ослабляется также выпуском двойных и притом тематических номеров: из двухнедельного журнала он превращается, по существу, в ежемесячный тяжеловесный сборник.

Журнал явно отстает от общих темпов работы, от темпов работы парторганизации, которую он обслуживает.

«Известия» Нижегородского крайкома должны немедленно перестроиться и стать подлинно боевым органом, обобщающим опыт партработы и помогающим каждому райкому, ячейке, каждому коммунисту в борьбе за выполнение основных заданий третьего, решающего года пятилетки, за овладение высокими темпами социалистического строительства.

ДИРЕКТИВЫ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА

О ПОЛНОМ ПРЕКРАЩЕНИИ МОБИЛИЗАЦИИ РАБОЧИХ ОТ СТАНКА НА НУЖДЫ ТЕКУЩИХ КАМПАНИЙ МЕСТНЫМИ ПАРТИЙНЫМИ, СОВЕТСКИМИ И ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

1. Воспретить мобилизацию партийными, советскими, профессиональными, комсомольскими и всякими другими организациями рабочих с производства и административного персонала в промышленности и на транспорте на всякого рода кампании.

2. Мобилизованных с 1 января с. г. на текущие кампании без ведома ЦК ВКП(б) и СНК Союза ССР рабочих с производства и административно-технический персонал в промышленности и на транспорте немедленно возвратить на предприятия.

3. Воспретить отвлечение рабочих от производства и адм.-технического персонала со стороны партийных, советских, профсоюзных, комсомольских, хозяйственных организаций и органов печати в различного рода обследовательские бригады.

4. Свести к минимуму вызов директоров на всякого рода заседания, исходя из того, что адм.-технический персонал предприятия должен быть целиком занят своей непосредственной работой на предприятии.

5. Подтвердить решение ЦК от 20 октября 1930 г. о запрещении на 2 года выдвигать рабочих и технический персонал с производства на советскую работу, при чем там, где эта директива нарушена и квалифицированные рабочие, а также техперсонал с производства были выдвинуты и направлены на советскую работу, возвратить их на производство.

6. Воспретить командировки рабочих в рабочее время по всякого рода шефским и другим делам.

7. Отменить все решения местных партийных, советских и профессиональных органов, установивших в нарушение законов о труде сокращенный рабочий день для занятых на всякого рода учебе и на общественной работе с тем, чтобы эти занятия проводились лишь в нерабочее время.

8. Установить, что исполнение всякого рода общественных обязанностей рабочими с производства, участие в секциях советов и комиссиях, партийных, профсоюзных, кооперативных и др. органах должно производиться исключительно в нерабочее время. В соответствии с этим предложить парторганам, советам, профсоюзам, кооперативным и др. общественным организациям приспособить свою массовую работу к нерабочему времени.

9. В виду наблюдающихся случаев неорганизованной переброски рабочих и адм.-технического персонала с одних предприятий на другие и новые строительства предложить ВСНХ совместно с Наркомтрудом принять меры к упорядочению этих переброс ок.

10. Возложить на директоров заводов непосредственную ответственность за проведение мер в отношении рабочей силы и техперсонала на промпредприятиях в соответствии с настоящим постановлением.

11. Предложить ЦКК—НКРКИ и ее местным органам установить строжайшую проверку исполнения настоящего решения с немедленным привлечением к ответственности его нарушителей.

Председатель СНК Союза ССР
В. Молотов (Скрябин.).

Секретарь ЦК ВКП(б) **И. Сталин.**

25 марта 1931 г.

учными кадрами, особенно в нацреспубликах и отдаленных областях.

5. Произвести проверку наличного состава научных сотрудников Комакадемии и обеспечить решительное выдвижение молодых сил из числа проявивших себя и выдержанных коммунистов. Обеспечить за Комакадемией для научной и преподавательской работы не менее 10 проц. аспирантов, кончающих ее институты и институты ИКП соответствующих специальностей. Решительно покончить с системой совместительства работников Комакадемии, приводящей в ряде случаев к срыву трудовой дисциплины и полной безответственности.

6. Об'единить ИКП с институтами Комакадемии таким образом, чтобы учебная работа аспирантов была организована в основном на базе учебных аппаратов ИКП. Поручить культпропотделу ЦК ВКП(б) совместно с президиумом Комакадемии и директорами ИКП разработать конкретный план об'единения с тем, чтобы провести его к 1 июля настоящего года. Обеспечить при этом отчетливое организационное разграничение в рамках Комакадемии научно-исследовательской и учебной работы при тесной увязке подготовки аспирантов с научно-исследовательской работой.

7. Предложить президиуму Комакадемии особое внимание обратить на актуализацию и политическое заострение всей работы ассоциации естествознания, ускорение и расширение подготовки естественно-научных кадров и ликвидации случайного и незаконченного характера сети ее научных учреждений; организовать секции химии и физики. Поручить Комакадемии приступить к развертыванию, на основе существующей секции, института техники и технической политики.

8. Одной из основных и важнейших задач Комакадемии должно быть осуществление методологического контроля над работой наиболее важных ведомственных научно-исследовательских институтов и учреждений СССР, которые обязаны по требованию Комакадемии представлять план своей научно-исследовательской работы.

Комакадемия должна на деле взяться за возложенную на нее ЦК ВКП(б) задачу планирования и проверки работы всех марксистско-ленинских научных учреждений и организаций.

Особое внимание должно уделяться во всей работе Комакадемии помощи постановке научно-исследовательского дела на местах, в нац. республиках, в областях и районах и рукоозду местными отделениями Комакадемии.

9. Возложить на Комакадемию задачу систематического повышения квалификации партийных нучных кадров путем заочной их переподготовки, созыва специальных курсов, научных конференций по важнейшим проблемам и т. п.

10. Считать материальную базу Комакадемии совершенно недостаточной для обеспечения лежащих на ней задач.

Предложить президиуму ЦИК усилить материальную базу Комакадемии по линии капитального строительства (особенно в связи с вхождением в Комакадемию институтов красной профессуры), штатного состава, подтягивания зарплаты и специальных средств для научных работ и научных командировок как в СССР, так и за границу. Через месяц войти в ЦК с отчетом об исполнении этого постановления.

О РОСТЕ ПАРТИИ ЗА 1930 ГОД

(ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ОТ 6 МАРТА 1931 Г.)

1. В течение 1930 г. партией принято свыше 650 тыс. человек, из них свыше 450 тыс. производственных рабочих. Укрепление состава партии за истекший год происходило главным образом за счет кадровых рабочих крупных предприятий основных отраслей промышленности (металл, уголь, нефть).

Значительный сдвиг произошел в росте деревенских парторганизаций, выросших за истекший год на 54 проц., преимущественно за счет сельскохозяйственных рабочих—батраков и колхозников.

ЦК считает итоги роста партии за 1930 год удовлетворительными и соответствующими темпам социалистического строительства и задачам партии на данном этапе.

Вместе с тем ЦК отмечает, что темп роста за счет рабочих с производства все же не обеспечил полного выполнения неоднократных директив Центрального комитета о доведении процента рабочих с производства в партии до 50.

Новый под'ем политической активности рабочего класса и крестьянства в начале третьего, решающего года пятилетки (в связи с перевыборами советов и массовым притоком в партию в ленинские дни) ставит перед парторганизациями задачу возглавить и закрепить эту возрастающую активность масс и освоить огромный прилив в партию лучшей части рабочего класса и передовиков-колхозников.

Исходя из задачи дальнейшего укрепления рабочего ядра в партии путем развертывания работы по отбору и вовлечению в партию активистов-ударников, ЦК указывает, что вербовка в партию должна быть теснейшим образом увязана с дальнейшей мобилизацией рабочих масс на борьбу за большевистские темпы социалистического строительства, за выполнение и перевыполнение народнохозяйственного плана 1931 г.

2. Усиливая вербовку в партию на всех крупных предприятиях, обеспечить неуклонное повышение партпрослойки в металлургической и угольной отраслях.

ЦК считает недостаточной партийную прослойку в горно-рудной отрасли промышленности—8,8 проц., текстильной—13,8 проц., деревообрабатывающей—10,9 проц. и бумажной—11,7 проц.—и предлагает ЦК КП(б)У, Закавказскому, Западносибирскому, Казакскому, Нижегородскому, Северному крайкомам ВКП(б), Московскому, Ивановскому, Западному, Уральскому обкомам ВКП(б) и ЦК КП(б)Б усилить вербовку в партию в этих отраслях промышленности.

ЦК считает важнейшей задачей укрепление партийных организаций на новых строительствах и предприятиях, в особенности вступающих в ближайшее время в действие, путем вовлечения в партию основных кадров квалифицированных рабочих, активистов-ударников. В качестве особой задачи ЦК поручает добиться повышения партийной прослойки на Челябстрое, Магнитострое, Уралмедьстрое, Березняковском строительстве, на Кузнецкстрое, на Автостроe, на Бобриковском строительстве, на Харьковском тракторострое и на Казмедьстрое.

Особое внимание обратить на вовлечение в партию лучшей части женского актива и усиление этим путем партийного влияния на массу новых работниц в производстве. Поручить Московскому, Ивановскому, Западному и Ленинградскому обкомам добиться значительного усиления приема женщин в партию за счет передовых кадров работниц текстильной промышленности.

Отмечая резкое снижение удельного веса принимаемых в партию членов ВЛКСМ (с 30 проц. в 1928 г. до 17 проц. в 1930 г.), ЦК предлагает всем партийным организациям и ЦК ВЛКСМ обратить особое внимание на вовлечение в партию лучшей части комсомольцев, рабочих-ударников.

3. Обеспечение в 1931 г. «абсолютного перевеса социалистических элементов над индивидуальным сектором в деревне» ставит с исключительной остротой задачу расширения и укрепления деревенской партийной организации путем создания в ней крепкого пролетарского ядра из лучшей части сельскохозяйственного пролетариата и создания опорных пунктов партийной работы во всех совхозах, МТС и крупных колхозах.

Основное внимание партийных организаций должно быть направлено на усиление вербовки в партию передовой части с.-х. пролетариата, ударников-активистов, на деле борющихся за выполнение и перевыполнение производственных планов совхозов и МТС на основе социалистических форм труда и большевистских темпов работы. С этой целью ЦК предлагает Средневолжскому, Нижневолжскому, Сев.-Кавказскому, Зап.-Сибирскому, Казакскому крайкомам и Сред.-Азиатскому, бюро ЦК, Уральскому обкому, ЦК КП(б)У, ЦК КП(б)Б и обкому ЦЧО добиться в течение 1931 г. повышения партпрослойки во всех крупных совхозах и МТС.

Развернуть работу по вовлечению в партию лучшей части колхозников и колхозниц, проверенных в классовой борьбе с кулачеством и проявивших себя действительными организаторами укрепления колхозов и инициаторами в деле развертывания социалистических форм труда—соцсоревнования и ударничества.

4. Громадное расширение состава партии особо выдвигает задачу укрепления и воспитания партийных рядов. Между тем отдельные парторганизации, несмотря на неоднократные директивы ЦК, все еще слабо охватывают большевистским воспитанием вновь вступающих в партию (практической работой, партучебой). На многих предприятиях не все коммунисты участвуют в соцсоревновании, политучебой в 1930 году охвачено всего 38 проц. кандидатского состава партии. Всем парторганизациям немедленно развернуть сеть краткосрочных кружков и школ для вновь принятых в партию (5—6 занятий), приспособляя характер и систему занятий к уровню отдельных групп кандидатов (промышленные рабочие, сельскохозяйственные рабочие, колхозники) и особенностям данного производства. Необходимо добиться скорейшего проведения в жизнь решения XVI с'езда партии о поголовном и действительном участии всех коммунистов в соцсоревновании и ударничестве. ЦК считает, что коммунист, не принимающий активного участия в соцсоревновании и ударничестве и не являющийся образцовым производственником, не оправдывает звания большевика—члена ленинской партии.

5. Оргинстру ЦК установить повседневное наблюдение за работой местных организаций в деле регулирования социального состава партии.

О СЕЛЬСКОЙ РАЙОННОЙ И НИЗОВОЙ ПЕЧАТИ

(ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ОТ 18 ЯНВАРЯ 1931 Г.)

1. Ликвидация округов и укрепление районов—основного звена социалистического строительства в деревне—усиливает роль районной печати как орудия партии по организации масс на осуществление задач сплошной коллективизации и ликвидации на ее основе кулачества как класса, по социалистическому воспитанию и культурному под'ему масс.

ЦК констатирует, что в работе районных газет имеется еще ряд существеннейших недостатков, неумение ряда газет ставить систематически и углубленно вопросы борьбы с уклонами от ленинской линии партии, связывать вопросы перестройки советов, проведения хлебозаготовок, мобилизации денежных средств с вопросами коллективизации и борьбой за ликвидацию кулачества как класса. Крайне недостаточно развернута работа по интернациональному воспитанию колхозников и бедняцко-середняцких масс крестьянства.

4) Учитывая, что важнейшими недочетами в деле руководства текстильной промышленностью явилась недостаточная мобилизация масс вокруг вопросов качественных показателей промфинплана, вследствие чего задания по снижению себестоимости далеко не выполнены (2,8 проц. вместо 8,4 проц., намеченных на 1930 г.), а брак в ряде предприятий продолжает расти (брак по суровью по 1-му Гостресту вместо 4, 56 проц. по плану достиг 11,91 проц., а по 4-му тресту вместо 5,47 — 11,03 проц.), обкому более энергично развернуть партийную и массовую работу, добиваясь действительного выполнения предусмотренных промфинпланом качественных показателей.

5) ВСНХ оказать практическую помощь областным организациям в деле дальнейшей рационализации текстильной, особенно льняной, промышленности и в упрощении организационной структуры управления текстильными предприятиями.

6) Исходя из того, что решения ЦК от 25 марта 1929 г. и 22 июля 1930 г. выполнены не полностью, особенно в вопросе выращивания и выдвижения женских кадров на руководящую работу как внутри, так и вне предприятий, обкому обеспечить полное выполнение указанных директив ЦК.

III.

При некотором повороте внимания к вопросам сельского хозяйства областная парторганизация все еще не обеспечила сколько-нибудь серьезных успехов в деле под'ема сельского хозяйства. Более того, ЦК считает необходимым отметить снижение темпа расширения посевплощадей по Ивановской области по всем культурам, а по льну даже сокращение площади на 6,1 проц. ЦК считает, что этот серьезный недостаток в работе обкома должен быть ликвидирован в кратчайший срок.

ЦК предлагает:

1) Обкому уделить особое внимание закреплению достигнутых результатов в области коллективизации, усилить работу по дальнейшему вовлечению бедняцко-середняцких масс в колхозы и повести решительную борьбу: а) с недочетами в вопросах организации труда и распределения доходов в колхозах; б) со все еще господствующими в ряде сельских организаций настроениями самотека; в) хвостистскими тенденциями в подходе к делу выполнения колхозами обязательств перед государством; г) засоренностью колхозов чуждыми элементами.

Мобилизовать все силы как парторганизации, так и беспартийных бедняцко-середняцких масс колхозников для обеспечения полного выполнения плана расширения посевных площадей, особенно льна как основной культуры области, обратив особое внимание на большее внедрение культуры льна в колхозы.

2) Наркомзему Союза оказать области всемерное содействие в деле развития льноводческих совхозов и механизации процессов уборки и первичной обработки льна, в частности обратив внимание на необходимость усиления вложений в дело развертывания льноводческих совхозов в области.

3) Наркомзему Союза совместно с обкомом проработать вопрос о с.-х. районировании области, уделить больше внимания делу организации животноводческих, молочных и огородных совхозов (особенно развитию ростовского огородического и мологского семеноводческого районов), организации мелиоративных работ, расширению кормовой базы и обеспечить организацию в области 15 новых МТС, доведя общее число МТС в текущем году до 23.

4) Областные организации совершенно недостаточно перестроились на конкретно-оперативное руководство районами, что в значительной степени явилось причиной срыва ряда важнейших хозяйственно-политических кампаний (льно-, лесо-и торфозаготовок, мобилизации денежных средств и т. д.) Обкому немедленно перейти к системе дифференцированного руководства районами и качественно укрепить инструкторские кадры в партийных, советских и кооперативных организациях. Обкому организовать подготовку и переподготовку кадров внутри области, укрепляя сельскую организацию за счет промышленных районов.

Секретариату ЦК в месячный срок рассмотреть заявки области на работников и командировать группу квалифицированных товарищей для руководящей партийной, хозяйственной, советской и кооперативной работы.

---

1) Предложить ВСНХ совместно с Госпланом и обкомом разработать план экономического развития Ивановской области.

2) Поручить СНК разработать ряд мероприятий по превращению г. Иваново в действительный хозяйственный и культурный центр области.

Оргбюро ЦК через шесть месяцев заслушать доклад о выполнении обкомом и центральными организациями данного постановления.

Отв. редактор Д. БУЛАТОВ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ
Булатов Д., Мильчаков А., Губерман С., Кассаров В., Меерзон Ж., Рябоконь В., Готфрид Л.

Уполномоченный Главлит В—761 Тираж 40860

Типография газ. Правда, Москва, Тверская, 48.

216

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 8 АПРЕЛЬ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

Передовая — Решительно перестроить партийную работу в деревне 1
В. В. — Партийно-массовую работу подчинить задачам производства 5

НА ОБСУЖДЕНИЕ

А. Южный — Производственные коммуны, как опыт соцсоревнования 9

ПРАКТИКА МЕСТ

П. Винокуров — За четкое большевистское руководство печатью 12
Л. Тандит — Низовое звено партийного руководства . 15
А. Соколов — Методы перестройки партработы 20
Группа свердловцев — Достижения и недочеты передовых предприятий 24
С. Сиротин — Повысить качество работы советских ячеек 27
И. Чулихин — В борьбе за социалистическое животноводство 30
Г. Львов, А. Зеленов — Железнодорожная ячейка, как она есть 32
Колхозная ячейка — лицом к производству 35
Д. С. — Сильнее удар по кулаку и оппортунисту. (Из писем в редакцию) 37

ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК

Завод АМО под огнем самокритики 41

В ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТАХ

Организационные мероприятия местных парткомов 51

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

С. С. — „Партиец"—орган Западного обкома . . 53

В ЦК ВКП(б)

О перестройке рабселькоровского движения. О партийной и профессиональной работе и подготовке кадров для з-да АМО. О партийной и профессиональной работе и подготовке кадров для Нижегородского Автостроя. О практических мероприятиях для обеспечения квалифицированной рабочей силой и техперсоналом Березняковского строительства. О партийной и массовой работе и подготовке кадров для Харьковского Тракторостроя. Об изменении структуры парторганизации на железнодорожном транспорте. Об итогах обследования Московской, Закавказской, Средне-Азиатской и Западной организаций партии и комсомола по вопросам поступления членских взносов, соблюдения бюджетной дисциплины и постановки финансовой отчетности. 56

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

АПРЕЛЬ 1931 г.
№ 8

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ
Москва, Старая площадь, 4, ЦК ВКП(б)

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

РЕШИТЕЛЬНО ПЕРЕСТРОИТЬ ПАРТИЙНУЮ РАБОТУ В ДЕРЕВНЕ

За последние месяцы мы имеем новый мощный под'ем колхозного движения, наглядно свидетельствующий о торжестве ленинской политики Центрального комитета партии и величайших успехах социалистического преобразования деревни.

В колхозах об'единено около половины (47,1%) всех крестьянских хозяйств по СССР. Лозунг партии о завершении в основном сплошной коллективизации страны к концу пятилетки реализуется прочными и быстрыми шагами, вопреки паникерским завываниям оппортунистов и сопротивлению классовых врагов. Основная масса колхозов, совхозов и МТС приступают к севу более вооруженными как в смысле технической базы, так и в смысле опыта работы, организации и расстановки сил, учета ошибок и недочетов истекшего периода.

Сев будет суровой проверкой всех колхозов. Задача состоит в том, чтобы всемерно помочь новым колхозам, перебросить силы и средства из совхозов, МТС и крупных колхозов в колхозы отстающие, неуклонно проводить в колхозах сдельщину и осуществление трудового принципа, широко развернуть ударничество и соцсоревнование как внутри колхоза, в бригадах и группах, так и между колхозами, совхозами и МТС.

При этом следует помнить, что по условиям нынешней весны сроки сева сильно сократились и решающим залогом успеха посевной кампании являются темпы, проблема ударных большевистских темпов сева.

Темпы, сдельщина, максимальное использование машин и конной тяги, соцсоревнование и борьба за производительность труда, широкая массовая работа в поле, в степи и правильная расстановка сил — вот круг важнейших практических вопросов, которые стоят перед деревенскими парторганизациями в нынешнюю весну.

Кулачество организует яростное сопротивление нашему победному шествию по пути коллективизации. Кулак подрывает сдельщину, провоцирует на неправильное установление норм выработки, на уравниловку, всячески пытаясь затормозить расцвет и хозяйственное укрепление колхозов.

Парторганизации должны организовать прямой и решительный отпор кулацким вылазкам, безжалостно разоблачая всех кулацких подпевал и пособников в лице правых и «левых» оппортунистов. Надо качественно укрепить боевое, оперативное партруководство низовыми звеньями.

Драться за хозяйственное укрепление колхозов, за сдельщину, за повышение производительности труда, за успех сева, — вот в чем гвоздь работы наших

сов, за недопущение сверхсметных ассигнований и бюджетную дисциплину партийных и комсомольских горкомов, крайкомов и низовых организаций;

2) низовым партийным и комсомольским организациям в двухмесячный срок проверить своевременную уплату членских взносов и отчислений сверх партмаксимума, проведя эту проверку под углом зрения воспитания членов организаций в духе партийной дисциплины и ликвидации задолженности в ближайший срок;

3) установить, как правило, что бюро ячеек не реже одного раза в месяц, бюро райкомов и горкомов—не реже одного раза в три месяца, ЦК нацкомпартий и обкомы—не реже одного раза в шесть месяцев заслушивают доклады о ходе взимания членских взносов;

4) Парторганизациям строго руководствоваться директивой ЦК от 14/VI—1926 г., запрещающей пользование средствами непартийных организаций для нужд партийного бюджета;

5) ЦК нацкомпартий, областкомам и крайкомам 60% средств, собранных по членским взносам сверх контрольных сумм, установленных ЦК ВКП(б), сдавать в ЦК;

6) пятипроцентный фонд, предназначенный для ячеек (преимущественно на партпросвещение), распределять с расчетом на большее удовлетворение сельских ячеек, установив контроль над использованием этого фонда по прямому назначению;

7) парторганизациям ликвидировать задолженность органам социального страхования;

8) ЦК ВЛКСМ дать соответствующие директивы комсомольским организациям по вопросу своевременного сбора членских взносов, установления правильной отчетности и соблюдения бюджетной дисциплины;

9) ревизионным комиссиям проводить систематическую работу по контролю и тщательному наблюдению за финансовой отчетностью и сбором членских взносов, а также за соблюдением парторганизациями строжайшей бюджетной дисциплины.

ПОПРАВКА

В № 6 «П. С.» в статье т. БУЛАТОВА, стр. 8, 1-й абзац, напечатано:

«Западная Сибирь допустила также недочеты в деле строения секторов, разбив районы по секторам и прикрепив их к секретарям крайкома. Запсибкрайком не поставил во главе сектора группу работников, в задачу которых должно входить» (и т. д.).

СЛЕДУЕТ ЧИТАТЬ:

«Западная Сибирь допустила также недочеты в деле строения секторов. Разбив районы по секторам и прикрепив их к секретарям крайкома, Запсибкрайком не поставил во главе сектора группу работников, в задачу которых должно входить» (и т. д.).

Отв. редактор Д. БУЛАТОВ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ
Булатов Д., Мильчаков, А., Губерман, С., Каспаров В. Меерзон, Ж., Рябоконь В. Готфрид, Л.

Уполномоченный Главлита № В—776. Тираж 38.800

Типография газ. „Правды", Москва, Тверская, 48.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 9-10 МАЙ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

Передовая — На высшую ступень 1

НА ТРАНСПОРТНОМ ФРОНТЕ

Е. Э. — Добиться действительного перелома. . . 8
Е. Брудно — За большевистские темпы перестройки . 13

РОСТ ПАРТИИ

Л. Тандит, Р. Шендерович — Передовые пролетарии в ряды партии 19
Н. Н. — Против самотека, за активную вербовку 23

ПРАКТИКА МЕСТ

В. Каспаров — Дать кадры, наладить оперативное руководство 27
Л. Черняк — Звеновая парт'ячейка в борьбе за промфинплан 30
С. Детина — Опыт борьбы за качество продукции . . 34
Ф. Буланин — Под знаком учета национальных особенностей 38
Ф. Фомин — Ускорить перестройку парторганов . . . 40

ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК

Производственная и партийно-массовая работа на Нижегородском Автострое 48

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

И. Плесков—И. Новиков. „Беднота и батрачество в колхозном строительстве“. 52

Д. Смирнов — Е. Кравченко „К перестройке делегатских собраний“. 55

ДИРЕКТИВЫ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА.

О потребительской кооперации 58

В ЦК ВКП(б)

О кадрах для Уралмашинстроя. Об улучшении партийной, профессиональной работы и подготовке кадров на Уралмедьстрое. 61

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАЙ
1931 г.
№ 9—10

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ
Москва, Старая площадь, 4.
ЦК ВКП(б)

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

НА ВЫСШУЮ СТУПЕНЬ

Более 12 миллионов бедняцко-середняцких хозяйств Союза в колхозах—таковы цифровые итоги досрочного выполнения решений декабрьского (1930 г.) пленума ЦК о коллективизации. Большевистские темпы индустриализации страны, определившие возможность иметь более 1.000 машинно-тракторных станций, более 5.000 различных совхозов, ленинская политика партии, проводимая под руководством ЦК,—вот те рычаги, посредством которых партия и рабочий класс добились решающих успехов в деле социалистической реконструкции сельского хозяйства. Мы имеем здоровое и с каждым днем крепнущее колхозное движение.

Миллионы бедняков и середняков, являющихся прочной опорой партии и советской власти, десятки тысяч сельскохозяйственных рабочих совхозов и МТС—такова классовая расстановка сил в деревне, позволяющая партии и рабочему классу осуществлять на основе сплошной коллективизации политику ликвидации кулачества как класса. В жестоких схватках с классовым врагом, в непримиримой борьбе с правыми и «левыми» оппортунистами партия добилась коренного поворота бедняцко-середняцких масс на путь социализма, а следовательно, и того, что вопрос «кто кого» внутри СССР уже решен в пользу социализма, диктатуры пролетариата.

На этом новом ответственейшем этапе исключительно велики задачи партийных организаций в деревне. Учитывая все наши действительно грандиозные успехи, понимая исключительное укрепление диктатуры пролетариата, зная, что нет такой силы, которая могла бы повернуть бедняцко-середняцкие массы с колхозного пути, который «изведан и проверен на тысячи ладов самими крестьянскими массами» (Сталин), мы все же должны крепко помнить, что это еще не значит, что на всех участках «в области колхозного движения все пройдет у нас «гладко» и «нормально» (Сталин).

Поднять работу деревенской партийной организации на такую высшую ступень, которая позволила бы ей охватить громадное колхозное движение, правильно руководить им во всех звеньях, реализовать величайшие возможности этого движения, добиться того, чтобы на каждом данном участке все шло «гладко» и «нормально», чтобы быстрейшими темпами двинуть вперед дело хозяйственного укрепления колхоз, быстрейшими темпами двинуть вперед дело политического и культурного перевоспитания миллионов бедняков и середняков,—такова задача сегодняшнего дня.

Ликвидация округов и укрепление района, «как основного звена социалистического строительства в деревне», переброска работников в районы и связь районов непосредственно с областями, приближение «партийно-советского и хозяйственно-кооопера-

но, и нет абсолютно никакого учета его эффективности.

Другой пример — Папасянский район Южных ж. д., где организационно профсоюзы перестроились еще в феврале по структуре ЦК союза. Но эта перестройка проведена формально, поверхностно. Действительный центр тяжести всей работы не перенесен полностью в низовое звено. Руководство низовыми звеньями проводится либо формально, по-казенному, либо живое практическое руководство подменяется бестолковой беготней, шумихой. Практической, конкретной плановой работы сверху донизу все еще нет. Главная причина такой медлительности кроется в слабости руководящего органа—райпрофсожа.

Не лучше положение с профорганизацией Грозненского района Северо-кавказских железных дорог, где райпрофсож прежнего состава и бывшее руководство станционного парткома проявили правооппортунистическое благодушие к работе ж.-д. транспорта, за что и были распущены решением Чеченского обкома.

Конечно, такое положение в работе профорганизаций характерно главным образом для периода, предшествовавшего обращению ЦК ВКП(б). За последнее время наблюдаются **некоторые** сдвиги в работе, особенно в связи с развертывающимися перевыборами низовых профсоюзных органов и райпрофсожей. Есть полное основание надеяться, что создание института парторганизаторов транспорта и здесь поможет выправить положение и создать крепкие, боеспособные профорганизации, роль которых в общем оздоровлении транспорта огромна.

Первые итоги работы секретарей-организаторов партработы на транспорте, несомненно, свидетельствуют о том, что партия верно нащупала тот рычаг, при помощи которого ускоряются темпы перестройки парторганизаций, профсоюзов и хозорганов транспорта. Каждый день их работы дает новые успехи.

Основная задача парторганизаторов в дальнейшем — помогать транспортным организациям в социалистической реконструкции транспорта, в преодолении транспортных прорывов, форсировать перестройку партийных и профессиональных организаций под углом перенесения центра тяжести работы в низовое звено, в бригаду, цех; мобилизовать всю массу транспортников на борьбу за выполнение и перевыполнение промфинплана, за укрепление трудовой дисциплины, единоначалия, хозрасчета.

На основе чёткой усиленной борьбы с правыми и «левыми» оппортунистическими уклонами от генеральной линии партии, на основе широкого развития социалистического соревнования и ударничества, на основе регулярной и повседневной проверки выполнения директив партии будут преодолены всякие трудности, и транспорт перестанет быть «узким местом» в социалистическом развитии народного хозяйства.

РОСТ ПАРТИИ

Л. ТАНДИТ, Р. ШЕНДЕРОВИЧ

ПЕРЕДОВЫЕ ПРОЛЕТАРИИ— В РЯДЫ ПАРТИИ

Под'ем политической и производственной активности рабочего класса и трудящихся масс в связи с гигантскими задачами третьего, решающего года пятилетки, призванного завершить построение фундамента социалистического хозяйства в нашей стране, вызвал новый, бурный прилив в ряды ленинской партии лучших передовых пролетариев, колхозников, лучших ударников фабрик и полей. Вопреки надоевшей гнилой клевете и гнусным вылазкам классовых врагов, кулачья и вредителей-интервентов, вопреки вздорным мечтаньям и надеждам оппортунистов всех цветов и мастей, в большевистскую партию Ленина идут железные колонны передовиков рабочего класса. Этим важным фактом ярче всего подтверждается абсолютная правильность замечания тов. Сталина о том, что «широкие массы беспартийных считают нашу партию своей партией, партией близкой и родной, в расширении и укреплении которой они кровно заинтересованы и руководству которой они добровольно вверяют свою судьбу».

Впереди этого мощного движения рабочих в ряды ленинской партии идут лучшие, испытанные пролетарии нашей тяжелой социалистической индустрии, старые кадровики громадной армии железа и стали. Быстрыми темпами неуклонного роста своих рядов партийные организации предприятий металлопромышленности занимают первое место среди всех ведущих отраслей народного хозяйства. Уже к настоящему времени партийная прослойка на всех металлопредприятиях Союза в среднем составляет 17,3% общего количества непосредственно работающих у станка, в то время как по основным отраслям промышленности партпрослойка в среднем достигает лишь 15,2%.

Этот значительный успех роста партии еще более нагляден и показателен на металлопредприятиях в крупнейших промышленных центрах, где партпрослойка еще выше. Так, например, на металлозаводах Московской области партпрослойка повышается до 20,5%, Ленинградской области — до 21,8%, в Нижегородском крае — 19%. Положительным является и то, что темпы роста парторганизаций на большинстве металлопредприятий значительно опережают темпы роста числа рабочих. Яркая иллюстрация: за последние 15 месяцев партийные организации на 100 крупнейших металлопредприятиях выросли на 47,7%, а число всех рабочих увеличилось на 37%.

Таковы новые сдвиги и успехи роста парторганизаций нашей металлопромышленности. Таковы новые доказательства преданности широких масс рабочих металлистов делу борьбы за генеральную ленинскую линию партии, за строительство социализма, борьбы против классовых врагов, против правого оппортунизма, остающегося главной опасностью на данном этапе, и «левых» загибов — отрыжек контрреволюционного троцкизма, двурушничества и примиренчества к ним.

Какие же кадры составляют новое пополнение парторганизаций металлозаводов?

Огромное политическое значение имеет тот факт, что рост партии на этих предприятиях идет, главным образом, за счет основного костяка кадровых рабочих, лучших ударников-общественников, передовых пролетариев-производственников. Качественный состав принимаемых в партию (кадровики, ударники, общественники и т. д.) показывает, что и в отношении состава принимаемых в партию парторганизации металлопромышленности идут впереди других отраслей народного хозяйства. Это видно из следующих фактов и цифровых данных:

Так, удельный вес старых кадровиков-рабочих, принимаемых в партию, все время увеличивается. Рабочие с производственным стажем свыше 10 лет составляют 40 — 45% всех принятых в партию, а 31 — 35% из них работают на данном предприятии свыше 5 лет. Ударники, принятые в партию, составляют 70 — 76%. Высокий качественный состав принимаемых подтверждается и данными по отдельным заводам. Так, на заводе им. Рыкова (Донбасс) за первый квартал 1931 г. из принятых 686 чел. — старых кадровых рабочих 541 чел. (79%), и при этом 90% из них — ударники. На заводе «Серп и молот» (Москва) из 79 рабочих, принятых в марте 1931 г., — 60 ударников, а 59 чел. из них активно участвуют в общественной работе, 13 рабочих из принятых кончили партшколы и политкружки. Такая же картина — на всех обследованных предприятиях.

Характерно также, что на предприятиях металлопромышленности на каждые 1.000 рабочих, например, в январе 1931 г. подано заявлений 32. В то же время среднее число заявлений по основным отраслям промышленности составляет 28. Решающие промышленные центры идут впереди и в этом вопросе. По металлопредприятиям Московской области среднее количество подавших заявления на 1.000 рабочих составляет 44, по Ленинградской — 41, по Украине — 33. Здесь отстают лишь Урал, давший всего 18 заявлений на каждые 1.000 рабочих, и Ивановская область, где количество заявлений равно 19.

И все-таки, именно в силу всех положительных моментов и наличия благоприятных условий, нужно признать, что партийные организации не сумели полностью использовать всех данных и возможностей для дальнейшего усиления темпов роста и вербовки в партию, особенно на крупных металлопредприятиях. Эти темпы роста парторганизаций на крупных металлопредприятиях все еще недостаточны и не обеспечивают выполнения директив Центрального комитета партии о том, что «особое внимание в деле вербовки в партию рабочих и подготовки новых резервов пополнения обратить на крупные предприятия». Это особенно относится к сильно отстающему Уралу, на металлопредприятиях которого наиболее низкая партпрослойка, составляющая всего лишь только 12,6%.

Успешный, неуклонный рост нашей партии и огромная тяга в ее ряды широких масс рабочих металлопромышленности есть самый яркий и неопровержимый показатель роста непоколебимого доверия, беззаветной преданности пролетариата своему испытанному в классовых боях авангарду. Это целиком подтверждает принявший систематический характер массовый приток рабочих в партию в дни политических кампаний, политических событий (в связи с делом «Промпартии», в связи с перевыборами советов, ленинскими днями, двухлетием соцсоревнования, 1 мая и т. д.). При этом характер поступающих от рабочих заявлений почти целиком соответствует политическим лозунгам и программе большевистских действий, выдвинутых партией на данном этапе. Это в первую очередь: полная поддержка генеральной ленинской линии партии, мобилизация всех сил на выполнение и перевыполнение планов третьего, решающего года пятилетки, самозакрепление, поднятие соцсоревнования и ударничества на высшую ступень и т. д. Можно было бы привести целый ряд таких характерных, интересных заявлений от поступающих в партию.

Однако до сих пор местные партийные организации недостаточно полно отразили в своей работе неоднократные указания ЦК партии о систематической массовой работе по вербовке в партию и о «теснейшей увязке вербовочной работы с дальнейшей мобилизацией рабочих на борьбу за большевистские темпы социалистического строительства, за выполнение и перевыполнение народнохозяйственного плана 1931 г.». Массовая работа в этой области страдает многими серьезными недочетами.

Развертывание работы по вербовке в партию зачастую приурочивается преимущественно к большим политическим кампаниям. Слаба повседневная работа по выращиванию беспартийного актива и отбору лучшей части его в партию. В результате такой «кампанейщины» в работе по росту и вербовке имеются резкие скачки, неравномерность. Например, на заводе «Серп и молот» (Москва) за весь 1930 год было принято 692 кандидата, но из них львиная доля — 259 чел., или 36%, падает только на один февраль (в связи с ленинскими днями). На Златоустовском механзаводе имени Ленина из 1.054 принятых за год на первый квартал падает 600 кандидатов, на второй квартал — вдвое меньше — 262 кандидата, а в третьем квартале — всего лишь 84 кандидата.

Непланомерность и бессистемность работы по росту наблюдаются в низовых звеньях парторганизаций, особенно в партгруппах, где собственно и должна быть сосредоточена вербовочная работа. Индивидуальная и групповая обработка активистов, ударников, передовых рабочих в большинстве случаев почти отсутствует. Вся работа сводится к случайным разговорам с отдельными работниками на тему о партийности преимущественно в период какой-нибудь кампании. Так, в мастерской № 3 (Лысьвенский завод) в каждой смене имеется по два звеньора, но ни один из них не поставил конкретно вопроса борьбы за выполнение производственной программы, борьбы с браком, борьбы за снижение себестоимости, за овладение техникой. Звеньорги не занимаются вербовкой в партию рабочих. Бежицкий райком партии, оценивая итоги роста парторганизаций за 1 квартал 1931 г., констатирует, что «систематическая повседневная работа по вербовке, пропаганда партийности поставлена в цехячейках неудовлетворительно, в парторганизации кампанейский метод работы является преобладающим».

Недопустимо то, что в некоторых организациях применяются методы явно неверной механической вербовки в партию. Например, на заводе «Серп и молот» в дни перевыборов советов производилась раздача билетов всем рабочим. На каждом билете значилось «вступаю в ВКП(б)» и место для подписи рабочего. Подписало эти билеты 532 рабочих. Однако многим из них было отказано в приеме. И это естественно, ибо «билет» раздавался всем и, кроме того,—без всякой предварительной вербовочной работы.

Правда, и положительные методы вербовки имеются на целом ряде металлопредприятий. Так, например, Мартеновская ячейка завода им. Рыкова (Донбасс) практикует прикрепление партийцев к лучшим ударникам, к передовым рабочим-производственникам для их систематической подготовки в партию. Тут же проводятся групповые беседы с беспартийным рабочим активом и его изучение. В итоге такой положительной работы из 85 рабочих, подавших заявления о вступлении в партию, 80 чел. прошли индивидуальную подготовку с помощью прикрепленных к ним коммунистов группы. Но эти совершенно правильные, успешные методы вербовочной работы не получают должного широкого распространения на всех металлопредприятиях. А между тем, они заслуживают всяческого поощрения и повсеместного применения, ибо дают положительный опыт в деле систематической вербовки и воспитания новых пополнений в ряды партии.

Резкие скачки в темпах роста и вербовки в первую очередь об'ясняются явно неудовлетворительной работой с огромными резервами для роста, слабым изучением их, совершенно недостаточной дифференциацией в работе среди отдельных групп рабочих, в особенности среди старых кадровиков. Работа со старыми рабочими, укрепление с их помощью влияния на новые слои рабочих — эта задача в значительной степени большинством организаций была упущена. Возьмем Златоустовский механический завод им. Ленина. На нем имеется много старых передовых рабочих-ударников, перевыполняющих производственные задания, неоднократно премированных за высокое качество работы, активно участвующих в общественной работе и полностью поддерживающих генеральную линию партии. Но до сих пор многие из них находятся вне партии.

Такое же явление наблюдается и на Лысьвенском заводе, где в наличии огромная база для роста — свыше 4.000 — ударников, 755 чел. беспартийного профактива, 500 чел. актива добровольных обществ, 441 чел. делегаток. Весь этот актив крайне слабо изучен, а систематическая работа по вербовке в партию почти отсутствует. Нередки случаи, когда о принятом в партию не знают, например, в какой степени он связан с деревней, состоит ли в колхозе и т. п. Между тем, в этом отношении не всегда благополучно. На заводе «Серп и молот» из 79 чел. принятых в партию (в марте 1931 г.) — 17 человек, связанных с сельским хозяйством, при чем только один из них состоит в колхозе.

Далее, надо сказать, что фракции непартийных организаций до сих пор не выполнили директив ноябрьского пленума о вербовке в партию, не сумели выявить эти резервы и повести с ними со-

ответствующую работу. Вся многотысячная масса пролетарского актива все еще в недостаточной степени охватывается вербовочной работой, и партийная прослойка среди актива все еще мала (20—25%).

Целый ряд отдельных фактов и материалов говорит о невнимательном отношении к росту за счет комсомольцев и женщин-работниц. Их удельный вес в числе принятых в партию растет на металлопредприятиях крайне медленно. Ликвидировать это отставание, ускорить темпы роста партийного ядра в комсомоле и вовлечения в партию лучших работниц-активисток, развернуть для этого систематическую массовую работу—задачи и обязанность местных и низовых парторганизаций металлопромышленности.

Несомненно, что важнейшей предпосылкой для роста партийной организации является правильная расстановка партийных сил и обеспечение партийным влиянием всех участков, всех звеньев предприятия, особенно в решающих, ведущих цехах. В этом смысле показателен положительный пример лучшего краснознаменного цеха завода «Серп и молот» (листопрокатный). Здесь партийная прослойка достигла 40% при общей на заводе 22%. Надо подчеркнуть, что такой успешный рост парторганизации сопровождается лучшими производственными показателями выполнения промфинплана.

Однако не на всех участках и в этом отношении благополучно. Партийная насыщенность отдельных цехов, в особенности низовых звеньев (пролетов, бригад), неравномерна и во многих случаях крайне низка, даже на решающих участках. При общей партийной прослойке на Лысьвенском заводе в 18% удельный вес парторганизации в отдельных цехах колеблется от 31% до 3,7%, при чем самая низкая прослойка на заводе в катальном цехе — 11%, в молочном цехе — 3,7% и в строительном цехе — 8%. На заводе им. Ленина (Ленинград) в самом крупном цехе — сталелитейном — наиболее низкая партийная прослойка — 17%, при общей партпрослойке на предприятии в 22%. На заводе АМО, при общей партпрослойке в 19%, в решающих цехах, как в монтажном, она составляла всего 5,3%.

Такие ненормальные явления требуют от местных парторганизаций более правильной перегруппировки партийцев внутри предприятий, цехов, низовых звеньев. Необходимо энергичнее выполнить следующие решения ЦК партии:

«Для обеспечения проведения в жизнь всех партийных директив и в первую очередь директив о своевременном выполнении промфинплана, добиться в кратчайший срок правильной расстановки партийных сил и в особенности усиления партийной прослойки важнейших ведущих цехов и решающих участков завода».

Крупным недочетом является то, что перестройка партработы на некоторых металлозаводах до сих пор носит по существу формальный характер. Так, например, бюро партячейки мартеновского цеха Лысьвенского завода, организовав парттруппы и звеноргов, не руководит их работой, не инструктирует. На заводе АМО за последние 4 месяца не проведено ни одного совещания групоргов. Таких фактов имеется не мало. В итоге на многих металлопредприятиях созданные парттруппы не стали еще центром вербовочной работы. А между тем, нужно, главным образом, в низовых звеньях сосредоточить всю подготовительную партийно-массовую и воспитательную работу по вербовке нового пополнения в партию.

Слаба и недостаточна работа парторганизаций по большевистскому воспитанию принятых в партию. В этой области директивы ЦК партии до сих пор остаются невыполненными на целом ряде крупных металлопредприятий. Партучебой охвачен очень невысокий, пожалуй, незначительный процент кандидатского состава. Это является результатом недооценки важного значения работы с кандидатами, которые в итоге на некоторых предприятиях слабо вовлекаются в практическую партийную работу. Так, например, на заводе им. Ленина (Ленинград) из 598 кандидатов только 51 чел. участвует в общественной работе. На Коломенском заводе только около половины кандидатского состава вовлечено в практическую партийную и общественную работу.

Качество работы с кандидатами характеризуется также наличием на многих заводах значительного количества кандидатов с просроченным стажем. Так, на заводе АМО — 36,6% кандидатского состава с просроченным стажем от одного до трех лет. Такие же факты наблюдаются на Златоустовском механзаводе, на Лысьве и др.

Наконец, особо нужно обратить внимание на текучесть состава парторганизаций, показывающих высокие цифры «утечки» коммунистов на некоторых металлопредприятиях. На заводе им. Петровского (Днепропетровск) парторганизация выросла за 15 месяцев на 429 чел., а между тем, в тот же период принято в партию 3.393 чел. Такая картина «утечки» и на других заводах. Но парторганизации мало интересуются этим вопросом, не обращают внимания и тщательно не изучают его.

Таковы минусы, недочеты и слабые места в работе местных парторганизаций по росту и вербовке в партию. Эти недостатки должны быть быстро и успешно ликвидированы в полном соответствии с директивными указаниями ЦК партии.

Необходимо в первую голову значительно повысить политическое воспитание, политическую работу среди принимаемых и вербуемых в партию рабочих.

Главным содержанием, основным стержнем всей этой широко развернутой партийно-массовой работы должны являться боевые, хозяйственно-политические лозунги партии в борьбе за овладение техникой, за ударное выполнение промфинплана, «стремясь к тому, чтобы ведущая роль коммунистов на производстве сочеталась с их активным участием в партийной жизни и непрерывным повышением их марксистско-ленинской подготовки».

Продолжая неустанную энергичную борьбу за генеральную ленинскую линию партии против оппортунизма всех мастей, партийные организации металлопредприятий и в боевом деле роста партии и в ударном выполнении промфинплана должны потрежнему быть передовиками среди всех ведущих отраслей нашей социалистической индустрии.

Н. Н.

ПРОТИВ САМОТЕКА, ЗА АКТИВНУЮ ВЕРБОВКУ

(Из писем в редакцию)

Челябинск становится одним из важнейших индустриальных пунктов Урала. Ряд громадных новостроек и реконструкция старых предприятий совершенно изменяют экономическое лицо Челябинского района. Строящиеся здесь предприятия имеют громадное значение не только для Урала, но и для всей страны.

Достаточно назвать такие гиганты, как Тракторный завод, рассчитанный на выпуск 40 тысяч 50—60-сильных тракторов-катерпиллеров «Чегрэс № 1» (на 150 тыс. квт.), «Чегрэс № 2» (на 350 тыс. квт.), завод ферросплавов (единственный в Союзе), Цинкострой и др.

Наряду с развитием промышленности возникают предприятия сельскохозяйственного значения (совхозы, МТС, комбинат и др.). Численность рабочего класса в районе уже к настоящему времени достигает почти 40 тыс.

Все это ставит перед челябинской партийной организацией задачи усиления руководства строительством, расширения и укрепления партийно-массовой работы, более интенсивной вербовки в партию лучшей части рабочих и передовых колхозников.

До настоящего времени рост челябинской партийной организации отставал от возрастающей активности масс. Показатели роста неудовлетворительны не только с количественной, но и с качественной стороны.

«В первом квартале 1930 г.,—пишет нам тов. М. Л.,—было принято 641 человек, во втором—417, в третьем—342 и в четвертом—326. По копям в первом квартале прошлого года было принято 229 человек, в первом квартале текущего года — только 112. В 1930 г. в числе принятых рабочие с производства составляли 92%, а в первом квартале текущего года группа рабочих составляет 78,7%. Совершенно ничтожен процент принятых в партию женщин и комсомольцев».

В результате партийная прослойка на отдельных предприятиях и строительствах крайне незначительна. На Цинкострое она составляет 2,9%, на Тракторострое—7,9%, на Чегрэсе — 7,6%. Средняя партийная прослойка по всем предприятиям Челябинска ниже средней по всей Уральской области.

Между тем и в Уральской области чрезвычайно низка партийная прослойка. Например, по предприятиям металлопромышленности она составляет всего лишь 12,5%, а за первый квартал 1931 г. имеется даже некоторое снижение.

Причины слабого роста партии — правооппортунистическая надежда на самотек со стороны ряда парторганизаций, слабая постановка массовой работы, как следствие неумелой, а в отдельных случаях формальной перестройки партийной организации.

«Массовая работа,—пишет т. М. Л., — далеко не всегда сочетается с вовлечением в партию лучших рабочих. Совершенно не налажена дифференцированная массовая работа. Если ячейки и ведут массовую работу, то ведут «вообще», с расчетом охватить всех рабочих. Большинство партийных организаций в процессе практической работы не изучает беспартийного актива. А незнание актива приводит в отдельных случаях к тому, что в партию проникают чуждые элементы (Цинкострой, Ферростроя, горэлектростанция)».

Одним из препятствий к усилению вербовки в партию является то обстоятельство, что местными парторганами чрезвычайно слабо поставлен учет коммунистов с точки зрения участия их в производстве, т.-е. с точки зрения правильной расстановки партийных сил. Отдельные ячейки часто не знают, сколько работает коммунистов на важнейших производственных единицах (например, в шахтах и т. п.).

Основной упор при проведении партийно-массовой работы взят сейчас на низовое звено (цех, бригада, аггрегат). Между тем в челябинской организации партийные комитеты и ячейки еще весьма слабо повернулись лицом к смене, цеху, бригаде.

Вес партийных групп в росте партии поэтому крайне незначителен. Насколько партгруппы пользуются вниманием, можно судить по тому, что «в горкоме даже не знают, сколько на том или ином предприятии имеется партийных групп».

Центральный комитет в своем постановлении от 6 марта 1931 г. «О росте партии за 1930 г.» «считает важнейшей задачей укрепление партийных организаций на новых строительствах и предприятиях, в особенности вступающих в ближайшее время в действие, путем вовлечения в партию основных кадров квалифицированных рабочих, активистов-ударников. В качестве особой задачи ЦК поручает добиться повышения партийной прослойки на Челябстрое, Магнитострое» и на других важнейших строительствах.

ЦК давал ряд директив об охвате большевистским воспитанием принятых в партию. Эти директивы челябинская организация чрезвычайно слабо проводит в жизнь. «Охват партийной учебой в организации, — пишет т. М. Л., — составляет меньше 50% общего числа партийцев. Охват учебой кандидатов партии еще значительно ниже. Весьма плохо, что после того, как рабочий вступил в партию, с ним прекращают всякую работу. Поэтому и имеется некоторый отсев вновь вступивших из партии...»

Оформление приема в партию также неупорядочено. Нередко заявления рабочих не рассматриваются по нескольку месяцев. К настоящему времени только в крупных партколлективах не рассмотрено более 500 заявлений. Примерно столько же не рассмотрено в ячейках мелких предприятий.

Для усиления роста партии за счет лучшей части рабочих и передовых колхозников, зарекомендовавших себя в борьбе с кулачеством и в деле укрепления колхозов, т. М. Л. предлагает:

а) Челябинская организация должна всемерно усилить борьбу с настроениями самотека в вопросах роста партии, как с элементами правого оппортунизма.

б) Партколлективы, ячейки и группы должны повернуться лицом к росту партии, для чего необходимо: немедленно организационно оформить партийные группы, пересмотреть расстановку партийных сил, укрепив в первую очередь решающие участки, сделать упор в массовой работе на низовые звенья, дифференцированно проводить работу с учетом различных групп рабочих и трудящихся.

в) Необходимо повысить авангардную роль всех партийцев, добиваясь того, чтобы все коммунисты и комсомольцы вступили в соревнование и в ударные бригады.

г) Нужно полностью использовать все рычаги для усиления роста партии (комсомол, женские делегатские собрания и т. д.).

д) Вновь принимаемых в партию нужно вовлекать в школы и кружки партийного просвещения, нагружая их общественной работой.

е) Следует твердо придерживаться партийных директив о сроках оформления приема в партию и перевода в кандидаты.

Чрезвычайно плохо поставлена работа по политическому воспитанию принятых в партию на текстильной фабрике «Коммунистический авангард» (Ивановск. обл.).

В ленинские дни на «Авангарде» принято в ряды ВКП(б) около 200 человек, в большинстве — женщины-работницы. В партию влился новый отряд, в основном — активисты-ударники, показавшие образцовые методы борьбы за большевистские темпы работы. Однако принятые в партию чрезвычайно слабо развиты политически.

«С первых же дней, — пишет нам тов. П. Т., — нужно бы всех принятых охватить партийной учебой. Но это не было сделано. Партийный комитет фабрики собрал вновь принятых, поговорили о значении учебы, обещал создать две единые школы политграмоты, но дальше обещаний дело не двинулось».

Школы не созданы. Вновь вступившие в партию нигде не учатся. Цеховые партийные ячейки специальной работы с вступившими не ведут. Поэтому можно даже встретить работниц, принятых в партию, но не знающих, что они являются партийками.

Партийная учеба на «Авангарде» в целом поставлена неважно. Существует 14 единых партийных школ. Школы созданы территориально, по месту жительства рабочих. Посещаемость крайне незначительна. Например, в школе при 4-й рабочей казарме числится 21 человек, а посещаемость этой школы — 7—8 человек.

Основная причина слабой работы школ — оппортунистическая недооценка значения ленинской учебы как со стороны самого партийного комитета, не развернувшего партийного просвещения со вступлениями в партию, так и со стороны партийных ячеек, которые не следят за работой школ, не помогают им, не контролируют посещаемости партийцами учебы. В учебе существует полнейший самотек: партийцы, если хотят, посещают занятия, не хотят — не посещают.

Почти аналогичная картина—с развитием специальной технической учебы. Призыв т. Сталина «овладеть техникой» не нашел нужного практического предложения в партийной организации фабрики «Коммунистический авангард». «Формально, на бумаге, технические кружки созданы, — пишет т. П. Т., — но учебы нет. Даже коммунисты-специалисты не вовлечены в работу по внедрению технических знаний в массы».

Необходимо со всей решительностью ударить по этой оппортунистической недооценке партийного просвещения.

Переходя к вопросу о росте партии в деревне, следует подчеркнуть, что размах партийно-массовой работы, выполнение важнейших хозяйственно-политических кампаний на селе тесно связаны с ростом партии.

Это подтверждает в своем письме тов. Поворотов (Грядинский район, Украина), указывая, что в тех районах, где выше процент коллективизации, где лучше поставлена массовая работа, там имеются лучшие показатели роста рядов партии. И это вполне закономерно.

Эти ячейки сумели создать вокруг себя слой беспартийного актива. Живая связь ячеек с этим активом позволяет в процессе выполнения хозяйственно-политических задач, в процессе борьбы с классовым врагом изучать актив, приближать его к партии и все лучшее из актива вовлекать в ряды ВКП(б).

Рост грядинской организации за последние месяцы, особенно в связи с укреплением партийных кадров после районирования, значительно усилился. Рост идет,

главным образом, за счет передовых колхозников-ударников, за счет лучшей части с.-х. рабочих (совхозы).

«Но рост партии,—пишет т. Погорелов, — все же отстает от роста политической и хозяйственной активности рабочих совхозов, передовиков-колхозников, батраков и бедняков». За первый квартал 1931 г. грядинская организация приняла 155 кандидатов. Пополнение рядов партии в отдельных ячейках крайне неравномерно.

Например, липовская ячейка за это время увеличила свои ряды на 9 человек, а ячейка совхоза «Красный партизан», где господствует еще в росте самотек, увеличила свои ряды только на 2 человека. Между тем в ячейке «Красного партизана» имеется значительно лучшая база для роста, нежели в липовской ячейке. Хороших условий для роста совхозная ячейка не сумела использовать.

Ту же мысль о связи роста деревенской организации с вопросом усиления кадров на селе высказывает тов. Иноземцев из Муромцовского района (Зап.-сиб. край), который пишет, что: «рост партийной организации стал особенно заметен со времени ликвидации округов и укрепления района и села соответствующими партийными кадрами».

Весной прошлого года Муромцовская организация об'единяла 7 партийных ячеек с 60 коммунистами. К настоящему времени организация выросла до 224 чел. В районе организовано уже 25 ячеек и кандидатских групп. За период с первого октября 1930 г. по 1 апреля 1931 г. принято в партию 110 чел., в том числе 31 женщина и 52 рабочих-батрака.

Муромцовский райком провел с вновь принятыми в 3 пунктах двухнедельные курсы, которыми было охвачено до 100 чел. Организация двухнедельных курсов для товарищей, только вступивших в ряды партии и требующих большой политической школы, естественно, является только началом идейного вооружения. К тому же даже этими кратковременными курсами были охвачены не все вновь вступившие.

Для того, чтобы «создать деревенскую организацию, боеспособную во всех отношениях, и идейно, и организационно», необходимо систематически, через курсы, школы, кружки, конференции, совещания, индивидуальную учебу и т. п. вооружать коммунистов ленинской теорией.

При этом ни в коем случае не допускать хотя бы незначительного отрыва вновь вступивших от партийных ячеек. Этого можно избежать при правильном распределении партийно-общественных нагрузок, систематической проверке выполнения заданий, порученных вновь вступившим.

Между тем многие ячейки недооценивают политического воспитания вновь принятых, необходимости вовлечения их в общественную работу. А надо сказать, что этим «грешат» даже многие не только сельские, но и производственные ячейки.

Вести решительную борьбу против оппортунистического самотека в росте партии и недооценки политического значения ленинского воспитания вновь принятых в партию — такова одна из основных задач в разрешении проблемы роста партии.

ПРАКТИКА МЕСТ

ДАТЬ КАДРЫ, НАЛАДИТЬ ОПЕРАТИВНОЕ РУКОВОДСТВО

В. КАСПАРОВ

Производственная программа по выплавке меди на 1931 г. доведена в СССР до 150 тысяч тонн. Это дает увеличение против продукции прошлого года на 227,5%. При чем главная тяжесть выполнения программы ложится на Урал, являющийся основным поставщиком меди (50%).

Громадное значение для выполнения указанной программы приобретает скорейшее введение в строй всех об'ектов Красноуральского медеплавильного комбината, взявшего на себя задачу, в порядке встречного промфинплана, дать стране уже в текущем году 10 тысяч тонн черновой меди. Задача эта требует от хозяйственных и партийно-профессиональных организаций заканчивающегося строительством комбината максимального развертывания работы во всех направлениях, мобилизации сил и активности рабочих масс строительства.

При громадных недостатках в крепких, опытных руководящих кадрах, при молодости и малочисленности местной партийной организации, при чрезвычайно недостаточном внимании со стороны Цветметзолота и отдельных уральских организаций строились и вступали в работу отдельные об'екты Уралмедьстроя. Буквально на пустом месте, в районе болот, на отлете от линии железной дороги, вырос целый город с 20 тысячами рабочего населения.

Строителям комбината удалось в установленные сроки закончить строительство медеплавильного завода, пуск которого задерживается теперь по вине учреждений и предприятий, поставляющих оборудование. Своевременно вступила в строй первая секция обогатительной фабрики, хотя работа ее срывается из-за малой мощности Кушвинской электростанции, снабжающей фабрику электроэнергией. Введена на рудниках новая система горных работ (без крепления и закладки с обрушением кровли), которая вносит коренные изменения в горное дело.

Все это достигнуто благодаря энтузиазму рабочих масс комбината, отдельные группы которых показывают образцы производственного героизма.

В дальнейшем задача бесперебойной работы Красноуральского комбината решается в рудниках, являющихся основным звеном длительного производственного процесса этого предприятия. От темпов добычи медного колчедана будут зависеть темпы работы людей и сложного механического оборудования обогатительной фабрики и медеплавильного завода. И именно на рудниках комбината имеется ряд вопиющих недостатков, которые до сих пор не устранены. В результате мы имеем значительное недовыполнение планов (например, в январе—57,3%).

Основные причины слабых темпов работы рудников нужно искать в трех направлениях. Во-первых, ощущается острый недостаток квалифицированной рабочей силы, слаба техническая квалификация наличных кадров, проявляется недооценка всей важности подготовки рабочих кадров для рудников со стороны местных организаций.

Из потребных для всего комбината 1.550 рабочих высшей и средней квалификации 84% требуется для рудников. Не хватает забойщиков (требуется 356, имеется 196), бурильщиков (требуется 429, имеется 193), лебедчиков, запальщиков, машинистов и др., в это же время управление комбината ограничилось организацией курсов бурильщиков на 80 чел. и курсов машинистов компрессоров и рудопод'емок на 20 человек. Наличные кадры рабочих, работающих на рудниках, в значительной ча-

Обязать «Цветметзолото» в тот же срок командировать 13 специалистов высокой квалификации, 10 — средней.

7. Для усиления кадрами партийной, профессиональной, советской работы предложить уралобкому командировать необходимое количество квалифицированных партийных работников. Оргинстру ЦК в декадный срок выделить 3 партработников для работы в качестве секретарей партячеек. Культпропу ЦК в те же сроки командировать 3 работников для партийно-пропагандистской работы на строительстве.

В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВОЙ РАБОТЫ.

8. Начальнику строительства, партийным и профессиональным организациям добиться максимального закрепления квалифицированных рабочих путем развертывания массовой работы и широкого использования методов самозакрепления, выдвинутых самими рабочими: индивидуальные договоры, обсуждение заявлений увольняющихся на общих собраниях, индивидуальная работа с желающими уволиться с предприятия.

9. В целях решительной борьбы с прогулами, с простоями и слабой уплотненностью рабочего дня предложить начальнику строительства, партийным и профессиональным организациям в месячный срок:

а) провести правильную расстановку рабочих кадров, партийцев и технического персонала на важнейших участках строительства и прежде всего на рудниках и геолого-разведочных работах;

б) организовать проверку и самопроверку ударничества, добиться поголовного охвата им всех коммунистов и комсомольцев и широкого показа в массах рабочих положительных и отрицательных фактов работы на производстве;

в) наладить своевременное доведение производственных заданий до отдельных аггрегатов, бригад и рабочих, поставить тщательный учет итоговых показателей соц. соревнования и осуществить необходимые мероприятия материального поощрения ударников (жилища, столовые, снабжение и т. п.);

г) повести жестокую борьбу против прогулов, простоев, а также против хвостистских настроений, наблюдающихся среди низовой администрации в деле правильной организации труда, используя показательные суды, печать и т. д., обеспечив последним со стороны парт и профорганизаций твердую поддержку.

Обязать уралобком возложить на одного из членов бюро обкома персональную ответственность за обеспечение проведения в жизнь настоящего постановления ЦК и по истечении двухмесячного срока обязать его представить отчет о выполнении решений.

Кроме того, предложить «Цветметзолоту» командировать на строительство одного члена правления для постоянного (в течение 3 месяцев) наблюдения и помощи управлению Уралмедьстроя.

Отв. редактор Д. БУЛАТОВ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ
Булатов. Д., Мильчаков, А., Губерман, С., Каспаров В., Меерзон, Ж. Рябоконь В., Готфрид, Л.

Уполномоченный Главлита В—789 Тираж 39.800

Типография газеты „Правда", Москва, Тверская, 48

ATTC 18 '31 W

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 11 ИЮНЬ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

Передовая — Хозрасчет—в центре внимания парторганизаций 1

О. Миткевич — Лицо руководящих партийных кадров района 10

С. Комиссаренко — Развернуть партработу на речном транспорте 17

НА ОБСУЖДЕНИЕ

А. Клюшин — Производственные коммуны как опыт коллективного труда 23

ПРАКТИКА МЕСТ

И. Жига — Организационно закрепить производственную активность масс 28

К. Колесов — В борьбе за советский комбайн 32

Г. Веров — Из опыта создания опорных пунктов . . 35

Д. Дидиченко — Новый тип построения деревенской парторганизации 38

М. Гаврилов — За конкретное руководство в районах сплошной коллективизации 41

Д. С. — Вопросы соцсоревнования и ударничества. (Из писем в редакцию) . . . 44

ОПЫТ БРАТСКИХ КОМПАРТИЙ

От редакции 47

О. Вейланд — Организационные проблемы компартии в Чехо-Словакии 48

В ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТАХ

Организационные мероприятия местных парткомов 53

В ЦК ВКП(б)

Об улучшении распространения и доставки районных газет. О ходе строительства Челябинского тракторного завода. О работе среди колхозниц. О ходе выполнения плана посевов овощных культур в ЦЧО. О работе колхозных ячеек комсомола. О подготовке к весеннему севу и проведении контрактации льна и конопли в Западной области. О производственной практике слушателей экономического Института красной профессуры и Института красной профессуры истории, советского строительства и права. О постановке производственно-технической пропаганды 55

В ЦКК ВКП(б)

О задачах и методах работы партколлегий 62

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ИЮНЬ 1931 г. № 11

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ Москва, Старая площадь, 4. ЦК ВКП(б)

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ХОЗРАСЧЕТ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

«Грандиозный размах социалистического строительства, величайшие задачи, стоящие перед нами, требуют соответствующего размаха и перестройки нашей организационной работы». Третий, решающий год пятилетки со всей остротой подчеркнул актуальность этой выдвинутой тов. Кагановичем на XVI с'езде задачи. Третий год пятилетки — год, в который мы разрешаем ряд сложнейших проблем нашего развития и завершаем построение фундамента социалистической экономики, потребовал огромных сдвигов и в области партийной работы, потребовал поднять ее на новую, значительно более высокую ступень.

Надо со всей беспощадностью изгнать из руководства парторганов элементы декларативности. Надо об'явить беспощадную борьбу руководству «в общем, в целом, в основном», когда «отделываются» от действительного конкретного руководства морем общих фраз, потерявших всякую остроту, абстракций и общих мест и т. д. Надо рассматривать такое бумажно-канцелярское по существу руководство как вреднейший вид бюрократизма, мешающий строительству на данном этапе. Надо проверить всю работу парторганов сверху донизу под этим углом зрения.

Руководство парторганизаций должно быть конкретным. «Нужно подчеркнуть, что конкретность руководства является в настоящее время центральным, решающим условием для успешного проведения в жизнь контрольных цифр» (Каганович). Парторганизации должны быть в курсе «техники, экономики, финансов завода, фабрики, шахты», должны знать детально весь ход производства и на этой основе конкретно руководить.

Конечно, парторганы не должны при этом «погрязать» в текучке, впадать в крохоборчество, подменять оперативное руководство хозяйственников, нарушать принципы единоначалия. Конкретность партруководства должна заключаться в действительном, глубоком руководстве основными, стержневыми моментами («решающие звенья»), узловыми проблемами и вопросами, с которыми надо крепко увязать всю массу животрепещущих мелочей и деталей.

Руководство парторганизаций должно быть компетентным. Никакого «плавания», общих рассуждений, избитых шаблонных фраз. Парторганы должны повернуться к опыту масс, концентрировать этот опыт, стать своего рода аккумуляторами этого опыта. Вот действительная база того, что парторганы овладеют знанием производства и техники и сумеют конкретно руководить. Надо перестроить всю работу под этим углом зрения, выдвигая в ней повсеместно на первый план учет опыта масс, его обобщения, распространение лучших образцов и примеров и т. д.

О. МИТКЕВИЧ

ЛИЦО РУКОВОДЯЩИХ ПАРТИЙНЫХ КАДРОВ РАЙОНА

«Революционная эпоха для социал-демократии все равно, что военное время для армии, надо расширять кадры нашей армии, переводить ее с мирных контингентов на военные, мобилизовать запасных и резервных, призывать под знамена получивших отпуск, наладить новые вспомогательные корпуса, отряды и службы. Надо не забывать, что на войне неизбежно и необходимо пополнять свои ряды менее подготовленными рекрутами, заменять сплошь и рядом офицеров простыми солдатами, ускорять и упрощать производство солдат в офицеры».

ЛЕНИН (Ленинский сб., № 5).

Эти слова Ильича, написанные им в 1905 году, были руководством к действию в первой революции. Но тем более эта стратегия формирования и расстановки сил необходима в наши дни. Диктатура пролетариата, особенно в нынешней стадии завершения фундамента социалистической стройки, создает неисчерпаемые резервы новых сил, новых талантов из рабочих и колхозников. Кадры строителей социализма растут и закаливаются тем быстрее и тем крепче, что они создаются в период величайшей революционной эпохи, в период ожесточенной и победоносной классовой борьбы против кулака, нэпмана, вредителя и бюрократа.

Новые сотни тысяч и миллионы преданнейших строителей социализма—рабочих-ударников и колхозников — вовлекаются в творческую борьбу за индустриализацию страны и социалистическую реконструкцию сельского хозяйства, за генеральную линию партии, против правых и «левых» оппортунистов и примиренцев тем быстрее, чем шире развертывается фронт социалистического наступления. Именно сейчас, в период «великого перелома», в период коренных изменений, происшедших в отношении к труду, когда труд все более становится «делом доблести, чести и геройства», чрезвычайно ускоряется процесс роста новых кадров, выдвижения новых сил.

Рост ударничества и социалистического соревнования в огромной степени повышает интерес к технике, к организации труда, к рациональному использованию материалов и оборудования, вызывает все больший интерес к учебе, втягивает в орбиту социалистического отношения к труду все новые и новые широчайшие кадры рабочих, в том числе вчерашних крестьян, перевариваю-щихся в огне пролетарского строительства и дающих не мало образцов героического труда на новых стройках.

Одновременно крепнут связи партии с массами, новые сотни тысяч пополняют ее ряды. Рабочий класс все больше выдвигает новые кадры творцов социализма, и все полнокровнее становится его авангард — коммунистическая партия. А чем сильнее процесс роста активности масс, тем больше партия должна работать над ускоренной подготовкой кадров для охвата этой активности, правильно расставлять свои силы на всех участках социалистического строительства.

Расстановка растущих сил в соответствии с основными задачами момента требует постоянного внимания и заботы партии. Огромный размах индустриализации страны, строительство крупнейших в мире предприятий, внедрение передовой техники, при задаче постоянного повышения темпов, с тем, чтобы в кратчайший срок догнать и перегнать в технико-экономическом отношении капиталистические страны, — все это пред'являет к нам такие требования, которые без разрешения вопроса о кадрах не могут быть удовлетворены.

В период развернутого наступления по всему фронту один из серьезнейших боев против правых и «левых» оппортунистов партия выдержала в борьбе за кадры социалистической стройки, за кадры индустриализации, за массовое выдвижение огромных слоев рабочих и колхозников на учебу во втузы и вузы на смену вредителям. Но если задачи индустриализации страны по-новому поставили вопрос о кадрах промышленности, и проблема кадров получает успешное разрешение, то это происходит потому, что этот вопрос действительно не сходит с порядка дня руководящих органов партии и разрешается на основе ленинской стратегии Центрального комитета партии в деле расстановки, выдвижения и подготовки кадров. Между тем, нужда в людях возрастает в колоссальной степени не только в городе, но и в деревне. Задачи социалистической реконструкции сельского хозяйства пред'являют такие же грандиозные требования об укреплении района кадрами руководителей и организаторов совхозного и колхозного строительства.

«Сейчас центр тяжести колхозного строительства перемещен в районные организации. Сюда стекаются нити колхозного строительства и всякой другой хозяйственной работы в деревне и по линии кооперации, и по линии советов, и по линии кредита, и по линии заготовок. Достаточно ли снабжены нужными и необходимыми работниками районные организации для того, чтобы поднять всю эту разнообразную работу?

Не может быть сомнения, что они снабжены работниками крайне недостаточно» (Сталин, отчет XVI партс'езду).

Эта установка тов. Сталина, данная на XVI с'езде, подчеркивала несоответствие состояния районных организаций, районных кадров тем требованиям, которые к ним пред'являются социалистической реконструкцией сельского хозяйства, и выдвигала задачу «наибольшего приближения аппарата к районам и селам» путем завершения районирования и ликвидации округов. Таким образом, перед партией во всю широту стала задача укрепления районов работниками за счет ликвидируемых окружных организаций. Вопросы о переброске окружных работников в сельскохозяйственные районы и особенно об использовании «двадцаток» стались основой всех вопросов в период ликвидации округов. Успехи последующей работы в значительной степени определялись расстановкой сил в этот важнейший момент.

Однако решение ЦК о переброске в районы 90% окружных работников было проведено далеко не полностью вследствие недооценки местами политического значения проводимой реформы. Имеющиеся данные говорят, что Украина послала всего 56%, ЦЧО — 75%, Северный Кавказ — 86,5%. Примерно такая же картина по ряду других организаций, с резким ухудшением положения в национальных республиках. Еще хуже обстоит дело с распределением «двадцатки»: Москва из 138 работников послала всего 50 человек (правда, эта «недодача» была целиком компенсирована посылкой 96 работников из области), Средняя Волга — 53%, Украина 64,5% (всего послано было 506 человек на 500 с лишним районов), ЦЧО—75% и т. д. Наконец, работники партийных аппаратов были использованы для этой цели всего менее (в некоторых областях всего на 35%).

Таким образом направлению наиболее крепких кадров в районы было уделено недостаточно внимания. К тому же значительное количество работников, числящихся посланными в районы, осели в бывших окружных центрах: на Украине из 473 учтенных работников в окружных центрах осело 116 чел., а ряд работников вовсе «не доехал» по назначению. В Березняковский район вместо направленных 30 человек прибыло всего 18 человек. В Ковалевский район вовсе не прибыл никто. Наконец, внутри района работники были распределены не всегда в соответствии с значением того или иного участка. Между прочим в районах и по сей день наиболее слабыми участками оказались райколхозсоюзы и райсовпрофы.

Успехи проведения в жизнь политической линии партии тесно связаны с организационным закреплением каждого ее шага. Партия не раз давала и дает решительный отпор певцам стихийности и «самотека», закрепляя свои политические позиции, все глубже продвигая свои авангардные посты в цех, бригаду, звено, группу. С громадными задачами индустриализации страны партия успешно справляется и потому, что она на 13-м году пролетарской диктатуры перешагнула за 2 миллиона членов и насчитывает сейчас больше ячеек, чем у нее было членов партии к моменту Октябрьской революции (55.000 ячеек и 6.000 кандидатских групп). Вместе с тем сложность задач социалистической перестройки деревни и ус-

пешное продвижение вперед по пути уничтожения разницы между городом и деревней настойчиво выдвигают задачу значительного расширения рядов партии и укрепления партийной организации на селе.

«Мы должны выковать деревенские кадры в каждом районе. И предложение о ликвидации округов, о перенесении центра в районы—это означает действительное начало настоящего создания деревенских партийных организаций. Именно в районе соберутся крупные кадры, в районе соберется костяк этих большевиков-революционеров и этот костяк должен обрасти активом батраков и колхозников; этой колхозной опорой и этим мы создадим крепкую деревенскую партийную организацию» (Каганович, доклад на XVI с'езде).

Без создания прочной партийной организации на селе, без укрепления партийного руководства в деревне немыслимо успешное разрешение задач социалистической реконструкции. Рассматривая под этим углом зрения лицо руководящих партийных кадров в районе до и после ликвидации округов, мы видим, что сейчас состав секретарей районных комитетов значительно укрепился как по масштабу работы, так и по партийному стажу, опыту партийной работы и политической подготовке. Об этом свидетельствует прилагаемая при сем таблица:

Состав секретарей райкомов

(взятых на учет—2457)

	По соц. полож.				По партстажу				По отраслям прежней работы					По масштабу предыдущей работы					
	Раб.	Крест.	Служ.	Без указ.	До 1920 г.	1921—1928 г.	С 1928 г.	Без указ.	Парт.	КСМ	С учебы	Сов. и проф.	Профраб.	Республ. и краев.	Округ.	Район.	Низов.	С учебы	Без указ.
Число . . .	1364	519	540	34	1524	860	48	25	1516	15	102	233	104	134	857	842	168	113	343
Проц. . . .	55,6	21,2	21,9	1,3	62%	35%	2%	1%	67,1	0,7	4,5	23,1	4,6	5,4%	34,9	34,3	6,8	4,6	14

Как видно из этих, правда, неполных данных, среди секретарей райкомов по масштабу работы имеется бывших окружных работников 34,9%, б. краевых и областных—5,4%, пришедших с учебы — 4,6%. Таким образом работники, полученные в порядке подкрепления районов, составляют 44,9%. Незначительно количество выдвинутых с низовой работы — всего 6,8%. Конечно, больших требований к выдвижению пред'являть в этот период нельзя, скорее надо было бы, чтобы низовые работники были сначала выделены в аппараты на руководящую работу с тем, чтобы оттуда уже выдвигаться дальше. В общем же надо сказать, что укрепление районов по различным областям проведено неравномерно. Например, в то время, как Н.-Волга в качестве секретарей дала в район 8,3 областных работников,— 58,9 б. окружных и — 2,7% с учебы, Средняя Волга дала значительно меньше окружных работников — 32,2% и вдвое больше с учебы — 5,1%.

По партийному стажу среди секретарей райкомов насчитывается до 1920 г. 62%, т.-е. большинство из них имеет опыт активного участия в гражданской войне. По сравнению с прежним составом партстаж секретарей РК значительно повысился. Как правило, национальные республики имеют значительно более молодые партийные кадры. Так, Таджикистан не имеет ни одного секретаря РК до 1918 г. и лишь 28,6% до 1920 г., Узбекистан с 1918 по 1920 г.—23,5%, Армения—36% и т. д. Ряд промышленных и даже сельскохозяйственных областей имеет процент членов партии до 1920 г. выше среднего, как, например, Иваново — 70,9%, ЦЧО—74,8%, Н.-Волга — 81;4%. Но в то же время нельзя не отметить, что некоторые крупнейшие пролетарские центры имеют процент старых партийцев несколько ниже среднего уровня (Москва—59,2%, Нижегородский край—52,3%), что является следствием огромной передвижки партработников на важнейшие участки социалистической стройки.

По характеру предыдущей работы секретари райкомов на 67,1% являются партработниками. Понятно, что бывшие окружные ответственные работники использованы в районах преимущественно на партработе. Так, по 6 областям (Урал, Северный край, Ивановская промышленная область, ЦЧО, Средняя и Нижняя Волга) из 758 учтенных «двадцатников» на партработу направлено — 71,5%, на совработу — 11,4%, на хозяйственную работу — 4,5%, в Красную армию — 0,8% и т. д.

Наконец, по политподготовке из 1.358 учтенных по политобразованию секретарей РК окончило курсы марксизма-ленинизма — 2,7%, комвузы — 26,4%, СПШ — 23,8%, марксистско-ленинские кружки — 23,7% и без всякой подготовки — 23,4%. По сравнению с предыдущими составами секретарей райкомов, здесь налицо несомненное повышение уровня политподготовки. Однако надо подчеркнуть, что процент секретарей, не имеющих никакой систематической подготовки, все же чрезвычайно высок — 47,1%.

Эти данные с достаточной наглядностью подтверждают, что районы получили значительно более крепкое партийное руководство, чем у них было до районирования.

Период, истекший с момента ликвидации округов, совершенно достаточен для того, чтобы утверждать, что «районы стали более самостоятельными, более уверенными в своей работе» (Введение к плану работы Оргбюро). Новый размах коллективизации, охватившей уже свыше 50% бедняцко-середняцких хозяйств Союза, удачное проведение ряда сельскохозяйственных кампаний свидетельствуют о том, что районы превращаются в руководящие центры реконструкции сельского хозяйства, а районное руководство действительно становится более самостоятельным и инициативным. В районе уже идет процесс формирования того нового типа работника, от которого требуется максимум конкретности, оперативности и четкости и значительно больше самостоятельности, чем от бывших окружных работников, которые имели большую связь и помощь из областного и краевого центра.

Ряд данных дает нам право утверждать, что многие районы уже вплотную подходят от текущих кампаний к проблеме хозяйственного развития района, работают над его перспективами, настойчиво отстаивают в областных органах интересы района. Наряду с тем партийное руководство в целом ряде мест уже умеет сочетать конкретное руководство с решительным отказом от подмены советских и кооперативных органов.

Восемь месяцев существования новых районных комитетов партии дали существенный сдвиг в деле создания мощной деревенской партийной организации. Парторганизация в деревне выросла на 55%. По отдельным районам рост еще значительнее. Так, партийная организация Тимашевского района, Северного Кавказа, за 9 месяцев выросла на 63,5% (с 478 ч. до 782), Славинского района — более чем вдвое (с 558 до 1.163), а Подгорненская организация ЦЧО — почти втрое (с 177 до 490 человек, т.-е. в 2,8 раза) и т. д. В соответствии с этим значительно возрастает количество ячеек в деревне, партия глубже продвигает свои щупальцы, ставит задачу дальнейшего организационного закрепления своего влияния в деревне путем создания опорных пунктов партработы на селе в лице базовых ячеек при совхозах, МТС и крупных колхозах.

Истекший период значительно укрепил связь райкомов с колхозными ячейками, что улучшает качество работы последних. Проводимые в ряде районов обследования ячеек, заслушивание их докладов на бюро РК дают возможность своевременно исправлять ошибки и иногда предупреждать их. Так, искривления в колхозе «Днепровец», Тимашевского района, где решили «произвести обобществление имущества, находящегося у членов колхоза, как-то: стройки, коровы, свиньи, куры, и проч. Работу эту произвести до 30 марта, т.-е. в 10 дней», — были своевременно исправлены райкомом. Ряд сельских работников Кореновского района ЦЧО сообщает, что об'езд колхозов, проводимый секретарем РК, помогает в работе значительно больше, чем все уполномоченные.

Однако указанные выше достижения ни на минуту не должны заслонить того факта, что, «несмотря на известное укрепление районов, значительная часть райкомов до сих пор все еще не укреплена кадрами и не обеспечена материальными условиями настолько, чтобы полностью справиться с выполнением поставленных перед ними новых задач» (Введение к плану Оргбюро). Недостаточное знакомство с районами и районными работниками повело к тому, что областные комитеты при определении пригодности или непригодности того или иного работника ча-

сто решали «на глазок». Отсюда чрезвычайно скромное определение несправляющихся с работой секретарей РК в 12,3%. Из 6 областей, где было изучено под этим углом зрения 358 человек, лишь одна Западная область признавала свой секретарский состав неукрепленным почти на 25% (23,2%). Более близкое знакомство с положением дел выявило уже в ноябре, что ряд областей нуждается в смене не менее, чем 30% секретарского состава, в то время как Украина предполагала сменить не более 8,7%, Ленинград — 12% и т. д.

В общем более полное представление о положении к моменту ликвидации округов дает следующая таблица:

Наименование организации	Общее колич. имеющ. персон. характ.	Из них				
		Вполне справляются	Справляются	Терпимы	Требуют дальнейшей проверки	Требуют замены
С. Кавказ . . .	69	5	58	4	14	8
	100%	7,2	55,1	5,8	20,4	11,5
Украина . . .	104	12	78	3	2	9
	100%	11,5	75,0	2,9	1,9	8,7
Зап. область . .	43	2	28	3	—	10
	100%	4,7	65.1	7%	—	23,2
Башкирия . . .	46	4	33	2	4	3
	100%	8,7	71,8	4,3	8.7	6,5
Н.-В. край . .	46	7	24	6	1	8
	100%	15,2	52 2	13.0	2.2	17,4
Ленинград . .	50	—	35	4	5	6
	100%	—	70,0	8%	10%	12%
Итого . .	358	30	236	22	26	44
	100%	8,4	65,9	6,1	7,3	12,3

Огромная текучесть районных кадров является основным злом, которое мешает укреплению работы в районе и замедляет темп роста и выдвижения новых кадров. По предварительным данным, имеющимся по 13 областным организациям, за период после ликвидации округов сменено 422 секретаря РК, некоторые области сменили уже свыше 30% секретарского состава. В некоторых районах сменяемость работников приняла прямо-таки угрожающий характер. Так, в Славянском районе, Северного Кавказа, сменилось в течение 1930 года 4 секретаря РК, 4 заворготдела, 3 культпропа и не меньшее количество советских работников. Кроме того, надо учитывать, что меньшая сменяемость работников по ряду других областей вовсе не свидетельствует об их большем благополучии, а скорее лишь—о более слабом знании районов.

Если текучесть чрезвычайно велика среди секретарей райкомов, то еще менее устойчивы работники отделов. На Урале, кроме 58 секретарей РК, сменено 54 завкультпропами и 66 заворгов; на Украине текучесть этих кадров приняла настолько серьезный характер, что понадобилось специальное решение ЦК КП(б)У, запретившее передвижение этих работников без его ведома и отменившее 50 перебросок завотделами райкомов в течение одного месяца.

Все многообразие причин такой недопустимой текучести районных кадров сводится к двум основным моментам: 1) бегству работников вследствие тяжелых бытовых условий, неумения перестроиться на конкретное руководство и отсутствия достаточной помощи и внимания областных организаций и 2) снятию работников областными и краевыми комитетами вследствие их непригодности. Конечно, эти оба момента теснейшим образом переплетаются друг с другом: невнимание к району, незнание работника и потому непринятие достаточных мер для того, чтобы задержать его, сочетаются со стремлением данного работника перебраться в более культурный центр и т. д. Бегство работников сильнее из отдаленных, глухих районов, где особенно тяжелы бытовые условия, и куда помощь и внимание областных организаций распространяются чрезвычайно слабо.

Вместе с тем более половины всех случаев смены работников об'ясняется простым перемещением, которое часто проводится случайно, без учета потребностей района и масштаба работников. Лишь за последнее время наметился некоторый сдвиг в этом вопросе: работники перемещаются более планомерно, заменяются более крепкими и т. д. Вследствие этого по некоторым областям качественный состав секретарей РК значительно улучшился: на Украине среди секретарей РК повысился процент имеющих систематическую политподготовку (вместо 30,23% — 56,7%), резко повысился и опыт партийной работы (свыше 4 лет имеют 49,9% и свыше 3 лет еще 26,1%).

Среди мотивов снятия работников наиболее солидное место занимают оппортунистические искажения линии партии и срыв хозяйственно-политических кампаний. По Уралу из 56 перемещенных

секретарей РК 19 чел. снято за недооценку классовой борьбы в деревне, недообложение кулака и т. д., за проведение правого уклона на практике, за грубое искажение линии партии и т. п. Среди смененных на Украине 108 секретарей РК чрезвычайно высок процент снятых с работы: 31 чел. сняты, как не справившиеся с работой, 28 чел.—за срыв хлебозаготовок и сбора средств, 34 чел. — «заменены более сильными», остальные перемещены по различным причинам.

Оппортунистические искажения линии партии на местах еще нередки, правая практика и «левые» загибы процветают еще не в одном районе, и с этими явлениями нужна беспощадная борьба, необходимо усилить внимание к району, своевременно исправлять ошибки и практически помогать им, ибо нередко причины правой практики кроются в слабости работников, в отсутствии должной политической подготовки и вследствие этого в неумении разобраться в обстановке. Беспощадно разоблачая правые и «левые» искажения линии партии, решительно борясь с оппортунистами всех мастей, краевые и областные комитеты должны в то же время серьезнее подойти к изучению причин ошибок тех или иных работников и предупредить их повторение.

Решительное улучшение практики руководства районами на основе перестройки на дифференцированное руководство — единственно возможный путь для ускорения процесса выращивания и выковывания того нового типа работника, который еще только формируется в районе и который не всегда, как показывает опыт истекших месяцев, вырастает только из бывших окружных работников. Наряду с закреплением за партийным руководством района значительного количества бывших окружных работников, некоторая часть из них отсевается вследствие несоответствия новым задачам, неумения от «общих директив» перейти к конкретному руководству.

ЦК партии во всю широту поставил задачу «в течение ближайшего полугодия проверить на практической работе руководящий состав районных комитетов партии и закрепить работников, показавших свою пригодность по-настоящему руководить организацией» (Введение к плану Оргбюро). К проведению этой задачи в жизнь готовы далеко еще не все края и области. Знание районных кадров, как правило, ограничивается только секретарями РК и председателями риков, другие работники изучаются чрезвычайно слабо: на заведующих отделами РК далеко не везде можно найти даже личное дело, а там, где «дела» есть, вопрос нередко ограничивается анкетными данными. Колоссальные требования в людях растут, а система учета и изучения работников настолько примитивна и неорганизованна, что не дает возможности правильно подбирать работников, выделять наиболее способных, отсевать слабых, добиваться закрепления работников за районами, вырабатывать новый тип районных руководителей.

«Нам нехватает правильно поставленной системы изучения работников, их деловых качеств при подборе и распределении их. Мы часто страдаем не от того, что у нас нет людей, а от того, что не знаем их» (Каганович. Очередные задачи партработы).

Это положение целиком и полностью приложимо и к сегодняшнему дню, изжить его можно только на основании быстрейшей перестройки работы областей и краев путем создания работоспособных территориальных секторов, увязки их работы с секторами партийных кадров. Действительное изучение работника, такое, чтобы анкета не заслонила человека, мыслимо только при знании всей его работы, роль инструктора в деле изучения районных кадров колоссально возрастает. Первые опыты перехода на такое изучение районных работников, наметившиеся в некоторых областях требуют скорейшего распространения на все областные, краевые и национальные организации нашей партии.

Вопросы создания резервных кадров, обеспечения для областей возможности постоянного укрепления районов и передвижки наиболее крепких работников на важнейшие участки — являются важнейшими в настоящий момент. В то же время до сих пор почти ни один обком не имеет плана создания резервов. Существуют даже «теории», что резервов и не нужно создавать, так как «заворги — резерв для секретарей, культпропы — для заворгов» и т. д. Такой формальный подход к делу не сулит ничего доброго. В результате мы имеем то, что наличные резервы все еще недостаточно используются для укрепления районов. В частности вопрос о передвижке подросших комсомольских работников на партработу изучается совершенно неудовлетвори-

тельно. Точно так же делу выдвижения женщин на руководящую районную работу уделяется чрезвычайно мало внимания, в то время как среди секретарей РК женщины могут быть сосчитаны чуть ли не единицами.

Задача укрепления районов будет разрешена тем успешнее и скорее, чем ближе краевые и областные организации подойдут к делу выращивания работников на месте, выдвижения их снизу. Продолжая настойчивую работу по укреплению слабых участков за счет посылки работников из областных и краевых центров, партийное руководство должно перенести центр тяжести работы на изучение и выдвижение новых кадров, растущих в условиях сложнейшей борьбы за социалистическое переустройство деревни.

Эта задача требует скорейшего разрешения тем более, что расширяющиеся потребности индустриализации страны не дают возможности продолжать политику массового укрепления села за счет индустриальных центров. Эта задача вполне разрешима и выполнима в местном масштабе, так как лицо района уже стало иным. Для проведения этой задачи необходима коренная перестройка методов руководства районами, с одной стороны, и упорная работа по изучению выдвижения и политической подготовке и переподготовке новых сил — с другой.

Мы не коснулись в статье вопросов политической подготовки партийных кадров, организации всей системы политобразования в соответствии с растущими требованиями к партруководителям районов, совхозов, МТС и колхозов, т.-е. таких вопросов, которые должны стать в центре внимания партийных организаций и подвергнуться широчайшему обсуждению в печати. Эти вопросы мы осветим в ближайшее время в специальной статье.

С. КОМИССАРЕНКО

РАЗВЕРНУТЬ ПАРТРАБОТУ НА РЕЧНОМ ТРАНСПОРТЕ

Партийное строительство на речном транспорте представляет наиболее слабый участок работы. Судоремонтные базы, затоны, мастерские речного транспорта, как правило, разбросаны по обширнейшей территории СССР, на его многоводных и длиннейших реках и зачастую расположены вдали от крупных городов и промышленных центров. Даже в том случае, когда затон находится вблизи крупного города, он живет своеобразной замкнутой, обособленной жизнью. Но именно затон и судоремонтная база являются производствами, которые об'единяют более или менее постоянный состав рабочих-водников. В навигационное время основная производственная единица водного транспорта — судно отрывается от берега, от затона на время от 4 (на Севере) до 8 месяцев и принимает на себя команду, состоящую в большинстве из сезонных рабочих. Пристань живет только во время навигации, и характер работы основных пристанских кадров грузчиков и матросов также временный.

Все это обуславливало слабость партийной работы на речном транспорте и представляло целый ряд дополнительных трудностей по партийному руководству им со стороны территориальных парторганов.

Однако причины слабости и отставания партийного строительства на водном транспорте заключаются не только в этих как бы об'ективных причинах. Основное вытекает из того, что речной транспорт, как определенная отрасль народного хозяйства, неизмеримо отстал от шагающей семимильными шагами социалистической промышленности и от начавшего бурно развиваться на совхозо-колхозной почве сельского хозяйства. Говорить о размерах этого отставания — это значило бы повторять азы. Достаточно напомнить, что до настоящего времени речной транспорт не достиг довоенных показателей по количеству перевозимых водой грузов. Достаточно сказать, что громадное большинство затонов и ремонтных баз имеет тип кустарных мастерских, что плавучие единицы не только не подверглись какой-либо реконструкции, но зачастую ничем не отличаются от своего далекого французского прадеда, что погрузка и выгрузка на 99% производятся старым бурлацким способом. Этому сопутствовало отсутствие трудовой дисциплины, расхлябанность, рабские темпы работы и средневековые нравы, обычаи и условия быта. Творческая инициатива масс, сознательная мысль передовиков рабочего класса, — парторганизаций, в первую очередь, — не остановилась на этом ветхом, но чрезвычайно важном участке социалистического хозяйства.

Партийная жизнь теплилась лишь в более крупных затонах, но и тут лица парторганизации не было видно, о затонской ячейке было представление, как о ячейке в кустарном производстве, как о маленькой единице, достойной редкого посещения уездного или районного рядового партработника. Во время же основной работы транспорта—летом—как затоны, так и суда оставались без всякого партруководства. Ведь характерно, что партпрослойка на судах до 1931 года в среднем даже на крупнейших бассейнах равнялась 2%, — следовательно, громадное большинство судов было не только без парторганизаций, но и без коммунистов.

Партия не могла терпеть такого положения, когда при все возрастающей потребности в транспорте, при перегруженности железных дорог, при необходимости всемерной мобилизации внутренних ресурсов, а следовательно, полнейшего использования более дешевого вида транспорта, каким является

XIII с'езда партии «О работе Контрольных Комиссий»).

13. Содействовать работой партколлегий поднятию чувства ответственности у руководящего состава работников промышленных, хозяйственных предприятий, молодых специалистов, руководителей колхозов, совхозов и обеспечить им условия скорейшего овладения ими техникой производства, проведения единоначалия и при разборе их дел особенно тщательно проверять в каждом отдельном случае обвинительные материалы, памятуя, что одной из первейших наших обязанностей в данный период является создание и укрепление коммунистических кадров.

14. Обеспечить критический подход и проверку фактов обвинения до назначения дела к слушанию в КК, давая возможность привлеченным предварительно ознакомиться с материалами дела и время для представления ими оправдательных данных, вызова необходимых лиц и т. д.

Разбор дела производить, как правило, в присутствии привлекаемого и представителей ячейки.

15. При разрешении вопроса об исключении из партии рабочих необходимо применять эту меру только в том случае, когда в условиях данной организации исчерпаны меры воспитательного характера, обеспечивающие исправление.

16. Проявить особую осторожность при решении дел, связанных с исключениями за бытовые проступки, особенно в окраинных районах и национальных республиках.

17. При разборе дел товарищей, осужденных по суду, необходимо установить детальное ознакомление с судебным делом, особенно в тех случаях, когда судом не устанавливается корыстных моментов, учитывая при разборе их дел в КК их положительную работу в прошлом.

18. Обратить особое внимание на необходимость обоснованно и четко фромулировать свои постановления, не допуская включения в них не подтвержденных фактов. Поручить ОИО составить инструктивное письмо, улучшающее постановку дела.

19. Поручить ОИО в целях ускорения прохождения дел разработать вопрос о порядке согласования с парткомитетом решений КК по партпроступкам в сторону упрощения порядка согласования.

20. Контрольным комиссиям необходимо поставить изучение ряда основных вопросов жизни партии.

Изучая болезненные явления в организации, контрольные комиссии должны на основании этого разрабатывать мероприятия совместно с наркоматами по устранению болезненных явлений и по улучшению работы парторганизаций.

Необходимо развернуть партийно-воспитательную работу по мобилизации масс на выполнение основных партийных и хозяйственно-политических задач. Ввести в практику доклады КК на собраниях ячеек, с предварительным изучением их работы, о роли коммунистов на производстве и социалистической перестройке деревни, в госаппарате, об их задачах в деле борьбы с нарушениями трудовой дисциплины и развитии соцсоревнования и ударничества.

21. Учитывая большое политически-воспитательное значение открытого разбора ряда дел, связанных с нарушением директив партии и искривлением партийной линии, контрольным комиссиям необходимо расширить разбор дел на собраниях ячеек, тщательно их подготовив.

22. К участию в работе партколлегий широко привлекать членов партии, обратив особое внимание на закрепление постоянного актива из выдержанных членов парти вокруг КК для подготовки и разбора дел, изучения и разработки партийных проблем и причин болезненных явлений.

Необходимы периодическая отчетность партзаседателей о своей работе в КК на своих ячейках и большее привлечение партзаседателей с предприятий, совхозов, МТС.

23. Обобщение и обмен опытом работы партколлегий должны быть улучшены в центре и на местах. Необходимым условием этого является улучшение взаимной информации ЦКК и местных КК, регулярное освещение опыта и работы партколлегий в журналах ЦКК—РКИ и местных КК—РКИ.

24. Систематически и широко освещать работу партколлегий перед партийной и рабочей общественностью как в общей печати, так и в заводских, совхозных, колхозных (печатных и стенных) газетах.

25. Повышение роли конфликтных комиссий в борьбе за генеральную линию партии требует коренной перестройки системы и методов их работы на основе решения ЦК ВЛКСМ и ЦК ВКП(б) — «О задачах КК ВЛКСМ».

Для обеспечения выполнения этого постановления контрольные комиссии должны усилить повседневное руководство конфликтными комиссиями ВЛКСМ, выделяя представителей, могущих постоянно принимать участие во всей работе конфликтных комиссий. Не ограничиваясь представительством, контрольные комиссии должны систематически проверять работу конфликтных комиссий, заслушивать их отчеты и помогать конкретными указаниями в разборе дел и, наряду с этим, привлекать конфликтные комиссии к повседневной работе контрольных комиссий партии.

Обратить внимание ЦК ВЛКСМ на необходимость уделения большего внимания практической работе конфликтных комиссий ВЛКСМ, в особенности на местах, и подбору работников.

Отв. редактор Д. БУЛАТОВ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ
Булатов Д., Мильчаков, А., Губерман, С., Каспаров В., Меерзон, Ж. Рябоконь В., Готфрид, Л.

Уполномоченный Главлита В—794 Тираж 38.900

Типография газеты „Правда", Москва, Тверская, 48

JUL 19'31C

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 12 ИЮНЬ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

Передовая — Пленум ЦК и боевые задачи партии . . 1

В. Тодрес. — Мобилизовать массы на проведение большевистской уборки 10

П. Туманов. — Некоторые вопросы партработы на новостройках 16

ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК

Опорные пункты — рычаг большевистского руководства деревней 20

НА УГОЛЬНОМ ФРОНТЕ

Е. Каплан. — Упор на перестройку партийно-массовой работы 38

И. Жига. — Овладение техникой — „гвоздь" угольной проблемы. 42

М. Писманник. — Партячейка шахты в борьбе за уголь . 47

ПРАКТИКА МЕСТ

А. Ступников. — Партруководство районом — сделать боевым, оперативным 51

М. Гарагаш — Опыт перестройки партработы на селе . 54

Л. Оленченко. — Работа с рабочими, живущими в деревне. 57

Д. С. — Массовая работа низовых звеньев (из писем в редакцию) 59

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

И. Р. — Г. Шверцайт. „Вопросы роста и укрепления парторганизации в деревне" . . 64

РЕЗОЛЮЦИИ ПЛЕНУМА ЦК

1. Предварительные итоги сева и задачи уборочной кампании.
2. Железнодорожный транспорт и его очередные задачи.
3. О Московском городском хозяйстве и о развитии городского хозяйства СССР. 67

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ИЮНЬ 1931 г. № 12

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

АДРЕС РЕДАКЦИИ
Москва, Старая площадь, 4, ЦК ВКП(б)

ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА И БОЕВЫЕ ЗАДАЧИ ПАРТИИ

Июньский пленум ЦК обсуждал три важнейших вопроса социалистического строительства страны: сельское хозяйство, транспорт и строительство городов. Пленум, на основе марксистско-ленинского анализа, подвел итоги пройденного пути, отметил громадные достижения, которых страна под руководством партии добилась на этих важнейших участках социалистической стройки, вскрыл наши слабые места и наметил пути дальнейшего победоносного строительства социализма в нашей стране.

Генеральная линия, проводимая ленинским ЦК, побеждает в решительной борьбе с оппортунизмом на два фронта. Разбиты вдребезги воронье каркание «левых» и правых оппортунистов о невыполнимости взятых темпов, их попытки сорвать социалистическое строительство. Пролетариат под руководством партии успешно осуществляет решения XVI с'езда и завершает построение фундамента социалистической экономики страны в текущем году. Единым сплоченным фронтом вся партия, на основе все растущей политической и производственной активности масс, приступит к выполнению вынесенных пленумом решений.

Решение пленума ЦК — «Предварительные итоги сева и задачи уборочной кампании» — ставит перед местными парторганизациями ответственные задачи. Огромные победы в деле коллективизации (54% по Союзу) и успешного проведения весенней посевной кампании, которых добилась наша партия в итоге весны текущего года, ни в какой степени не могут внести успокоение в нашу работу. Действительное закрепление достигнутых успехов в области коллективизации и реализация успешно проведенной посевной кампании должны завершиться успешным проведением уборочной кампании. Уборочная кампания, особенно в нынешнем году, в связи с расширением посевной площади и увеличением площади технических трудоемких культур имеет исключительное хозяйственно-политическое значение.

Партии удалось за истекшие две большевистские посевные кампании добиться высоких темпов сева.

> «Мы более или менее уже научились организовывать посевные кампании. Если сейчас мы не будем терять времени, то безусловно можем удовлетворительно подготовиться к весеннему севу. Но значительно большие трудности предстанут перед нами при проведении уборочной кампании. Именно из-за недостатков уборочной кампании прошлого года мы не полностью обеспечили себе результаты превосходного урожая, и это должно нас научить тому, как надо готовиться к уборочной кампании». (Молотов. Доклад на сессии ЦИК'а 4—8 января 1931 г.).

Недостатки уборочной кампании прошлого года всем известны. В текущем году необходимо добиться не только высоких темпов уборки урожая, но и лучших качественных показателей уборки — борьбы с потерями. Потери при уборке урожая громадны. По данным средне- и нижневолжских краевых организаций потери от урожая в 30 г.

UG 24 '31 W

completely

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Partiinoye Stroitelstvo

July

№ 13 ИЮЛЬ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

N.Y. Pub. Lib. *QCA

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Перестройку кооперации—на боевые рельсы	1
А. Мильчаков.	Рост партии и задачи перестройки партработы	5
С. Швигельгляз	Перевыборы бюро ячеек и боевые вопросы партработы	11
И. Татаров.	Проблема учета и распределения научных коммунистических сил	15
А. Щербаков.	Опыт теоретического обобщения партийной практики	20

ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК

Реализовать директивы партии и правительства о кооперации . 25

ПРАКТИКА МЕСТ

О. Галустьян.	Закрепить достижения, усилить большевистское наступление в национальных областях	38
М. Герцман	За крепкое пролетарское ядро деревенской парторганизации	42
Ф. Меден.	Из опыта построения парторганизации на новостройках	45
В. Ракино.	Постановка работы с новыми слоями рабочих	49
И. Карпов.	В борьбе за индустриальный Север	52
А. Мавринский.	„Треугольник" на колесах	55
Д. С.	Перестройка низовых звеньев деревенской парторганизации	58

НА ОБСУЖДЕНИЕ

А. Полоторак.	Низовое звено на транспорте	62

В ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТАХ

Организационные мероприятия местных парткомов 66

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

В. Аничков.	П. Заславский. „Партработа на крупных строительствах	68

ДИРЕКТИВЫ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА

О задачах угольной промышленности Донбасса 71

В ЦК ВКП(б)

О реорганизации „Рабочей газеты". О проверке выполнения решения ЦК от 25/III 1931 года о полном прекращении мобилизации рабочих от станка на нужды текущих кампаний. Об организационной структуре парторганизации на речном транспорте. Об организации хлебозаготовок в кампанию 1931—32 гг. О выдаче новых партбилетов взамен утерянных и похищенных. 76

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ИЮЛЬ 1931 г. № 13

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

АДРЕС РЕДАКЦИИ Москва. Старая площадь, 4, ЦК ВКП(б)

6093794

ПЕРЕСТРОЙКУ КООПЕРАЦИИ НА БОЕВЫЕ РЕЛЬСЫ!

За культурный подъем, за всестороннее улучшение материальных условий жизни рабочих и трудящихся масс!

И. Сталин.

июньском пленуме ЦК, за вопросы культуры и быта. До настоящего времени на местах к этому вопросу отношение, подчас, пренебрежительное, эти вопросы рассматривают как третьестепенные, которые «могут подождать». Вот, например, Челябинск. Здесь строятся колоссальные предприятия, старая ветхая Челяба стала центром, где сконцентрировано 50 тыс. рабочих, где в 1—2 года вырастают мировые гиганты. И никто не ставит до сих пор вопроса о соответствующем строительстве торгово-распределенческой и складской сети, о том как обеспечить и своевременно организовать снабжение рабочих строящихся предприятий. Пример Сталинградского тракторного уже показал, чего может стоить такое отставание с организацией снабжения рабочих новостроек. Но пренебрежение к вопросам культуры и быта так глубоко еще сидит, что Челябинск вновь повторяет «опыт» Сталинградского тракторного, вновь забывает, упускает вопросы снабжения и быта рабочих своих новостроек. Перспективного плана культурного и бытового строительства здесь нет, и вопрос о нем не поставлен.

Та же картина, если подойти к вопросу и с точки зрения текущего дня. Пройдитесь по магазинам и столовым Иванова и Челябинска. Небрежность, неряшливость рас поражают. В столовых—однообразное меню месяцами, местами антисанитария и грязь, в магазинах ценные товары (костюмы, например) лежат зачастую в повалку, под стойками, грязнятся и т. д. А между тем все эти «мелочи быта» в огромной, даже решающей, степени можно улучшить, исправить, если взяться за это дело по-настоящему, если двинуть на это армию пионеров, комсомольцев, женделегаток, депутатов совета и т. д. Парторганы должны немедленно повернуться к этим вопросам, заняться им вплотную и непосредственно. Надо в дальнейшем расценивать работу парторганов и по тому, как они возглавляют борьбу за культурные условия быта рабочих, за чистоту и хорошую постановку дела в столовых, за четкость и налаженность советской торговли.

Отставание в этом более нетерпимо. Здесь—одно из основных звеньев социалистического строительства в данный момент.

Перестройку потребкооперации—на боевые рельсы!

А. МИЛЬЧАКОВ

РОСТ ПАРТИИ И ЗАДАЧИ ПЕРЕСТРОЙКИ ПАРТРАБОТЫ

Истекший год — второй год пятилетки—был годом величайшего под'ема политической и производственной активности широких масс рабочих и колхозников в борьбе за большевистские темпы индустриализации и за развертывание совхозного и колхозного строительства под руководством ленинской партии и ее Центрального комитета Политическая активность и творческий энтузиазм рабоче-крестьянских масс вызвали могучую волну притока в партию рабочих и передовиков-колхозников. В ряды партии за 1930 г. было принято 670 тысяч новых членов, среди которых 452 тысячи рабочих и 150 тысяч колхозников.

В 1931 году политический и производственный под'ем широчайших масс рабочих и передовиков-колхозников нашел свое дальнейшее выражение в огромном росте рядов партии в связи с новыми успехами политики партии как в области социалистической индустриализации, так и в области коллективизации сельского хозяйства. Первый квартал 1931 года дал рекордную цифру пополнения рядов партии: 248 тысяч новых партийцев, тогда как в первом квартале 1930 г. было принято 223 тысячи, а в IV квартале 1930 г.—170 тысяч.

Состав принятых характеризуется следующими данными: 156 тысяч рабочих (63%), 70 тысяч колхозников (28,7%), около пяти тысяч крестьян-единоличников (1,8%), около девяти тысяч служащих (3,3%) и 8 тысяч остальных (3,2%). Особо следует отметить крупный прием в партию колхозников (70 тысяч), что отличает данный квартал от предыдущих (в первом квартале 1930 г. было принято колхозников всего 22 тысячи, в IV квартале 1930 г. — 53 тысячи).

Таким образом, уже на апрель партия насчитывала в своих рядах 2.259.000 членов, из которых рабочих по социальному положению полтора миллиона (свыше 66%), а рабочих, занятых непосредственно на производстве,—около 45%. Из числа крестьян-коммунистов (387 тысяч) колхозники составляют 91%.

Перед нами нарастающие темпы роста партийных рядов, свидетельствующие об огромном доверии рабочих и колхозников к партии и об абсолютной правильности руководства партии массами.

Центральный комитет в своем постановлении «об итогах роста партии за 1930 г.» указал местным организациям, что «новый под'ем политической активности рабочего класса и крестьянства в начале третьего, решающего года пятилетки (в связи с перевыборами советов и массовым притоком в партию в ленинские дни) ставит перед парторгапизациями задачу — возглавить и закрепить эту возрастающую активность масс и освоить огромный прилив в партию лучшей части рабочего класса и передовиков-колхозников».

Мы можем определенно констатировать успешное выполнение этой директивы ЦК и общее соответствие роста партийных рядов темпам социалистического строительства и задачам партии на данном этапе. Но одновременно мы должны со всей силой подчеркнуть необходимость всемерного закрепления и усиления процесса повышения удельного веса рабочих с производства в рядах ВКП(б), добиваясь настойчивого выполнения директивы ЦК о доведении процента рабочих с производства в партии до 50.

Отдельным попыткам изобразить эту директиву как «нереальную» для текущего периода, когда наряду с огромным приливом рабочих в партию усиливается приток в ряды партии колхозников, надо дать решительный отпор. Задача состоит в том, чтобы возросшими темпами вербовки в партию рабочих, при тщательном

отборе принимаемых колхозников из числа действительно проверенных в классовой борьбе с кулачеством и бойцов за укрепление колхозного движения, добиться такого положения, когда рабочие-производственники будут составлять половину рядов ВКП(б).

Следовательно те, кто поговаривает о «нереальности» директивы о доведении числа рабочих в партии до 50%, являются проповедниками самотека в регулировании состава партии. Наша большевистская партия на такой путь никогда не вставала и не встанет. Политический вред таких отдельных, хотя бы и робких, рассуждений совершенно очевиден.

Рост партии среди рабочих идет за счет лучших представителей фабрично-заводского пролетариата — ударников, старых производственников. В составе принятых рабочих свыше 70% ударников, подавляющее большинство—активно участвующих в общественно-политической работе, около 30% имеют производственный стаж от 5 до 10 лет и 36% — свыше 10 лет.

Партия добилась также значительного успеха в повышении партийной прослойки на крупных предприятиях. Мы располагаем итогами изучения этого вопроса по 355 крупным предприятиям с числом рабочих свыше миллиона. Результаты таковы:

Если на предприятиях с числом рабочих от 1.000 до 3.000 партпрослойка на 1 января 1930 г. составляла 12,4%, то на 1 апреля 1931 г. мы имеем 13,9%. На предприятиях с числом рабочих от 3.000 до 5.000 партпрослойка на 1 января 1930 г. равнялась — 12,2%, а на 1 апреля 1931 г. она составляет 14.5%. На предприятиях, где от 5.000 до 10.000 рабочих, партпрослойка на 1 января 1930 г. была 13,3%, а на 1 апреля 1931 г. она уже—15,4%. На гигантах-заводах от 10.000 рабочих и выше на 1 января 1930 г. было 13,9% коммунистов, а на 1 апреля 1931 г. уже—15,8%.

Тот же процесс повышения партпрослойки мы имеем на заводах такой важнейшей отрасли, как металлопромышленность. Разработка данных по 100 предприятиям с числом рабочих в 580.000 (свыше половины общего числа рабочих, занятых в металлопромышленности) дает следующие итоги: в январе 1930 г. — 15,9% коммунистов, к апрелю 1931 г. — 17,3%.

Повысилась за этот же период партпрослойка и в ряде других отраслей промышленности: в нефтяной: с 19,6% до 20,5%, в химической с 14,9% до 16,3%, в текстильной с 9,8% до 14,2%, в деревообрабатывающей с 10,9% до 12%, в кожевенной с 18% до 20% и т. д.

Однако в ряде основных отраслей партпрослойка продолжает оставаться недостаточной, что об'ясняется в значительной степени ростом числа рабочих, от которого в ряде отраслей темпы роста партии отстают. Это относится прежде всего к горно-рудной промышленности (партпрослойка—8,7%), к угольной (8,6%), к бумажной (11,7%) и особенно к новостройкам.

По 14 крупнейшим новостройкам, охватывающим до 120.000 рабочих, партпрослойка не превышает 6—7%. Сюда относятся такие важнейшие строительства, как Челябтракторострой, Нижегородский автострой, Березники, Бобрики, Уралмедьстрой, Уралмашстрой и др., при чем значительная часть коммунистов на этих стройках работает не на производстве.

Точно так же недостаточную партийную прослойку имеет транспорт, особенно в ряде мастерских, депо, по службе эксплоатации, на станциях и т. д., где мы имеем 10—12% коммунистов.

Необходимо дополнить приведенную характеристику некоторыми соображениями для того, чтобы попытаться об'яснить неравномерность роста партии по отдельным отраслям промышленности.

Во-первых, темпы роста парторганизации в некоторых отраслях с невысокой партпрослойкой отстают от темпов роста числа рабочих. Особенно нагляден этот процесс в угольных районах. По 32 предприятиям число рабочих за квартал выросло на 4.5%, а число коммунистов — на 1,5%. То же самое и на транспорте: по 16 предприятиям число рабочих возросло на 54% за квартал, а число коммунистов — на 15%.

Во-вторых, вербовка в партию на ряде предприятий не получила должного развертывания среди рабочих основных, ведущих профессий, особенно в горячих цехах и на подземных работах. Проиллюстрируем это положение примерами:

На Лысьвенском заводе (Урал) при общей партпрослойке в 18% среди литейщиков в

10% коммунистов. На заводе им. Ворошилова (Донбасс) при высокой партпрослойке в подсобных цехах, доходящей до 27—28%, в доменном цехе насчитывается 15% коммунистов, в прокатном — 12%. Проверка сменных цехячеек доменного цеха завода им. Ворошилова показала, что партийцев нет совершенно среди формовщиков пяти печей, среди чугунщиков шести печей и среди горновых пяти печей. На шахте № 9 Ворошиловского района из 100 партийцев только 26 чел. работают под землей, что составляет 3% числа подземных рабочих. На шахте № 4 из 120 партийцев только 40 работают на подземных работах. Примеры достаточно наглядные.

В-третьих, с особенной остротой стоит вопрос об укреплении и формировании парторганизации вновь строящихся и пускаемых заводов. Между тем ряд парторганизаций новостроек упускает задачу вербовки в партию кадровых рабочих, особенно металлистов.

На Саратовском комбайнстрое за квартал было принято в партию 160 человек—все строители, тогда как на этом предприятии, готовящемся к пуску, число металлистов уже превысило 600 человек. Слаба работа среди металлистов на Челябинском тракторострое, на Магнитострое, на Шарикоподшипникстрое и т. д., а между тем число их растет и из них складывается костяк рабочего состава заводов к моменту пуска. Недопустимо слаба работа среди низового административно-технического персонала — десятников, бригадиров, мастеров. Крайне недостаточно вовлечение преданных партии и прозеренных инженеров и техников. По 10 крупнейшим новостройкам за квартал принято только 5 специалистов. Работа по укреплению парторганизаций новых заводов, по подготовке и расстановке кадров не находит еще должного отражения в партийно-массовой работе и в пополнении рядов этих парторганизаций.

Исходя из особенностей состава рабочих-строителей на новостройках, где большинство рабочих — не члены профсоюза и связаны с сельским хозяйством, около половины рабочих — комсомольского возраста, большие массы нацменьшинств (например, на Челябтракторострое — 1.000 татар, на Автострое до 700 татар, 800 марийцев и чувашей и т. д.), надо усилить работу по классовому воспитанию рабочих-строителей, дифференцированно подходя к отдельным группам рабочих, в частности к нацменьшинствам, молодежи, колхозникам, внимательно и систематически отбирая преданных партии рабочих-строителей — ударников.

Общий вывод: отмечая успехи в повышении партпрослойки на крупных предприятиях и в целом по ряду отраслей промышленности (металлообработка, нефть, химия, текстиль, дерево, кожа и т. д.), в то же время необходимо сосредоточить серьезнейшее внимание местных организаций на тех отраслях промышленности, где партпрослойка недостаточна (уголь, руда, транспорт, бумага).

Особое внимание следует уделить новостройкам, под углом формирования крепких и крупных парторганизаций, обеспечивающих пуск заводов и руководство новыми гигантами социалистической индустрии. Для этого надо развернуть работу среди кадровых рабочих, особенно металлистов, и из числа ударников рабочих-строителей, отбирая (и переквалифицируя) силы для завода, проводя работу среди бригадиров, десятников, мастеров и т. д.

В среде строительного пролетариата нужно развернуть партийно-массовую работу применительно к запросам и особенностям отдельных групп рабочих, учитывая огромное значение этой работы с точки зрения их классового воспитания и подготовки из значительной их части самоотверженных борцов за колхозно-совхозную деревню, за пролетарское руководство крестьянством.

Парторганизациям предприятий необходимо взять ориентировку на вовлечение рабочих ведущих профессий из числа ударников-общественников, правильно расставляя партсилы и обеспечивая основные цехи и бригады партийным влиянием.

Здесь мы вплотную подходим к вопросу о перестройке партработы, особенно в низовых звеньях, как непременном и обязательном условии дальнейшего роста партийных рядов и укрепления связи партии с массами.

Перестройка партийно-массовой работы на предприятиях является решающим условием систематического пополнения партийных рядов за счет активных, стойких рабочих-ударников.

ЦК в своем решении от 6 марта 1931 г. «О партработе в цехе и бригаде» подчеркнул также, что «вербовка в партию должна быть теснейшим образом увязана с дальнейшей мобилизацией рабочих масс на борьбу за большевистские темпы соцстроительства, за выполнение и перевыполнение народнохозяйственного плана 1931 года».

Эта директива Центрального комитета сыграла огромную роль в деле перестройки работы низовых партийных звеньев.

Действительно, там, где центр тяжести партийно-массовой работы перенесен в цех и бригаду, где растут и крепнут партгруппы и звенячейки, правильно расставлены партийные силы и активность рабочих масс повседневно возглавляется коммунистами как политическими руководителями и примерными производственниками, там перевыполняется промфинплан, закрепляется подъем рабочих масс и растут ряды партии. Сошлемся на группу ленинградских предприятий, перевыполнивших план:

Предприятия	% выполнения плана за 1 квартал	Охват ударничеством: Всех рабочих	Охват ударничеством: К коммунистов	Число заявлений за 1 квартал на каждую тысячу б/п рабочих
З-д им. К. Маркса	101,9	100	100	14,7
Ф-ка „Кр. ткач"	109,4	93	100	11,2
З-д „Светлана"	107,6	100	100	5,2
З-д экспортной технической обуви	103,3	91	100	5,1

Приведем данные по группе ленинградских же, но отстающих предприятий:

Предприятия	% выполнения плана за 1 квартал	Охват ударничеством: Всех рабочих	Охват ударничеством: К коммунистов	Число заявлений за 1 квартал на каждую тысячу б/п рабочих
З-д им. Ленина	63,4	70,9	100	3,9
Ф-ка „Сов. звезда"	87,4	58,2	68,5	3,3
Ф-ка „Возрождение"	87,5	56,1	59,2	3,2
Ф-ка Работкина	88,6	44,9	75,5	2,9

Эти две таблички показывают, что перестройка партработы и правильная расстановка партийных сил по цехам и бригадам есть условие мобилизации масс на выполнение промфинплана, условие возглавления и закрепления парторганизацией активности рабочих масс, в результате чего растет приток их в партию.

Образец перестройки партработы дает листопрокатный краснознаменный цех зав. «Серп и молот» (Москва). В цехе развернута работа партгрупп, партпрослойка достигла 40% (при общезаводских 22%), и дальнейший рост партии сопровождается лучшими производственными показателями.

В электроцехе «Кр. путиловца» звено слесарей во главе с звеньером т. Лыковым, давая высокие образцы производительности труда и рационализации производства, сумело увязать рост партии с борьбой за промфинплан, в результате чего вся бригада теперь коммунистическая.

На заводе «Знамя труда» партгруппа формовщиков имела на бригаду 6 партийцев. Она развернула большую работу за большевистские темпы, мобилизуя активность рабочих и ведя среди них неослабную массовую и индивидуальную работу. В итоге партгруппа добилась образцовой производственной работы бригады и широкого притока рабочих в партию. Теперь вся бригада коммунистическая.

Массовая работа по вербовке в партию все еще характеризуется тем, что главным образом приурочивается к кампаниям. Однако в низовых организациях все больше развиваются методы систематической вербовки. Таковы, к примеру, методы «сплошной агитации» в цехах, сменах и бригадах, когда парткомы и цехячейки мобилизуют актив на проведение бесед с рабочими; устройство собраний-собеседований с отдельными группами рабочих (стариками-производственниками, женактивом, бригадирами, б. красными партизанами и красногвардейцами и т. д.); прикрепление коммунистов к отдельным беспартийным рабочим-активистам в целях индивидуальной обработки; проведение «вечеров за чашкой чая»; агитация в заводской печати; выделение специальных «бригад вербовщиков» и т. д.

Сочетание массовой работы в связи с большими политическими кампаниями (ленинские дни, Октябрьская годовщина, досрочное выполнение пятилетки и т. д.), с повседневной постановкой партийно-массовой работы в цехе, в бригаде и увязкой ее с борьбой за промфинплан дает большие результаты и требует ускорения повсеместной перестройки массовой партработы, проводимой низовыми звеньями.

Работа по закреплению и воспитанию новых партийцев нуждается в дальнейшем решительном улучшении. Во многих организациях внимательного, вдумчивого отношения к кандидатам и постановке их учебы все еще в должной мере нет. Кандидат партии часто предоставлен самому себе. Он сплошь и рядом не чувствует необходимой о себе заботы парторганизации и ее большевистского контроля. Сетью партпросвещения кандидаты охвачены менее чем наполовину. Подход к ним иной раз бывает огульно-дисциплинарный.

На шахте № 4 в Ворошиловском районе старого премированного рабочего-ударника, перевыполняющего задания, портрет которого вывешен в театре, вздумали исключить из кандидатов за непосещение политшколы. А этот старик-рабочий, за тридцать лет производственного труда утративший полноту зрения, в школе не может заниматься вровень с молодыми. Он вовсе не против учебы, но законно тяготеет к формам, приспособленным к его запросам и возрасту (беседы, чтения и т. п.).

Иной раз слабость разносторонней, дифференцированной партвоспитательной работы с кандидатами подменяется практикой партвзысканий. На заводе им. Ворошилова (в том же районе) в прокатном цехе за 5 месяцев вынесены выговоры 25 партийцам, в большинстве кандидатам. То же самое в мартеновском и доменном цехах. Не везде еще поставлено наблюдение за ростом и работой молодых партийцев на общественной, хозяйственной, профсоюзной и кооперативной работе и помощь им в их деятельности.

Совершенно очевидно, что громадное расширение состава партии выдвигает задачу укрепления и воспитания партийных рядов в качестве одной из самых центральных задач. Между тем ряд местных организаций совершенно недостаточно охватывают большевистским воспитанием новых членов партии (как практической работой, так и учебой) и должны обратить на это дело самое пристальное внимание. Решение ЦК о развертывании сети краткосрочных кружков и школ для кандидатов в значительной мере не выполнено большинством организаций, и внимательное приспособление характера и системы занятий к уровню отдельных групп кандидатов, особенно к запросам старых рабочих, не налажено.

В качестве общего вывода надо решительно напомнить, что перестройка массовой партработы в низовом звене является необходимым условием непрерывного роста и укрепления партийных рядов, когда коммунисты возглавляют политическую и производственную активность рабочих, повышают свой идейно-политический и технический уровень, личным примером на производстве и в общественно-политической жизни ведут за собой беспартийных.

В росте деревенской парторганизации за последнее время произошли крупнейшие сдвиги. Сеть партийных ячеек в деревне выросла более чем до 37 тысяч, из которых две с половиной тысячи—при совхозах, свыше трехсот ячеек при МТС и пятнадцать тысяч ячеек в колхозах. Средняя величина ячейки (15—18 человек) все еще, конечно, недостаточна. Продолжающаяся знаменательная перегруппировка сети ячеек и дальнейший их рост по принципу производства (совхоз, МТС, колхоз) вносят огромные изменения в состав и характер деятельности деревенских парторганизаций.

При росте партии в деревне до 600 тысяч (на 1 апреля 1931 г.) произошло увеличение удельного веса крестьян-земледельцев (по роду занятий) до 65%, дальнейшее сокращение удельного веса единоличников и рост колхозников.

Вместе с тем надо решительно поставить вопрос о сельскохозяйственных рабочих, о слабости работы среди них и о необходимости решительно устранить ошибки и недочеты в деле вербовки в партию с.-х. пролетариата.

За I квартал 1931 г. принято 15.700 с.-х. рабочих и батраков, тогда как в I квартале 1930 г. было принято с.-х. рабочих и батраков 19.100. И это происходит тогда, когда кадры с.-х. пролетариата растут и являются огромным резервом для укрепления за счет лучшей передовой их части, пролетарского ядра в деревенских парторганизациях.

Дальнейший рост совхозов, МТС и колхозов, повысившиеся требования к повседневному руководству деревенских организаций различными отраслями социалистического преобразования деревни, растущая активность колхозников и колхозниц — ставят со всей остротой вопрос об укреплении пролетарского ядра в деревенских парторганизациях и о дальнейшем регулировании роста партии в деревне.

Центральное внимание должно быть сосредоточено на всемерном и обязательном условии вербовки в партию передовой ча-

сти сельхозпролетариата, ударников-активистов, на деле борющихся за перевыполнение производственных планов совхозов и МТС на основе социалистических форм труда и большевистских темпов в работе. Упущения местных организаций, ослабивших вербовку сельхозрабочих в партию, должны быть немедленно устранены. Необходимо в текущем году во что бы то ни стало добиться повышения партпрослойки во всех крупных совхозах и МТС.

Развертывание работы по вовлечению в партию колхозников и колхозниц должно предполагать тщательный отбор в партию тех из них, которые проверены в классовой борьбе с кулачеством и проявили себя действительными организаторами укрепления колхозов и инициаторами соцсоревнования и ударничества. В отдельных районах допускались искривления и ошибки, когда, с одной стороны, механически закрывали двери в партию колхозникам, а с другой стороны, упускали из виду задачу серьезной проверки и отбора вступающих в партию колхозников, вставая на путь самотека, при одновременном забвении работы с сельхозрабочими. Оба вида этих ошибок должны быть изжиты.

Расширяя и укрепляя деревенскую парторганизацию путем создания крепкого пролетарского ядра из сельхозрабочих и создавая опорные пункты партработы во всех совхозах, МТС и крупных колхозах, парторганизации должны ускорить свою перестройку, обеспечивая действительный поворот лицом к колхозному и совхозному строительству и его практическим, хозяйственным вопросам.

Рост партии за счет сельхозрабочих и проверенных активистов-колхозников улучшит еще больше социальный состав деревенской парторганизации. Хотя количество служащих и прочих в составе деревенских организаций сократилось, тем не менее процент служащих все еще высок, и в целом ряде ячеек служащие преобладают, что накладывает известный отпечаток на характер работы таких ячеек. Даже в ячейке лозовской МТС (на Украине), где кроме 60 рабочих ремонтных мастерских имеется 230 трактористов и 30 бригадиров, все еще преобладают служащие. Таких примеров можно привести очень много.

Не всегда находит должное оформление активность женщин, которая особенно высока там, где удается ввести общественное питание, детские сады, ясли и т. п. Точно так же во весь рост стоит вопрос о роли комсомола как резерва партии, особенно если учесть молодой состав сельхозрабочих, рост комсомола в колхозах, совхозах и т. д. Повседневное партруководство комсомолом, сеть ячеек которого бурно растет, нуждается в усилении. А между тем партядро в КСМ очень незначительно. Например, в Краснопавловке (на Украине), где находится одна из крупнейших колхозных ячеек партии, а в ячейке КСМ — 172 человека, партядро в КСМ состоит всего из 2 человек.

Задача большевистского воспитания новых партийцев в деревне и выковывания из них стойких, самоотверженных кадров работников — руководителей социалистической реконструкции сельского хозяйства, требует самого серьезного внимания и реальной помощи деревенским парторганизациям со стороны городских организаций, райкомов и крайкомов.

Местные партийные комитеты должны установить постоянное наблюдение за работой ячеек по росту партии и регулированию ее состава, обеспечив на деле систематическое конкретно-оперативное руководство и инструктирование низовых организаций.

С. ШПИГЕЛЬГЛЯС.

ПЕРЕВЫБОРЫ БЮРО ЯЧЕЕК И БОЕВЫЕ ВОПРОСЫ ПАРТРАБОТЫ

В июле—августе в Московской организации проходят перевыборы бюро партийных ячеек. Эти перевыборы бюро ячеек низовых парторганов имеют исключительно важное политическое значение. Перевыборная кампания, развертывающаяся вслед за важнейшими решениями июньского пленума ЦК и последним выступлением т. Сталина, должна стать могучим фактором мобилизации широчайших партийных масс вокруг решений пленума и установок т. Сталина, являющихся развернутой программой большевистской борьбы каждой парторганизации, каждого члена и кандидата партии за успешное завершение плана 3-го, решающего года пятилетки, за построение фундамента социалистической экономики.

За отчетный период, совпадающий с подведением годовых итогов работы партии после XVI с'езда, рабочий класс под руководством партии добился величайших успехов индустриализации страны, реконструкции промышленности и коллективизации сельского хозяйства.

Завершена коллективизация основных зерновых районов. Достигнуты значительные успехи в росте коллективизации остальных зерновых районов и областей технических культур. Колхозное крестьянство стало центральной фигурой земледелия. Колхозы и совхозы стали основными производителями зерна и сельскохозяйственного сырья.

Неуклонное осуществление генерального плана построения социализма в нашей стране может быть отмечено на примере работы Московской организации. Московская парторганизация, на основе решительного проведения генеральной линии, под руководством ленинского ЦК развернула широким фронтом дальнейшую реконструкцию старых и строительство новых крупнейших заводов (АМО, «Динамо», «Фрезер», «Калибр», Бобриковский и Воскресенский химкомбинаты и т. д.), изжила под руководством ЦК «левацкие» перегибы, допущенные в прошлом году в колхозном строительстве, добилась весной этого года значительного роста коллективизации (37% вместо 6% весной 1930 г.) и расширения посевных площадей (на 18%).

Ликвидация округов и укрепление районов, выделение в составе области г. Москвы как самостоятельной административной и партийной единицы, укрепление партруководства на всех участках работы — все эти успехи являются результатом огромной работы партии по вовлечению миллионов рабочих, колхозников — бедняков и середняков — в строительство социализма.

Трудовой под'ем в рабочем классе и идущих за ним трудящихся массах обеспечил выполнение пятилетки во многих частях социалистической стройки в три и в два с половиной года. В Москве пятилетку выполнили в два с половиной года Электрозавод, «Мосэлектрик», з-д им. Ворошилова, з-д № 22, з-д «Каучук» и др.

Почти поголовное участие рабочих и трудящихся масс в перевыборах советов, рост соцсоревнования и ударничества (по Московской области охвачено соревнованием до 80% всех рабочих), массовое вступление рабочих в ленинскую партию (за I квартал 1931 г. по Московской области вступило в партию свыше 28.000 чел.), досрочное выполнение (в 7 дней) подписки на заем 3-го, решающего года пятилетки пролетариями Москвы — все это является лучшим свидетельством величайшего доверия к партии со стороны широчайших рабочих и колхозных масс и их непоколебимой решимости добиться окончательной победы в борьбе за социализм.

Эти победы всей партии складываются из побед отдельных ячеек, отдельных коммунистов в борьбе на два фронта за генеральную линию партии, против правых оппортунистов, «левых» перегибов, право-«левацких» двурушников, примиренцев к уклонам от ленинской линии партии. Именно на основе этих успехов, в борьбе за торжество генеральной линии партии, Московская парторганизация приходит к перевыборам единым сплоченным передовым большевистским отрядом, спаянным одним стремлением побороть все трудности, стоя-

ние на пути социалистического строительства.

Тов. Сталин отметил, что с точки зрения выполнения плана этого года наша промышленность представляет довольно пеструю картину. Мы имеем несомненный рост продукции по сравнению со вторым годом пятилетки, но этот рост колеблется в различных отраслях промышленности от нескольких десятков процентов до единиц.

Не об'ективные причины являются основой отставания на отдельных участках нашей социалистической стройки. Нет. Тов. Сталин на совещании хозяйственников ответил со всей большевистской четкостью на этот вопрос:

«Реальна ли наша производственная программа? Безусловно, да. Она реальна хотя бы потому, что у нас есть налицо необходимые условия для ее осуществления. Она реальна хотя бы потому, что ее выполнение зависит теперь исключительно от нас самих, от нашего умения и нашего желания использовать имеющиеся у нас богатейшие возможности».

Разоблачение и решительная борьба с правым оппортунизмом, представляющим идеологию и практику отставания, ставки на самотек, прямого и скрытого торможения большевистских темпов, принятых партией, является первостепенной политической задачей. Именно из лагеря правых исходят рассуждения околопартийных обывателей — этих «премудрых пескарей» — о нереальности и невыполнимости производственных планов третьего, решающего года пятилетки.

Решительная борьба должна проводиться и с «левым» перехлестыванием, забеганием вперед, на деле помогающим правому оппортунизму и стоящим за его спиной классовым врагам, в первую очередь — кулакам, которые еще окончательно не добиты и будут активно сопротивляться проведению в жизнь решений партии об уборочной кампании, хлебозаготовках, дальнейшему развертыванию колхозного движения и т. п. Вот почему при проведении отчетно-перевыборной кампании нужна большевистская бдительность к агентуре классового врага внутри нашей партии, ко всем и всяческим оттенкам антипартийной идеологии и практики. Вот почему, борясь со всей большевистской решительностью с уклонами от генеральной линии партии и примиренчеством к ним, необходимо раз'яснять, в особенности молодым членам партии и кандидатам, рабочим и колхозникам, вредность и антиленинскую сущность могущих иметь место отдельных антипартийных вылазок и настроений в наших рядах.

Тов. Сталин в своем выступлении на совещании хозяйственников со всей большевистской прямотой и четкостью вскрыл эти трудности, которые, будучи трудностями роста, таят в себе все возможности для их преодоления.

Вся сумма новых задач, поставленных т. Сталиным, требует от партийного руководства решительного поворота на деле лицом к заводской ячейке, цеху, бригаде, партгруппе, к каждому группоргу — туда, где заложена основа партии — ячейка, являющаяся «организацией, связывающей рабочие и крестьянские массы с руководящим органом партии в данной местности» (из устава партии). Именно ячейка является главным проводником в массах партийных лозунгов и решений и организатором масс на борьбу за эти лозунги и решения.

Большевистская партия без масс никаких мероприятий провести не может! Вот почему неправильно сводить вопрос о перевыборах руководящих органов ячеек только к переизбранию бюро. Перевыборы бюро ячеек—это проверка всей работы партии, каждого партзвена, каждого коммуниста в отдельности.

Во время перевыборов бюро ячеек партийная организация должна поднять всю сумму вопросов, которыми живет партия каждый день, раз'яснять широчайшим рабочим и колхозным массам задачи, боевые лозунги партии, стоящие на ближайшее полугодие, быстро реагируя на запросы рабочих масс. Только та парторганизация проведет по-большевистски перевыборы, которая сумеет сочетать мобилизацию партийных и трудящихся масс вокруг боевых лозунгов партии, вытекающих из решений июньского пленума ЦК и речи тов. Сталина, определяющих работу всей партии на ближайший период с обеспечением такого качества и конкретности партруководства, которые должны укрепить партийное влияние на каждом отдельном участке, основанное на знании каждой детали производства, с умением охватить весь фронт социалистического строительства.

Мы уже имеем отдельные примеры конкретного большевистского подхода к претворению в жизнь решений июньского пленума ЦК. Коммунисты Трехгорки при обсуждении решений пленума о городском хозяйстве наметили совершенно конкретные мероприятия по расширению теплоэлектроцентрали в целях снабжения рабочего поселка паром и горячей водой, выделили бригаду слесарей для помощи в постройке поселка и т. д. Ячейка Тормозного завода практически осуществляет решения пленума о скорейшей реконструкции транспорта путем проведения ряда мероприятий по выпуску тормозов Матросова и т. п.

Именно этой конкретностью проникнуты решения пленума Московского областного и городского комитетов партии о перевыборах бюро ячеек, дифференцировавшего руководство перевыборами по отдельным группам ячеек. Об'единенный пленум МК и МГК наряду с общими задачами по перевыборам дал совершенно конкретные директивы парторганизациям металлической и электротехнической промышленности, текстильной промышленности, новостроек, ж.-д. транспорта, городского хозяйства, советским, вузовским и др. ячейкам.

Парторганизации на селе наряду с общими задачами по проведению мероприятий, обеспечивающих успешное выполнение уборочной кампании, осеннего сева и заготовок, развертывания колхозного строительства, наряду с боевой задачей укрепления боеспособности парторганизации в деревне (ячейки в колхозах и опорные партком-ы), получили от пленума МК конкретные директивы, исходя из особых задач отдельных районов (ячейки льноводческих, животноводческих, кустарно-промысловых районов, парторганизаций совхозов и МТС и т. д.).

Развертывание самокритики и решительная борьба с попытками ее зажима и замазывания недостатков работы должны дать в итоге такое повышение уровня партийно-организационной и массовой работы, которое устранило бы в сознании партийных масс такое понятие об оценке итогов работы парторганизации, которое расценивает эти итоги в значительной мере только с точки зрения количественных достижений. Перевыборы должны обеспечить такую критику всех недостатков партработы, которая бы внедрила в сознание партийной массы неразрывность связи количественных эффектов с качественными. Нужно понять, что на данном этапе нашей работы нет количественного выполнения промфинплана без его качественного выполнения, нет количественных итогов соцсоревнования без качественных итогов, нет количественного роста партии без качественного и т. д.

Только это может обеспечить действительное устранение обезлички в самой партийной работе, заключающейся в наличии до сих пор даже на многих крупнейших предприятиях неправильной расстановки партийных сил,—сосредоточение коммунистов в одних цехах и почти полное их отсутствие в других, оккомунизированные на 100% бригады и бригады без коммунистов,— в неумении многих партийных организаций так дифференцировать партийно-массовую работу, чтобы выделить ведущие профессии, ставить по-разному работу среди молодых и старых рабочих и т. д.

Именно под углом зрения повышения качества должно быть проверено также и все идейно-политическое руководство бюро ячеек по большевистскому воспитанию широких партийных и беспартийных масс (школы, кружки и т. д.) и вся работа по росту партии.

Московская парторганизация имеет за последний год большие достижения в росте за счет лучших рабочих-ударников и передовых колхозников. С 1 июля 1930 г. по 1 мая 1931 г. принято в партию 55.052 человека, из них 43.086 рабочих от станка и 5.976 колхозников.

Вместе с тем недостаточное внимание к качеству воспитательной работы среди вновь принятых в партию привело к тому, что по ряду организаций значительное количество кандидатов партии и часть из них с просроченным кандидатским стажем (Коломна, Люберецкий завод, завод «Борец», типография «Красный пролетарий» и др.) до сих пор не являются еще подготовленными для перевода в члены партии, для активного вовлечения их (на основе индивидуального подхода) во всю общественно-производственную жизнь предприятий.

Борьба с «браком» в партийно-массовой работе, борьба за поднятие ее на более высокую ступень должна стать в центр внимания перевыборной кампании бюро ячеек. Московская организация, возглавляя рост политической и производственной активности рабочих масс, должна превратить работу по вербовке передовых рабочих и колхозников в партию в дело чести каждой парторганизации и каждого члена партии. Нужно поставить работу так, чтобы каждый коммунист был лично тесно связан с 2—3 беспартийными рабочими и колхозниками и проявил максимум активности в вовлечении передовых рабочих-удар-

ников и колхозников в активное участие в социалистическом строительстве и путем повседневного раз'яснения им линии и конкретных мероприятий партии добился вовлечения проверенных товарищей в партию.

Именно под углом зрения конкретности и борьбы за качество должно быть проверено выполнение решений ЦК о перенесении центра тяжести всей партийно-массовой работы в цех, бригаду. Должна быть об'явлена решительная борьба формальной перестройке партработы, «когда формы и методы сами по себе, а производство само по себе».

Пример работы парторганизации Тульского завода № 1 и др. заводов, сумевших подчинить перестройку партработы (конкретность руководства, расстановка партийных сил, проверка выполнения) выполнению производственных задач, показывает, что действительно большевистская перестройка всей низовой партийно-массовой работы лицом к новым задачам, к руководству по-новому вполне осуществима. Поэтому при перевыборах бюро ячеек самой беспощадной критике должна быть подвергнута работа тех парторганизаций, которые, рапортуя о проведенной перестройке, на деле сохранили обезличку партийной работы, позорно плетутся в хвосте в выполнении промфинплана (например, Мытищинский и Люберецкий заводы).

Только выполнение и перевыполнение количественных и качественных показателей промфинплана является основным мерилом действительной перестройки партийно-массовой работы и только парторганизации, выполняющие план, могут претендовать на образцовость своей работы и на то, чтобы их достижения стали достоянием всей партии.

Именно под этим углом зрения во время перевыборов должна быть проверена работа приводных ремней от партии к массам (советы, профсоюзы, комсомол, кооперация), их внимательное отношение к конкретным нуждам и запросам широких рабочих и трудящихся масс, к «мелочам» быта, являющимся на деле крупными политическими вопросами, правильное и быстрое разрешение которых обеспечивает новый под'ем активности рабочих масс в борьбе за промфинплан.

Достигнутые за последний год партией успехи на всех участках соцстроительства показали, что основной кадр партийных руководителей ячеек, несмотря на то, что в их составе значительная часть молодых членов партии (в производственных ячейках Московской организации в составе секретарей со стажем до 1917 г.—2,1%, с 1917 — 1923 гг. —29,4%, с 1924 — 1926 гг. — 57,8% и с 1927 г. — 10,7% в своем подавляющем большинстве справились с возложенными на них партией задачами.

Тот факт, что лишь незначительное количество партийных руководителей было досрочно переизбрано, показывает, что темпы роста партийных кадров шли в основном в ногу с быстрыми темпами социалистического строительства. Люди росли под тяжестью ответственности, возложенной на них партией и рабочим классом.

Осуществлять на деле лозунг тов. Сталина об овладении техникой, по-боевому руководить, уметь идейно сплачивать партийный актив, постоянно и по-товарищески общаться с каждым членом и кандидатом партии и беспартийным рабочим, чутко реагируя на все запросы партийных и беспартийных масс, — вот те требования, которые должны быть пред'явлены руководителям партийных организаций.

Это обязывает в свою очередь руководящие парторганизации обеспечить такой подбор кадров и такую их расстановку на важнейших участках работы, такое оперативное руководство и помощь им, такую повседневную неустанную работу по повышению их теоретической марксистско-ленинской подготовки, которые бы дали возможность закрепиться на работе проверенным кадрам руководителей ячеек.

Нет сомнения в том, что в отчетно-перевыборную кампанию Московская парторганизация, добившаяся огромных достижений в деле строительства социализма, на основе неуклонного большевистского проведения ленинской линии партии и ее ЦК, еще больше сплотит партийные массы вокруг ленинского руководства ЦК и МК.

Перевыборы парторганизаций в этом решающем году пятилетки явятся мобилизацией сил для достижения новых успехов в борьбе за большевистские темпы социалистического строительства, в борьбе за построение фундамента социалистической стройки.

И. ТАТАРОВ

ПРОБЛЕМА УЧЕТА И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ НАУЧНЫХ КОММУНИСТИЧЕСКИХ СИЛ

Идеи марксизма-ленинизма охватывают самые широкие массы. На наших глазах теория становится материальной силой. Марксистско-ленинскую теорию разрабатывают не одиночки, не десятки, а тысячи строителей социалистического общества. Десятки и сотни научно-исследовательских учреждений изучают самые различные отрасли человеческого знания на базе марксистско-ленинской теории.

Почти уже нет науки, даже самой дифференцированной, самой специализированной, куда бы не проникла марксистско-ленинская мысль. Мы можем считать пройденным тот этап, который характеризуется борьбой против буржуазной теории за «самоопределение» марксизма в каждой отрасли знания, борьбой за признание только марксизма единственно научной теорией. Весь этот этап шел под знаком борьбы за то, что только марксистская политэкономия есть единственно научная теоретическая экономия, только диалектический материализм есть подлинно-научная философия, только марксистская история есть наука, а не «ненок с фактами».

В этой борьбе марксистской теории нужно было до конца разбить все буржуазные теории, методологию буржуазных ученых. Эта борьба не могла итти иначе, как сметая на своем пути все извращения марксизма-ленинизма.

Однако, несмотря на безусловно крупные успехи марксистско-ленинской мысли, основным, что характеризует современное состояние теоретического фронта, является отставание от потребностей социалистического строительства. Положение Сталина о существующем разрыве между теорией и практикой, выставленное им в речи на конференции аграрников-марксистов, все еще сохраняет свою силу, несмотря на то, что в ряде научных отраслей сделаны решительные шаги в сторону преодоления отставания и в сторону приближения к потребностям социалистического строительства.

Мы видим на теоретическом фронте беспощадную борьбу с механистической теорией, с бухаринско-богдановской методологией—этой теоретической базой правого уклона, являющегося на данном этапе главной опасностью, и с меньшевиствующим идеализмом, получившим наиболее яркое выражение в работах деборинской школы. Задача осуществления поворота в теории стоит перед нами с исключительной остротой сегодня, ибо это—единственный путь максимального приближения теоретического фронта к строительству социализма и к революционной борьбе рабочего класса во всем мире.

Перед лицом этих грандиозных задач становится особенно важной проблема научных кадров. В этом вопросе бить тревогу также необходимо и своевременно, как и в вопросе о нехватке инженеров, техников, специалистов. Даже в вопросе о подготовке кадров специалистов мы сталкиваемся с таким вопиющим фактом, что их уже некому готовить; мощный под'ем рабочего изобретательства в стране ставит остро вопрос об исследовательской деятельности в самых широких масштабах, об экспериментальной работе и т. д.

Эти потребности говорят о том, что необходимо развертывать большевистскими темпами подготовку новых коммунистических научных кадров.

Идея тов. Сталина о создании производственно-технической интеллигенции рабочего класса, высказанная им в речи на совещании хозяйственников 23 июня, дает точную формулировку тех путей, по которым пойдет формирование новых кадров.

IG29811

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 14 ИЮЛЬ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Хлебозаготовки третьего, решающего года	1
Л. Перчик	Городское хозяйство и задачи коммунистов	8
Л. Егоров	Добиться решительного перелома на речном транспорте—задача парторганизации	12
Якубовский	За перестройку пролетарского шефства над деревней	18

ПАРТРАБОТА ЦЕХЯЧЕЕК И ГРУПП

А. Мильчаков.	За конкретное руководство партгруппами, за обмен опытом перестройки	22
Е. Кроненберг и Р. Ошеровнч	Решительнее укреплять низовые партийные звенья	25
Н. Петухов	Повысить боеспособность партгрупп	28
Д. Смирнов	Пока только незначительный перелом	30
М. Шелгунин, В. С. Беликов	Результат политической недооценки партийных групп	34

ПРАКТИКА МЕСТ

Г. Львов	Парторганизация Электрозавода в борьбе за хозрасчет	35
С. Детина	Вместе с массами, во главе масс	40
М. Меледин	Успехи нового звена деревенской парторганизации	43
Н. Варнаков	Опыт работы кабинета партийного строительства Свердловии	44

НА ОБСУЖДЕНИЕ

Рябовец	Как организовать производственную практику в комвузах	47

В ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТАХ

	Организационные мероприятия местных парткомов	50

ДИРЕКТИВЫ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА

	О развертывании социалистического животноводства	52

SEP 26'31C
3 14

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 15–16 АВГУСТ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

М. Постышев — Очередные задачи марксистско-ленинского воспитания 1
Ст. Самуэли — Работу производственных коммун и коллективов на новые рельсы 12
Р. Шендерович — За крепкие партядра в низовых звеньях рыбной промышленности . . . 19
Обзор — В борьбе за своевременный пуск строящихся гигантов 23

РАБОТА В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Б. Григорьева — Что обеспечивает реальность плана . . 29
Д. Сомов — Первые результаты 32
С. Иванов — Под знаком реализации указаний вождя . 35
П. Карпов — Шесть условий в конкретной обстановке . 38

ПРАКТИКА МЕСТ

Г. Антонов — За производственные коллективы без уравниловки и обезлички 41
Анодин, Лезин — Опыт дифференцированного руководства районами 46
Г. Веров — Укрепить партийные ячейки закрытых рабочих и оперативок 50
В. Антропова — Научиться руководить конкретно и оперативно 54

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

В. Аничков — Ж. Меерсон „Партработа на современном этапе" 60

В ЦК ВКП (б)

Об издании „Истории гражданской войны". О темпах дальнейшей коллективизации и задачах укрепления колхозов. О состоянии и работе Средне-Волжской парторганизации. О мероприятиях по подготовке и переподготовке счетных работников. О технической пропаганде и ее организации. О распределении специалистов, оканчивающих в 1931 году металлургические и строительные втузы. О мерах улучшения общественного питания. Об увеличении угольных и коксовых ресурсов. Об улучшении работы потребкооперации и дела рабочего снабжения (постановление ЦК по докладам Тульского и Челябинского парткомитетов). Об организации промакадемии в областях, краях и республиках. О выдвижении к МЮДу 1.200 человек комсомольского актива и об организации курсов по подготовке из комсомольцев 2.000 тарифно-нормированных работников . . . 64

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

АВГУСТ
1931 г.
№ 15—16

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ
Москва, Старая площадь, 4
ЦК ВКП(б).

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

П. ПОСТЫШЕВ

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОГО ВОСПИТАНИЯ*)

Большевики никогда не отрывали задачи теоретической работы и марксистско-ленинского воспитания от очередных задач революционной практики. Так же как партия борется против делячества и недооценки роли теории, точно так же она всегда и неизменно боролась и борется против самозамыкания теории, против схоластического отрыва задач марксистско-ленинского воспитания от революционной борьбы пролетариата. В том и сила марксистско-ленинского воспитания, что оно строится на взаимном обогащении теории и революционной практики для успешной борьбы пролетариата за построение нового общественного строя.

Поэтому очередные задачи марксистско-ленинского воспитания на современном этапе мы можем правильно наметить лишь в том случае, если мы будем исходить при этом из особенностей современного этапа революции, из социально-экономических сдвигов, происшедших и происходящих в стране, из очередных задач борьбы за социализм.

Решающая задача — ликвидация технико-экономической отсталости нашей страны

На основе осуществления генеральной линии партия достигла значительных успехов в деле индустриализации страны, мы сумели добиться поворота середняка в сторону социализма и успешно переводим сельскохозяйственную базу нашего народного хозяйства с рельсов мелкокрестьянского, нищенского хозяйства на рельсы крупного, механизированного социалистического хозяйства. Мы нанесли ряд сокрушительных ударов классовому врагу в стране, разгромив основные его отряды. Мы сосредоточили в руках социалистического сектора решающие рычаги воздействия на все народное хозяйство.

Этих решающих успехов социалистического строительства партия добилась в жестокой борьбе с «левыми» и откровенно-правыми оппортунистами, пытавшимися сорвать генеральную линию партии, мешавшими успешному развертыванию социалистического строительства.

Под умелым и твердым руководством партии, в результате неуклонного осуществления ее генеральной линии, СССР вступил в период социализма, выйдя на широкую дорогу развернутого социалистического строительства.

Основной, решающей задачей, стоящей сейчас перед нами, является скорейшая ликвидация технико-экономической отсталости нашей страны, осуществление в минимальный исторический срок задачи «догнать и перегнать» в технико-экономическом отношении передовые капиталистические страны. Этот лозунг, данный Владимиром Ильичем и все

*) Речь на совещании культпропов при ЦК ВКП(б)

вень, идейную стойкость, умение руководить массами в новых условиях.

Новая обстановка—новые задачи марксистско-ленинского воспитания

В новой обстановке, в новых условиях приходится теперь партии разрешать задачу марксистско-ленинского воспитания своих рядов. Каковы основные черты этой новой обстановки и какие новые задачи вытекают отсюда для нашей работы в области марксистско-ленинского воспитания? На этом разрешите остановиться несколько подробнее.

Необходимо в первую очередь учесть сдвиги, происшедшие и продолжающие происходить в рабочем классе СССР. На основе успешного осуществления генеральной линии партия полностью ликвидировала безработицу, добилась значительного увеличения численности рабочего класса.

Наряду с этим в рабочем классе произошли и значительные качественные сдвиги. Резко изменился возрастной состав рабочего класса. Достаточно, например, сказать, что приток в каменноугольную промышленность Донбасса за 1930 г. насчитывает в своем составе 76 проц. рабочих в возрасте до 22 лет. Характерны также в этом отношении источники комплектования новых промышленных кадров. Так, по переписи горняков Донбасса, в притоке за 1930 г.— 17,8 проц. выходцев из рабочих семей, 79,4 проц. выходцев из крестьян, 1,5 проц. служащих, 1,1 проц. кустарей и 0,1 проц. торговцев и прочих.

О чем говорят эти цифры? Они говорят о том, что кадры старых рабочих, имеющих за своей спиной три революции, нога в ногу с партией дравшихся за ленинизм против троцкизма и правых, уменьшаются в своем удельном весе. Их становится все меньше и в абсолютных цифрах: многие выбыли из строя вовсе, многие ушли в порядке выдвижения на разные руководящие работы. Те же, которые сохранились на производстве, являются костяком, основным ядром нашего рабочего класса. Но их, повторяю, немного и становится все меньше.

Наряду с этим за последние годы в состав рабочего класса влились и продолжают вливаться значительные кадры молодежи, не прошедшей школу капиталистической фабрики, школу гражданской войны. Этот молодняк нередко приносит с собой навыки, взгляды, тенденции, свойственные мелкобуржуазному окружению пролетариата.

Именно этот тип рабочего будет расти в своем удельном весе в составе рабочего класса. Именно эти массы придется нам в дальнейшем организовывать, ими руководить в борьбе за социализм. Из них нам придется отбирать и вовлекать новые и новые тысячи в партию. Именно этот человеческий материал нам дан. И мы должны выковать из него стойких, преданных делу социалистического строительства пролетариев. Это—задача, которая требует большой и упорной работы, но которая в значительной степени облегчается тем, что само социалистическое строительство во всей его конкретности и многосложности является лучшей школой борьбы за социализм. Поэтому вопрос о качестве работы профсоюзов и партийных организаций среди широких беспартийных масс, вопрос о пролетарском воспитании новых кадров рабочего класса встает сейчас с особой остротой.

Для того, чтобы обеспечить пролетарское воспитание молодняка рабочего класса, необходимо раньше всего во всю ширь поставить вопрос о марксистско-ленинском воспитании членов нашей партии. Нам необходимо, чтобы низовая партийная организация была достаточно идейно стойка и политически подкована, чтобы она была в состоянии влиять на эти новые слои, руководить ими, воспитывать их в духе понимания всемирно-исторического значения социалистической стройки в СССР, в духе пролетарской идеологии. Ставя вопрос о задачах марксистско-ленинского воспитания на данном этапе, мы никак не можем игнорировать эти количественные и качественные сдвиги в рабочем классе и вытекающие отсюда задачи.

Говоря о новой обстановке в деле развертывания марксистско-ленинского воспитания, мы также не можем игнорировать изменения в составе нашей партии, которые произошли и продолжают сейчас происходить. Очевидные всем и каждому успехи генеральной линии, все большее укрепление СССР на фоне мирового экономического кризиса вызывают еще больший рост доверия к партии со стороны широких рабочих и трудящихся масс, результатом чего является тот массовый прилив в партию, свидетелями которого мы сейчас являемся.

Мы можем насчитать в основном три периода массового прилива в нашу партию за годы мирного социалистического строительства.

Первый период связан со смертью Ленина, когда лучшие, кадровые пролетарии в стремлении укрепить свою партию, восполнить брешь, созданную смертью Ильича, пошли тысячами в партию, дав значительную пролетаризацию ее рядов. В этот ленинский набор в партию шли основные кадры рабочего класса, прошедшие школу капиталистической эксплоатации, школу революционной борьбы за установление, сохранение и закрепление пролетарской диктатуры.

Во второй период массового притока в партию, в период борьбы за ленинизм с троцкистами и правыми, в партию еще вступали и старые кадровые рабочие, но в этом наборе было, однако, уже немало и молодых, менее закаленных в борьбе рабочих. Демонстрируя полную солидарность с партией и доверие к ней, стремясь сохранить нерушимо единство ВКП(б) и ее монолитность, новые тысячи пролетариев пошли в партию для активной борьбы с оппортунистическими наскоками на генеральную линию партии и на ее ленинский ЦК. Эти кадры, пройдя школу боев с оппортунизмом в различных его проявлениях, ведя активную борьбу за осуществление генеральной линии партии, имели возможность, в сравнительно короткий срок, идейно закалиться, поднять свой политический уровень и выработать в себе навыки руководства массами в борьбе за социализм.

И, наконец, третий период массового притока в партию мы имеем сейчас, приток, вызванный успехами пятилетки, решающими успехами партии в области индустриализации и коллективизации. Эти новые кадры в значительном своем большинстве являются молодняком рабочего класса, не прошедшим ту школу, которую проходили члены партии предыдущих массовых наборов. Среди них немало недавних выходцев и из крестьянства и из городских мелкобуржуазных слоев. Удельный вес нового массового притока в партию не мал. Достаточно сказать, что на 1/VII 1931 г. кандидаты составляли до 40% всего состава партии.

Этот факт накладывает на нас громаднейшие обязательства в отношении работы над новым притоком. Из этого партийного молодняка нам необходимо выковать стойких ленинцев-большевиков, умеющих активно бороться за генеральную линию, пользующихся авторитетом в остальной рабочей массе, умеющих повести за собой массы на борьбу за уголь, металл, хлеб, на преодоление трудностей, на борьбу за практическое осуществление социалистических задач. Без этого нет грани между членом партии и остальной массой рабочих.

Тут перед нами большая повседневная работа, которая не исчерпывается одной лишь партийной учебой в узком смысле этого слова, ибо «без работы, без борьбы книжное знание коммунизма, из коммунистических брошюр и произведений, ровно ничего не стоит, так как оно продолжало бы старый разрыв между теорией и практикой» (Ленин). Задача выко-

вывания большевиков из этих вновь пришедших в партию слоев требует большой повседневной, настойчивой работы и по политическому просвещению этих членов партии, и по вовлечению их в активную партийную жизнь, и по проверке степени боевой готовности каждого из них в тех случаях, когда требуются большевистские самоотверженность и твердость.

А все ли благополучно у нас в этой области? Нет, далеко не все. Возьмем партийную учебу кандидатов партии, т.-е. не менее ⅓ всего состава партии. Приходится констатировать, что даже по таким важнейшим промышленным районам, как Ленинград, Москва, Украина, Урал охват кандидатов сетью партпросвещения ничтожный, едва достигая 30 проц. всех кандидатов. А если к тому же учесть процент посещаемости этих школ, то реальный процент охвата учебой окажется еще более низким. Возмем далее вопрос о партнагрузках кандидатов. Здесь тоже далеко от благополучия. Сплошь и рядом бывает так, что дадут вновь вступившему в партию какую-нибудь нагрузку, да и предоставят его самому себе. Ясно, что при такой постановке марксистско-ленинского воспитания мы нужный нам тип большевика из этого молодняка не выкуем. Ясно, что такая постановка работы с кандидатами партии в конечном счете не может не приводить к значительному отсеву.

Этот ответственнейший участок партийной работы не занял пока еще должного места в работе наших организаций. Тут сказывается недопонимание новой обстановки, новых условий, когда именно из этого партийного молодняка нам необходимо воспитывать вожаков рабочих и трудящихся масс. Такова вторая особенность новой обстановки в деле марксистско-ленинского воспитания партийных кадров, требующая значительных улучшений в этой области работы.

Нельзя также упускать из внимания новое пространственное размещение производительных сил, происходящее в стране, а следовательно, и новое размещение основных масс рабочего класса. Партия стала на путь создания новой угольно-металлургической базы на Востоке. Десятки и сотни гигантов промышленности строятся в таких уголках Советского союза, где до недавнего времени и следов промышленности не было. На основе последовательного осуществления национальной политики партии индустриализируются отсталые колониальные районы бывшей России. География размещения производительных сил нашей страны претерпевает значительные изменения.

Вы знаете, как остро стоит проблема кадров для новостроек, которые нередко приходится создавать буквально на голом месте. Мы эти кадры даем из других промышленных районов. Идет, следовательно, процесс перераспределения имеющихся у нас кадров рабочих и инженерно-технических работников.

Ясно, что в этих новых промышленных пунктах нам нужно развернуть особенно большую партийную работу. Места тут не насиженные, кадры не устоявшиеся, условия жилищные и бытовые тоже не всегда пока еще соответствуют важности этих строек для народного хозяйства. Партийное око и крепкое партийное руководство здесь особенно необходимы. Дает партия туда, на новостройки людей немало. Но не этим путем мы добьемся коренного разрешения проблемы подготовки кадров вообще и партийных в частности для новых промышленных районов.

Возьмите вы далее нацреспублики, где у нас вновь создается индустриальная база. И там идет вербовка новых членов партии, приток за счет националов-пролетариев. А кадров партработников мало, чрезвычайно мало.

Нам необходимо ковать эти партийные кадры из националов, создавать из них

хороших большевиков, ибо на одних присылаемых нельзя вывезти ту колоссальную работу, которая там развертывается. Надо развернуть подготовку этих кадров на месте. Партийные организации обязаны обратить особое внимание и наладить повседневное руководство развертыванием партийной работы в этих важнейших пунктах социалистической стройки. Там, на месте, мы должны выковать крепкие партийные организации, могущие обеспечить и соответствующие темпы строительства, и соответствующего качество стройки, и соответствующие материально-бытовые условия для рабочих.

Поэтому, намечая очередные задачи марксистско-ленинского воспитания, никак нельзя абстрагироваться от такого важного момента, как перераспределение масс промышленного пролетариата в связи с новой географией размещения производительных сил страны.

Новую обстановку в деле марксистско-ленинского воспитания определяют и те социально-экономические сдвиги, которые произошли на селе. Я имею в виду охват до 15 млн. бедняцко-середняцких хозяйств коллективизацией и вытекающие отсюда воспитательные задачи. Эти колхозники прошли хорошую школу острой классовой борьбы, развернувшейся на селе в связи с развернутой коллективизацией и ликвидацией кулачества как класса. Но само собой разумеется, что этим наши воспитательные задачи на селе отнюдь не снимаются. В свое время т. Сталин подчеркивал, что «было бы ошибочно думать, что ежели даны колхозы, то дано все необходимое для построения социализма. Тем более ошибочно было бы думать, что члены колхозов уже превратились в социалистов. Нет, придется еще много поработать над тем, чтобы переделать крестьянина-колхозника, выправить его индивидуалистическую психологию и сделать из него настоящего труженика социалистического общества» (Сталин).

Процесс машинизации сельского хозяйства на основе развернутого совхозного и колхозного строительства, классовая борьба вокруг этого строительства и все растущее пролетарское влияние на село,—все это имеет крупнейшее значение для переработки психологии колхозников. Но и наше марксистско-ленинское воспитание должно итти в ногу с этой задачей. Это значит, что нам нужно всемерно укреплять нашу партийную организацию на селе, повышая идейно-теоретический уровень ее членов, выковывая стойких борцов за социалистическое сельское хозяйство.

За последний год в партию влилось немало новых членов из среды колхозников. Если перед нами, как я выше говорил, стоит задача развернутой работы по марксистско-ленинскому воспитанию кандидатов партии фабрично-заводских парторганизаций, то в неменьшей мере и с большей сложностью эта задача стоит перед нами в отношении кандидатов партии деревенских парторганизаций. А ведь приток в эти организации довольно значительный, и он будет, несомненно, расти на основе успехов социалистического переустройства сельского хозяйства. Эту задачу нам ни в коем случае не следует забывать, намечая очередные задачи марксистско-ленинского воспитания.

Важнейшим вопросом марксистско-ленинского воспитания является вопрос о работе с партийным активом. Размах социалистического строительства выдвинул на руководящую работу в различных областях социалистического строительства и, в частности, на руководящую партийную работу многочисленные кадры сравнительно молодых членов партии. Возьмите, например, секретарей наших цеховых ячеек. Вы встретите среди них совсем молодых членов партии со стажем 1929—30 года. А ведь нынешний цех—это не цех предприятия восстановительного периода. Нынешний цех— это нередко целый завод с тысячами рабочих. Цех в жизни завода играет сейчас

крупнейшую роль. А партийное руководство там сплошь и рядом из молодняка. Возьмите вы далее секретарей заводских парткомов и даже районных партийных комитетов. И среди них вы найдете немало молодых членов партии.

Это—неизбежный и совершенно естественный процесс приобщения к руководству партийного молодняка. Опасности в этом нет. Но этот факт, понятно, кое к чему нас обязывает. Нужно, чтобы эти молодые кадры, идущие к руководству, были теоретически подкованы, воспитаны в духе большевистских традиций и принципов.

Между тем именно эти товарищи в силу их крайней перегрузки наименее всего охвачены системой марксистско-ленинского воспитания. Вот в этом большая опасность. В наш век, при наших темпах, нельзя не работать над повышением своего теоретического уровня. Кто не растет, того события неизбежно обгоняют, тот может оказаться в хвосте событий. Понятно, практическая работа является сама по себе хорошей школой. Но этот практический опыт необходимо систематически обогащать теоретическими знаниями. Ибо без этого в обстановке не сориентируешься. Поэтому наша обязанность—во что бы то ни стало преодолеть трудности, вытекающие из перегруженности партактива, и наладить систематическую учебу нашего партийного актива в тех или иных формах.

В Ленинграде, например, каждый месяц собирают на 5 дней актив и прорабатывают с ним отдельные вопросы, знакомят с дискуссиями на различных участках теоретического фронта, с новинками политической и теоретической литературы. Это очень хорошо, но этого недостаточно уж хотя бы потому, что не везде эту форму применяют. А почему бы нам не ввести в систему рефераты, лекции, доклады для актива, создавая для этого и в Москве при Комакадемии или Институте Маркса—Энгельса—Ленина и в крупных провинциальных центрах специальные лекторские группы? Или у нас этих возможностей нет? Имеются они, эти возможности, но мы их не используем. Не только этой формой исчерпывается марксистско-ленинское воспитание актива. Нам необходимо применять разные формы, формы гибкие, учитывающие перегруженность актива практической работой, преодолевая трудности на пути развертывания теоретической учебы, актива ибо «СТРЕМЛЕНИЕ ПРАКТИКОВ ОТМАХНУТЬСЯ ОТ ТЕОРИИ ПРОТИВОРЕЧИТ ВСЕМУ ДУХУ ЛЕНИНИЗМА И ЧРЕВАТО БОЛЬШИМИ ОПАСНОСТЯМИ ДЛЯ ДЕЛА» (Сталин).

Нам не следует упускать из внимания и новые задачи в деле марксистско-ленинского воспитания комсомола. Комсомол вырос до 5 млн. Это ведь колоссальная армия, выросшая вдвое за последние год—два. Значительная часть этого массового притока в комсомол — молодежь, которая происходит из мелкобуржуазных слоев города и деревни. Комсомол один из резервуаров партии. Поэтому нам крайне важно усилить марксистско-ленинское воспитание в комсомоле. Между тем с повседневным партийным руководством комсомолом в низовых организациях все еще неблагополучно, несмотря на ряд очень хороших и конкретных резолюций по этому вопросу. Надеяться и рассчитывать на силы только комсомола в этом деле, деле марксистско-ленинского воспитания новых 2½ млн., никак не приходится. Комсомольцы сами такую сложную задачу не вытянут. Поэтому внимание парторганизаций к постановке марксистско-ленинского воспитания в комсомоле необходимо усилить, помогая ему и пропагандистскими силами, и материальными средствами, и повседневным руководством.

И, наконец,—последнее, хотя далеко не последнее по своему значению. Это—вопрос о борьбе с оппортунизмом на данном этапе. Кое-кому представляется, что если нет оформленных оппозиционных групп, с определенными политическими платформами, с определенными главарями, то, следовательно, нет и оппортунистических шатаний и колебаний в наших рядах. Такое представление не верно теоретически и не подтверждается практикой. Теоретически это не верно потому, что раз еще есть классы, раз в стране еще идет классовая борьба, значит есть еще и напор на пролетариат и его авангард классово-враждебной идеологии, значит неизбежны в условиях трудностей социалистического строительства известные колебания и шатания среди наименее стойких групп членов партии. Практически же это представление также не подтверждается хотя бы потому, что мы являемся свидетелями немалочисленных проявлений и правого уклона и «левацких» заскоков на практике.

Но какую особенность важно учесть на данном этапе? Необходимо учесть, что сейчас оппортунизм особенно труслив, боясь после разгрома «левых», правых и право-«левацкого» блока выступать открыто, с законченной системой взглядов. Уже право-«левацкий» блок Сырцова—Ломинадзе, как вы помните, не отличался особой храбростью. Тем более труслив оппортунизм теперь, когда сама жизнь с особенной наглядностью подтвердила правильность генеральной линии партии.

Поэтому марксистско-ленинское воспитание должно поднять еще на более высокую ступень классовую бдительность членов партии, вооружить их для борьбы против всех и всяческих проявлений оппортунизма, в каких бы замаскированных формах он ни выступал.

Таковы основные особенности новой обстановки и основные задачи в деле марксистско-ленинского воспитания членов партии.

За дифференцированный подход к различным группам членов партии

Из всего вышесказанного вытекает, что при организации марксистско-ленинского воспитания не может быть одинакового подхода к различным группам членов партии вне зависимости от производственно-бытовых условий и возрастных особенностей.

Раз партийная учеба и все дело партийного воспитания должно быть теснейшим образом увязано с задачами социалистического строительства в целом и задачами данной фабрики, шахты, совхоза, колхоза в частности, значит нам необходимо дифференцировать подход к различным группам рабочих. И в отношении горняка и металлурга, и рабочего совхоза перед нами в конечном счете стоит одинаковая воспитательная задача. Но пути разрешения этой задачи, формы и даже содержание партийной учебы должны быть для разных групп рабочего класса разные.

Только при этих условиях будет достигнута подлинная увязка политической учебы с практическими задачами данного производства. Только при этом условии наши пропагандисты будут не только пристегивать, и весьма часто некстати, так называемый местный материал, а, отправляясь от этого местного материала, поднимут политучебу на должную теоретическую высоту. Нельзя также не дифференцировать подход к различным возрастным группам рабочих и группам рабочих с различной общеобразовательной подготовкой.

Партия во всех областях социалистического строительства борется за специализацию руководства. И разукрупнение об'единений промышленности, и перестройка потребкооперации по принципу специализированных об'единений имеют в виду специализацию руководства, при которой легче овладеть деталями дела, техникой его. В нашей работе по организации партийной учебы мы также должны и при комплектовании сети и в процессе самой учебы исходить из задачи дифференцированного подхода к различным группам рабочих в зависимости от производственно-бытовых условий, возрастных особенно-

стей, уровня их общей грамотности. Только при этом условии мы сможем добиться значительного улучшения партийной учебы и уменьшения отсева из сети партийного просвещения.

Чрезвычайно остро стоит сейчас проблема подготовки пропагандистских кадров. За последние годы произошло известное распыление старых пропагандистских кадров. В некоторой степени это об'ясняется крайней перегруженностью товарищей, руководивших несколько лет назад школами и кружками. Надо этих товарищей вновь привлечь к пропагандистской работе, освобождая их по возможности от других нагрузок. Но, понятно, не здесь центр тяжести проблемы пропагандистских кадров. Надо готовить эти кадры из рабочих. И до сих пор у нас шла подготовка рабочих-пропагандистов, но, во-первых, ее масштабы уже не соответствуют запросам, а во-вторых, нашим культпропам на местах редко удавалось удержать рабочих-пропагандистов на этой работе, и значительная доля их распылялась.

В связи с новыми задачами в области марксистско-ленинского воспитания нам необходимо работу по подготовке рабочих-пропагандистов развернуть неизмеримо шире. Необходимо также вновь привлечь к пропагандистской работе тех рабочих-пропагандистов, которые в свое время отошли от этой работы, предварительно пропустив их через курсы переподготовки. В этом деле большую роль могут сыграть ИКП, Комакадемия, ее филиалы на местах и другие марксистско-ленинские институты и кафедры в центре и провинции. Здесь мы должны черпать кадры для подготовки и переподготовки пропагандистских кадров.

Нам необходимо также добиться решительного сдвига и в деле обеспечения партучебы литературой. Вы наверно знаете, что по заданию Центрального комитета сейчас готовится ряд учебников по различным областям марксистско-ленинской теории. Но эти учебники в первую очередь имеют в виду повышенные ступени сети партийной учебы. Нам необходимо наряду с этим развернуть подготовку и издание учебников и руководств для начинающих свою партийную учебу членов и кандидатов партии, придерживаясь и тут принципа дифференциации в зависимости от производственных, возрастных особенностей и уровня общей грамотности. Особое внимание нам следует обратить на издание литературы для партийной учебы в национальных парторганизациях.

Я уже указывал на то, что марксистско-ленинское воспитание—более широкое понятие, нежели партийная учеба. Нам необходимо добиться комбинирования мероприятий в области партийной учебы со всей совокупностью остальных мероприятий в области марксистско-ленинского воспитания членов партии. Необходимо пересмотреть систему распределения партийных нагрузок. Член партии должен чувствовать ответственность за выполнение порученного ему организацией дела, и обязанность парторганизации ответственность эту требовать от него систематически. Парторганизации должны изо дня в день изучать вновь вступающих в партию, проверяя выполнение ими нагрузок, поведение на производстве, работу в общественных организациях, степень активности в повседневной борьбе за решения партии. Наиболее активных и способных товарищей необходимо выдвигать на руководящую общественно-политическую работу на предприятии. Этой системы комбинированных мероприятий в области марксистско-ленинского воспитания мы сможем добиться лишь в том случае, если парторганизации проникнутся пониманием того, что марксистско-ленинское воспитание не покрывается одной лишь партучебой, что марксистско-ленинское воспитание—дело не только культпропа, а всей парторганизации, всех звеньев аппарата.

Таковы основные очередные задачи в деле развертывания марксистско-ленинского воспитания партийных рядов на современном этапе. Эти задачи диктуются, с одной стороны, новой обстановкой социалистического строительства, и с другой стороны, теми количественными и качественными изменениями, которые произошли и происходят в рабочем классе и его авангарде — партии.

На протяжении длинного пути своего исторического развития наша партия накопила богатейший опыт революционной борьбы, опыт руководства массами, опыт борьбы за социализм. В борьбе с ревизионистами учения Маркса—Энгельса, в борьбе за диктатуру пролетариата и удержание взятой власти, в осуществлении конкретных задач социалистического строительства, в борьбе с попытками оппортунистического извращения ленинизма накапливала партия этот революционный опыт.

Этот накопленный партией опыт дает богатейший материал для дальнейшей теоретической разработки наследства Маркса—Энгельса—Ленина, для вооружения партии в дальнейшей борьбе с оппортунизмом, в дальнейшей борьбе за практическое осуществление социалистических задач. Этот революционный опыт является богатейшим материалом, на изучении которого мы можем и должны поднять наших членов партии до уровня понимания сложнейших проблем марксизма-ленинизма.

Сейчас, когда СССР вступил в новую полосу развития, когда новая обстановка пред'являет все повышающиеся и усложняющиеся требования к коммунисту, когда массы подымаются на все более высокую ступень культуры и активной борьбы за социализм — сейчас мы обязаны развернуть в неизмеримо более широких, чем до сих пор масштабах разработку, изучение и обобщение этого революционного опыта партии. Мы должны использовать богатейший опыт партии для марксистско-ленинского воспитания партийных рядов, для дальнейшего повышения боеспособности партии, для освещения практикам социалистического строительства революционной перспективы.

Эта работа по марксистско-ленинскому воспитанию должна проходить под знаком выковывания стойких большевиков, ориентирующихся в современной обстановке социалистического строительства, усвоивших богатое историческое прошлое нашей партии, усвоивших опыт борьбы партии на два фронта, уяснивших себе связь нашей социалистической стройки с борьбой мирового пролетариата, способных в новых условиях возглавить и повести за собой массы на борьбу за скорейшую ликвидацию нашей технико-экономической отсталости, за выполнение наших всемирно-исторических задач, за полную победу социализма.

Partiinye stroitelstvo
NOV 9 1931
216

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 17 СЕНТЯБРЬ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	По-новому работать, по-новому руководить	1
И. Газа, П. Лысяков	Большевистская перестройка в новых условиях	7
Л. Т.	Лозунг конкретного руководства в действии	14
М. Варейкис	Актуальные вопросы партийно-массовой работы в совхозах	18
М. Гаврилов	Там, где отстает партруководство	24

РОСТ ПАРТИИ

Г. Пескарев	Динамика роста и проблема регулирования состава партии	29
Б. Каплан	Роль низового звена в укреплении рядов партии	45

НА ОБСУЖДЕНИЕ

А. Чесноков	Структура парторганизации и вопрос о кадрах на новостройке	49
А. Щербаков—Н. Варнаков	Специализация — основа партийной практики в колхозе	52
И. Родин	Несколько замечаний о партийной практике вузовцев	55

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

С. Комиссаренко	„Партактивист"—орган ЦК КП(б) Украины и Харьковского горпарткома	58

В ЦК ВКП(б)

О начальной и средней школе. Об издательской работе. Об улучшении работы потребкооперации и дела рабочего снабжения в Ижевске, Сталино, Днепропетровске и Иванове. О состоянии рыболовецких колхозов | 63

М. ГАВРИЛОВ

ТАМ, ГДЕ ОТСТАЕТ ПАРТРУКОВОДСТВО

Крепость и стойкость каждой партийной организации проверяется в борьбе за генеральную линию партии. На XVI с'езде партии т. Сталин указывал, что «Советский строй дает колоссальные возможности для полной победы социализма. Но возможность не есть еще действительность. Чтобы превратить возможность в действительность, необходим целый ряд условий, в числе которых линия партии и правильное проведение этой линии играют далеко не последнюю роль».

Это указание т. Сталина бьет по теории и практике стихийности, самотека в нашей партии, оно направлено против правых и «левых» оппортунистов. Указание вождя нашей партии подчеркивает, какое большое значение имеет проведение правильной партийной линии. Этим искусством правильно проводить линию партии не овладели некоторые отсталые организации национальных окраин. На опыте парторганизации Мордовской автономной области покажем, в чем заключаются слабость и отставание руководства.

«Отсталость» мордвы, ее «некультурность» очень часто являются для оппортунистов завесой, «об'ективной» причиной слабых темпов коллективизации, недостаточной борьбы с великодержавным шовинизмом и местным национализмом.

На XVI с'езде партии т. Сталин дал четкое определение уклона к великодержавному шовинизму: «Существо уклона к великорусскому шовинизму состоит в стремлении обойти национальные различия языка, культуры, быта, в стремлении подготовить ликвидацию национальных республик и областей, в стремлении подорвать принцип национального равноправия и развенчать политику партии по национализации аппарата, национализации прессы, школы и других государственных и общественных организаций».

Все эти элементы великорусского шовинизма имеются в практике мордовской организации.

Мордовский язык, состоящий из макшанского и эрзянского наречий еще не стал государственным языком, мало того, есть немало работников, сопротивляющихся введению мордовского языка в учреждениях. Районные работники, как правило, не владеют мордовским языком и не торопятся им овладеть.

Делопроизводство на мордовский язык не переведено. Например, в Зубово-Поланском районе из 22 мордовских сельсоветов по-мордовски ведут делопроизводство 4, в Кочкуровском районе из 18 сельсоветов перешло на мордовский язык 5. Между тем в этих районах мордва составляет 70—80%. В областном аппарате совсем плохо дело с национализацией. Работники Качкуровского района пытались передать в облколхозсоюз сводку о ходе сева и коллективизации на мордовском языке, но сколько ни бились, ничего не вышло: облколхозсоюз неизменно отвечал: «мы по-немецки не понимаем»

Вообще отказ говорить по-мордовски — довольно распространенное явление даже среди работников, владеющих этим языком (секретарь земельного отдела Отяшевского района, судья Дубенского района и многие другие).

При районировании области некоторые мордовские районы «рассосались». Например Старо-Шалговский, в котором до районирования было 50% мордвы, после районирования оказалось 30%. Партийные работники, возглавлявшие работу по районированию, проглядели при этом национальную политику партии.

Коренизация аппарата проходит очень медленно. В областных аппаратах в 1930 году было среди работников 18,2% мордвы, а в 1931 году — только 20.2%. Среди руководящих работников мордвинов — 47,9%, среди ответственных исполнителей—26,6%, технических работников—11,4%. В районных аппаратах процент коренизации мордвы сильно отстает от удельного веса мордовского населения: в Зубово-Полянском районе мордвы—80%, в аппарате—41%, в Теньгушевском мордвы—50%, в Ковылкинском—50% и 23%, в Торбеевском—37% и 17%.

В мордовских школах еще не полностью введено обучение на мордовском языке, при чем перевод преподавания на мордовский язык находит отпор со стороны отдельных школьных работников (Багрянская, Сироткин и др.). Особенно недопустимым является очень низкий процент мордвы в школах повышенного образования: в семилетках и девятилетках мордвы—8,4%, в ФЗС — 3,2%, в профшколах — 18,3%.

Казалось бы, борьба с этими конкретными проявлениями великодержавного шовинизма должна была занять центральное место в работе парторганизации. К сожалению, решение XVI с'езда партии об усилении внимания к практическому проведению ленинской национальной политики, об изживании национального неравенства, о широком развитии национальных культур народов Советского союза не находит должной реализации в практике мордовской парторганизации.

Темп коллективизации в Мордовской области недостаточный (на I/V—34,1%, на 5/VI — 34,7% на 1/VII — 36,9%), хотя область имеет благоприятные условия для быстрого роста колхозов. В области имеются 11 МТС, 28 совхозов, над областью шефствуют московские рабочие, которые провели большую работу.

Слабость тут заключается в том, что весенний сев не был увязан с коллективизацией: переключившись на сев, парторганизация не сумела организовать нового колхозного прилива. Сев выполнен на 100%. Многие колхозы работали на основе действительной сдельщины, перевыполнили планы сева; это создавало хорошую почву для роста колхозов, но она плохо была использована. Вместо того, чтобы на конкретных примерах хорошей постановки работы в колхозах мобилизовать парторганизацию на борьбу за большевистские темпы коллективизации, в ряде районов (Темниковский, Ичалковский и др.) были допущены грубейшие искривления политики партии.

Некоторые руководящие работники района, преисполненные «административного восторга», почти полностью воспроизвели прошлогодние весенние перегибы. При чем они выдвинули новую «теорию» о том, что «перегибы неизбежно вытекают из самого хода коллективизации, являются закономерностью коллективизации и против них бороться не следует» (Акафеев, Бубнов и др.). Статью т. Сталина «Головокружение от успехов» эти, с позволения сказать, теоретики об'явили устаревшей. Разумеется, «левацкие» сыграли наруку кулаку.

С другой стороны, ряд работников стал на путь правооппортунистического самотека. Колхозы «организовывались» путем голосования, и в них вместе с беднотой и середняком входил и кулак. При таком попустительстве были выходы из колхозов. Неудивительно, что в ряде случаев кулак довольно крепко окопался в колхозах, несмотря на то, что за два месяца из колхозов вычищено только по 9 районам 1.174 чужака. Об'ясняется это правооппортунистической практикой коммунистов.

Кулак Сучков в колхозе им. 50-летия т. Сталина организовал отпор требованию исключить кулаков из колхоза, а секретарь ячейки Сорокин был «ни за, ни против исключения» (Краснослободский р-н), кулацкий сын Канаев (Темниковский р-н) сумел пролезть в партию, занял пост секретаря ячейки и, об'явив себя в принципе нейтральным в вопросах классовой борьбы, охотно принимал в партию подкулачников, а бедняков не принимал даже в садово-огородную артель, оберегая доходность для кулаков.

Характерно, что райком партии ограничился тем, что об'явил выговор этому кулаку с партбилетом и перевел его секретарем в другую ячейку.

В ряде случаев кулаки создали свои колхозы (с. Нароватово, с. Скрябино и др.) и бедноту не принимали. Любопытна тактика кулаков: они создали такие условия, что в селах число таких колхозов достигало 5—10. В этих карликовых колхозах кулаку легко укрыться и держать колхоз в своих руках. Парторганизация должна бы-

ла развернуть большую массовую работу среди единоличников и колхозников, сплотить массы вокруг партийной линии. Но так как многие коммунисты не умеют упорно бороться за линию партии, то очень часто ячейки прибегали к более «легкому» методу нажима и администрирования.

При чем в отдельных местах, чтобы оправдать свои административные восторги, коммунисты извращали решения VI с'езда советов, раз'ясняя их так, что «бедноты уже не является опорой советской власти и даже в таких сельсоветах, где нет колхозов» (Новоямский сельсовет). В деревне Алово, например (Ардатовский район), сельсовет, считая бедняка и середняка, не вступивших в колхоз, врагами колхозов, составил список 112 человек «союзников кулака», куда попали бедняки и середняки-единоличники.

Рост колхозного строительства в Мордовии происходит в обстановке ожесточенной классовой борьбы. От партруководства требуется четкое проведение генеральной линии партии, мобилизация на ее основе колхозников и бедняцко-середняцких масс единоличников для решительного отпора классовому врагу. Этой четкости в руководстве недостаточно. Именно здесь и лежит основная причина слабых темпов коллективизации, а не в «отсталости» мордвы, как это пытаются об'яснить оппортунисты.

Практика Кочкуровского района, где коллективизировано около 70% бедняцко-середняцких хозяйств, при наличии в составе населения 70% мордвы, крепко бьет по доводам об «отсталости», «некультурности», как главной причине слабых темпов коллективизации. Кочкуровцы добились хороших результатов потому, что по-боевому мобилизовали [illegible] ударили по правооппортунистическим самотечным настроениям и практике, вели борьбу против «левых» загибщиков, вместе с правыми помогающих кулаку.

Парторганизация района использовала весь передовой опыт массовой работы: курсы-десятидневки беспартийного колхозного актива, сборы бывших красноармейцев (3—4 дня), группы бедноты, организация бригад из колхозников и посылка их по селам. Огромный успех в борьбе за колхозы имели специальные женские бригады. Руководство Кочкуровского района, правильно ухватившись за главное звено, сумело подобрать и расставить силы и таким образом опрокинуло оппортунистические рогатки, добилось решающих успехов в области коллективизации.

Необходимо этот положительный опыт кочкуровцев передать другим районам.

■ ■ ■

Пролетарская прослойка среди населения, особенно среди мордвы, очень незначительна. Поэтому первостепенной задачей является выращивание мордовского национального пролетариата. Это одно из важнейших звеньев в партийной работе, но ему не уделяется достаточного внимания. В школах ФЗУ мордва составляет 30%, на Кондровской бумажной фабрике (окружённой мордовскими селами) среди рабочих мордвы нет, на курсах трактористов в Ковылкинском районе, имеющем 60% мордвы, из 200 обучающихся—мордвы было 11 человек, на курсах при Саранском зерносовхозе из 200 человек только 13 мордвинов.

В области довольно быстро увеличивается пролетариат, главным образом в совхозах и новостройках (предприятия по переработке сел.-хоз. сырья), в деревне уже свыше 35% колхозников. Это расширяет базу для роста парторганизации, но темпы роста сильно отстают.

По 18 районам области коммунистов насчитывается 6.478, из них кандидатов 43%, женщин—13%, мордвы 27,8%. Рабочая прослойка в парторганизации—39,3%, при чем за первый квартал 1931 года процент рабочих снизился с 40,5 до 39,3. Крайне медленно растет прослойка коммунистов—рабочих от станка: фабрично-заводских и транспортных рабочих было в партии на 1/I—13,7, на 1/IV—18,8, батраков и с.-х. рабочих на 1/I—9% и на 1/VI—12%. Из рук вон плохо обстоит дело с коллективизацией коммунистов: на 1/I—31 г. коммунистов, занятых в единоличном хозяйстве, было 353, а на 1/IV—315 (5% общей численности парторганизации!).

Весьма незначительное усиление темпа приема в партию идет за счет отдельных передовых районов (Краснослободск, Рузаевский крупный ж.-д. узел). Наряду с этим в первом квартале 1931 г. в семи районах произошло снижение темпов роста.

Процент рабочих среди принятых в кандидаты очень мал (31,7%, при установке 60%). В некоторых районах (Темниковский) в связи с большой засоренностью парторганизации и значительным исключением рост не покрывает убыли и очень незначителен удельный вес коммунистов среди населения (Шайговский район на 1.000 чел. — 1 коммунист).

Создание и укрепление деревенской парторганизации—важнейшая задача, решению которой партийная организация должна уделять гораздо больше внимания.

■ ■ ■

Парторганизация еще не перестроилась для работы по-новому, не перешла от руководства «вообще» к руководству оперативному, конкретному и дифференцированному по специальностям районов и отраслям промышленности. Неудивительно поэтому, что важнейшие участки (промышленность, новостройки) выпадают из поля зрения руководства, не говоря уже о том, что конкретной помощи, в виде передачи положительного опыта, партячейки не получают.

Бумажное руководство в Мордовской области еще в большом почете. А что из этого бумажного руководства получается? Вот, например, директива о проведении первого мая и о колхозном призыве. Вышла эта директива из обкома... 9 мая. В Темниковский район поступила в половине мая, хотя приложенный к директиве план предусматривает начало кампании с 25-го апреля. В директиве все было указано, все перечислено, но она опоздала. И не дождавшись ее, некоторые ячейки, проявляя собственное творчество, расклеили такие политические лозунги: «Первое мая—праздник весны и цветов» (с. Пурдышки).

Вообще бумага сверху вниз идет таким темпом, что в райкомах не всегда успевают прочитывать, не говоря уже о ячейках. Кочкуровский РК выпустил печатное письмо о задачах ячеек, а затем проверил его выполнение, и оказалось, что никто его в ячейках не читал. Тогда райкомовцы прибегли к хитрости: на том же письме сделали надпись «секретно», поставили сургучную печать и отослали, а затем опять проверили и оказалось, что все ячейки читали, прорабатывали и выполняют директиву.

Этот факт показывает, насколько примелькалась бумага и как необходим переход к живому руководству. Случай с печатной директивой подтолкнул кочкуровцев ускорить переход к живому руководству. Вместо бумажек теперь созываются слеты коммунистов на 3—4 часа с короткими отчетами о работе и обменом опытом. На опыте этого района доказано, что самостоятельно работающие ячейки (без уполномоченных) лучше справляются с работой, ибо, чувствуют больше ответственности и самостоятельности.

Например, ячейка села Семилей уже добилась охвата коллективизацией на 97%, сев проведен на два дня раньше плана (17 дней вместо 19), что удалось благодаря широко развернутому соцсоревнованию и ударничеству и перевыполнению норм выработки. С самого начала сева была введена сдельщина, и уже в конце сева каждый колхозник знал, сколько он заработал. На этом примере видно, какую громадную роль играет ячейка, если она правильно расставила свои силы и полностью отвечает за свою работу.

Отставание руководства, неповоротливость отражается на проведении важнейших мероприятий. В областных органах обсуждают вопрос о том—обобществлять или не обобществлять молодняк (телят) у колхозников; одни говорят: нужно теперь дать директиву, другие—будущей зимой, а третьи—осенью. Словом, ведется дискуссия, а мы установили, что пока в аппарате спорят, в ряде колхозов это обобществление уже проведено, и колхозы заботятся о создании кормовой базы.

Решение ЦК партии о создании в опорных пунктах парткомитетов здесь не осуществлено. Пока только составляются директивы по этому поводу. Немудрено поэтому, что совхозы в посевной кампании тянулись в хвосте единоличного сектора, как это заявили сами руководители области.

■ ■ ■

Несмотря на большие недостатки руководства, Мордовская область добилась больших успехов в развитии социалистического строительства.

Широко развернуто совхозное строительство (удельный вес совхозов за два года поднялся с 0,2% до 5,0%), усилилось снабжение машинами (1928 г. — на 493 тыс., 1930 г. — на 1624 тыс. руб.) и почти лик-

видирована сошность (соха), кредитование с 1,5 млн. достигло 3 млн. руб., в области уже развернуто 11 МТС, посевная площадь расширилась за последние два года на 6,2% плюс рост при весеннем севе 11% (яровой клин). Валовая продукция цензовой промышленности области возросла с 8,3 млн. до 13,1 млн.

Крупнейшие успехи достигнуты в области культурного строительства: охват детей школьного возраста 97%, процент грамотного населения возрос с 45% до 76% при росте грамотности мордовского населения с 30 до 67%.

Область быстро идет по линии интенсификации сельского хозяйства и создания промышленности по обработке с.-х. сырья и строительных материалов.

На базе достигнутых успехов в деле коллективизации встают новые крупнейшие задачи социалистического преобразования области, которые требуют коренной перестройки руководства и всей работы партийной организации. Надо повернуть парторганизацию «лицом к производству», уничтожить «кустарщину» в работе, перейти к плановому оперативному руководству и таким образом обеспечить более высокие темпы социалистического строительства.

РОСТ ПАРТИИ

Г. ПЕСЧАРЕВ

ДИНАМИКА РОСТА И ПРОБЛЕМА РЕГУЛИРОВАНИЯ СОСТАВА ПАРТИИ

Наша партия выросла в гигантскую, несокрушимую силу. С каждым годом, особенно с вступлением страны в период социализма, в ее ряды вливаются новые сотни тысяч передовых пролетариев и колхозников. Только за последние 1½ года наша партия выросла почти на 1 миллион человек и насчитывает около 2½ миллионов членов и кандидатов партии.

Огромные победы рабочего класса в деле социалистической реконструкции народного хозяйства, завершения фундамента социалистической экономики: величайшие успехи в деле социалистической переделки сельского хозяйства на коллективных началах и успешная ликвидация кулачества, как класса; из года в год повышающаяся политическая и производственная активность рабочего класса и трудящихся, рост их материального и культурно-бытового обслуживания и т. д., — все это вместе взятое открывает перед нами огромные перспективы роста партии, дальнейшее укрепление ее боевой большевистской мощи.

Исторические победы рабочего класса под руководством нашей партии в борьбе за осуществление диктатуры пролетариата и построение социализма не могли бы быть обеспечены, если бы партия в самой жестокой борьбе с оппортунизмом не отстояла чистоту марксистско-ленинской теории и большевистские организационные принципы построения пролетарской партии. Весь смысл многолетней борьбы большевизма с организационным оппортунизмом меньшевиков и его различными разновидностями в дооктябрьский период сводился прежде всего к созданию партии нового типа, в корне отличной от партий II-го интернационала, состоящей из действительно революционных, передовых элементов пролетариата, впитывающей в свои ряды все, «что в рабочем классе есть лучшего, наиболее героического, устойчивого, самоотверженного, передового, сознательного» (Ленин).

Большевики во главе с Лениным на всех этапах развития нашей партии придавали огромное значение составу партии потому, что состав партии, наряду с ее марксистско-ленинской идеологией, играет решающую роль в обеспечении классовой политики, боеспособности, монолитности и единства действий партии при всех условиях классовой борьбы.

> «Направляющая роль ВКП(б), — указано в резолюции XV с'езда,—как основного рычага диктатуры, может быть сохранена, обеспечена и усилена при систематическом улучшении социального состава партии путем постоянной вербовки в партию рабочих и работниц от производства».

Это не означает, конечно, что только один состав партии определяет характер и направление деятельности партии, правильность ее политики и т. д. Характеризуя английскую «Рабочую партию», Ленин писал, например: из того, что эта партия—рабочая по составу,

> «не следует, что всякая рабочая партия состоящая из рабочих, в то же время «политическая рабочая партия», это зависит от того кем она руководится и какое содержание она вкладывает в свои действия и в свою политическую тактику (т. XVI, стр. 301).

Тем не менее несомненно также и то, что наряду с другими факторами (и в первую очередь марксистско-ленинской идеологией), влияющими на политику и вообще деятельность партии, проведение в жизнь учения Ленина о составе партии о партийном членстве, является

одной из лучших гарантий по обеспечению авангардной роли партии, ее пролетарской политики, ее единства и монолитности.

Но если на протяжении всей истории партии общая принципиальная линия в вопросах членства и состава партии была неизменной, то тактические принципы роста и регулирования социального состава изменялись всякий раз с изменением положения рабочего класса, конкретно-исторических условий борьбы и политических задач.

В период оформления большевизма, как партии, и подготовки к революции 1905 г., когда приходилось вести революционную работу против абсолютизма в условиях жесточайшего террора и глубокого подполья, Ленин вел решительную борьбу с экономизмом, с меньшевизмом — за узкую, прочную организацию «профессиональных революционеров», против широких, бесформенных партийных организаций.

> «Широкую организацию,—писал Ленин,—мы никогда не можем поставить на ту конспиративную высоту, без которой не может быть и речи об устойчивости и хранящей преемственность борьбе с правительством» (т. V, стр 200, 1-е изд.).

Совершенно другую тактику в вопросе роста партии Ленин выдвигает в период революционного подъема. В 1905 г. он настойчиво предлагает возможно больше расширять состав партийных и примыкающих к партии организаций для того, «чтобы хоть сколько-нибудь итти в ногу с возросшим в сто раз потоком народной революционной энергии» («Новые задачи и новые силы»).

Но такая постановка вопроса о максимальном расширении состава партии в тот период ничего общего не имела с меньшевистскими установками Аксельрода, Ларина и др., усиленно пропагандировавших так называемую «идею рабочего с'езда». Идея рабочего с'езда логически вытекала из оппортунистической тактики меньшевизма—подчинения рабочего движения идейной гегемонии либеральной буржуазии, отрицания авангардной роли партии, смешения партии с классом, непонимания того, что при капитализме пролетариат не может возвыситься до сознательности своего авангарда — партии.

> «В противовес авантюре «рабочего с'езда» и «беспартийной партии»,— писал Ленин в статье «Кризис меньшевизма»,— мы выдвигаем лозунг: расширение впятеро и вдесятеро нашей социал-демократической партии, но только преимущественно и почти исключительно чисто пролетарскими элементами и исключительно под идейным знаменем революционного марксизма»

Таким образом, оставаясь все время на одной принципиальной основе — всемерного укрепления своего пролетарского ядра,—наша партия в дооктябрьский период проявила максимальную гибкость в вопросах своего роста.

Но еще большую маневренность и гибкость тактики в росте и регулировании партийных рядов наша партия применяла на всех основных этапах своего развития в период диктатуры пролетариата. Иначе и не могло быть, ибо это неразрывно связано с коренным изменением в положении рабочего класса, с той направляющей руководящей ролью нашей партии в системе пролетарской диктатуры, с повышением ее роли в международном революционном движении, и, наконец, с теми сложнейшими условиями руководства борьбой за социализм в стране с преобладающей массой крестьянского населения и сравнительно незначительным удельным весом пролетариата.

Особо важное значение роста и регулирования состава партии в период диктатуры пролетариата вытекает из того, что наша партия—единственная легальная партия в стране. Это обстоятельство не может не влиять на вхождение в партию таких элементов, главным образом из мелкобуржуазных слоев, которые «при иных условиях находились бы не в рядах коммунистической партии, а в рядах социал-демократии» (из резолюции XI с'езда), которые неизбежно приносят с собой непролетарскую, мелкобуржуазную идеологию, создают почву для возникновения в партии всяческих оппортунистических уклонов, подрывающих единство партийных рядов.

Отсюда, наряду с идеологической и организационной борьбой с уклонами, фракциями и группировками, вытекает настоятельная необходимость принятия предохранительных мер против проникновения в партию мелкобуржуазных элементов и влияний. Такой гарантией может быть в первую очередь повышение в партии удельного веса пролетарских элементов.

Разумеется, это не означает, что партия совсем не должна принимать в свои ряды выходцев из других социальных слоев трудящихся, твердо перешедших на точку зрения пролетариата.

> «Будучи партией рабочей,— говорится в резолюции XI с'езда,— РКП вместе с тем не может отказаться от приема в свою среду крестьян и служащих»...

Таким образом известная неоднородность социального состава неизбежна. Это обстоятельство обязывает партию «неослабно следить за своим социальным составом и всеми мерами обеспечивать проведение не на словах, а на деле политики пролетариата» (из той же резолюции XI с'езда).

Наша партия выковала организационные принципы большевизма в жестокой борьбе с меньшевизмом во всех его разновидностях. И в период диктатуры пролетариата борьба за чистоту организационных принципов большевизма не прекращалась со всеми оппозиционными течениями. В сущности все оппозиционные группировки в ВКП(б), начиная с «левых» коммунистов, «рабочей оппозиции», «децистов», контрреволюционного троцкизма и кончая правым уклоном и «леваческим», пытались изваратить партийную линию в вопросах о принципах партийного строительства и в частности в вопросах роста и регулирования.

«Левые» коммунисты, например, борясь против Ленина и партии по вопросу о Брестском мире, связывали ленинскую тактику в этом вопросе с перерождением нашей партии, превращением ее из чисто пролетарской в общенародную, выступая против «окрестьянивания» партии, т. е. против какого бы то ни было приема в партию крестьян и непролетарских элементов.

> «Наша партия, — говорил т. Бухарин на VII с'езде, — начиная с корниловских дней, превратилась фактически в партию не пролетарскую, а в так называемую общенародную... Совершенно изменившийся социальный состав пролетарской партии неизбежно должен был отразиться на поведении партии... Несомненно партия должна была в своем целом отражать тактику поведения этих непролетарских элементов».

Утверждение Бухарина было неверно, ибо если до Октября в партию пришли непролетарские слои, то это были наиболее преданные революции элементы, а значительная часть неустойчивых элементов, главным образом из среды солдат и крестьян, потеряла связь с партией. Но независимо от этого «левые» слишком упрощенно, механистически понимали связь между социальным составом и политикой партии. Они считали, что революционный или оппортунистический характер политики партии определяется только и только составом партии. Они забыли, что преимущественно низовой рабочий состав многих партий II интернационала не застраховал их от засилия рабочей бюрократии и превращения в прямых агентов буржуазии.

Такую же по существу позицию в вопросе о составе партии занимала «Рабочая оппозиция», которая требовала недопущения в партию непролетарских элементов, занялась противопоставлением рабочих «интеллигентам», травлей непролетарских элементов партии, словом, скатилась на позиции «махаевщины» — течения, еще в период подполья осужденного партией, как анархическое, антипролетарское.

Троцкисты в 1923 году, стремясь создать себе опору в партии среди молодежи и учащихся, взяли курс на учащуюся молодежь, дав лозунг, как выражался т. Сталин: «Побольше учащейся молодежи в нашей партии, шире двери для учащейся молодежи в нашей партии».

Так называемая Ленинградская оппозиция выдвинула меньшевистско-аксельродовскую идею широкой рабочей партии, в составе которой должно было быть 90% рабочих от станка в течение одного года. Это предложение бывшей ленинградской оппозиции к XVI с'езду, известное в истории нашей партии под именем «Саркисовщины», было основано на смешении партии с классом, на отказе от учения Ленина о роли партии, как авангарда рабочего класса.

> «Если мы сейчас останемся в меньшинстве, то это будет наша вина, а не вина об'ективных условий, — говорил т. Зиновьев на пленуме Ленинградского губкома в 1924 году.—Сейчас об'ективные условия складываются так, что мы можем и должны в своих рядах начать об'единение большинства рабочих с меньшинством» («На пути к орабочению нашей партии», стр. 11).

Развивая оппортунистические мысли своего учителя, т. Саркис выдвинул меньшевистскую идею о 90% рабочих от станка в составе партии, сводящуюся по существу к ликвидации и растворению партии в классе. Абсурдность этой по своему об'ективному смыслу меньшевистской идеи разоблачена простым арифметическим подсчетом:

> «Можем ли мы теперь, — говорил по этому поводу т. Сталин на XIV с'езде, — говорить о том, чтобы в продолжении

одного года, довести число рабочих от станка в партии до 90%. Нет, не можем, потому что мы не хотим впасть в фантастику. Почему? Потому, что если рабочих от станка имеется в партии 280.000, то для того, чтобы все остальные, значит около 700 тысяч, не от станка составляли 10%, надо довести количество членов партии в продолжение года до 5 миллионов».

С'езд осудил такой курс на чрезмерное разбухание партийных рядов за счет полупролетарских элементов, не переваренных еще в заводском котле, на общественной работе. Ленинградская оппозиция, ратуя за включение громадного большинства рабочего класса в партию, забыла такую «мелочь», как вопрос о том, что в переходное время коммунистическая партия, пользуясь безраздельным доверием рабочего класса и широких трудящихся масс, не может организационно всех их об'единить в своих рядах.

«Лишь после того, как окончательное поражение буржуазного строя станет очевидно для всех, — в ряды коммунистической партии начнут входить все или почти все рабочие». (Из резолюции II Конгресса Ком. Интернационала «О роли компартии»).

Таким образом становится совершенно очевидным, что меньшевистские идеи широкой рабочей партии и в условиях диктатуры пролетариата находят свое отражение в каждом оппозиционном течении в ВКП(б), стремившихся в конечном счете к разрушению основного рычага пролетарской диктатуры большевистской партии, к построению такой партии, которая бы неизбежно привела к реставрации капитализма.

Эта тенденция полностью сказалась в правых установках, высказанных перед XIV с'ездом т. Долгополовым, который в дискуссионном листке «Правды» № 8 развивал теорию о том, что раз мы вступили в полосу быстрого развертывания социалистического строительства, раз крестьянство решительно поворачивается на социалистический путь, и «база перерождения» идет на убыль, то зачем же теперь требовать рекомендацию от каждого рабочего, батрака и колхозника, желающих вступить в партию,—достаточно того, что сама ячейка в этом деле разберется.

Но этого мало. Указанный товарищ предлагал изменить существующие в партии взгляды на крестьян и служащих, как на особые социальные категории, ибо в отношении первых, по его мнению, «вообще пора отказаться от представления его (крестьянина), как стриженого в скобку в стиле «пейзан», а вторые (служащие) давно уже стали чуть ли не коммунистами, ибо «большинство уже давно повернуло на путь строительства социализма». Отсюда вывод: «коммунистическая партия, просуществовавшая 12 лет в условиях диктатуры пролетариата, должна быть уже единой массовой партией трудящихся».

Такие ликвидаторские ревизионистские настроения в нашей партии в период обострения классовой борьбы, в связи с социалистическим наступлением по всему фронту, в связи с ликвидацией кулачества как класса на основе сплошной коллективизации, не единичны и они будут еще иметь место, как отражение этой борьбы, как выражение давления на отдельные группы в партии кулацких, капиталистических элементов, стремящихся путем ликвидации партии, как пролетарского авангарда, остановить победоносное большевистское наступление.

Вот почему наша партия вела и ведет ожесточенную борьбу как против правооппортунистических «теорий» об изменении социальной базы для роста партии, об уравнительном подходе в вопросах приема в партию ко всем социальным слоям, против их теорий самотека в росте, так и против троцкистских, «левацких» теорий о включении в период нэпа всего пролетариата и полного прекращения приема непролетарских элементов. Только этой решительной борьбой с оппортунизмом на два фронта, за чистоту организационных принципов большевизма, наряду с борьбой за чистоту марксистско-ленинской идеологии, партия обеспечила идейное и организационное единство и монолитность своих рядов, действительно пролетарский состав и действительно руководящую направляющую и организующую роль партии в системе диктатуры пролетариата.

■ ■

С начала 1917 г. партия примерно выросла с 50.000 человек до 2.440.000 человек на 1 июля 1931 г. Из года в год партия впитывала в свои ряды сотни тысяч лучших представителей рабочего класса.

Этот громадный рост партии за время диктатуры пролетариата прежде всего обусловливается коренным изменением социально-экономического положения рабочего класса. Установление диктатуры пролетариата связано с приобщением к сознательной, политической жизни и творческой деятельности миллионных масс рабочих и трудящихся, с невиданным ростом активности, классовой сознательности и организованности рабочего класса. Все это в огромной степени расширяет базу в рабочем классе для роста партии, и база эта растет тем больше, чем успешнее идет борьба по завершению фундамента социалистической экономики.

Громадный рост партии за весь пооктябрьский период является также результатом теснейших и неразрывных связей партии с массами, подтверждением правильности генеральной линии партии на всех этапах нашей борьбы, признаком глубочайшего доверия к партии со стороны рабочего класса и широких масс трудящихся. Этим огромным притоком в партию рабочий класс вдребезги разбил надежды контрреволюционного троцкизма и правых уклонистов на провал генеральной линии партии, на создание трещины во взаимоотношениях партии с рабочим классом.

Больше того, решительная и непримиримая борьба партии на два фронта является одной из основных причин массового притока лучших рабочих в партию, особенно в периоды наиболее ожесточенной внутрипартийной борьбы. Так было в 1927 г., когда в партию «рабочие шли под лозунгом борьбы с троцкизмом, за ленинизм, за ленинский ЦК» (Каганович). Так было в 1929 г. в период обостренной борьбы с правым уклоном.

Какими невиданными темпами росла наша партия, особенно за последние годы, можно видеть из следующей таблицы:

Динамика численного состава ВКП(б)

Годы	Всего коммунистов	Рост (или уменьшение) по отношению к предыдущему году
Апрель 1917	46.000	—
К началу 1918	115.000	85.000
„ 1919	251.000	+ 136.000
„ 1920	431.100	+ 180.400
„ 1 1 21	585.000	+ 153. 00
„ 1922	514. 00	— 1.000
К начату 1923	485.600	— 28.400
„ 1924	472.000	— 13.600
„ 1925	798.604	+ 326. 04
„ 1926	1.0 8.185	+ 279.381
„ 1 27	1.14 .074	+ 6 . 89
„ 1928	1.304.4 1	+ 157.397
„ 1929	1.532.3 2	+ 227.891
„ 1930	1.674.910	+ 142.548
„ 1 31	2.057.4 0	+ 382.42
К 1 апреля 1931	2·25 .908	+ 201.508

Не вдаваясь в глубокий анализ указанных цифр, отметим четыре наиболее характерных периода в динамике роста.

Первый период — годы гражданской войны (1918—1921 г. г.)—период, который характерен боевым под'емом рабочего класса и малоимущего крестьянства, поднявшихся на защиту завоеваний Октябрьской революции. Этот под'ем не мог не отразиться на значительном росте партии, на притоке в ее ряды, особенно за время партийной недели 1919 года, лучших, стойких и преданных делу революции рабоче-крестьянских элементов.

Второй период — начальные годы нэпа, характерные частичным уменьшением состава партийных рядов и снижением рабочего состава в партии. Уменьшение численного состава партии за 1922 — 24 г. г. происходило в силу известного ослабления пролетариата—его распыленности, некоторой деклассированности, колебаний в отдельных его прослойках, как результат разрухи хозяйства страны, особенно промышленности, давления мелкобуржуазной стихии при переходе от военных задач к мирному строительству на основе новой экономической политики. Насколько сильно снизилась основная база для роста партии в то время, можно судить по тому, что число рабочих цензовой промышленности сократилось к 1922 году до 1.244 тыс. человек.

Но уменьшение состава партии произошло также и потому, что партия, исходя из этих об'ективных условий борьбы в первые годы нэпа, провела в 1921 г. генеральную чистку и вообще в эти годы особенно жестко регулировала свой количественный и качественный состав.

Третий период в росте партии (с 1924 по 1927 г. г.), совпадающий с завершением восстановительного периода, характерен бурным под'емом промышленности, ростом сельского хозяйства, укреплением социалистического сектора народного хо-

зяйства и, на этой основе, изменениями в соотношении классовых сил страны. В результате восстановления промышленности быстрыми темпами идет процесс увеличения рабочего класса: число рабочих в цензовой промышленности в 1923/24 г. было—1.600 тыс., а в 1926/27 г. стало 2.483 тыс. Этот период характерен тремя большими политическими кампаниями, которые провела партия по вербовке новых членов в свои ряды: два ленинских призыва—1924 и 1925 гг. и октябрьский призыв—1927 г. За два ленинских призыва в партию влилось 638 тыс. новых кандидатов (из которых 417 тыс. рабочих от станка).

Следующий, наиболее характерный этап в росте партии связан со вступлением страны в реконструктивный период, победоносным наступлением на капиталистические элементы по всему фронту на основе быстрых темпов индустриализации страны, социалистическим переустройством сельского хозяйства и ликвидацией кулачества как класса на базе сплошной коллективизации. Этот период отличается с каждым годом в громадной степени повышающимся численным ростом пролетариата, дальнейшим улучшением его материального положения, значительным повышением политической, производственной и культурной активности рабочего класса, его растущей классовой мощью, что не могло не находить своего выражения в громадном притоке в партию лучших элементов пролетариата.

Несмотря на то, что партия, вступив в реконструктивный период, в основном очистилась во время генеральной чистки 1929 г. от классово-чуждых, некоммунистических, переродившихся элементов в количестве до 170 тыс. человек, тем не менее она за последние полтора года выросла почти на 1 млн. новых членов и кандидатов партии.

Если проследить динамику социального состава партии за период диктатуры пролетариата, то мы увидим такие же процессы, какие мы наблюдали при рассмотрении количественного роста партии: некоторое снижение рабочего ядра в партии в первый период нэпа и значительное его улучшение в восстановительный и особенно в реконструктивный период.

Годы	Рабочих	Крестьян	Служащих и пр.
1917	60,4%	7.6%	33.6%
1918	56,4%	14.5%	28,6%
1919	47.6%	21,8%	30.4%
1920	43,6%	25.1%	31,1%
1921	41.0%	28.2%	30,8%
1922	44,4%	26,4%	28,9%
1923	44,9%	25,7%	29,4%
1924	44,0%	28.8%	27,2%
1925	56,7%	26,5%	16,8%
1926	56,8%	25,9%	17,3%
1927	55,7%	19.0%	25,3%
1928	57.8%	22,9%	20,4%
1929	61,4%	21,7%	16,9%
1930	65,4%	10,7%	14.6%
1931	66,6%	23,3%	10,1%

Из приведенных цифр видно, как по мере восстановления промышленности, собирания рабочего класса, улучшения его материального положения и т. д., социальный состав начинает быстро улучшаться после первых же ленинских призывов и особенно на современном этапе [1]).

Но характеристика качественного состава партии была бы неполной, если бы мы ограничились только данными о социальном положении членов партии и не рассмотрели бы важнейшего вопроса—об увеличении в партии рабочего ядра, находящегося непосредственно на производстве.

Еще XIII с'езд партии выдвинул лозунг—добиться в составе партии 50% рабочих от станка. Этот лозунг не был осуществлен, и ноябрьский пленум ЦК 1928 г. еще раз во весь рост поставил перед партией осуществление задачи по «достижению не позже конца 1930 г. не менее половины состава партии из рабочих с производства». Каким образом идет выполнение этой директивы пленума ЦК и каким представляется состав партии по роду занятий, если брать его в наиболее точном освещении с начала 1924 г., можно видеть из следующей таблицы.

[1]) Небольшое снижение процента рабочих и крестьян и повышение процента служащих в 1927 г. следует отнести, главным образом, за счет уточнения статистических данных о социальном положении, произведенном во время партийной переписи.

Состав коммунистов по роду занятий

Даты	Всего коммунистов	Из них по роду занятий в % %		
		Фаб.-завод. и др. рабочих	Крестьяне земледельцы (единол. и кол. хоз.)	Служащих и проч.
К началу 1924	472.000	18,8	нет сведений	
„ 1925	772.040	41.3	9,5	49,2
„ 1926	1.038.185	44,0	13,4	44,6
„ 1927	1.131.256	39,4	13,7	47,9
„ 1928	1.220.836	40,8	12.3	46.9
„ 1.29	1.309.382	44,0	13,0	43,0
„ 1930	1.572.161	48,3	12,0	47,7
„ 1.31	2.057.400	44.1	16,3	39,5
к апрелю 1-31	2.228.908	44,5	17.2	38,2

Из этой таблицы видно, какие громадные сдвиги произошли в повышении прослойки производственных рабочих. Это достигнуто не только значительными темпами общего роста, но и в результате жесткого регулирования при приеме в партию, выполнения директив ноябрьского пленума ЦК об «обеспечении в течение ближайших двух лет в составе принимаемых в партию не менее 80% рабочих с производства» и максимального ограничения приема нерабочих элементов.

И все же директива ноябрьского пленума ЦК, подтвержденная XVI партс'ездом, о 50 процентах рабочих с производства в составе партии не выполнена.

Чем это об'яснить? Почему за последнее время есть даже некоторое снижение удельного веса в партии рабочего ядра? Об'яснять это недостаточностью темпа роста было бы неправильно, так как вместо 300—350 тыс. рабочих с производства, которые бы обеспечивали выполнение поставленной ноябрьским пленумом ЦК задачи, только за один 1930 г. было принято свыше 450 тысяч рабочих от станка. И тем не менее со второй половины 1930 г. наметилась тенденция к снижению процента рабочих от станка.

Дата	Всего коммунистов и кандидатов (без Красной армии)	Из них в процентах	
		Рабочих по соц. положен.	Рабочих по роду занятий
1 янв. 1930 г. .	1.572.161	65,3	46,6
1 мая 1930 г. .	1.740.988	67,2	48,6
1 июля 1930 г. .	1.842.160	68,8	48,8
1 окт. 193 г. . .	1.908.738	66,9	47,4
1 янв. 1931 г. . .	2.057.400	66,6	44,1

Эти данные свидетельствуют, во-первых, об относительном уменьшении с середины 1930 г. процента рабочих по социальному положению (с 68,9 до 66,6), при одновременном его повышении за весь год (с 65,8 до 66,6), и во-вторых, о понижении с начала и особенно с середины года удельного веса рабочих с производства.

Какие же причины лежат в основе наметившихся тенденций к некоторому ухудшению социального состава партии?

Основная причина заключается в громадной передвижке рабочих с производства на руководящую работу в государственный, кооперативный и другой аппарат и на учебу. Приведенные данные партстатистики о динамике рабочего состава партии за 1930 г. показывают, что за год было выдвинуто на руководящую работу и перешло на учебу 152.362 фабрично-заводских, транспортных и сельскохозяйственных рабочих. Кроме того, за этот же год свыше 30 тыс. сельскохозяйственных рабочих и батраков вступило в колхозы. Таким образом, из группы рабочих по занятию перешло в другие группы 182.362 человека, или 21% средней годовой численности всех рабочих в партии.

Вторая причина заключается в огромном притоке в партию колхозников. Например, если за весь 1930 г. было принято 150.812 колхозников, т.-е. 22,5% общего состава принятых, то только за один I квартал 1931 г. их было принято 70.942, или 28,7% всего состава принятых.

Этот огромный приток лучших колхозников в партию происходит без достаточного регулирования состава принимаемых, при игнорировании многими парторганизациями директивы ЦК от 7 января 1929 г.

> «об обеспечении в составе принимаемых в партию в парторганизациях промышленных районов не менее 90% рабочих от производства и батраков, в земледельческих районах около 70% и в организациях национальных республик около 60%»

Если эта директива была целиком выполнена в 1929 г., то этого нельзя сказать про 1930 г., когда вместо средних данных 80% рабочих с производства в составе принимаемых было принято всего 67,4%, а за

I квартал 1931 г. всего 63%. Все это вместе взятое не могло не привести к некоторому снижению удельного веса рабочих в партии как по социальному положению, так и особенно по роду занятий.

Основной вывод отсюда: чтобы обеспечить выполнение боевой задачи о достижении 50% рабочих от станка в составе партии, необходимо, во-первых, твердо выполнять директиву ЦК, запрещающую массовые мобилизации рабочих с производства за пределы предприятий; во-вторых, решительно и твердо выполнять установленные ЦК процентные соотношения в составе принимаемых.

В этих условиях громадная тяга колхозников в партию и необходимость расширения деревенских парторганизаций, в частности за счет лучших ударников-колхозников, требует более усиленной вербовки в партию передовых промышленных и сельскохозяйственных рабочих с производства, дабы обеспечить 80% их в общем составе принимаемых.

Наша партия не добилась бы такого огромного роста, если бы она не была тесно и неразрывно связана с широчайшими массами рабочего класса и трудящихся через разветвленную и разнообразную систему пролетарских организаций, если бы она не обладала многочисленным беспартийным активом, сочувствующим и помогающим партии. Наша партия превратилась в огромную силу и в действительно массовую партию потому, что сумела правильной политикой и организацией, неустанной работой в массах выращивать широкий слой беспартийного актива, поднимать из массы все новые и новые передовые элементы.

В статье «Новое среди рабочих» в начале 1930 г. («Правда») т. Молотов писал, что возрастающая активность рабочих масс

> «переходит теперь в бурный прилив рабочих масс в партию, мощное строительство ударных колонн пролетариата на заводах. Создаются коммунистические цехи и коммунистические заводы. Строятся ударные бригады, ударные батальоны, ударные армии на производстве. Коммунистическое движение овладевает пролетариатом».

Это коммунистическое движение особенно ярко выразилось в факте коллективной подачи заявлений целыми бригадами и цехами на ряде крупнейших заводов. И такая высокая политическая и производственная активность рабочего класса способствовала тому, что 1930 г., второй год пятилетки, ознаменовался крупнейшими достижениями в росте партии. В течение этого года в ряды партии было принято свыше 670 тысяч человек, из них больше 450 тыс. производственных рабочих.

Но огромный приток в партию лучших элементов рабочего класса не исчерпывает возможностей дальнейшего роста массовых пополнений. Рабочий класс быстро растет. Только за один 1931 г. в промышленность вливается до 2 млн. рабочих. Социалистическое соревнование и ударничество, внедряющиеся все глубже и глубже в толщу трудящихся масс города и деревни, готовят лучшие, передовые кадры для партии. «Ударники,— говорил т. Каганович на XVI с'езде,—это те передовики, которые являются лучшим резервом нашей большевистской партии». Уже теперь эти резервы исчисляются в сотни тысяч людей. Уже теперь в составе рабочих, принятых, например, за I квартал 1931 г., насчитывается 70% ударников.

Весьма важен и второй новый источник массового резерва, вырастающего на основе колхозного движения. В настоящее время и тем более с завершением во многих районах сплошной коллективизации актив-ист-общественник-бедняк и середняк-единоличник, которого раньше партия вовлекала в свои ряды, уступает место активисту-колхознику, ударнику.

Не менее важное значение для подготовки резервов имеет комсомол, который превращается в многомиллионную организацию молодежи: к середине лета 1931 г. в рядах комсомола — 4 миллиона членов, при чем только за 5 месяцев со времени IX с'езда комсомол увеличился на 1 миллион человек.

Огромная роль комсомола в выполнении рядов партии характеризуется тем, что из его рядов в состав партии вошло около полумиллиона человек. Правда, за последние годы, в связи с образованием новых резервов и некоторым ослаблением работы комсомола, в деле передачи в партию комсомольцев наблюдается систематическое снижение процента комсомольцев в общем составе принятых в партию. В связи с этим, а также в связи с огромным ростом комсомола, мы имеем там далеко еще недостаточное партийное ядро, насчитывающее всего 291.601 человек, или 12,9%.

Вот почему партия особенное внимание уделяет и должна уделять руководству комсомолом — этой «школе подготовки большевиков» (Каганович).

Значительным резервом для роста партии являются кадры женщин—работниц и колхозниц. Этот резерв с каждым годом возрастает по мере все большего вовлечения женщин в производство и завершения сплошной коллективизации. Однако удельный вес женщин в партии медленно поднимался за последние годы и до сих пор остается еще сравнительно низким. Так, в 1925 г. женщин в партии было 10,3%, в 1926 г. — 12,8%, в 1927 г. — 12,9%, в 1928 г. — 12,8%, в 1929 г. — 13%, в 1930 г. — 14% и на 1 апреля 1931 г. — 15,1%. Между тем резервы женщин для роста очень велики, например, ежегодно свыше 200 тыс. работниц проходят школу общественной работы в городских делегатских собраниях и в деревенских — около 1½ млн. крестьянок, главным образом колхозниц.

Но факт растущего коммунистического движения в рабочем классе, огромная тяга его передовых элементов в партию, подготовка миллионных резервов ни в какой мере не снимают вопроса о количественном, тем более о качественном составе принимаемых, т.-е. в сущности вопроса о правильном взаимоотношении партии с классом на современном этапе. Бесспорно, что мы по мере нашего дальнейшего быстрого продвижения вперед, по мере завершения фундамента социалистической экономики и ликвидации последнего оплота капиталистической эксплоатации в нашей стране—кулачества—быстро приближаемся к такому положению, когда в партию будут входить сначала значительная часть рабочего класса, а затем «все или почти все рабочие» (2-й конгресс КИ).

Это отнюдь не означает, что на данном этапе партия должна отказаться от принципов строгого регулирования своего социального состава и тщательного отбора лучших элементов в партию, памятуя, что:

> «Различие между передовым отрядом и остальной массой рабочего класса, между партийными и беспартийными, не может исчезнуть, пока не исчезнут классы, пока пролетариат не будет пополняться выходцами из других классов, пока рабочий класс в целом не будет лишен возможности подняться до уровня передового отряда» Сталин. Вопросы ленинизма, стр. 153).

Наша партия не может не считаться с тем, что состав рабочего класса за годы войны и революции и особенно на современном этапе значительно изменился, стал менее однородным, пополняется громадными слоями выходцев из деревни, не знавших помещичьей, капиталистической эксплоатации, не прошедших школы гражданской войны. Так, по данным переписи союза металлистов, текстильщиков и горняков, произведенной ВЦСПС еще в 1929 г., видно, что свыше 50% рабочего состава в этих отраслях промышленности впервые пришли на фабрики и заводы после Октябрьской революции. Если же принять во внимание, что за 1929 и 1930 годы было вовлечено в промышленность около 1½ миллионов новых рабочих, а за один только 1931 год будет вовлечено до 2 миллионов, главным образом из деревни, то станет совершенно ясно, какие громадные качественные изменения произошли в составе рабочего класса.

Отсюда задача отбора действительно преданных делу социализма рабочих и работниц, особенно активистов ударного движения, имеющих большой стаж производственной работы в крупном производстве.

За последние годы мы имеем значительные сдвиги в улучшении качества вновь принимаемых в партию рабочих с производства. Так, в составе принятых за I квартал 1931 года (155.903 чел.) 28% имеют производственный стаж от 5 до 10 лет и 36% — свыше 10 лет. Особенно интересны в этом отношении показатели качества принимаемых по крупным предприятиям металлопромышленности. По 100 крупнейшим предприятиям за I квартал 1931 года принято рабочих с производственным стажем свыше 10 лет — 45%, от 5 до 10 лет —35%.

Но, производя отбор в партию старых кадровых рабочих, необходимо при этом основное внимание направить на вербовку рабочих основных ведущих профессий, более или менее квалифицированных групп ведущих цехов и бригад, ибо «они, эти ведущие группы рабочих, составляют основное звено производства» (Сталин). Этот вопрос так же важен, как и вопрос об уве-

личении партпрослойки на крупных предприятиях ведущих отраслей промышленности. Как нельзя подходить огульно к увеличению партпрослойки вообще на любом предприятии, а необходимо сосредоточить основное внимание на увеличении прослойки на крупнейших предприятиях ведущих отраслей промышленности (металлургической, каменноугольной, нефтяной, транспортной, новостройках), от успешности работы которых зависит бесперебойное развитие других отраслей промышленности, так и в самом предприятии необходим такой же дифференцированный подход при вербовке — основное внимание ведущим цехам и ведущим группам рабочих, от которых зависит бесперебойная работа всего заводского производственного механизма.

А между тем в результате кампанейщины, самотека и механического подхода к вербовке многие парторганизации недоучитывают этот важнейший вопрос и в результате — сравнительно высокая партпрослойка во второстепенных цехах, при том часто с охватом малоквалифицированных рабочих, и низкая — в важнейших ведущих цехах. Вообще следует заметить, что в течение всего восстановительного периода партпрослойка на крупных предприятиях отставала и была более низкой, чем в средней и мелкой промышленности.

Это об'ясняется не только тем, что крупные предприятия было труднее восстанавливать, чем мелкие, но также и тем, что на крупных предприятиях при сравнительной малочисленности парторганизаций трудно было охватить партийным влиянием всех рабочих предприятий. И только с переходом от восстановления крупных предприятий к их реконструкции на новой технической основе, при значительном улучшении материально-бытовых условий рабочих, при огромном повышении активности и энтузиазма масс в борьбе за промфинплан и, что особенно важно, — с поворотом парторганизаций лицом к производству, с перестройкой их работы и перенесением центра тяжести работы в низовое звено партия добилась значительных успехов в повышении партпрослойки на крупных предприятиях.

Так, например, по 355 крупнейшим предприятиям с числом рабочих, в 1 122.444 человека движение партпрослойки с 1/I—1930 г. по 1/IV—1931 г. рисуется следующим образом:

Число рабочих на крупн. предприят.	% партпросл. на 1/I-1930 г.	% партпросл. на 1/I-1931 г.	% партпросл. на 1/IV-1931 г.
От 1 000 до 3 000 .	12,4	13,5	13,9
„ 3 000 „ 5 000 .	12,2	13,0	14,5
„ 5 000 „ 10 000 .	13,3	14,3	15,4
„ 10 000 и выше .	13,9	15,4	15,8

Из этих данных следует, что: 1) партпрослойка на крупных предприятиях за последние 15 месяцев неуклонно повышается и уже обогнала среднюю партпрослойку по всей цензовой промышленности, которая составляет 14%, и 2) чем крупнее предприятие, тем больше партпрослойка. Такое же положение наблюдается и по крупным предприятиям отдельных ведущих отраслей промышленности. Так, например, статистические данные по 100 крупнейшим предприятиям металлопромышленности охватывающим 580.000 человек (58% всего числа рабочих в мет промышленности), дают следующие результаты: на 1/I—1930 г.—15,9%, на 1/I—1930 г.—16,29, на 1/IV—1931 г.—17,3%.

Весьма характерна динамика партпрослойки на крупных предприятиях в других отраслях промышленности:

Отрасли	На 1/I 1930 г.	На 1/I 1931 г.	На 1/IV 1931 г.
Нефтяная	19,6	19,7	20,5
Химическая	14,9	1[illegible],6	16,3
Текстильная	9,8	12,2	14,2
Деревообрабатывающ.	1,0	11,3	12,5
Кожевенная	17,8	19,9	19,8
Бумажная	11,7	12,1	13,1
Полиграфическая .	16,9	19,1	1[illegible],2
Каменноугольная . . .	7,9	8,9	[illegible],6
Транспортная	16,3	14,5	10,8
Электроэнергет. . . .	8,5	11,2	7,5
Горнорудная	5,7	8,7	8,7

Таким образом, наряду с повышением партпрослойки на крупнейших предприятиях, в некоторых наиболее важных отраслях, как, например: в угольной, на транспорте, в производствах электроэнергии и др., партпрослойка не только недостаточна, но даже кое-где имеет тенденцию к снижению. Характерно, что именно в этих отраслях промышленности сравнительно слабо развито соцсоревнование и ударничество и зачастую не выполняется промфинплан.

Далеко не достаточно развернута вербовочная работа, и поэтому продолжает быть крайне низкой партпрослойка на новых строительствах. А между тем, вопрос о создании и укреплении парторганизаций на вновь строящихся заводах имеет колоссальное значение, ибо от того, насколько там сильны парторганизации, насколько они правильно руководят и организуют массы, зависит выполнение и перевыполнение стройфинплана, а главное — бесперебойный пуск и работа новых предприятий.

■ ■
■

На современном этапе приобретают исключительное значение вопросы укрепления деревенских парторганизаций и регулирования их состава. Эти вопросы теснейшим образом связаны с проведением в деревне четкой классовой политики, с направлением развития деревни по социалистическому пути, с развертыванием коллективных форм хозяйства в условиях обостренной классовой борьбы с кулачеством. Переход в развернутое наступление на капиталистические элементы деревни, переход от лозунга ограничения и вытеснения кулачества как класса на основе сплошной коллективизации во весь рост поставил вопрос об укреплении деревенских парторганизаций. А между тем количественный и качественный состав многих деревенских парторганизаций к тому времени был явно неудовлетворителен.

Вот почему т. Каганович, заостряя этот вопрос на XVI с'езде, говорил:

> «Создать деревенскую организацию, боеспособную во всех отношениях, и идейно и организационно — вот самая боевая задача работы в деревне... Без этого мы не справимся с задачей социалистического переустройства сельского хозяйства».

И за время с 1928 г., на основе громадного размаха коллективного движения, коренным образом изменяется лицо деревенских парторганизаций в качественном и количественном отношениях. Это видно из следующих данных состава деревенских коммунистов по роду занятий:

	1/VII—1928 г.	1/X—1929 г.	1/I—1930 г.	1/I—1931 г.	1/IV—1931 г.
С.-х. и др. рабочих	24 119	46 [illegible]92	6[illegible]86[illegible]	77 330	86 01
Крестьян в индивид. хоз. .	145 148	13[illegible] 178	78 474	44 256	33 605
Крестьян-колхозников . .	169[illegible]5	61 148	85 3[illegible]5	291 498	354 83

Приведенные цифры говорят об огромном снижении удельного веса в составе партии единоличников и огромном росте колхозного крестьянства — новой центральной фигуры земледелия. Только за I квартал 1931 года, при росте деревенской парторганизации с 516.897 на 1/I—1931 г. до 597.669 на 1/IV—1931 г., произошло дальнейшее сокращение в ее составе удельного веса крестьян-единоличников с 12% до 8,6% и рост удельного веса колхозников с 88% до 91,4% [1]). Таким образом, за последние два года благодаря огромной работе партии деревенская парторганизация значительно расширилась и укрепилась за счет лучших элементов с.-х. рабочих, батраков и колхозников.

Тем не менее перед деревенскими организациями стоят большие задачи еще большего расширения и особенно качественного улучшения своего состава. Сеть партячеек в деревне все еще отстает от темпов совхозного и колхозного строительства. Так, к 1 января 1931 г. на 5.000 совхозов насчитывалось всего 2.476 ячеек, на 1.067 МТС — 292 ячейки, на 115 тыс. колхозов — 14.954 ячейки.

Эти данные говорят прежде всего о том, какую огромную работу должна проделать партия по дальнейшему расширению и укреплению парторганизаций в деревне, по их переходу с территориального принципа на производственный и по созданию опорных пунктов партработы в каждом совхозе, МТС и крупных колхозах.

Но дальнейшее расширение деревенских организаций и приведение темпов его роста в соответствие с темпами социалистической перестройки деревни — ни в какой мере не означает, что в деревне могут быть развиты такие же темпы роста, как и среди городских промышленных рабочих.

> «Мы не можем в деревне требовать такого же темпа роста партии и организации ячеек, как и в городе — говорил т. Каганович. — Мы должны здесь проявить необходимую сдержанность, но и сдержанность эта должна соответствовать определенным потребностям темпа социалистического переустройства деревни» («Очередные задачи партработы»).

Тем более недопустимо, чтобы это расширение шло за счет снижения рабочего

[1]) По отношению к общему числу крестьян коммунистов.

ядра как в самих деревенских организациях, так и в целом по партии. Наоборот, это расширение и укрепление парторганизации, прежде всего и главным образом, должно итти по линии усиленной вербовки лучших с.-х. пролетариев.

«Обеспечение в 1931 году абсолютного перевеса социалистических элементов над индивидуальным сектором в деревне, — говорится в резолюции ЦК о росте партии за 1930 год (6/III-31 г.), — ставит с исключительной остротой задачу расширения и укрепления деревенской партийной организации путем создания в ней крепкого пролетарского ядра из лучшей части сельскохозяйственного пролетариата и создания опорных пунктов партийной работы во всех совхозах, МТС и крупных колхозах».

Эта четкая установка об основном, центральном звене вербовочной работы в деревне далеко не всегда выдерживается в практике работы деревенских парторганизаций. За последние годы происходит некоторое сокращение удельного веса сельскохозяйственных рабочих и батраков в общем составе организации, за счет повышения числа колхозников. Так, численный состав принятых в партию с 1/I — 1930 г. по 1 IV—1931 г. представляется в следующем виде:

Было принято	Колхозников	Процент [1]	Единоличн.	Процент	С.-х. рабоч. и батраки	Процент
За I квартал 1930 г. . . .	22 551	10,1	4 128	1,8	19 119	8,6
За весь 1930 г.	150 814	22,5	20 667	3,1	56 559	8,2
За I квартал 1931 г. . . .	70 642	28,7	4 617	1,8	15 694	6,4

Таким образом, в деревенской парторганизации значительно повысилась (при стабильности приема единоличников) роль колхозников в общем приеме в партию (с 10,1% за I квартал 1930 г. до 28,7% за I квартал 1931 г.). Вместе с тем несколько снизился удельный вес с.-х. рабочих и батраков (с 8.6 до 6,4%). Эти тенденции, наметившиеся в соотношении между социальными группами в деревенских организациях, нельзя считать нормальными, тем более, что увеличивающийся удельный вес колхозников давит на рабочее ядро в партии в сторону его понижения.

[1] Проценты исчислены к общему количеству всех социальных групп, принятых по всей партии.

Где причины этих тенденций?

Одна из них заключается в ослаблении вербовочной работы среди основного резерва в деревне — с.-х. рабочих. А между тем, эта задача является центральной в повседневной вербовочной работе деревенских организаций. Громадный рост совхозов и МТС подводит новую базу для большей пролетаризации деревенских организаций. Уже теперь с.-х. рабочих и рабочих совхозов и МТС насчитывается по Союзу 1,5 миллиона, и они являются одним из лучших и основных резервов для роста партии в деревне.

Второй причиной понижения удельного веса с.-х. рабочих в составе деревенских организаций является значительная передвижка с.-х. рабочих и батрачества в группу колхозников. Так, например, в составе колхозников на 1 I—1931 г. насчитывалось бывших батраков и с.-х. рабочих 42.278, или 15.5% всего состава деревенской организации, а на 1 IV—1931 г. их уже насчитывалось 52.900 человек.

И, наконец, третьей причиной понижения удельного веса пролетарского ядра в деревенских организациях является известный самотек при вербовке в партию колхозного крестьянства со стороны многих парторганизаций деревни.

Может ли партия отказаться от регулирования приема колхозников только потому, что они порвали с единоличным хозяйством? Ни в какой мере, ибо тот факт, что вчерашний единоличник-середняк стал сегодня колхозником, еще не означает, что он целиком и полностью освободился от мелкобуржуазной психологии и стал коммунистом. Поэтому было бы в корне неправильно при приеме колхозника в партию не учитывать различия между бывшим батраком, бедняком и середняком.

«Было бы ошибочно думать, — говорил т. Сталин, — что ежели даны колхозы, то дано все необходимое для построения социализма. Тем более ошибочно было бы думать, что члены колхозов превратились в социалистов. Нет, придется еще много поработать над тем, чтобы переделать крестьянина-колхозника, выправить его индивидуалистическую психологию и сделать из него настоящего труженика социалистического общества».

Отсюда задача принимать в партию наиболее стойких и проверенных в классовой борьбе колхозников, особенно из бедноты и батрачества.

При регулировании приема колхозников имеются две тенденции, в равной мере ошибочные, когда, с одной стороны, упускается задача по какому бы то ни было регулированию состава принимаемых колхозников, с другой — механически закрываются двери в партию для колхозников, как это имело место в практике Ворошиловского райкома, который за I квартал 1931 года достиг 100% по социальному положению рабочих в составе принятых путем механического закрытия приема других социальных групп, в частности колхозников.

Дальнейшее расширение деревенских организаций и улучшение их социального состава за счет неуклонного повышения пролетарского ядра: исправление имеющих место ошибок в практике вербовочной работы (самотек, механические и кампанейские методы работы и т. д.), более полное использование растущих резервов для роста, — все это возможно только при условии быстрейшей перестройки всей работы деревенских организаций, поворота их лицом к совхозному и колхозному строительству при одновременной помощи со стороны промышленных организаций города.

* * *

Наша партия за время существования диктатуры пролетариата сумела обеспечить в своем составе преобладание рабочего ядра и сохранить правильные соотношения между различными соц. группами в партии только потому, что, решительно борясь с самотеком и стихийностью в вопросах роста, вела систематическую, повседневную работу по возлечению в свои ряды лучших представителей рабочего класса, выработала определенные формы и методы вербовочной работы, выработала

«уменье вбирать в партию лучших людей из рабочих и крестьян, выдвинувшихся вперед в результате развития политической активности этих классов». (Сталин. Вопросы ленинизма).

В чем выражается это уменье вбирать лучших людей в партию?

Оно прежде всего выражается в правильном проведении политической линии каждой парторганизацией в своей работе.

Каждая ячейка на предприятии и в деревне может успешно развивать вербовочную работу только при условии настойчивой и решительной борьбы за проведение в жизнь не на словах, а на деле генеральной линии партии, при условии решительной борьбы на два фронта с оппортунизмом справа, как главной опасностью на современном этапе, и «слева» и примиренчеством к этим уклонам как в теории, так и на практике.

Наряду с этим успешность вербовочной работы на каждом заводе, совхозе, колхозе нельзя отрывать от успешности всей партийной работы данной парторганизации, направленной на выполнение производственных заданий. Здесь имеется определенная взаимозависимость между отдельными областями партийной работы. Хромает партийно-массовая работа на данном предприятии, слабо развиты соцсоревнование и ударничество, не выполняется промфинплан, следовательно слаб и рост партии на данном предприятии. И наоборот.

Приведенные ниже цифры (из материалов оргинстра ЦК) по группе ленинградских предприятий как нельзя лучше подтверждают взаимозависимость роста партии от успехов в работе партийных организаций в области выполнения производственных заданий и по линии партийно-массовой работы:

Предприятия	% выполнения промфинплана за I квартал 1931 г.	Охват ударничеством: Всех рабочих	Охват ударничеством: Коммунистов	Число поданных заявлений за I квартал в % к числу б/п рабочих
З-д им. К. Маркса .	101,9	100	100	11,7
Ф-ка Красный ткач .	109,1	93	100	11,2
Ф-ка Советск. звезда	87,4	59,2	68,5	3,3
Ф-ка Работница . . .	8 ,5	44 0	75,5	2,0

Особенное значение в деле успешности вербовочной работы играет перестройка партийно-массовой работы на предприятиях, перенесение центра тяжести работы в низовое звено — цех, бригаду, правильная расстановка коммунистических сил, авангардная роль коммунистов в деле возглавления полити-

ческой и производственной активности рабочих масс. И, несомненно, что одной из основных причин перелома, происшедшего в состоянии партпрослойки на крупных предприятиях, имевших все время низкую прослойку по сравнению с мелкими предприятиями, являются успехи, достигнутые в перестройке работы на основе ряда решений ЦК по этому вопросу. Ибо перенесение центра тяжести работы в цех, в бригаду, организация в них партгрупп, звеньчеек дали возможность установить гораздо более тесную связь с беспартийными массами, развить среди них партийно-массовую работу и т. д.

Перенесение центра тяжести вербовочной работы в низовое звено, партгруппу, звеньчейку наносит удар по кампанейским и механическим методам вербовки.

Кампанейщина является одним из основных зол в вербовочной работе. Основная масса принятых в партию за последние 4—5 лет завербована главным образом в ленинские дни, в октябрьские годовщины и т. д. Так, например, за I квартал 1931 г. по всей металлопромышленности было подано заявлений на каждую 1.000 рабочих: в январе — 32, в феврале — 9, в марте — 8. Еще более яркая картина, характеризующая кампанейщину, имеется по отдельным крупным заводам.

Таким образом, наибольшее число принимаемых падает на зимние месяцы и на дни больших политических кампаний. Эта скачкообразность в росте об'ясняется главным образом тем, что парторганизации в зимний период развивают большие темпы вербовочной работы, приурочивая ее к политическим кампаниям. Рабочие массы под влиянием усиленной партийно-массовой работы парторганизаций проявляют наибольшую активность в дни больших политических событий в стране и партии, именно в эти дни стремятся подчеркнуть свое доверие партии, вступая в ее ряды. И это не плохо, это вполне естественно.

Плохо то, что многие парторганизации начинают привыкать работать над вопросами роста только в дни больших политических кампаний, совершенно забывая про необходимость ведения планомерной, систематической, повседневной работы после кампаний. Вредность такой установки очевидна. Расчет на самотек — не большевистский, а оппортунистический метод работы. Самотек и кампанейщина не могут не отражаться на качественном составе партии, ибо при массовом приеме неизбежно просачивание в партию недостаточно проверенных элементов.

Второй вид извращений в работе партии — механический подход к вербовочной работе, сводящийся к установлению сверху контрольных цифр по приему для низовых организаций, в огульном подходе к отбору в партию, в погоне за количеством, а не за качеством, в стремлении включать в организацию без всякого разбора, ради выполнения контрольных заданий и т. д.

Таковы два основных извращения в практике местных парторганизаций в области вербовочной работы. Изжить эти извращения и перейти к действительно систематической повседневной работе по росту можно только при условии превращения низового звена — группы, звеньчейки — в опорные пункты вербовочной работы, а также при использовании и дальнейшем совершенствовании всех имеющихся форм и методов по подготовке резервов для роста, по его обработке и вовлечению в партию.

Как превратить звено или группу в действительно опорный пункт вербовочной работы?

Этого можно достигнуть, наряду с общим улучшением партийно-массовой работы в группе, звене, с увязкой вопросов роста с борьбой за выполнение производственных заданий, также установлением плановости в вербовочной работе, конкретно-оперативным руководством работой группы со стороны заводского парткома, правильным распределением обязанностей между коммунистами группы, уничтожением «обезлички» в ответственности членов группы за вербовку. Каждый коммунист должен быть активным вербовщиком в партию, должен всю свою повседневную как политико-общественную, так и производственную работу связывать с пропагандой идеи партийности и вовлечением лучших пролетариев в ряды партии. Успешность вербовочной работы каждого коммуниста на производстве будет зависеть от того, насколько

он выполняет авангардную роль на производстве.

> «Коммунист на производстве и в колхозе, — говорил т. Каганович, — является частицей великого авангарда, и это обязывает его быть впереди во всех начинаниях, начиная с ударных бригад, социалистического соревнования и кончая вопросами переустройства быта». («Очередные задачи партработы»).

Одним из основных условий, обеспечивающих успешность вербовочной работы, является повседневная пропаганда большевистской партийности словом и делом. Вся агитационно-пропагандистская и массовая работа ячейки в целом и каждого коммуниста в отдельности должна быть теснейшим образом увязана с вербовкой лучших рабочих в партию, должна исходить из необходимости борьбы с имеющимися настроениями среди отдельных рабочих, с отрицанием партийности, с непониманием значения этого вопроса, с «освящением» идеи беспартийности на том основании, что можно-де быть «коммунистом без партбилета».

Успешность вербовочной работы на предприятии, в совхозе и колхозе также зависит от того, насколько ячейки применяют дифференцированный подход к различным слоям рабочих. Этот вопрос приобретает особо серьезное значение в данный период в связи с огромным приливом новых рабочих. И практика вербовочной работы показывает, что такой дифференцированный подход к отдельным слоям рабочих путем устройства бесед или созыва отдельных собраний беспартийных рабочих (например, участников революции 1905 или 1917 года, гражданской войны, новых слоев рабочих-колхозников, националов и т. д.) дает огромный эффект в вербовочной работе.

Вопрос о повышении политического уровня и культурного уровня членов партии вообще, вновь принятых в партию кандидатов в особенности, является одним из серьезнейших вопросов партийной работы. Особенно важна эта задача на современном этапе в силу грандиозности и сложности задач социалистического строительства, повышения роли и ответственности партии и каждого ее члена.

> «Нам необходимо вооружить каждого коммуниста пониманием особенностей задач современного этапа борьбы за социализм, для возглавления масс, для успешного руководства ими в борьбе за скорейшую ликвидацию нашей технико-экономической отсталости. Таков стержень марксистско-ленинского воспитания на современном этапе». (Постышев, речь на совещании культпропов).

Более усиленное развертывание марксистско-ленинского воспитания диктуется также тем, что только за последние 1½ года в партию влилось около 1 миллиона новых пополнений.

Насколько остро стоит вопрос о политическом воспитании членов партии на данном этапе, можно судить по тому, что одних кандидатов на 1/IV—1931 г. в партии насчитывается 901.476 человек, или 39,9% общего состава партии. Особенно остро этот вопрос стоит в некоторых национальных республиках и областях, где состав кандидатов достигает 56%. А между тем, развертывание политико-воспитательной работы и ее перестройка пока не в достаточной мере обеспечивают полный охват политическим воспитанием новых пополнений. Характерно, что охват партпросвещением из года в год падает: в 1928 г. было охвачено 41% всех кандидатов, в 1929 г.—40% и в 1930 г.—38,4%.

Таким образом, перед ячейками стоит огромная задача по перевоспитанию новых членов партии и по закреплению их в партии.

> «Задача выковывания большевиков из этих вновь пришедших в партию слоев, — говорил т. Постышев — требует большой повседневной настойчивой работы и по политическому просвещению этих членов партии, и по вовлечению их в активную партийную жизнь, и по проверке степени боевой готовности каждого из них в тех случаях, когда требуется большевистская самоотверженность и твердость». (Речь на совещании культпропов).

Это требует настойчивой и упорной повседневной работы по марксистско-ленинскому воспитанию членов партии, по более чуткому подходу к каждому вновь вступающему в ряды партии, по устранению всех причин, которые ведут к отсеву, к механическим и добровольным выходам. А такой отсев исчисляется: в 1929 г. в 15.410 чел., в 1930 г. — 18.552. Эти цифры отсева прежде всего говорят о недостаточной работе с кандидатами, особенно от станка.

Одним из необходимых условий по закреплению вновь принятых в партию, несомненно, является втягивание их

в практическую партийную работу. Но и в этой области работы, как и во всякой другой, неправильный, формальный, не гибкий подход может не только привести к отходу от партии, но и превратиться в немаловажную причину, тормозящую приток новых членов в партию.

С одной стороны—большая перегрузка общественной работой кандидатов и новых членов партии, с другой стороны—невнимательное отношение к ним, слабое вовлечение их в работу в равной степени отрицательно отражаются как на закреплении кандидатов в партии, так и на успешности повседневной работы. Одним из обычных «оправданий» невступления в партию со стороны близко стоящих к партии беспартийных является указание на большую перегрузку, на большую ответственность коммуниста, которую на него партия возлагает с самого же начала его вступления. Преодолеть такие настроения можно только при индивидуальном подходе к каждому члену партии и особенно кандидату, с учетом его способностей при назначении на ту или иную общественную работу, при контроле за его работой и оказании помощи в выполнении возложенных на него обязанностей.

Таким образом и в этом вопросе, как и во всех других, связанных с ростом и регулированием состава партии, роль низового звена партийной работы — партгруппы, звенячейки—поистине огромна. Охватить влиянием огромную массу кандидатов, насчитывающихся на некоторых предприятиях свыше 50%, правильно расставить новые партийные силы, индивидуально подойти к каждому и каждого проконтролировать может только группа, звенячейка.

Поэтому, чем скорее парторганизации на предприятии перестроят свою работу, перенесут центр тяжести партийно-массовой работы в цех, бригаду, крепче свяжутся с беспартийной массой рабочих, правильно расставят коммунистические силы на производстве, превратятся в действительных вожаков рабочих масс в деле борьбы за выполнение промфинплана на основе соцсоревнования и ударничества, превратят партгруппу и звенячейку в действительные опорные пункты роста партии, развернут более значительную работу по марксистско-ленинскому воспитанию членов партии — тем скорее будет двигаться дело роста и улучшения социального состава партии за счет лучших представителей рабочего класса, тем быстрее мы пойдем от нарождающихся уже теперь коммунистических бригад к коммунистическим цехам и заводам.

Е. КАПЛАН

РОЛЬ НИЗОВОГО ЗВЕНА В УКРЕПЛЕНИИ РЯДОВ ПАРТИИ

«Рост партии и количественный, и качественный, рост идейно-теоретического уровня ее — является одним из наиболее ярких показателей жизнеспособности партии, ее глубочайших связей с массами и доверия этих масс к своей партии» (Каганович, XVI с'езд партии).

Новые успехи социалистического строительства и победы генеральной ленинской линии сопровождаются огромным, небывалым ростом партии за счет рабочих и колхозников: за первые три месяца этого года в партию вступило 150.000 рабочих и 70.000 колхозников. Во втором квартале принято в партию свыше 200.000 рабочих и передовиков-колхозников.

Стремление в ряды партии передовых, лучших ударников рабочих и колхозников есть свидетельство несокрушимой связи между рабочим классом и его авангардом. Это есть лучший ответ на клевету правых оппортунистов и их «левых» союзников о «бюрократизации партаппарата», об «упадке политической активности пролетариата» и т. д.

Но, несмотря на крупнейшие успехи в росте партийных рядов, до сих пор остается невыполненной директива ЦК о доведении числа рабочих с производства в составе всей партии до 50%. Работа ряда парторганизаций характеризуется тем, что большевистское закрепление, идейное, марксистско-ленинское воспитание новых партийных пополнений протекает слабо и отстает от тех требований, которые выдвигаются всей политической обстановкой и стоящими перед нами усложнившимися задачами реконструктивного периода.

Мартовское постановление ЦК ВКП(б) о партийной и массовой работе в цехе и бригаде указало конкретные пути дальнейшего усиления партийного влияния на рабочие массы и закрепления растущей активности масс. Но для проведения в жизнь этого постановления нужны новые методы работы, нужно, как указал т. Сталин, «по-новому работать, по-новому руководить». И надо заметить, что недостаточные темпы роста партии на отдельных предприятиях и в ряде районов об'ясняются именно медлительностью в перестройке партработы и слабостью приспособления форм и методов работы применительно к новым задачам, особенно в низовом производственном звене.

Далеко не все парторганизации добились того, чтобы созданные партгруппы стали активно действующей частью парторганизации. Еще очень недостаточен опыт показательной работы в низовом звене. Работа некоторых парторганизаций отстает от общих темпов соцстроительства, эти парторганизации недостаточно используют растущую активность рабочих масс для вовлечения в партию передовых пролетариев.

Наряду с бесспорными успехами фабрично-заводских парторганизаций нередки случаи формальной перестройки партработы. Партгруппы созданы, члены ячейки распределены между группами, а работа ячейки идет по-старому. Вот некоторые примеры из партийной практики предприятий Донбасса:

На заводе № 9 парторг, старый каменщик, говорит:

«собраний группы еще не было. Не было распоряжений, как работать, а потому мы не работаем. В группе 4 партийца, а задач группорга я еще не знаю, ячейка нас не собирала. Есть у нас ударная бригада каменщиков. Я руковожу этой бригадой. Задания не знаем. Бригада не соревнуется».

Там же секретарь ячейки сортировки сообщает, что группорг — Елисеев, а Елисеев с удивлением заявляет:

«Я не группорг, никто мне ничего не говорил, и, кроме того, я имею пять нагрузок».

В мартеновском цехе того же завода группорг—сталевар говорит:

«Задачи группорга мне не совсем знакомы. За мое пребывание, т.-е. за два месяца, групповых собраний не проводилось. Производственные вопросы обсуждаются не на партгруппе, а прямо на бригадном общем собрании. Партгруппа за это время обсуждением невыполнения программы не занималась. Состояние соцсоревнования в группе партсобранием не обсуждалось, хотя соцсоревнование имеется. Производственные нагрузки некоторые партийцы имеют, но проверки выполнения их не проводилось. Аварии ни на партгруппе, ни на общем групповом собрании не обсуждались».

Партячейки свою основную работу проводят не через партгруппы, а «по-старинке», на общезаводских и общецеховых совещаниях и собраниях, без должного учета особенностей каждого отдельного участка работы. Заводской и цеховой актив непосредственно в партгруппах бывает редко и группоргов индивидуально почти не инструктирует. Для оправдания своей неповоротливости парторганизации все еще продолжают ссылаться на всякие «причины» вроде «отсутствия актива в группах» или «молодого состава коммунистов», тогда как именно это обстоятельство заставляет серьезно заняться подготовкой и инструктированием низового актива.

Нужно добиться максимальной активности, инициативы и ответственности партгрупп за проведение директив партии на всех участках работы. С этой целью ячейки должны установить дачу партгруппам специальных конкретных директив, поручений и заданий по основным хозяйственным и политическим вопросам.

Однако дело не только в даче директив и указаний, но и в непосредственной организации работы партгрупп. Создание партгрупп в низовом производственном звене усложняет работу цехячеек, требуя от них перегруппировки и лучшей расстановки партсил с тем, чтобы наиболее активные силы не застревали только в бюро или при секторах бюро, а были распределены на всех решающих низовых участках цеха. Перестройка требует от ячеек большого знания и лучшего изучения отдельных участков работы, полного освоения технологических процессов производства, изучения перспектив развития предприятия.

Необходима систематическая оперативная, гибкая работа с группоргами и оказание им практической повседневной помощи в этой работе. Активное проведение мартовского решения ЦК ВКП(б) о работе в цехе и бригаде—главное условие быстрейшего обеспечения перелома в темпах роста партии на отстающих участках и в деле партийного воспитания партийных масс вообще.

Успешное социалистическое наступление по всему фронту, грандиозный размах стройки, рост и изменение состава рабочих выдвигают десятки и сотни тысяч новых активистов из рабочих и колхозников. В этом особенность новых условий формирования беспартийного пролетарского актива. При изменившихся условиях нельзя продолжать работу среди резервов партии старыми методами.

Ярким выражением слабой работы некоторых организаций среди беспартийных являются данные об участии в общественной работе кандидатов до их вступления в партию: многие из кандидатов до вступления в партию не участвовали в общественной работе. Большинство ячеек, не понимая что рост стремления рабочих в партию требует систематической работы среди беспартийного актива, не ведет с последним никакой специальной работы.

Необходимо возглавить и организовать приток новых пополнений в партию. Необходимо воздействовать на актив путем вовлечения его широких слоев в практическую работу по строительству и подготовляя его к вступлению в партию.

Нередко на предприятии можно услышать немало жалоб и от секретарей ячеек, и от профактива на то, что «нет людей». Эти жалобы являются по сути дела выражением беспомощности некоторых партработников, не умеющих использовать людей и выращивать их на работе, не замечающих огромного роста беспартийного актива и думающих, «что на руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных товарищей» (Сталин).

До сих пор приводные ремни партии — профсоюзы, советы, комсомол, кооперация— во многих местах не обросли более или менее значительным слоем актива. Все еще недостаточна работа по привлечению беспартийных к активной профработе. Фракции профорганизаций не занимаются систематической работой по подготовке лучшего своего актива для передачи в партию. Огромные возможности вовлечения активисток-работниц в партию используются недостаточно, темпы здесь не соответствуют ни росту женщин в производстве, ни росту женского актива.

Выросшая и ставшая четырехмиллионной армия комсомола выдвигает неотложную задачу — вместе с улучшением партруководства укрепить и рост партядра за счет лучшей части рабочей молодежи. Это предъявляет требование к комсомольским организациям тщательно изучать свой актив, вести с ним специальную работу по подготовке и передаче в партию. К сожалению, некоторые комсомольские организации совсем не изучают и не знают своего актива под этим углом зрения.

Характерный пример: комсомольская организация завода им. Ворошилова (Донбасс) насчитывает в своих рядах 2.728 членов, а партийное ядро составляет только 190 чел., т. е. около 8%. Имея в своих рядах почти одну треть состава всех рабочих такого крупного металлургического предприятия, заводской комитет комсомола, как это выявилось при обследовании, совершенно не знает своего актива. Партядро на этом заводе растет главным образом за счет комсомольцев, работающих в ФЗУ, и лишь незначительно за счет комсомольцев, работающих в основных горячих цехах завода.

Чрезвычайно важным моментом вербовочной работы является определенная целеустремленность на вовлечение в партию рабочих основных цехов, профессий и специальностей. Существующий в некоторых ячейках самотек указывает на отсутствие этой большевистской организации вербовочной работы.

Вот один из многочисленных примеров из практики того же Ворошиловского завода. Партпрослойка основных цехов следующая: в доменном цехе 15%, в мартеновском 21%, в прокатном 12%, а в подсобных цехах такая: в хозотделе 28%, в электрическом 27%. Ряд доменных печей на этом заводе совсем не имеет коммунистов среди рабочих таких важнейших профессий, как горновые, формовщики, чугунщики и др. Крайне медленно проходит на Донбассе рост партии за счет угольных рабочих, забойщиков, крепильщиков и ведущих профессий.

Для вовлечения рабочих решающих профессий в партию необходимо организовать более дифференцированный подход к отдельным группам рабочих на основе учета их развития, правильного использования их производственного опыта и стремления их к конкретному участию в руководстве социалистическим строительством.

На цехячейках и парткомах надо систематически заслушивать доклады отдельных ячеек и группоргов, вынося по этим докладам не общие решения, а совершенно конкретные задания по вовлечению отдельных групп рабочих в партию и особое внимание обращая на их активное участие в партработе. Недопустимы такие факты, какие имели место на заводе им. Ворошилова, где партком в течение семи месяцев не ставил вопроса о росте парторганизации и работе с партийными пополнениями.

Центральный комитет партии неоднократно указывал на важность работы с новыми кадрами партии. Эти указания все еще слабо проводятся в жизнь. Работа с кандидатами партии занимает мало места в деятельности ячеек и партгрупп, в силу чего наблюдается отсев в ряде организаций. Ошибаются те партработники, которые думают, что рабочий, принятый в партию, сразу же становится стойким большевиком. Именно с момента вступления в партию и начинается процесс формирования большевика.

Делают ли ячейки все для того, чтобы принятый сегодня в партию вчерашний беспартийный чувствовал всю ту ответственность, которая возлагается на него, как члена партии? Далеко не всегда. В практике работы ячеек зачастую не бывает приспособленного, дифференцированного подхода при вовлечении в работу и учебу старых кадров партии и вновь принятых в партию. Мало делается для того, чтобы новички быстрее усвоили опыт старых кадров, прониклись большевистскими традициями и уяснили себе принципы большевистской партийности.

Кандидат партии часто предоставлен самому себе. Ячейка в ряде случаев даже не напоминает кандидату, что ему надо готовиться к переходу в члены пар-

отдел. Вокруг таких статей, как интересная статья Александрова «За или против» (№ 16), статья Гловацкого (упоминаемая выше), следует своевременно организовывать обмен опытом в дискуссионном порядке.

Необходимо также ввести отдел критики и библиографии по вопросам парт. строительства.

Отдельные хорошие статьи и лучшие номера журнала показывают, какие силы и возможности есть у редакции «Партактивиста». Бороться против отставания от жизни, за своевременную постановку изучения и обобщения опыта партстроительства по конкретным и важнейшим проблемам дня, изгонять методы подбора случайного материала, переходя на работу по плану; действительно изучать и обобщать материал, давая практические указания, инструктируя по прорабатываемым вопросам, а не подавая только доклады обследователя или хроникерскую заметку, подобрать и сплотить вокруг журнала, наряду с центральными работниками, широкий актив местных партийных организаций,—вот что должна делать редакция журнала, чтобы включиться в ряды борцов за ускорение строительства социализма, чтобы усилить своей работой помощь в перестройке парторганизаций для лучшего обеспечения партийного руководства на всех участках социалистического строительства.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б)

О НАЧАЛЬНОЙ И СРЕДНЕЙ ШКОЛЕ

(ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ОТ 25 АВГУСТА 1931 г.)

Идя по пути осуществления программы коммунистической партии, согласно которой «школа должна быть не только проводником принципов коммунизма вообще, но и проводником идейного организационного воспитательного влияния пролетариата на полупролетарские и непролетарские слои трудящихся масс в целях воспитания поколения, способного окончательно установить коммунизм» (программа ВКП(б) пролетарское государство добилось огромных успехов в деле расширения школьной сети и перестройки школы. Число учащихся в начальной и средней школе возросло с 7.800 тыс. в 1914 году до 20 млн. в 1931 году. Коренным образом изменился социальный состав школы: дети рабочих и широких масс трудящихся в деревне, не имевших ранее возможности обучать своих детей в школе, являются теперь основным контингентом школы. Обучение на родном языке охватило самые отсталые в культурном отношении народы Советского союза и проводится на 70 языках.

Принципиально иным стало содержание всей работы школы.

Советская школа, ставящая своей задачей «подготовлять всесторонне развитых членов коммунистического общества», дает детям несравненно более широкий общественно политический кругозор и общее развитие, чем дореволюционная и буржуазная школа. За последние годы возрос уровень общего образования детей в советской школе.

Особенно значительные успехи достигнуты школой после исторического постановления XVI съезда партии о введении всеобщего начального обучения. Только за последний год число учащихся в начальной и средней школе возросло с 13,5 до 20 млн. Сверх этого ФЗУ и техникумами охвачено 1.400 тыс. учащихся.

Наряду с решающими шагами по осуществлению обязательного обучения детей школьного возраста, школа значительно продвинулась вперед по пути соединения школьного обучения с производительным трудом и общественной работой, благодаря чему заложены основы перестройки школы на базе политехнизма.

Увеличение числа мастерских, хотя недостаточных по количеству и технически еще слабо оборудованных, в сочетании с проводимым прикреплением школ к заводам, совхозам, МТС и колхозам, позволяет развертывать все более широко и ускоренно политехнизацию школы.

Однако, несмотря на все эти достижения, ЦК констатирует, что советская школа далеко еще не соответствует тем огромным требованиям, какие предъявляются к ней современным этапом социалистического строительства. ЦК считает, что коренной недостаток школы в данный момент заключается в том, что обучение в школе не дает достаточного объема общеобразовательных знаний и неудовлетворительно разрешает задачу подготовки для техникумов и для высшей школы вполне грамотных людей, хорошо владеющих основами наук (физика, химия, математика, родной язык, география и др.). В силу этого политехнизация школы приобретает в ряде случаев формальный характер и не подготовляет детей, как всесторонне развитых строителей социализма, увязывающих теорию с практикой и владеющих техникой.

Всякая попытка оторвать политехнизацию школы от систематического и прочного усвоения наук, особенно физики, химии и математики, преподавание которых должно быть поставлено на основе строго определенных и тщательно разработанных программ, учебных планов и проводиться по строго установленным расписаниям, представляет собой грубейшее извращение идеи политехнической школы. «Коммунистом стать можно лишь тогда, когда обогатишь свою память знанием всех тех богатств, которые выработало человечество» (Ленин, т. XXV, стр. 398).

В основу всей дальнейшей работы школы ЦК предлагает положить указания Ленина, данные им еще в 1920 году. Подчеркивая, что нельзя вопросы политехнизации ставить абстрактно, что эти вопросы следует разрешать в тесной связи с конкретными задачами, стоящими перед партией, Ленин указал,[1]) что необходимо:

«1) Избегать ранней специализации, разработать инструкцию об этом.

2) Расширить во всех профтехшколах общеобразовательные предметы.

3) Безусловным заданием поставить немедленный переход к политехническому образованию или, вернее, немедленное осуществление ряда доступных сейчас же шагов к политехническому образованию...

Нам нужны столяры, слесаря тотчас. Безусловно. Все должны стать столярами, слесарями и проч., но с таким-то добавлением общеобразовательного и политехнического минимума».

«Задача школ 2-й ступени (12—17), вернее, высших классов 2-й ступени, дать вполне знающего свое дело, вполне способного стать мастером и заменить практически подготовленного к этому столяра, плотника, слесаря и т. п., с тем, однако, чтобы этот «ремесленник» имел

[1]) Замечания Ленина на тезисы Н. К. Крупской о политехнич. образовании.

широкое общее образование (знал минимум основы таких-то и таких-то наук; указать точно каких); был коммунистом (точно указать, что должен знать); имел политехнический кругозор и сноровку, основы политехнического образования.

Именно:

а) основные понятия об электричестве (точно определить, какие);

б) о применении электричества к механической промышленности;

в) то же — к химической;

г) то же — о плане электрификации РСФСР;

д) посетил не менее 1—3 раз электрическую станцию, завод, совхоз;

е) знал такие-то основы агрономии и т. д., разработал детально минимум знаний».

Исходя из всего этого, ЦК ВКП(б) постановляет:

1. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ШКОЛЫ.

Предложить Наркомпросам союзных республик немедленно организовать научно-марксистскую проработку программ, обеспечив в них точно очерченный круг систематизированных знаний (родной язык, математика, физика, химия, география, история), с расчетом, чтобы с 1 января 1932 г. начать преподавание по пересмотренным программам.

Одновременно с пересмотром программ Наркомпросы должны принять ряд мер, обеспечивающих действительную возможность преподавания по новым программам (инструктирование учителей, издание соответствующих указаний и т. д.).

Применяя в советской школе различные новые методы обучения, могущие способствовать воспитанию инициативных и деятельных участников социалистического строительства, необходимо развернуть решительную борьбу против легкомысленного методического прожектерства, насаждения в массовом масштабе методов, предварительно на практике непроверенных, что особенно ярко в последнее время обнаружилось в применении так называемого «метода проектов». Вытекавшие из антиленинской теории «отмирания школы» попытки положить в основу всей школьной работы так называемый «метод проектов» вели фактически к разрушению школы.

ЦК обязывает Наркомпросы союзных республик немедленно организовать и поставить на должную высоту научно-исследовательскую работу, привлечь лучшие партийные силы для этого дела и перестроить ее на строго марксистско-ленинских началах.

Исходя из того, что составной частью коммунистического воспитания является политехническое обучение, которое должно дать учащимся «основы наук», знакомить учащихся «в теории и на практике со всеми главными отраслями производства», проводить «тесную связь обучения с производительным трудом» — предложить Наркомпросам союзных республик на протяжении 1931 г. широко развернуть сеть мастерских и рабочих комнат при школах, сочетая эту работу с прикреплением школ к предприятиям, совхозам, МТС и колхозам на основе договоров.

Соединение обучения с производительным трудом необходимо проводить на такой основе, чтобы весь общественно-производительный труд учащихся был подчинен учебным и воспитательным целям школы.

Предприятиям, совхозам, МТС и колхозам оказать всемерную помощь Наркомпросам в разрешении этой задачи путем выделения необходимого оборудования и инструментов для школьных мастерских и лабораторий, выделения квалифицированных рабочих и специалистов для непосредственного участия в работе школы, помощи педагогам в изучении производства и т. д.

Наркомпросам союзных республик создать в каждом районе и во всех городах сеть образцовых школ, поставив их в более благоприятные материальные условия и сосредоточив в них лучшие педагогические силы с тем, чтобы учительские массы, рабочие, колхозники и учащиеся могли на практике учиться у них строительству политехнической школы.

Для содействия политехнизации школы Наркомпросам союзных республик организовать в 1931—32 учебном году сеть небольших политехнических музеев, а также специальных политехнических отделений при существующих краеведческих музеях. ВСНХ оказать финансовое и организационное содействие проведению этого мероприятия. Наркомпросам совместно с государственными издательствами создать типовые политехнические библиотеки для учащихся и педагогов на родном языке. Наркомпросам совместно с кино-организациями разработать мероприятия по использованию кино для школы, в особенности для политехнизации.

В период социализма, когда пролетариат осуществляет окончательное уничтожение классов в условиях обостренной классовой борьбы, исключительно важное значение приобретает выдержанное коммунистическое воспитание в советской школе и усиление борьбы против всяких попыток привить детям советской школы элементы антипролетарской идеологии.

В связи с этим ЦК предлагает партийным организациям укрепить руководство школой и взять под непосредственное наблюдение постановку преподавания общественно-политических дисциплин в школах-семилетках, в педтехникумах и педвузах.

Подтверждая необходимость выполнения в срок постановления ЦК от 25 июля 1930 г. о всеобщем обязательном начальном обучении, Центральный комитет, в целях скорейшего осуществления требований программы партии об общем и политехническом образовании для всех детей и подростков до 17 лет, предлагает Совнаркому СССР разработать план всеобщего обязательного семилетнего обучения.

2. УЛУЧШЕНИЕ МЕТОДИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА ШКОЛОЙ.

Отмечая неудовлетворительное состояние кадров и организаций методического руководства школой в органах народного образования, ЦК предлагает Культпропу совместно с Наркомпросами и Культпропами ЦК нацкомпартий в месячный срок разработать мероприятия по подготовке марксистско-ленинских кадров для методической работы в органах народного образования и укрепить руководящие звенья методического руководства лучшими партийными теоретическими и педагогическими силами.

Отмечая значительный отрыв научно-исследовательских учреждений в области педагогики от практических задач школы, ЦК ВКП(б) предлагает Наркомпросам союзных республик сосредоточить работу соответствующих исследовательских институтов главным образом на изучении и обобщении опыта, накопленного практическими работниками школы, в особенности политехнизации.

Обязать Наркомпросы союзных республик ввести в систему органов народного образования институт инструкторов, начиная с районных звеньев, для постоянной практической помощи учителю в его повседневной работе в школе. Состав инструкторов укомплектовать из опытных учителей, хорошо знающих школу и ее задачи, из расчета не менее двух на район. Обязать всех коммунистов, находящихся на руководящей работе в области народного образования, в кратчайший срок овладеть методической стороной школьной работы.

Поставить перед обществом педагогов-марксистов при Коммунистической академии задачу разработки по заданиям Наркомпроса основных вопросов методической помощи учительству в его повседневной работе.

Пересмотреть существующие периодические издания по вопросам педагогики в целях решительного улучшения качества и поворота их лицом к школе и ее нуждам, с обязательным привлечением в редакционный аппарат учителей.

3. КАДРЫ.

В работе среди учителей следует руководствоваться указанием, данным Лениным еще в 1922 г.: «Народный учитель должен быть у нас на такой высоте, на какой он никогда не стоял, не стоит и не может стоять в буржуазном обществе» (т. XVII, ч. 2-я, стр. 115).

Учитывая рост потребности, в связи с осуществлением всеобуча, в педагогических кадрах и повышении их квалификации, предложить Госплану СССР и Наркомпросам союзных республик составить в 2-месячный срок план подготовки педагогических кадров, обеспечивающих полностью удовлетворение потребности в учителях для начальной и средней школы, и внести его на утверждение Совнаркома СССР.

Организовать ознакомление учителей с основами производства на заводах, в совхозах, в МТС и в колхозах с таким расчетом, чтобы в течение 1931—1932 г. это ознакомление охватило все преподавательские кадры.

Наркомзему СССР при определении контингентов для учебных заведений по подготовке агрономов учесть потребность школ колхозной молодежи, а также оказать необходимую помощь органам народного образования в деле привлечения агрономических сил, занятых в производстве, к работе в ШКМ.

Ввести во всех индустриальных и с.-х. вузах ознакомление с методами работы по политехнизации школы и постановкой производственно-технического обучения.

Предложить ЦК ВЛКСМ и Наркомпросам союзных республик разработать специальные мероприятия по подбору пионервожатых, закреплению их на работе, повышению их общей и специально-педагогической квалификации, рассматривая их как ценный резерв для подготовки новых педагогических кадров.

Поручить Госплану, НКФину, ЦК рабпрос и Наркомпросам союзных республик в декадный срок разработать мероприятия по повышению зарплаты для учительства начальной и средней школы. ЦК союза рабпрос совместно с Наркомпросами союзных республик в месячный срок разработать систему дифференцированной оплаты труда учителей, по районам, по квалификации и качеству работы.

Снабжение учителей продуктами и промтоварами должно проводиться в следующем порядке: в городах и промышленных районах через прикрепление к закрытым рабочим распределителям и столовым по нормам промышленных рабочих; снабжение учителей в колхозах продовольственными продуктами производить из продовольственных фондов колхозов по нормам промышленных рабочих данного района; снабжение сельских учителей промтоварами и продуктами промышленного производства, а также снабжение учителей продовольственными продуктами в селах, где еще нет колхозов, проводить из фондов централизованного снабжения по нормам промышленных рабочих данного района. Во всей работе среди учительства всемерно развивать соцсоревнование и ударничество, всячески поощряя учителей-ударников.

4. МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА НАЧАЛЬНОЙ И СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ.

Отмечая, что материальная база школ — строительство новых зданий, ремонт существующих, производство учебного оборудования и учебных пособий — крайне недостаточна и становится одним из препятствий улучшения работы школ, ЦК предлагает Госплану Союза разработать пятилетний план нового школьного строительства. Считать обязательным на всех новых строительствах окончание строительства школ к началу работ предприятия.

В целях расширения фонда школьных помещений ЦК предлагает местным партийным и советским организациям обеспечить возвращение школам неосвобожденных бывших школьных помещений, а также использование для школ конфискованных кулацких домов. Необходимо широко привлечь инициативу и средства колхозов к делу улучшения материальной базы школы и улучшению обеспечения учительства.

ВСНХ создать Всесоюзное об'единение промышленности, изготовляющей учебное и школьное оборудование и учебные пособия, рассмотрев в 2-месячный срок производственный план этого об'единения с таким расчетом, чтобы уже в 1932 г. основная масса как начальных, так и средних школ была снабжена необходимым минимумом учебного оборудования. Наркомпросам союзных республик в месячный срок составить соответствующую заявку и представить в ВСНХ, разработав стандарты учебных пособий и политехнического оборудования.

Предложить ВСНХ СССР передавать в школы не могущие быть использованными на предприятии и пригодные для рабочих комнат школьных мастерских станки, инструменты и различные отходы (брак, лом, лоскут). Совнаркомам союзных республик, край- и облиспол-

комам и органам промкооперации в кратчайший срок организовать производство на местах учебных пособий и учебного оборудования для массовой школы, использовав в этих целях местные ресурсы.

5. УПРАВЛЕНИЕ И РУКОВОДСТВО ШКОЛОЙ.

Отмечая достигнутые за последние годы Наркомпросами союзных республик успехи по перестройке всей своей организационной работы, ЦК партии подчеркивает, что улучшение качества работы школы невозможно без решительного повышения качества руководства школой со стороны органов Наркомпроса, скорейшего перехода их к оперативному, конкретному и дифференцированному руководству, с учетом хозяйственного и политического значения отдельных областей и районов, национальных особенностей и т. д., с установлением во всех звеньях народного образования строгой, исключающей обезличку ответственности за порученную работу. ЦК требует от всех органов народного образования работы и руководства по-новому сообразно возросшим требованиям, которые пред'являет к школе социалистическая реконструкция народного хозяйства.

ЦК предлагает Наркомпросам союзных республик решительно перестроить практику руководства органов народного образования, сделав его действительно оперативным и дифференцированным, сосредоточив внимание на важнейших промышленных районах (металл, уголь, нефть и т. д.), совхозах, МТС, районах сплошной коллективизации и новых строительствах. Устранить «уравнительный» подход в распределении сил и средств, концентрируя их прежде всего на ведущих участках социалистического строительства.

Наркомпросам союзных республик обеспечить осуществление единоначалия в управлении школой. Профсоюзным организациям оказать в этом деле необходимую помощь органам народного образования.

Наркомпросы союзных республик должны, организуя практическую помощь учителям в их работе, повысить ответственность учительства за качество школьной работы, выделяя и поощряя преданных и знающих свое дело учителей.

Поставить работу органов детского самоуправления в школе таким образом, чтобы она была главным образом направлена на повышение качества учебы и укрепление сознательной дисциплины в школе.

ЦК считает, что для успешного осуществления поставленых настоящим постановлением задач Наркомпросы союзных республик должны повести решительную борьбу с теми элементами в органах народного просвещения, которые сопротивляются повороту в работе школы в направлении, указываемом настоящим постановлением, вместо повышения качества обучения, либо увлекаются левацкой фразой, либо тянут назад к буржуазной школе.

ЦК подчеркивает возрастающее значение и роль школы в социалистическом строительстве, ЦК предлагает всем организациям вести систематическую и неуклонную борьбу против оппортунистических антиленинских извращении политики партии в области школьной работы. Успех борьбы с главной опасностью на пути построения политехнической школы, с правооппортунистическими искажениями политики партии, ведущими к отказу от политехнизации школы, к попыткам сохранения старой, словесной школы, к разрыву между теоретическим обучением и практикой предполагает усиление борьбы с левооппортунистическими извращениями, с теориями «отмирания школы» и снижения роли учителя.

ЦК обращает внимание всех партийных организаций на необходимость решительного усиления внимания массовой школе, работе учителя и укреплению повседневного конкретного руководства школой.

ОБ ИЗДАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ
(ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ОТ 15/VIII 1931 г. ПО ДОКЛАДУ ОГИЗ'а).

Гигантский рост политического и культурного уровня рабочих и колхозников, происходящий на основе укрепления и расширения материальной базы социализма, пред'являет все новые требования на книгу во всех областях знания.

Исключительно возросла потребность в произведениях классиков марксизма; задачи воспитания новых кадров требуют увеличения выпуска учебной литературы; под'ем к активной политической жизни новых слоев трудящихся увеличивает спрос на массовую политическую книгу; особенно возрастает в период социалистической реконструкции потребность в технической литературе разного типа; развертывание культурной революции повышает воспитательную роль художественной литературы.

За последние годы в издательской работе достигнуты значительные успехи, как количественные, так и качественные: продукция ОГИЗ'а (учитывая и издательства, ныне вошедшие в ОГИЗ) возросла с 300 млн. экземпляров в 1929 г. до 575 млн. экземпляров в 1930 г., в 1931 г. продукция ОГИЗ'а возрастает до 800 млн. экземпляров. Издание сочинений Ленина в текущем году должно составить около 5 млн. экземпляров, т.-е. в два раза больше, чем в 1930 г.; издание технической книги увеличивается до 40 млн. экземпляров против 11 млн. в прошлом году; литературы для всех видов школ и внешкольного обучения за последние два года издано до 150 млн. экземпляров; широко развернулось издание массовой литературы, в особенности сельскохозяйственной.

Вместе с тем ЦК ВКП(б) считает, что под'ем издательского дела отстает от быстро растущих потребностей на книгу, в особенности с увеличением пролетариата и его культурным ростом, развертыванием колхозного движения, созданием кадров пролетарской интеллигенции. В самом издательском деле имеются недостатки, препятствующие своевременному и правильному удовлетворению культурных запросов: издание классиков марксизма ведется в недостаточных тиражах; работа по созданию технической и производственной литературы развертывается с большим запозданием и недопустимо медленно; издательства не проявляют должной активности в привлечении и организации авторских кадров; качество книги также еще значительно отстает от пред'являемых к книге серьезных требований, что об'ясняется как недостаточным вниманием издательства этому вопросу, так и плохим подбором редакторских кадров; книгораспространение поставлено бюрократически и не удовлетворяет своевременно и правильно спроса на книгу.

Борьба за дальнейший под'ем культуры широких трудящихся масс, за воспитание каждого рабочего и колхозника, как борца за социализм, выдвигает перед издательством ряд больших и новых задач.

Издательства должны своевременно учитывать потребность в книге со стороны разных слоев рабочих, колхозников, интеллигенции и учащихся различных специальностей и квалификаций и дифференцированно обслуживать их.

Характер и содержание книги должны целиком отвечать задачам социалистической реконструкции: книга должна быть боевой и актуально-политической, она должна вооружить широчайшие массы строителей социализма марксистско-ленинской теорией и технико-производственными знаниями. Книга должна явиться могущественнейшим средством воспитания, мобилизации и организации масс вокруг задач хозяйственного и культурного строительства; качество книги должно отвечать все возрастающим культурным запросам масс.

Тип книги, ее содержание, язык должны отвечать специальному назначению ее, уровню и потребностям той группы читателей, для которых она предназначена.

I. Организация издательского дела.

В виду того, что массовая пропаганда марксистско-ленинской теории приобретает все большее значение, а также в виду важности на данном этапе задач овладения техникой и распространения технических знаний,—эти виды литературы должны быть поставлены в особое положение.

ЦК ВКП(б) постановляет:

1. Выделить из системы ОГИЗ'а государственное техническое издательство (Гостехиздат), передав его в ведение ВСНХ.

2. Выделить из системы ОГИЗ'а массовое партийное издательство (Масспартгиз) и из государственного издательства социально-экономической литературы (Соцэкгиз) издание массовой партийной и теоретической литературы по марксизму-ленинизму, образовав издательство партийной литературы (Партиздат), находящееся под непосредственным руководством Культпропа ЦК ВКП(б).

3. Реорганизовать государственное издательство социально-экономической литературы в Государственное издательство экономической литературы, сосредоточив в нем издание специальной экономической литературы, литературы по вопросам экономической географии, по труду, кооперации и снабжению, экономики отдельных отраслей хозяйства, а также экономических учебников. Оставить это издательство в системе ОГИЗ'а.

4. В виду того, что на местах, как правило, уже имеются необходимые условия для развертывания через местные нац. издательства издания литературы на национальных языках, а также для привлечения к обслуживанию литературой нац. меньшинств мощной материальной и организационной базы ОГИЗ'а и крупнейших специализированных издательств,—перестроить дело издания литературы на национальных языках (Центроиздат) на следующих началах:

а) перенести по указанию Культпропа ЦК на места—в национальные издательства—выпуск литературы на ряде языков, до сих пор издававшейся Центроиздатом;

б) предложить ОГИЗ'у и выделенным специализированным издательствам организовать издание литературы для обслуживания нац. меньшинств, не имеющих своих национальных издательств; для этого, в частности, организовать во всех основных издательствах (ОГИЗ, Партиздат, Гостехиздат и др.) национальные секторы;

в) предложить ОГИЗ'у широко использовать для выпуска нацмен. литературы краевые издательства, входящие в ОГИЗ.

5. Все другие издательства, входящие в ОГИЗ в настоящее время, остаются в системе ОГИЗ'а.

Издательства, остающиеся в системе ОГИЗ'а, должны иметь полную издательскую самостоятельность, работая на хозрасчете, имея свои средства и свой баланс, полностью отвечая за качество всей продукции. Ведя свою работу в рамках ОГИЗ'а, издательства должны специализироваться, с тем, чтобы согласовывать издание литературы, смежной по своему характеру для нескольких издательств.

Правление ОГИЗ'а должно стать действительным руководителем издания книжно-журнальной продукции, сосредоточив у себя общее руководство и планирование работы отдельных издательств и книгораспространения, подготовку и распределение кадров, организацию научно-исследовательской работы над книгой. ЦК особенно подчеркивает, что основное внимание правления ОГИЗ'а должно быть сосредоточено на борьбе за качество книги и на разработке всей совокупности вопросов, связанных с изданием литературы, отвечающей задачам развернутого социалистического наступления.

II. О задачах издательской работы.

В своей работе издательства ОГИЗ'а, Партиздат и Гостехиздат должны обеспечить:

1. Партиздат: издание классиков марксизма в тиражах, обеспечивающих полностью марксистско-ленинское воспитание партийных и комсомольских кадров, а также рабочего и колхозного актива. Необходимо в 1932/33 г. полностью удовлетворить спрос на собрания сочинений Маркса, Энгельса и Ленина, шеститомники Ленина и «Вопросы ленинизма» Сталина. Организовать выпуск на национальных языках основных произведений Маркса, Энгельса, Ленина и Сталина. В течение 1931 г. поставить издание популярной серии по ленинизму, рассчитанной на малограмотных и на новые слои рабочих и колхозников.

Организовать издание массовой политической и социально-экономической литературы по вопросам партийного, хозяйственного и куль-

турного строительства, классовой борьбы и марксистско-ленинской теорий.

В ближайшее время создать специальные библиотечки для широкого рабочего актива: историко-революционные и для самообразования. Библиотечки эти должны в ясной популярной форме ввести читателя в круг основных вопросов марксистско-ленинской теории и истории классовой борьбы.

2. Гостехиздат. Поставить издание как теоретической литературы, в частности освещающей технические достижения других стран,— для квалифицированных хозяйственных и технических кадров, так и учебников для втузов и производственно-технической литературы для широких масс рабочих.

Производственно-техническая литература должна быть особо специализирована по отраслям производства и приспособлена к уровню тех групп читателей, для которых она рассчитана. Гостехиздат должен организовать издание переводной технической литературы и справочников по различным отраслям производства и техники. Гостехиздату свою работу вести в тесной связи с научно-исследовательскими институтами.

3. ОГИЗу. Обратить особое внимание на издание сельхозлитературы для широких колхозных масс, в особенности литературы, передающей конкретный опыт социалистического переустройства деревни и вооружающей совхозно-колхозный актив необходимыми с.-х. техническими изданиями.

Необходимо удовлетворить полностью учебными пособиями школы различных типов и решительно улучшить качество учебных пособий. Учебники для школ I и II ступени должны составляться в основном на краевом материале.

Художественная литература, играющая громадную воспитательную роль, должна гораздо более глубоко и полно отобразить героизм социалистической стройки и классовой борьбы, переделку общественных отношений и рост новых людей — героев социалистической стройки. Издание художественной литературы должно быть в известной мере специализировано в ГИХЛе по отдельным секторам (как, например, наряду с синтетическими худож. произведениями художественно-историческая литература, художественная сельскохозяйственная литература, художественно-индустриальная, классическая литература — русская и переводная).

Рост и активное участие в политической жизни рабочей и колхозной молодежи требуют исключительного внимания к делу издания литературы для молодежи и детей.

Обслуживание национальностей высоко-качественной книгой по всем отраслям знания (особенно учебной литературой) на родном языке должно быть одной из основных задач ОГИЗа и всех специализированных издательств.

Вся издательская работа должна вестись под углом всесторонней помощи социалистическому строительству, под'ема теории на высшую ступень и сочетания ее с практикой, организации и мобилизации масс на построение социализма, разоблачения буржуазных и мелкобуржуазных идеологий борьбы с ними и с уклонами от ленинской линии. Издательская работа должна исходить также из задач интернационального воспитания масс.

III. ПЕРИОДИЧЕСКАЯ ЛИТЕРАТУРА.

Отмечая, что качество издаваемых журналов все еще находится на низком уровне, что журналы зачастую не являются боевыми изданиями, не имеют твердых планов работы, дублируют друг друга, страдают от недостатка авторских кадров, не выходят в срок и т. д., ЦК считает, что улучшение качества периодических изданий (в частности техники оформления, иллюстраций) становится одной из важнейших задач ОГИЗа, Партиздата и Гостехиздата, научно-исследовательских институтов и наркоматов. Роль периодической журнальной литературы особенно ответственна. ЦК считает необходимым пересмотреть сеть журналов, сократить число их, улучшить состав редакционных коллегий.

IV. ОБ АВТОРСКИХ И РЕДАКЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИХ КАДРАХ.

Гигантский рост страны, сопровождающийся быстрым политическим ростом рабочего класса и колхозников, выдвигает новые сотни и тысячи талантливых писательских сил как в области теоретической, так и в области художественной и технической. Все это ставит перед издательствами боевую задачу — собрать и организовать вокруг себя все новые растущие авторские силы, помочь им подняться на более высокую ступень культуры, знания и специализации.

Издательства должны отбирать наиболее талантливые писательские силы, всячески помогая им и поощряя их как созданием необходимых материальных условий, так и предоставлением возможностей учебы.

В виду того, что система оплаты авторов имеет большое значение для улучшения качества издаваемой продукции, необходимо дифференцировать эту оплату и установить такую систему гонарара, которая бы стимулировала выдвижение наиболее талантливых авторов; особенно это необходимо в отношении авторского труда в тех видах литературы, которые имеют для данного периода особо важное значение.

Так как в настоящих условиях освещение опыта социалистического строительства и лучших образцов работы на различных участках социалистической стройки (предприятие, цех, бригада, совхоз, колхоз) имеет исключительно важное значение, — все издательства (прежде всего Гостехиздат, Сельхозгиз, «Молодая гвардия») должны обратить особое внимание на выдвижение новых авторов из передовых рабочих и колхозников, хозяйственников и административно-технических сил.

Для работы с новыми авторскими кадрами при всех издательствах в месячный срок организовать специальные консультационные бюро или кабинеты, в которых должны даваться отзывы и советы авторам всех поступающих в издательство рукописей (независимо от принятия их в производство).

Большое внимание должны обратить издательства на лучший подбор и повышение квалификации редакторских кадров. ОГИЗ и специализированные издательства должны организовать сеть различных курсов (в том числе и заочных) для обучения и повышения квалификации авторских и редакционных кадров в различных областях знания.

V. КРИТИКА И БИБЛИОГРАФИЯ.

Борьба за идеологическое качество продукции, за соответствие ее требованиям развернутого социалистического наступления и современному уровню научной мысли должна стать в центре внимания издательств. В этом отношении, наряду с тщательным отбором редакционных и авторских кадров, огромное значение приобретают рецензирование и библиографирование книжной продукции. ЦК отмечает, что центральная пресса до сих пор не поставила должным образом этого важнейшего дела, не выработала такой системы библиографирования, которая обеспечила бы авторитетное и своевременное ознакомление широких кругов читателей с литературой как общественно-экономической и художественной, так и особенно технической, и практически помогла бы издательствам в деле улучшения качества продукции, отбора и привлечения авторских сил. Неудовлетворительно поставлена библиографическая работа в самом ОГИЗе.

ЦК ВКП(б) поручает ОГИЗу разработать мероприятия по реорганизации библиографического института с тем, чтобы он стал центром всей библиографической работы в стране.

Библиографические отделы в газетах и журналах должны в большей мере давать тематические обзоры по отдельным видам литературы. Наряду с этим необходимо создать специальный библиографический журнал, который освещал бы для читателей книжную продукцию и помогал бы воспитанию авторских и редакционных сил.

VI. ПОЛИГРАФБАЗА.

Придавая исключительное значение полиграфической базе и констатируя, что она отстала и не удовлетворяет растущих культурных потребностей страны, ЦК поручает ОГИЗу, Партиздату и Гостехиздату, совместно с ВСНХ СССР, в 2-месячный срок разработать вопрос о дальнейшем развертывании полиграфической базы и оформлении хозуправления полиграфической промышленностью.

VII. БУМАГА.

Учитывая совершенно недостаточный рост производства бумаги (неудовлетворительная работа фабрик, медленное освоение нового импортного оборудования и особенно отсутствие нового строительства в последние годы), что задерживает необходимое развитие издательско-газетного дела, бытового и промышленного потребления бумаги в стране,— ЦК считает необходимым форсировать развитие бумажной промышленности как за счет рационализации и полного использования мощности существующих предприятий, так и путем строительства новых бумажных фабрик и комбинатов.

ЦК ВКП(б) поручает ВСНХ и Госплану СССР представить в месячный срок в Политбюро доклад о развертывании бумажной промышленности в течение ближайших лет под углом удовлетворения культурно-просветительных, промышленных и бытовых потребностей страны в бумаге и бумажных изделиях.

VIII. КНИГОРАСПРОСТРАНЕНИЕ.

Организовать вместо нынешней практики распределения книг книготорговлю, опирающуюся на изучение спроса и фактической потребности мест. Органы книгораспространения должны перестроить всю свою работу на началах живой связи с основными группами потребителей книги, тщательно изучая культурный и хозяйственный профиль обслуживаемых районов, а также запросы различных групп потребителей книги.

Реорганизовать Книгоцентр в Книготорговое об'единение государственных издательств (синдикатского типа) в системе ОГИЗа с тем, что оно является основным аппаратом книгораспространения.

Поручить ОГИЗу и Культпропу ЦК разработать в соответствии с этим положения о книготорговле.

ЦК считает, что выполнение всех вышеуказанных задач требует укрепления издательств квалифицированными и выдержанными работниками, обеспечивающими успешную борьбу с буржуазной и мелкобуржуазной идеологией, борьбу за генеральную линию партии.

ОБ УЛУЧШЕНИИ РАБОТЫ ПОТРЕБКООПЕРАЦИИ И ДЕЛА РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ В ИЖЕВСКЕ

(ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ОТ 21/VIII 1931 ГОДА ПО ДОКЛАДУ ВОТОБКОМА)

ЦК констатирует, что решение ЦК о перестройке кооперации Удмуртским обкомом не выполнено и что парт.- и проф. организации Ижевска не уделяли внимания делу улучшения рабочего снабжения.

Рабочее снабжение и общественное питание в г. Ижевске находится в явно неудовлетворительном состоянии: в магазинах и столовых грязь, антисанитария, низкое качество продуктов, очереди, отсутствует борьба за культурное обслуживание рабочего потребителя; преимущественное снабжение ударников проводится бессистемно и непланомерно.

Несмотря на быстрый рост гор. Ижевска парт., проф. и хозорганы Вотской области не развернули строительства торговой сети и столовых в рабочих районах. Отраслевые розничные об'единения вместо того, чтобы организовать сеть розничных магазинов, занялись преимущественно оптовой торговлей. В результате торговая сеть крайне недостаточна и в большинстве случаев значительно удалена от завода и местожительства рабочего.

Хозрасчет в системе кооперации не проведен и совершенно отсутствует внимание к делу финансового укрепления кооперации, в связи

ния и перевыполнения планов лова при повышении качества его.

в) Рыбакколхозцентру в месячный срок разработать порядок применения сдельщины (примерные нормы выработки, учет труда) и подвергнуть широкому обсуждению масс колхозников, обеспечить введение ее к началу весенней путины.

2. Рыбакколхозцентру, Союзрыбе, Севсоюзрыбе и Востокрыбе обеспечить решительный переход на активный глубьевой лов с предельным использованием существующих посуд и орудий лова. Добиться полного введения непрерывного лова как в море, так и в реке, развернуть широкую массовую разъяснительную работу и борьбу с отсталыми традициями «ловить рыбу только в период массового хода».

Обязать Наркомснаб, Центросоюз совместно с Рыбакколхозцентром не позднее 15 сентября распределить и довести до низовки фонды целевого снабжения. Организовать снабжение ловцов на лову путем создания специальных плавучих баз.

4. Поручить Наркомснабу, ВСНХ и Рыбакколхозцентру в двухмесячный срок разработать и внести в СНК на рассмотрение план технического перевооружения рыбацких колхозов (моторизация флота, механизация добычи и т. д.) на основе создания технических баз по типу МТС.

5. Поручить: а) Наркомснабу, ВСНХ и Рыбакколхозцентру в месячный срок разработать план организации производства предметов ловецкого снабжения, в первую очередь в районах большого рыболовства; б) Наркомснабу в месячный срок рассмотреть вопрос о снабжении кустарно-промысловой кооперации производственным сырьем, ценах на орудия лова, устранив излишние промежуточные звенья в снабжении и выравняв цены на однородную рыбу сырец в районах с одинаковыми условиями; в) Наркомснабу, Союзрыбе, Севсоюзрыбе, Востокрыбе и Рыбакколхозцентру обеспечить своевременные расчеты с колхозами за сдаваемую рыбу.

6. Поручить Союзрыбе, Центросоюзу и Рыбакколхозцентру в месячный срок разработать мероприятия по расширению эксплоатации водоемов малого рыболовства, особенно прудового хозяйства и снабжения его орудиями лова.

7. Обязать Союзрыбу, Севсоюзрыбу, Востокрыбу и Рыбакколхозцентр широко развернуть организацию промысла по использованию второстепенных продуктов моря (ракушки, морская капуста и т. д.), сбор отходов и организовать вспомогательные к лову работы, вовлекая в них женский труд и подростков.

8. Отмечая крайне неудовлетворительную организацию приемки рыбы от ловцов, обязать Союзрыбу, Севсоюзрыбу и Востокрыбу обеспечить подготовку и правильную работу рыбоприемных промыслов, пунктов и флота к осенней путине. ЦК мясорыбной промышленности и ЦК водников развернуть массовую работу по организации труда среди рабочих на приемках, закреплению рабочей силы на производстве, повышению производственной дисциплины.

9. Предложить Союзрыбе, Севсоюзрыбе и Востокрыбе улучшить постановку технического инструктажа, а также практиковать посылку специалистов рыбного хозяйства на места в период интенсивного хода рыбы.

Считать необходимым установление более тесной связи научных институтов рыбного хозяйства с рыболовецкими колхозами.

10. Имея в виду наличие значительного финансового прорыва в колхозно-кооперативной системе (дефицит около 22 млн. руб.), обязать Рыбакколхозцентр добиться оздоровления финансового состояния, поставить задачу экономии и сокращения расходов, широкой мобилизации внутренних ресурсов колхозов и средств колхозников.

11. Предложить Всекоохотсоюзу произвести передачу рыболовецких колхозов в систему Рыбакколхозцентра.

12. Поручить Наркомздраву и Рыбакколхозцентру в месячный срок определить сеть врачебно-медицинских пунктов в рыболовецких районах, снабдить аптечками все крупные посуды и организовать санитарное просвещение.

13. Рыбакколхозцентру — в связи с вовлечением женского труда в производство в рыболовецких колхозах — обратить внимание на улучшение бытовых условий в колхозах (организации столовых, детских яслей, площадок и т. д.).

14. Предложить крайкомам и обкомам укрепить партийные и комсомольские ячейки в рыболовецких колхозах. ЦК ВЛКСМ поставить задачу организации комсомольских ячеек во всех рыболовецких колхозах.

15. Поручить Культпропу ЦК разработать план технической пропаганды в рыболовецких районах, издание массовой и производственной литературы.

16. Поручить Распредотделу ЦК совместно с Союзрыбой и Рыбакколхозцентром в месячный срок определить потребное количество работников для укрепления среднего звена колхозной системы. Одновременно разработать план систематической подготовки кадров.

Сдано в набор 5/IX. Подписано к печати 22/IX. Издат. № 1253. 4½ п. л., в листе 109.000 зн.

Отв. редактор Д. БУЛАТОВ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ: Булатов, Д., Мильчаков, А., Губельман, С., Каспаров, В., Меерзон, Ж., Рыконь, В., Готтфрид, Л.

Уполномоченный Главлита В—11463 Заказ. 2271 Тираж 42.750

Типография газеты „Правда". Москва, Тверская, 48.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 18 СЕНТЯБРЬ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Мясная проблема и вопросы партруководства	1
В. Фомин	В борьбе за создание боеспособной деревенской парторганизации	7
А. Рубанов	Организационные задачи большевистской учебы	14

НА ТРАНСПОРТНОМ ФРОНТЕ

В. Миронов	Важнейшие моменты партийно-массовой работы на транспорте	20
А. Шустин	Слабый участок железнодорожной парторганизации	26
Л. Рин	К вопросу о „треугольнике" на колесах	29

ОПЫТ БРАТСКИХ КОМПАРТИЙ

Е. Г.	Организационные вопросы компартии Польши	31

ОБЗОРЫ И МАТЕРИАЛЫ

О. Ребковец	Некоторые итоги практики комвузовцев	36
Из писем в редакцию	Опыт перестройки партработы на селе	39
	Роль низового звена на транспорте	42

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

В. А.	Л. Оленченко и С. Глизаров.—„Партработа на Коломенском заводе"	46
Л. П.	Ч. Емельянов.—„На ходу перестройки"	49

В ЦК ВКП(б)

О работе Новобугской районной парторганизации. Об улучшении работы потребкооперации и дела рабочего снабжения в Бежицкой парторганизации. О медицинских кадрах. О состоянии работы с иностранными рабочими и специалистами. 51

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕНТЯБРЬ 1931 г. № 18

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ Москва, Старая площадь, 4 ЦК ВКП(б).

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

МЯСНАЯ ПРОБЛЕМА И ВОПРОСЫ ПАРТРУКОВОДСТВА

Успехи социалистического строительства и новые условия труда в СССР обеспечили возможность более ускоренного роста материального благосостояния и культурного уровня рабочего класса и выдвинули на передний план вопросы продовольственного снабжения, как одно из важнейших условий успешного выполнения пятилетнего плана индустриализации страны.

Под руководством ленинского ЦК партия уже добилась значительных успехов в этом направлении. На основе строительства совхозов и колхозов разрешена зерновая проблема и уже достигнуты решающие сдвиги в деле развития технических культур, занимающих серьезное место в продовольственном снабжении (свекла, подсолнух и т. д.).

Наиболее слабым участком является животноводство, значительно отставшее в своем развитии от зерновой отрасли хозяйства. Но и в этом направлении имеются уже весьма серьезные успехи.

«Первые шаги по строительству социалистического животноводства (животноводческие совхозы, колхозные товарные, молочные и свиноводческие фермы и инкубаторно-птицеводные станции, обобществленное стадо в колхозах) показывают, что и разрешение задачи по под'ему животноводства и увеличению товарной животноводческой продукции может быть проведено лишь тем же испытанным путем, т.-е. путем создания и укрепления крупного обобществленного хозяйства по животноводству» (Обращение ЦК и СНК о развертывании социалистического животноводства).

Обращение Совнаркома и ЦК от 30/VIII—1931 г. требовало от партийных организаций немедленной мобилизации сил и обеспечения правильного руководства массами в целях усиления темпов развертывания социалистического животноводства и на основе этого — окончательного разрешения мясной проблемы в продовольственном снабжении.

Последнее обращение Совнаркома и ЦК «о развитии мясной и консервной промышленности» является последующим и решающим моментом в деле обеспечения и качественного улучшения снабжения трудящихся продуктами питания. Развертывание мощной мясной и консервной промышленности, опирающейся на новейшие достижения мировой науки и техники, является сейчас одной из важнейших политически-хозяйственных задач партии и рабочего класса, к решению которой необходимо приковать внимание партийных организаций, ибо «в этом ключ для решения задачи коренного улучшения снабжения, путь повышения производительности труда, правильной организации рабочей силы и преодоления ее текучести» (из обращения ЦК и СНК).

Эти два исторических обращения по-новому ставят вопрос о рабочем снабжении,

а) выделить на предприятиях, где имеются иностранные рабочие и специалисты, одного из членов бюр. парткома или ячейки по работе среди иностранных специалистов и рабочих;

б) крайкомам, обкомам и ЦК нацкомпартий, на территории которых имеются иностранные рабочие и специалисты, выделить ответственного инструктора по работе среди иностранных рабочих и специалистов;

в) ВЦСПС создать при Секретариате бюро по работе среди иностранных рабочих и специалистов и обеспечить выделение специальных работников в ЦК союзов, профорганизациях на предприятиях и ИТС, где имеются иностранные рабочие и специалисты;

2) ответственным инструкторам ЦК ВКП(б), прикрепленным к тем краям, областям и национальным республикам, где имеются иностранные рабочие и специалисты, вменить в обязанность систематическое наблюдение и контроль за выполнением постановлений ЦК по работе среди инрабочих и специалистов.

ОПЕЧАТКИ

В номере 17-м «Партийного строительства в статью т. Пескарева вкрались две опечатки:

На стр. 31 (правая колонка, 4-й абзац) напечатано: «Это предложение бывшей Ленинградской оппозиции к XVI с'езду». Следует читать: «к XIV с'езду».

На стр. 32 (левая колонка, 5-й абзац) напечатано: «Эта тенденция полностью сказалась в правых установках, высказанных перед XIV с'ездом т. Долгополовым». Следует читать: «перед XVI с'ездом».

Сдано в набор 24/IX. Подписано к печати 12/X. Издат. № 1375. 4½ п. л., в листе 109.000 зн.

Отв. редактор Д. БУЛАТОВ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ: Булатов, Д., Мильчаков, А., Губерман, С., Каспаров, В., Меерзон, Ж., Рябоконь, В., Готфрид, Л.

Уполномоченный Главлита В—10839 Заказ. 2271

Тираж 45.000.

Типография газеты „Правда". Москва, Тверская, 48.

NOV 11 1931 R 216

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 19—20 ОКТЯБРЬ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Мобилизовать массы вокруг вопросов рабочего снабжения	1
В. Кузнецов	Партийные организации в борьбе за хлеб	6
ПРОВЕРКА РАБОТЫ ПАРТКОМОВ		
В. Берзон	Проведение национальной политики и оперативность руководства	11
Ф. Медэн	Своевременно реагировать на сигналы с мест	16
ОПЫТ НИЗОВОГО ЗВЕНА		
Л. Оленченко	Под знаком выполнения важнейшей директивы	18
Л. Черняк	Низовое звено решает успех промфинплана	24
Н. Протасов	Ведущим звеньям—крепкое партруководство	28
Обзор	Там, где директива ЦК слабо реализуется	31
ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК		
	Опыт и задачи партстроительства на речном транспорте	35
	Письмо партячейкам водного транспорта	44
НА ОБСУЖДЕНИЕ		
Г. Львов	Издать образцовую „памятку" для групорга	45
С. Алексеев	Еще о производственной практике студентов	46
И. Кавацев	За концентрированную производственную практику	47
ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА		
Д. См., Г. Бр.	Больше ответственности и политической четкости (о журнале Зап.-Сиб. крайкома „Партийный работник")	49
ДИРЕКТИВЫ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА		
	О развитии мясной и консервной промышленности	52

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОКТЯБРЬ 1931 г.
№ 19-20

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ
Москва, Старая площадь, 4 ЦК ВКП(б).

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

МОБИЛИЗОВАТЬ МАССЫ ВОКРУГ ВОПРОСОВ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ

Исключительное значение вопросов рабочего снабжения и серьезнейшая роль потребкооперации в деле осуществления народнохозяйственного плана 3-го года пятилетки потребовали от всех партийных, советских, хозяйственных, кооперативных, профессиональных и комсомольских организаций решительной перестройки потребкооперации на новых началах: обслуживание рабочего потребителя должно решительно улучшиться, неповоротливость и бюрократизм в работе должны быть ликвидированы, вместо вытесненной частной торговли должна всемерно развиваться советская торговля.

Прошло около 5 месяцев с момента опубликования обращения ЦК, Совнаркома и Центросоюза о потребительской кооперации. Срок, достаточный для того, чтобы подвести итоги тому, как подошли центральные и местные организации к вопросам перестройки работы и как практически реализована директива ЦК и Совнаркома. Рассмотрим эти вопросы на примере деятельности 9 партийных организаций крупных промышленных центров (Иваново, Тула, Сталино, Днепропетровск, Челябинск, Ижевск, Бежица, Сталинград, Надеждинск).

В деятельности партийных организаций обращает на себя внимание прежде всего то, что, приступив к перестройке работы кооперации, они не придали этому вопросу должного значения и не подошли еще к технике торговли. Указания т. Каганозича о том, что «в деле снабжения больше, чем в каком бы то ни было другом деле, решает вопрос практическое проникновение в глубь детали, каждой мелочи, каждого конкретного дела» (речь об итогах декабрьского пленума ЦК), далеко еще не освоены большинством местных партийных организаций.

Точно так же ряд крупнейших недочетов еще попрежнему имеет место в работе центральных и областных снабженческих организаций. Поступление товарных и продовольственных фондов происходит неравномерно и с перебоями. Наиболее ярко это можно проследить на примере Уральской области, где в основном по вине центральных снабженческих организаций создалось в течение последних двух месяцев крайне напряженное положение даже со снабжением хлебом. Завоз промтоваров по Уралу, при среднем выполнении плана за два месяца 3-го квартала по Союзу на 60%, составил только 42%, снижаясь по отдельным товарам до 6 — 8%. Принудительный ассортимент и засылка в рабочие кооперативы товаров без согласования с местами и без учета их потребностей еще наблюдаются в ряде случаев. Такого рода факты обнаружены в Челябинске, Сталино и других рабочих центрах. Наблюдается «чехарда» в отгрузках. Ряд ЗРК в течение длительного периода вовсе не получает тех или иных товаров, после чего им сразу занаряжают 2- и 3-месячный фонд (Надеждинск). Наконец, недочеты в планировании завоза приводят в ряде случаев к явным извращениям в политике снабжения, когда за счет рабо-

в) при строительстве крупных и средних мясокомбинатов и крупных консервных предприятий одновременно вести строительство школ ФЗУ, а при Московском мясокомбинате развернуть строительство учебного комбината (предприятия-втуза) для подготовки высшего и среднего технического персонала.

VI

18. ЦК и Совнарком особо отмечают всю важность задачи всемерного улучшения и полного использования существующих мясокомбинатов беконных и колбасных фабрик, боенских предприятий и консервных заводов. Все дело мясного снабжения в 1931 и 1932 гг. полностью, в 1933 г.—в значительной еще степени будет и должно опираться на работу существующих предприятий. Производство различного вида консервов может и должно быть значительно увеличено еще в 1931 и 1932 гг. на существующих консервных заводах, производственная мощность которых использована пока в недостаточной степени.

Исходя из этого, ЦК и Совнарком считают необходимым:

а) произвести в 1931 и 1932 гг необходимую реконструкцию и расширение отдельных цехов существующих мясокомбинатов среднего типа (Омск, Петропавловск и т. д.) для устранения диспропорции между отдельными цехами и увеличения производственной мощности комбинатов в целом;

б) произвести необходимые рационализаторские мероприятия и перестройку отдельных цехов к существующим городским бойням для устранения антисанитарного состояния в них и максимальной утилизации отходов боенского хозяйства для выработки мясокостной муки, альбумина и др.;

в) поставить при всех рыбоконсервных заводах утилизационные установки для переработки отходов рыбоконсервного производства в рыбную муку и рыбьи жиры;

г) безусловно устранить наблюдающиеся перебои в загрузке существующих предприятий мясной и консервной промышленности, произведя прикрепление к мясокомбинатам, беконным фабрикам и бойням определенных районов заготовки скота, к рыбоконсервным заводам—прикрепление тяготеющих к ним районов добычи рыбы. Для обеспечения консервной промышленности устойчивой сырьевой базой обязать Союзконсерв и овощно-фруктовые консервные заводы к заключению с близлежащими, тяготеющими к заводам колхозами и совхозами длительных договоров на производство и сдачу соответствующего количества и сортов сырья, а также развернуть вокруг консервных заводов собственное хозяйство, рассчитанное на покрытие 15—20 проц. всей потребности собственным сырьем. Одновременно проверить исполнение решений декабрьского пленума ЦК о закреплении за овощными и фруктово-консервными заводами 25-километровой сырьевой зоны;

д) максимально улучшить качество мясных продуктов, в особенности колбасы и консервов, установив за ответственностью Наркомснаба строгую браковку выпускаемых готовых продуктов с консервных и колбасных фабрик;

е) для решительной борьбы с антисанитарным состоянием мясных и консервных предприятий создать при Наркомснабе специальную санитарную инспекцию, предоставив право санитарным врачам издавать для директоров и руководящего персонала предприятий обязательные распоряжения по санитарии и гигиене. Обеспечить рабочих, участвующих в производстве мясных продуктов и консервов, достаточным количеством прозодежды и мылом;

ж) в целях закрепления постоянных квалифицированных кадров мясопромышленных предприятий и консервных заводов для под'ема производительности труда и борьбы с текучестью пересмотреть систему оплаты труда рабочим, выделив особо и повысив оплату рабочим решающих профессий и обеспечив инженерно-техническому персоналу соответствующую оплату труда и надлежащие условия работы по руководству производством.

* * *

ЦК и Совнарком считают, что коренное улучшение в снабжении трудящихся мясом, рыбными продуктами и консервами возможно лишь на основе широкого развертывания нового строительства мясных комбинатов и консервных заводов, реконструкции и улучшения существующих мясных и консервных предприятий и рациональной организации их использования при всемерном развертывании в районах их тяготения социалистической сырьевой базы—совхозов и колхозов.

Придавая особое хозяйственное и политическое значение развитию мясной и консервной промышленности, ЦК и Совнарком призывают все партийные и советские организации, всех работников мясной и консервной промышленности мобилизовать вокруг задач, поставленных настоящим обращением ЦК и Совнаркома, внимание и силы советской и партийной общественности и обеспечить полное выполнение намеченной программы и скорейшее построение мощной мясной и консервной индустрии, опирающейся на высоко организованную социалистическую сырьевую базу.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР
В. МОЛОТОВ (СКРЯБИН).

Секретарь ЦК ВКП(б) И. СТАЛИН.

Сдано в набор 9/X. Подписано к печати 26/X. Издат. № 1385. 3½ п. л.

Отв. редактор Д. БУЛАТОВ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ: Булатов, Д., Мильчаков, А., Губерман, С., Каспаров, В., Меерзон, Ж., Рыбонь, В., Готфрид, Л.

Уполномоченный Главлита В—1 854 Заказ. 2526 Тираж 45.000.

Типография газеты „Правда". Москва, Тверская, 48.

JAN 1 1932

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 21 НОЯБРЬ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
И. В. Сталин	О некоторых вопросах истории большевизма	1
В. Тодрес	Роль парторганизаций в укреплении колхозов	9
В. Каспаров	Качество подготовки кадров и задачи вузовских партячеек	19
ЛИЦОМ К РАЙОНУ		
(Дневник оргсовещания ЦК)	Территориальные сектора, как новая форма партруководства	25
М. Мангушев	Опыт работы в новых условиях	41
НА ОБСУЖДЕНИЕ		
А. Бурова	Нужен ли четвертый советский „угол" на предприятиях	47
О. Говорухин	Готовить кадры находу	52
„МЕДВЕЖЬИ" УГЛЫ		
С. Фомин, П. Туманов	Уроки одного района	54
А. Клюшин	Образец оппортунистического руководства	58
ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ		
П. Масленко	Директива о низовом звене в действии	62
И. Богачев	Повысить темпы хлебозаготовок	66
ОБЗОРЫ И МАТЕРИАЛЫ		
М. Галин	Положительный опыт колхозной ячейки	69
Рост партии на боевых участках (Из писем в редакцию)		71
ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА		
Л. Перчин	М. Захаров — „Групповая и индивидуальная агитация на предприятии"	75
В. А.	Л. Тандит — „Партийно-массовая работа на Харьковском Тракторострое"	77
ДИРЕКТИВЫ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА		
О новых мероприятиях по внедрению хозрасчета		79

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

НОЯБРЬ 1931 г. № 21

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ Москва, Старая площадь, 4 ЦК ВКП(б).

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ИСТОРИИ БОЛЬШЕВИЗМА

И. В. СТАЛИН

Письмо в редакцию журнала „Пролетарская Революция".

Уважаемые товарищи!

Решительно протестую против помещения в журнале «Пролетарская Революция» (№ 6, 1930 г.) антипартийной и полутроцкистской статьи Слуцкого «Большевики о Германской социал-демократии в период ее предвоенного кризиса», как статьи дискуссионной.

Слуцкий утверждает, что Ленин (большевики) недооценивал опасности центризма в Германской и вообще предвоенной социал-демократии, то есть недооценивал опасности прикрытого оппортунизма, опасности примиренчества с оппортунизмом. Иначе говоря, по Слуцкому, выходит, что Ленин (большевики) не вел непримиримой борьбы с оппортунизмом, ибо недооценка центризма есть по сути дела отказ от развернутой борьбы с оппортунизмом. Выходит, таким образом, что Ленин в период перед войной не был еще настоящим большевиком, что лишь в период империалистской войны, или даже в исходе этой войны, Ленин стал настоящим большевиком. Так повествует в своей статье Слуцкий. А вы вместо того, чтобы заклеймить этого новоявленного «историка», как клеветника и фальсификатора, ввязываетесь с ним в дискуссию, даете ему прибыль. Не могу не протестовать против помещения в вашем журнале статьи Слуцкого, как статьи дискуссионной, так как нельзя превращать в предмет дискуссии вопрос о большевизме Ленина, вопрос о том, вел Ленин принципиальную непримиримую борьбу с центризмом, как известным видом оппортунизма, или не вел ее, был Ленин настоящим большевиком или не был таковым.

В своем заявлении «от редакции», приложенном в ЦК 20 октября, вы признаете, что редакция допустила ошибку, поместив статью Слуцкого в качестве дискуссионной статьи. Это конечно хорошо, несмотря на то, что заявление редакции появляется с большим запозданием. Но вы допускаете в своем заявлении новую ошибку, декларируя, что «редакция считает политически крайне актуальным и необходимым дальнейшую разработку на страницах «Пролетарской Революции» всего круга проблем, связанных с взаимоотношением большевиков с довоенным II Интернационалом». Это значит, что вы намерены вновь втянуть людей в дискуссию по вопросам, являющимся аксиомами большевизма. Это значит, что вопрос о большевизме Ленина вы вновь думаете превратить из аксиомы в проблему, нуждающуюся в «дальнейшей разработке». Почему, на каком основании? Всем известно, что ленинизм родился, вырос и окреп в беспощадной борьбе с оппортунизмом всех мастей, в том числе с центризмом на Западе (Каутский), с центризмом у нас (Троцкий и др.). Этого не могут отрицать даже прямые враги большевизма. Это аксиома. А вы тянете нас назад, пытаясь превратить аксиому в проблему, подлежащую «дальнейшей разработке». Почему? На каком основании?

ный рост колхозных масс создает огромные резервы для создания новых кадров. Необходимо только шире и смелее подходить к выдвижению наиболее опытных колхозников, проверенных в борьбе с кулаком. Задача парторганизаций тщательно изучать актив, показавший блестящие образцы большевистской борьбы за колхозы, и решительно продвигать этот актив в советские, кооперативные и колхозные организации на руководящую работу, обеспечив им всемерную помощь и поддержку.

На основе организационно-хозяйственного укрепления колхозов, широкого внедрения женского труда во все процессы сельскохозяйственного производства и высвобождения больших резервов излишней рабочей силы надо обеспечить полное использование этих колхозных «излишков» путем правильной организации отходничества и безоговорочного выполнения директив о льготах.

Новые задачи требуют от сельских парторганизаций работы по-новому: глубоко внедриться в колхозное производство, овладеть техникой производства, подтянуть новые кадры в партию и на руководящую работу, сосредоточить внимание на «мелочах», из которых делается большое дело.

Парторганизации должны по-большевистски драться за успешное выполнение этих задач.

В. КАСПАРОВ.

КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ КАДРОВ И ЗАДАЧИ ВУЗОВСКИХ ПАРТЯЧЕЕК

На основе постановления ноябрьского пленума ЦК от 1929 г. достигнуты значительные успехи на фронте подготовки кадров народного хозяйства. Ликвидация второгодничества, усиление общественно-политического цикла в учебных планах, приближение высшей школы к производству путем повсеместного введения производственной практики, как неотъемлемой части обучения, внедрение активных методов преподавания—все эти достижения резко изменяют физиономию высшей школы и бесспорно ускоряют темпы подготовки новых кадров.

Успехи эти достигнуты в значительной мере благодаря возросшей политической активности пролетарского студенчества, заострению его борьбы со всякого рода идеологическими вывихами и в особенности с реакционными и правооппортунистическими элементами как среди учащихся, так и среди профессорско-преподавательского состава. Широкое развертывание методов соцсоревнования, ударничества и самопроверки в стенах высшей школы, новые формы массовой работы (производственные совещания и др.), значительное упрощение структуры партийных и профессиональных организаций во втузах и вузах на основе решений ЦК, — все это обеспечило те сдвиги, которые имеются в деле подготовки кадров.

Однако необходимо со всей резкостью подчеркнуть, что нет еще решительных успехов в улучшении качества подготовки кадров. Проблема качества подготовки кадров, обладающих «достаточно глубокими специально техническими и экономическими знаниями, широким общественно-политическим кругозором и качествами, необходимыми для организаторов производственной активности широких масс трудящихся», не стала еще в центре внимания партийных организаций на местах. Формы и методы массовой работы далеко еще не подчинены этой основной задаче. Борьба с браком, лодырем, академическим чванством и халтурой не заняла еще центрального места в работе партийных и профессиональных организаций втузов. Качество обучения нередко еще измеряется только одним показателем,—аккуратной явкой студентов на занятия.

«Изучить технику, овладеть наукой»,— эти боевые, рассчитанные на годы задачи, выдвинутые со всей остротой тов. Сталиным, должны в полной мере определять содержание, методы и формы партийной работы в высшей школе. Значительные качественные сдвиги, происходящие в экономике и технике нашей страны, перевооружение промышленности, сельского хозяйства, транспорта на основе последних достижений науки и техники со всей выпуклостью ставят перед высшей школой задачу поднятия качества подготовки новых кадров, способных овладеть новой техникой, новыми приемами производственного процесса.

Выполнение этой задачи значительно облегчается коренными изменениями, которые уже произошли в социальном и партийном составе студенчества высшей школы. За истекшие два года огромные массы рабочих, партийцев и комсомольцев влились в ряды студенчества и резко изменили его социальную характеристику. В индустриальных втузах рабочая прослойка уже достигла 58,5%. В последних приемах в промышленные и транспортные втузы рабочие уже составляют 70—75%, а партийно-комсомольское ядро перевалило за 60%. Таким образом определяющим фактором в высшей школе, центральной фигурой студенчества стал уже рабочий, прошедший школу завода, партии и комсомола, принесший с собой в стены высшей школы свои особые требования, революционизирующие весь учебный процесс, и в достаточной мере обеспечивающий последовательное проведение в жизнь

порядительности и неподготовленности хозорганов, ляжет на руководителей последних.

ЦК и Совнарком предлагают ЦК нацкомпартий, край- и обкомам, совнаркомам союзных республик, край- и облисполкомам:

1. Немедленно организовать проверку подготовки финансово-кредитных органов и хозяйственных организаций к переходу на новый порядок кредитования с 1 ноября и устранить имеющиеся недостатки в подготовке этих организаций, так как эти недостатки могут крайне отрицательно отразиться на всей хозяйственной работе.

2. Немедленно заслушать на бюро крайкомов сообщение управляющих филиалами банков и крупнейших хозорганов об обеспеченности к переходу на новый порядок кредитования и возложить на одного из секретарей крайкома ответственность за проведение необходимых мероприятий, сообщив в ЦК фамилию этого товарища.

3. Поставить этот вопрос на соответствующих активах хозяйственников, профессиональных и партийных работников, всесторонне раз'яснив значение перехода к собственным оборотным средствам, а также срочности и возвратности банковского кредита для укрепления хозрасчета и выполнения народнохозяйственного плана.

4. Обязать местную прессу широко освещать подготовку и самый переход к новому порядку кредитования, обеспечив действительно большевистскую борьбу с недостатками финансово-кредитных и хозяйственных органов при проведении поставленной задачи.

Председатель СНК СССР В. МОЛОТОВ (СКРЯБИН).

Секретарь ЦК ВКП(б) СТАЛИН.

21. X.

Сдано в набор 27/X. Подписано к печати 12/XI Издат. № 1511. 5 п. л. Отв. редактор РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ
Уполномоченный Главлита В—10865 Заказ. 2687 Тираж 49.500
Типография газеты „Правда". Москва, Тверская, 48.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 22 НОЯБРЬ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Боевые вопросы сегодняшнего дня	1
А. Тенихина	Советская ячейка перед новыми задачами	12
Ф. Рубинер	Против обособленности в работе с иностранными рабочими	18

ПРОВЕРКА РАБОТЫ ПАРТКОМОВ

	Новое в работе городских партийных комитетов	21
	Создать крепкую парторганизацию в рыбной промышленности	31
Ф. М.	Закрепить достижения правильной расстановкой партийных сил	37

НИЗОВОЕ ЗВЕНО

С. Самуэли	Вооружить новые кадры партработников большевистским опытом	40
О. Реунов	Против недооценки организационно-партийной работы	46
А. Зверев	За укрепление рядов партии на новостройке	49

НА ОБСУЖДЕНИЕ

	Партийно-производственную практику комвузов—на высшую ступень	52

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

М. Варейкис	„Партиец"—орган Западного обкома ВКП(б)	55

ОКТЯБРЬСКИЙ ПЛЕНУМ ЦК ВКП(б)

	Резолюции: 1) О железнодорожном транспорте. 2) О развертывании советской торговли и улучшении снабжения рабочих.	60

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

НОЯБРЬ 1931 г.
№ 22

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ
Москва, Старая площадь, 4
ЦК ВКП(б).

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

БОЕВЫЕ ВОПРОСЫ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ

(К итогам октябрьского пленума ЦК).

Октябрьский пленум ЦК ВКП(б), собравшийся накануне XIV годовщины Октябрьской революции, всесторонне обсудил стержневые хозяйственно-политические вопросы, имеющие первостепенное значение для данной полосы строительства социализма.

Решения октябрьского пленума ЦК — о дальнейшем под'еме и реконструкции железнодорожного транспорта, о развертывании советской торговли и улучшении снабжения рабочих—являются подлинным образцом марксистско-ленинского подхода, на основе «самого точного, об'ективно проверенного учета соотношения классов и конкретных особенностей» (Ленин), современной полосы борьбы за социализм,—к важнейшими политическими и народнохозяйственным проблемам текущего периода.

Решения октябрьского пленума ЦК — о железнодорожном транспорте имеют большое политическое и практическое значение. Успешное выполнение пятилетки, высокие темпы индустриализации страны и социалистической реконструкции сельского хозяйства, бурное развитие новых промышленных и с.-х. районов, развернутое строительство и пуск новых гигантов—заводов-комбинатов (Магнитогорск, Кузнецк, Запорожье, Березники, Бобрики, Караганда, Халилово и т. д.)—«предопределяют огромный рост работы железнодорожного транспорта, являющегося неразрывной органической частью социалистической индустриализации» (из постановления июньского пленума ЦК ВКП(б).

Изменения в структуре железнодорожных перевозок и в маршрутах (рост новых промышленных центров на бывших окраинах) пред'являют транспорту гигантски растущие требования в перевозочной работе. В то же время, несмотря на ряд значительных достижений, железнодорожный транспорт значительно отстал по технико-экономическому уровню и производственно-технической вооруженности от общего уровня индустриализации и растущих требований, пред'являемых народным хозяйством к транспорту.

Еще на XVI с'езде партии т. Сталин дал исчерпывающую характеристику состояния транспорта и сигнализировал опасность превращения транспорта в «узкое место» для всего народного хозяйства страны:

> «Несмотря на громадное значение транспорта, хозяйство транспорта, реконструкция этого хозяйства все еще отстает от общего темпа развития. Надо ли еще доказывать, что при таком положении мы рискуем превратить транспорт в «узкое место» народного хозяйства, могущее затормозить наше продвижение вперед» (И. Сталин. Политотчет XVI с'езду ВКП(б).

Исключительно важное значение железнодорожного транспорта неоднократно подчеркивалось также Лениным: «железные дороги—это гвоздь, это одно из проявлений самой яркой связи между городом и деревней, между промышленностью и земледелием, на кото-

шек, предусмотрев в контрольных цифрах народного хозяйства на 1932 г. такое развертывание этих отраслей, которое обеспечило бы бесперебойное снабжение населения и образование необходимых запасов продовольственных продуктов и промтоваров широкого потребления, а в отношении хлебозаводов—окончание механизации хлебопечения во всех крупных городах и промышленных центрах не позднее конца 1933 г., в Москве же, Ленинграде, Донбассе и на Урале—к концу 1932 года.

9. Пленум ЦК считает обязанностью не только органов Наркомснаба и потребкооперации, но и местных партийных и профсоюзных организаций задачу доведения до рабочего потребителя установленных фондов снабжения и признает недопустимым какое бы то ни было использование этих фондов не по прямому назначению, обеспечивая в первую очередь снабжение по установленным нормам рабочих, служащих и членов их семей особого и первого списка снабжения.

10. Пленум ЦК подчеркивает необходимость овладения техникой торгового дела коммунистами и беспартийными торговыми работниками. В связи с этим Пленум предлагает Наркомснабу и Центросоюзу развернуть сеть втузов и курсов по подготовке специалистов и техников торгового дела, в особенности товароведов, а также организовать вечерние курсы для переподготовки, в целях под'ема квалификации, работников торгового аппарата без отрыва от работы и создать такие же условия работы для специалистов и техников торгового дела, какие определены решением ЦК в отношении специалистов промышленности.

11. В связи с развертыванием советской торговли и для усиления ее регулирования Пленум ЦК считает необходимым организовать крепкий низовой районный и городской аппараты Наркомснаба СССР и предлагает Совнаркому обеспечить осуществление этой задачи.

12. Пленум ЦК обязывает ЦК нацкомпартий, крайкомы и обкомы для обеспечения систематической помощи делу снабжения рабочих и крестьян со стороны областных и краевых парторганизаций немедленно выделить одного из секретарей ЦК нацкомпартий, крайкомов и обкомов по вопросам снабжения, освободив его от всех других обязанностей.

Сдано в набор 6/XI. Подписано к печати 20/XI. Издат. № 1520. 4 п. л.

Ответств. редактор: РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

Уполномоченный Главлита В—10873 3 каз 2772. Тираж 47.650.

Типография газеты „Правда", Москва, Тверская, 48.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 23 1931 ДЕКАБРЬ

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Добиться перелома в работе низовых парторганизаций черной металлургии	1
Обзор	Опыт и задачи передовых предприятий черной металлургии (к итогам оргсовещания ЦК)	5
Н. Шелунцов	Вооружить партийный актив района марксистско-ленинской теорией	14

НИЗОВОЕ ЗВЕНО НА ПРЕДПРИЯТИИ

От редакции		18
Д. Марченко	Несколько выводов из партийной практики	18
Я. Бравин	Не увлекаться поисками новых форм	23
С. Комиссаренко	Глубже изучать вопросы низового звена	26

НА ТРАНСПОРТНОМ ФРОНТЕ

А. Егоров	О построении низового звена на транспорте	29
Т. Гребениченко	Партийно-массовая работа в свете директив ЦК	33

ПРОВЕРКА РАБОТЫ ПАРТКОМОВ

Р. Шендерович	О чем сигнализируют цифры роста партии?	37
Г. Козлов	Ярославский гигант резиновой промышленности требует внимания	38
А. Д.	Перестроить ряды для ликвидации недочетов	41
М. Горемыкин	Повернуть организацию лицом к путине	43
В. Железов	На борьбу за развертывание социалистического животноводства	45
З. Хаймс	Против недооценки организационной партийной работы	48

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

В. Аничков	А. Бинов. „Партийно-массовая работа в цехе и бригаде". С. Детина „Партработа в бригаде" Г. Глазков и Е. Иванов. „В авангарде пятилетки"	52

ДИРЕКТИВЫ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА

О работе зерновых совхозов		57

В ЦК ВКП(б)

Всем организациям ВКП(б). Постановление ЦК ВКП(б) по докладам Закрайкома, ЦК Грузии, ЦК Азербайджана и ЦК Армении. О Союзсахаре. О реорганизации НТО и обществ „Техника массам". О работе Центр. Института Труда и Акц. Общ. „Установка"		58

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ДЕКАБРЬ 1931 г.

№ 23

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, ЦК ВКП(б).

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ДОБИТЬСЯ ПЕРЕЛОМА В РАБОТЕ НИЗОВЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

Новые условия требуют работы по-новому. Парторганизации должны в соответствии с этим перестроить свою работу. Силы должны быть сосредоточены в первую очередь, на решающих участках — транспорт, черная металлургия, уголь. Повседневное, систематическое внимание этим участкам! Максимум сил концентрировать здесь. Уравниловка в этом отношении совершенно недопустима. Она задержала бы под'ем этих решающих отраслей народного хозяйства.

Стержнем работы на решающих участках должно быть выполнение шести исторических указаний тов. Сталина. Каждое звено сверху донизу должно на этом сосредоточить все свое внимание. Ухватившись за это основное звено, парторганизации легко вытащат всю цепь. Полное выполнение шести указаний т. Сталина на решающих участках (транспорт, уголь, металлургия) — такова первоочередная задача парторганизаций в данный момент.

Необходимо наметить конкретные пути перестройки партработы на предприятиях черной металлургии. Твердой рукой провести перестройку работы — это значит заложить твердый фундамент успешному выполнению заданий партии в области черной металлургии. Программа партработы на металлургических предприятиях должна быть не декларацией, не суммой общих мест, а программой действия, оперативным конкретным планом работы.

Центральной задачей парторганизаций на предприятиях черной металлургии являются (цех, бригада) повсеместное создание и укрепление низового звена. Опыт передовых предприятий позволяет нам наполнить живым и конкретным содержанием этот лозунг, сделать его действенным, актуальным.

Четыре момента здесь должны быть подчеркнуты.

1. Низовое звено должно иметь четкое производственное лицо. Задания текущего года и плановые перспективные задания должны составить основу работы низового звена. Никакой расплывчатости, неопределенности заданий. Низовое звено, не имеющее повседневных четких производственных заданий, низовое звено, не имеющее определенных плановых задач, не может конкретно и оперативно подойти к производству. Оно вынуждено будет плавать «в общем и целом» и растрачивать бесполезно свои силы и средства.

Низовое звено должно иметь техпромфинплан, т. е. техниче-

По пути: 1) по ремонту зданий (где эта отрасль не выделена в самостоятельную единицу с организацией при ней партячейки); 2) при околодках, по ремонту пути.

На основе постановления ЦК от 21/III необходимо расширить сеть партгрупп, этих первичных партийных звеньев, которые должны руководить работой групповых агитаторов, профсоюзных и комсомольских организаторов и нести большевистскую ответственность за выполнение производственных планов. Партгруппа работает по плану цеховой ячейки и собирается в определенные дни, отводимые общецеховым календарем. Как правило, кроме дневника парторга группа никаких протоколов не ведет.

Сменные партгруппы и парторги должны обеспечивать решительное улучшение массовой воспитательной работы, административного руководства, особенно в вечерних и ночных сменах.

В соответствии с решениями ЦК партии, обкома и приказом т. Андреева перед парторганизациями дороги поставлены следующие задачи:

Использование и ремонт паровозов. Решительно бороться за закрепление спаренной езды, строго учитывать каждый случай срыва. Необходимо добиться, чтобы паровоз минимум 11 час. 12 мин. в среднем находился в движении, чтобы он работал строго по графику, без всяких задержек в пути, в основном и оборотном депо, под экипировкой и т. д. Необходимо подобрать в депо соответствующий кадр работников, расставив их на решающих участках (завбригадами, нарядчиками, вызывальщиками и т. п.), взять под контроль общественности качество ремонта паровоза и его работу.

Сохранение вагонного парка, борьба с обезличкой вагонов и повышение эффективности их использования. Надо привести вагонный парк в боевую готовность. В качестве руководителей обменных, ремонтных и контрольных пунктов на дороге необходимо поставить энергичных товарищей, которые понимают значение стоящих задач и способны их разрешать.

Решительно добиваясь оздоровления вагонного парка и ликвидации его обезлички, нельзя оставлять в существующем положении порядок его использования. Простои под погрузкой и выгрузкой, превращающие транспорт в склады на колесах, нереальность планов клиентуры и встречные перевозки должны встретить решительный отпор со стороны транспортных партийных организаций.

Сроки важнейших строительств из-за безобразного руководства этим делом сорваны. Необходимо мобилизовать все силы и средства для завершения в кратчайшие сроки всех работ, связанных с осенне-зимними перевозками. Особенное внимание нужно обратить на развитие Лискинского, Лиховского и Сталинградского узлов, а также на постройку и ремонт деповских зданий, устройство новых раз'ездов, смягчение профилей и т. п.

В основу всей массовой политической работы в группе, бригаде и цехе надо положить развертывание социалистического соревнования, сосредоточив особое внимание на оформлении хозрасчетных бригад и сменно-встречного планирования.

Вопрос о кадрах партийных работников, вопрос о ядре-активе является решающим. Партийные организации транспорта должны твердо уяснить, что без боевого ядра активистов, которое должно быть создано на каждом участке, в каждом звене, не может быть успешной борьбы за транфинплан. Каждая партгруппа, ячейка, каждый партком, должны создать вокруг себя активистов, на которых можно было бы опереться в повседневной работе.

Неуклонно выполняя шесть условий тов. Сталина, железнодорожные парторганизации должны серьезнейшее внимание уделять вопросам снабжения и общественного питания: взять работу ТПО под широкий контроль общественности, проверить подготовленность кооперации к осенне-зимним перевозкам, развивать самозаготовки и т. д.

Мобилизовав массы вокруг решений партии по транспорту и приказа тов. Андреева, подчинив всю партийно-массовую работу выполнению этих решений, партийные организации справятся с ответственной задачей реконструкции и оздоровления транспорта.

ПРОВЕРКА РАБОТЫ ПАРТКОМОВ

Р. ШЕНДЕРОВИЧ

О ЧЕМ СИГНАЛИЗИРУЮТ ЦИФРЫ РОСТА ПАРТИИ?

Крупнейшие успехи партии в области социалистической индустриализации и реконструкции сельского хозяйства сказались в огромном росте партии за истекший третий квартал.

По 21 областной организации, охватывающей 90% общего состава партии, за III квартал 1931 года принято в партию 203.257 кандидатов. Всего за истекший квартал принято в партию примерно около 230 тыс. человек.

Рост партии в III квартале показывает некоторое изживание сезонных колебаний и кампанейщины в росте организации, более систематический характер вербовочной работы. Число принятых в этом квартале составляет 94%, по сравнению с I кварталом 1931 года, тогда как прием в III квартале 1930 года, по сравнению с I кварталом того же года, составлял 49,3%, а в 1929 году — 47,8%.

Два основных процесса необходимо отметить в отношении качественного состава принимаемых в партию:

1) Увеличение удельного веса рабочих в составе принятых в партию с 51,1% в III квартале 1930 года до 62,7% в III квартале текущего года: при чем увеличился процент кадровых рабочих (с 59 до 61) и процент ударников (с 73 до 80) в составе принятых.

2) Продолжающийся количественно большой рост деревенской парторганизации, при далеко недостаточном качественном составе принимаемых в партию. В составе принятых колхозников всего 20% актива, незначителен удельный вес комсомольцев (12,9%), имеется дальнейшее снижение удельного веса с.-х. рабочих (с 7,1% до 6,3%).

Увеличение удельного веса принимаемых в партию рабочих в III квартале произошло главным образом за счет перелома в росте парторганизаций районов металлургии, угля и новостроек.

Если во всей цензовой промышленности на каждую тысячу рабочих принято в партию в среднем 19 человек, то по металлургическим заводам — 27 чел., по углю — 24 чел., по новостройкам—18 чел. Характерно, что рост на предприятиях металлургии и угля идет преимущественно за счет ударников (85—90%) и кадровых рабочих (30 — 37% принятых в партию работают на данном предприятии больше 5 лет).

Несмотря на высокие темпы роста парторганизации районов металлургии и угля, партпрослойка в этих отраслях промышленности несколько снижается, главным образом в связи с текучестью коммунистов.

Так, по 18 металлургическим заводам принято в партию за III квартал 4290 чел., а парторганизации за этот период увеличились лишь на 626 чел. По 24 шахтам принято в партию 540 чел., а парторганизации увеличились всего на 130 человек.

К положительным моментам в росте за прошедший квартал надо отнести некоторый перелом в сторону увеличения приема в партию комсомольцев: в общем составе принятых удельный вес комсомольцев повысился с 17,7% во II квартале до 18,9% в III квартале.

При анализе роста партии в истекшем квартале обращает внимание сокращение приема в партию женщин. Так, удельный вес женщин в составе принятых сократился с 19,8% во II квартале до 15,2% в III квартале, при чем среди фабрично-заводских и транспортных рабочих— с 20,6 до 16%, среди сельскохозяйственных рабочих — с 20 до 16,4% и среди колхозников — с 19 до 14%.

Второй факт, требующий пристального внимания: значительное уменьшение числа прошедших школы и

кружки политграмоты (среди фабрично-заводских рабочих — с 42,8 до 36,6%, среди сельскохозяйственных рабочих — с 40 до 37%, в составе колхозников — с 32 до 26,1%).

Наряду с этим надо отметить ряд серьезных недочетов в росте парторганизаций отдельных областей.

Так, в уральской организации по всем показателям ухудшился качественный состав принимаемых в партию рабочих и колхозников. В составе принятых в партию рабочих процент ударников снизился с 68,5 до 62, число прошедших политподготовку уменьшилось с 30 до 26%, повысился процент рабочих с небольшим производственным стажем.

Такое же ухудшение мы имеем и в составе колхозников: понизился, по сравнению со вторым кварталом, удельный вес принятых в партию активистов с 19 до 15%, женщин — с 19 до 16%, прошедших школу политграмоты — с 24 до 18%.

В Западной области значительно ухудшился состав принятых в партию колхозников (снизились удельный вес актива с 28,5 до 25% и политподготовка). Незначителен в приеме удельный вес сельскохозяйственных рабочих (5%).

Такое же положение и в Северном крае, где ухудшился качественный состав принимаемых колхозников, а также уменьшился прием сельскохозяйственных рабочих с 7,3 до 6,3%.

Совершенно неудовлетворительно проходит рост партии в Ивановской области. При общем сокращении роста партии за III квартал в сравнении со вторым кварталом (с 10.500 до 5.900 чел.) вдвое уменьшилось число принятых рабочих (с 9 до 4½ тысяч) и в полтора раза увеличилось число принятых колхозников (с 760 до 1050 чел.). Необходимо особенно подчеркнуть значительное уменьшение в составе принятых в партию женщин — с 38,6% до 27,1%.

Какие практические выводы следует сделать партийным организациям?

Необходимо, чтобы ЦК Украины и Уралобком изучили причины текучести коммунистов на металлургических заводах и угольных предприятиях и приняли меры к ликвидации этой текучести.

Уральский, Ивановский, Западный обкомы и Северный крайком партии должны немедленно исправить недочеты в росте их организаций.

Всем парторганизациям следует сосредоточить внимание на факте ослабления охвата партийным просвещением беспартийного актива во всех звеньях; необходимо тщательно изучить причины значительного снижения приема в партию женщин во всех организациях и сделать отсюда практические выводы.

Деревенские парторганизации должны качественно улучшить отбор принимаемых в партию колхозников и максимально усилить партмассовую работу среди сельскохозяйственных рабочих.

И, наконец, надо немедленно развернуть большую кампанию в партийной печати в связи с поставленными здесь вопросами.

Г. КОЗЛОВ

ЯРОСЛАВСКИЙ ГИГАНТ РЕЗИНОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ТРЕБУЕТ ВНИМАНИЯ

Одно из ударных крупных строительств, начатое в 1929 году — Ярославский резино-асбестовый комбинат, — намечено к пуску на первоначальную мощность в 1931 году. Комбинат будет состоять из 9 громадных заводов, в некоторых из них по нескольку корпусов.

Ряд заводов комбината имеет мировое значение. Комбинат рассчитан на выпуск продукции в год на миллиард рублей. Между тем в 1930 году вся резино-асбестовая промышленность Союза дала продукции на 824 млн.

Перед партийно-хозяйственными и профсоюзными организациями строительства, а также и перед организациями Ивановской области была поставлена боевая задача обеспечить окончание строительства и пуск заводов в установленные сроки. Однако на деле ход строительства и подготовка к пуску заводов находятся в крайне неудовлетворительном состоянии.

Строительство все время не выходит из глубокого прорыва. За 1929/30 г. план выполнен на 52%, в особом квартале 1930 года — на 50% и за 8 месяцев 1931 года — на 39%, а по жилстроительству — только около 30%. Плохо обстоит со специальными работами — по водоснабжению, пароотоплению, канализации. Кроме рытья канав, почти ничего не сделано. Это создало угрозу оставления комбината на зиму без отопления, воды, канализации, отсрочки пуска заводов на год.

На строительстве имеется ряд крупных недостатков хозяйственного руководства в планировании, снабжении оборудованием, строительными материалами и т. п. Так, до последнего времени здесь не было окончательно проработанного и утвержденного генерального плана, смет постройки комбината с твердыми сроками его окончания.

К размещению заказов на оборудование за границей и внутри Союза приступили с большим запозданием (только в июне 1931 года), при чем значительная часть оборудования, как импортного, так и союзного, все еще остается не размещенной и не обеспеченной чертежами. Поступление оборудования по заключенным договорам не соответствует срокам пуска заводов: заводы будут готовы значительно раньше, чем поступит часть необходимого оборудования, и обратное — импортные котлы для ТЭЦ прибудут на площадку наступающей зимой, тогда как строительство ТЭЦ законсервировано до будущего года.

Эти и другие подобные факты приводят в конечном счете к громадному омертвлению капитала. К этому следует добавить, что резкое отставание жилищного строительства от промышленного создало чрезвычайно тяжелые условия для развертывания строительства комбината и особенно для подготовки кадров.

Партийные, хозяйственные и профессиональные организации крайне медленно и неудовлетворительно проводят в жизнь шесть условий тов. Сталина.

Например, набор рабочей силы шел главным образом самотеком, а имеющаяся рабочая сила не использовалась полностью. Вследствие плохого использования рабочей силы, уравниловки, неудовлетворительных жилищных условий и недостаточного снабжения спецодеждой на стройке все время имелась большая текучесть: март — 24%, май — 51%, июль — 44%, сентябрь — 30%.

Премиально-прогрессивная сдельная оплата труда введена на строительстве в августе месяце. Однако она коренным образом не изменила системы оплаты. Остались те же тарифы и расценки. В бригаде заработок делится по разрядам, а не по качеству и количеству работы.

Соцсоревнованием и ударничеством на 1 октября было охвачено всех рабочих 54% (3.440 чел.), коммунистов — 52%, комсомольцев — 83%. Однако отсутствие проверки производственных показателей соцсоревнования и ударничества со стороны партийных и профсоюзных организаций и погоня за формальным количеством дают возможность укрываться многим лже-ударникам (в бригаде опалубщиков Крылова — 40% прогульщиков), что смазывает самое значение ударничества. Поэтому и получается, что при наличии 54% ударников производственный план не выполняется, и средняя производительность труда ниже нормы на 20,5%.

Единоначалие и оперативность руководства слабо осуществляются. Нет четкости и ответственности в работе исполнителей и самой дирекции комбината. Ряд срочных и важных хозяйственных вопросов маринуется в управлении комбината неделями, переходя с резолюциями от директора к заму, от зама — к заведующему отделом, от завотделом — к исполнителю и т. д.

Обслуживание рабочих имеет ряд крупных недостатков. Постоянные очереди в столовых из-за недостатка ложек, мисок, котелков — общее явление. Частые очереди в магазинах из-за перебоев в подвозе хлеба и малой сети магазинов. Крайне слаб контроль за снабжением. Нередко ушедшие с работы продолжают получать снабжение.

Какие причины явились тормозом в строительстве комбината? Разумеется, в условиях Ярославского резинового комбината ни о каких об'ективных причинах не может быть и речи. В самом деле:

нальных инструментов, рациональных приспособлений, подсобных механизмов, особенно в трудоемких отраслях; разработка способов скорого монтажа машин и механизмов.

3. В области подготовки кадров: подготовка инструментальных рабочих, установщиков для основных цехов, инструкторов по работе, на конвейерах в металлообрабатывающей промышленности; подготовка инструкторов [1]) и переподготовка десятников в строительной промышленности; подготовка машинистов врубовых машин для угольной промышленности и т. д.

4. Работа ЦИТа должна ставиться в первую очередь на ведущих предприятиях соответствующих объединений и на крупнейших постройках на основе тесной увязки этой работы с социалистическим соревнованием, ударничеством и всемерного использования активности рабочего класса в производстве.

Учитывая сопротивление косных и консервативных элементов при проведении разрабатываемых ЦИТом методов, ЦК обязывает партийные, профсоюзные и комсомольские организации оказывать ЦИТу поддержку во внедрению в производство проверенных на опыте новых методов в работу.

Имея в виду поставленные перед ЦИТом задачи, ЦК считает необходимым предоставить ЦИТу в соответствии с его достижениями максимальные возможности для проведения работ, требующих производственного риска, особенно в таких областях, как организация труда и производства.

5. В целях установления более тесной связи ЦИТа с промышленностью и быстрейшей реализации всех его достижений, передать ЦИТ в ведение ВСНХ, поручив ему установить соответствующие формы руководства ЦИТа.

Организацию по подготовке рабочих кадров общество «Установка» передать в ведение ВСНХ СССР, поручив ему определить дальнейшую линию работы и организационные формы существования этого общества на основе тесной увязки дальнейшей деятельности «Установки» с Центральным институтом труда.

Вместе с тем как ЦИТ, так и «Установка», находясь в ведении ВСНХ, должны получить возможность продолжать свои работы по отношению к другим наркоматам и ведомствам на основе соответствующих договоров.

[1]) И подмастерьев в текстильной промышленности, подготовка инструкторов.

ОТВ. РЕДАКТОР: Ж. МЕЕРЗОН.
ЧЛЕНЫ РЕДКОЛЛЕГИИ: А. МИЛЬЧАКОВ. С. ГУБЕРМАН. В. КАСПАРОВ. В. РЯБОКОНЬ. Л. ГОТФРИД.

Сдано в набор 21/XI. Подписано к печати 10/XII. Издат. № 1642. 4 п. л.

Уполномоченный Главлита В—10884. Заказ 2910. Тираж 45.600.

Типография газеты „Правда", Москва, Тверская, 48.

JAN 22 '32 C 218

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 24 ДЕКАБРЬ 1931

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Л. Каганович	За большевистское изучение истории партии. (Речь на собрании, посвященном 10-летию ИКП).	1
А. Тенихина	Самокритика как метод борьбы за генеральную линию партии .	13
П. Самойлович	На борьбу с буржуазными тенденциями в совхозах	19

ПРОВЕРКА РАБОТЫ ОРГИНСТРОВ

Обзор	Оргработу—на новую высоту . .	23

ПАРТЯЧЕЙКИ В ДЕРЕВНЕ

Ж. Меерзон	За боевую организационно-партийную работу в деревне	28
Дневник оргсовещания ЦК	Первые результаты работы ведущих ячеек	30
И. Шурмди	Опыт партийно-массовой работы в колхозе	33
С. Б.	Об извращениях в создании ведущих ячеек	41

РЕАЛИЗАЦИЯ УКАЗАНИЙ ТОВ. СТАЛИНА

Я Дольников	Опыт передового завода	46
В. Б.	Нет внимания одному из основных указаний	49
И. Литвинов, П. Погорелов.	„Гвоздь" выполнения промфинплана — в реализации указания	51

ПАРТРУКОВОДСТВО КООПЕРАЦИЕЙ

Ф. Прахин	На переломе	54
И. Новиков	Внедрить хозрасчет в систему потребительской кооперации . .	57

В ЦК ВКП(б)

О контрольных цифрах на 1932 г. Письмо т. Постышева партячейкам сахарных комбинатов и райпарткомам свекловичных районов. О положительном опыте работы парторганизаций на заводе „Русский дизель". О ходе уборки и заготовки хлопка на Сев. Кавказе. 60

УКАЗАТЕЛЬ

Директив партии и правительства, постановлений ЦК и резолюций пленумов ЦК, помещенных в журнале „П.С." за 1931 г. 63

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ДЕКАБРЬ 1931 г. № 24

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 1, ЦК ВКП(б).

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА РОССИЙСКОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

Л. КАГАНОВИЧ

ЗА БОЛЬШЕВИСТСКОЕ ИЗУЧЕНИЕ ИСТОРИИ ПАРТИИ

[illegible] АППАРАТА ПАРТИИ